



Knaus Tabbert AG

Geschäftsbericht 2020

Facts & Figures.



4,1%
überproportionale
Steigerung
des EBITDA
auf **68 Mio. Euro**

+ 1,8 %
Umsatzsteigerung
auf **795 Mio. Euro**





640 Mio. Euro
Rekordauftragsstand
für 2021

24.349
gelieferte Fahrzeuge in 2020



1,50 Euro
Dividendenvorschlag



Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

2020 hat uns alle vor neue Herausforderungen gestellt, sowohl im privaten als auch im beruflichen Alltag. Die gesundheitlichen Gefahren und die wirtschaftlichen Folgen der Coronavirus-Pandemie haben die Gesellschaft und die Art wie wir miteinander leben, arbeiten und kommunizieren massiv verändert. Wir können für Knaus Tabbert jedoch mit Fug und Recht behaupten, dass wir die Situation sehr gut gemeistert haben. Dies ist vor allem auch ein Verdienst unserer Mitarbeiter*innen. Der starke Zusammenhalt, die Flexibilität des Einzelnen und der disziplinierte Schutz der Gesundheit hat uns als Vorstand zutiefst beeindruckt. Deshalb möchten wir uns an dieser Stelle ausdrücklich für den engagierten Einsatz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedanken.

Trotz angespannter Beschaffungsprozesse, Unterbrechungen in Lieferketten, vorübergehender Standortschließungen und erhöhter Sicherheitsanforderungen in der Produktion haben wir unsere Prognose für das abgelaufenen Geschäftsjahr 2020 voll erreicht. Mit dem erfolgreichen Börsengang im Herbst haben wir unsere finanzielle Basis auf ein solides Fundament gestellt. Gleichzeitig wollen wir unsere Aktionäre – wie versprochen – angemessen am Unternehmenserfolg beteiligen. Vorstand und Aufsichtsrat werden der Hauptversammlung daher die Ausschüttung einer Dividende in Höhe von EUR 1,50 je Aktie vorschlagen.

Aus einer Position der Stärke heraus wollen wir unsere Wachstumsstrategie nun fortsetzen und setzen dabei auf das Engagement unserer Mitarbeiter*innen sowie auf das weitere Vertrauen der Aktionär*innen

Wolfgang Speck
CEO

Inhaltsverzeichnis.

Editorial	2
Wer wir sind	4
Unsere Highlights 2020	7
Umfeld und Strategie	14
Unsere Innovationen – Unsere Zukunft	19
Das Herzstück – Unsere Marken	23
Im Gespräch: Caravaning ist in der Mitte der Gesellschaft angekommen	26
Knaus Tabbert auf dem Kapitalmarkt	32
Bericht des Aufsichtsrats	35
Erklärung zur Unternehmensführung	43
Corporate Governance-Bericht	43
Gesonderter nichtfinanzieller Bericht	50
Konzernlagebericht	67
Konzernabschluss 2020	107
Konzernanhang	117
Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers	188
Versicherung der gesetzlichen Vertreter	197



Wer wir sind.

Knaus Tabbert.
Unterwegs Zuhause.

Knaus Tabbert zählt mit seinen rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den führenden Herstellern von Freizeitfahrzeugen in Europa. Mit dem derzeitigen Markenportfolio, bestehend aus den fünf Produktmarken KNAUS, TABBERT, WEINSBERG, T@B und MORELO, decken wir als einziger Anbieter in Europa sämtliche Produktsegmente und Preiskategorien für Reisemobile, Caravans und Kastenwagen (CUVs) ab.


 The image shows the exterior of a building with a light-colored, grid-patterned facade. The Knaus Tabbert logo is prominently displayed in the center, featuring the company name in a bold, blue, sans-serif font. Above the text is a blue curved line that arches over the letters. Below the logo is a small, square window with a dark frame, which reflects the surrounding greenery. To the right of the main facade, there is a larger window with a similar dark frame, also reflecting the trees. The background shows a clear blue sky and lush green trees.

Knaus Tabbert

Mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Forschung und Entwicklung sorgen für innovative und zukunftsorientierte Lösungen im globalen Wettbewerb. In den letzten Jahren haben wir dadurch ein Portfolio mit zahlreichen eingetragenen Marken, Patenten und Geschmacksmustern aufgebaut, das unsere technologische Kompetenz untermauert. Leichtbaukonstruktionen, eine faserverstärkte Rahmentechnologie sowie ein spezielles Leichtbau-Chassis sind Beispiele für unsere technologischen Neuentwicklungen. Sie bilden die Basis für umweltfreundliche elektrische Antriebslösungen.

Die Fertigung an den deutschen Produktionsstandorten Jandelsbrunn, Mottgers und Schlüsselfeld sowie im Werk Nagyoroszi in Ungarn wurde in den vergangenen Jahren kontinuierlich standardisiert, umfangreich erneuert und optimiert. Heute verfügen wir über modernste CNC-gesteuerte Fertigungsanlagen, vernetzt in einem standardisierten, flächendeckenden und standortübergreifenden ERP-System, entwickelt, bedient und gewartet von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in modernsten Schulungszentren in Deutschland und Ungarn ausgebildet wurden. Das standardisierte KnausTabbertProduktionsSystem

(KTPS) ermöglicht dabei eine standortübergreifende Nutzung der Produktionskapazitäten. Dadurch sind wir in der Lage, unsere Fabriken unabhängig von Marktveränderungen in Regionen, Marken oder Produktsegmenten möglichst optimal ausgelastet zu halten.

Knaus Tabbert pflegt eine jahrzehntelange und verlässliche Partnerschaft mit über 450 Händlern in mehr als 20 europäischen Ländern.

Mit RENT AND TRAVEL – einer technologisch hochentwickelten Online-Plattform – bieten wir einen weiteren Absatzkanal für Vermietungsunternehmen. Dieses Portal wurde 2016 gestartet, um unsere Händler mit Kunden, Reisebüros, und Vermietungsagenturen zu verbinden. Heute zählt sie nach unserer Einschätzung zu den führenden Websites für die Vermietung von Freizeitmobilien in Deutschland. Ob Neueinsteiger, erfahrener Mieter oder Kaufinteressent, spontaner Wochenendausflug oder mehrwöchige Rundreise: Unter derzeit knapp 2.000 Fahrzeugen an über 169 Partnerstationen in Europa findet jeder Interessierte die passende Lösung für seine Ansprüche.



Unsere Highlights 2020.





01_2020

Erfolgreicher Saisonstart auf der CMT Stuttgart

Als Innovationstreiber der Branche stellte Knaus Tabbert auf der Caravan Motor Touristik (CMT) in Stuttgart – einer der weltweit größten Publikumsmessen für Tourismus und Freizeit – wegweisende Neuentwicklungen vor, darunter auch Lösungen zur autarken Stromversorgung der Fahrzeuge im Campingbetrieb.

02_2020

Knaus Tabbert-Akademie eingeweiht

Anfang Februar wurde die neue, 1.000 m² große Knaus Tabbert-Akademie für Auszubildende und Fachkräfte in Jandelsbrunn eingeweiht. Gegen den Fachkräftemangel und zur Förderung der Expertinnen und Experten von morgen hat Knaus Tabbert rund 1 Million Euro investiert. In großzügigen, hellen Räumen werden die angehenden Holzmechanikerinnen und -mechaniker, Elektronikerinnen und Elektroniker sowie Mechatronikerinnen und Mechatroniker bei Knaus Tabbert ausgebildet und dabei von erfahrenen Fachkräften unterstützt. Die Akademie ist aber nicht nur Aus-, sondern auch Fortbildungszentrum, in dem neue und langjährige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig weiter qualifiziert werden.



05_2020

Produktionsstart nach Betriebsruhe im Lockdown

Nach einer gut vorbereiteten mehrwöchigen Betriebsruhe im April nahm Knaus Tabbert Anfang Mai schrittweise wieder die Produktion in seinen Werken Jandelsbrunn und Mottgers auf. Um den Arbeitsalltag für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während der Pandemie so sicher wie möglich zu gestalten, wurde ein unternehmenseinheitliches Sicherheits- und Hygienekonzept erarbeitet und umgesetzt. Unter anderem wird an den Eingängen die Körpertemperatur gemessen, zudem gilt auf dem gesamten Betriebsgelände Maskenpflicht.

07_2020

Händlerfachmesse in Düsseldorf

Eingebunden in ein umfangreiches Sicherheits- und Hygienekonzept präsentierte Knaus Tabbert auch im Jahr der Pandemie mehr als 300 Händlerinnen und Händlern erstmals in der neuen Halle 1 des Messegeländes in Düsseldorf die Produkthighlights des Modelljahres 2021. Kreativ und akribisch geplant, begeisterte eine informative und emotional ansprechende mehrtägige Großveranstaltung die langjährigen Handelspartnerinnen und -partner des Unternehmens.



07_2020

Jahrespressekonferenz in Jandelsbrunn

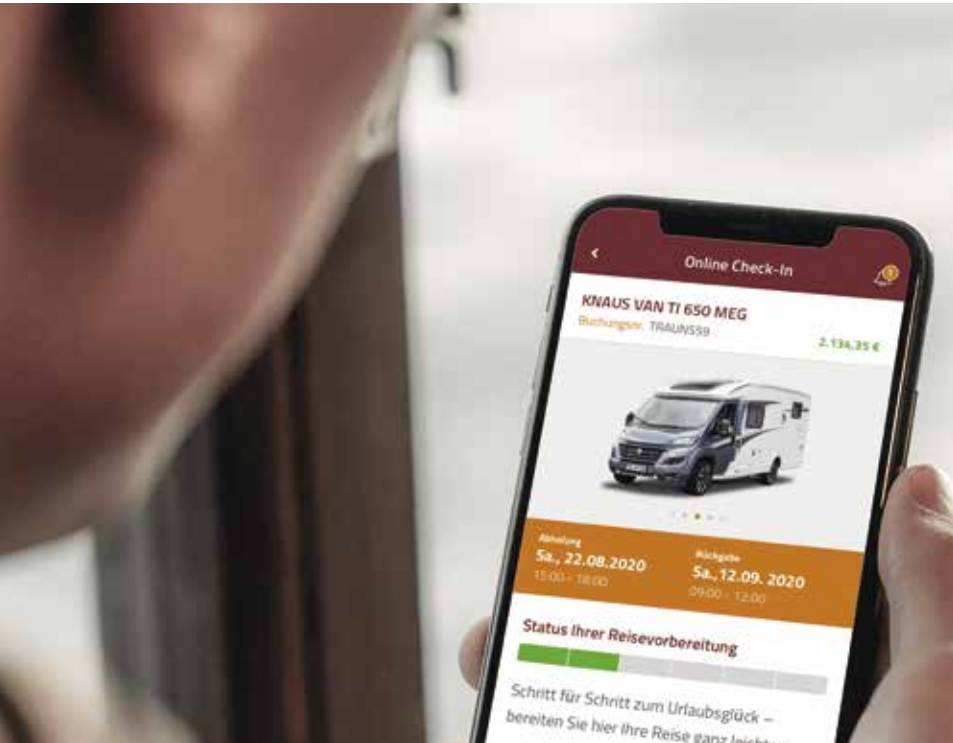
Unter dem Motto „Neuheiten des Modelljahres 2021“ berichtete Knaus Tabbert in der Jahrespressekonferenz über wichtige Impulse für das weitere Wachstum des Unternehmens. Leichtbau und Elektrifizierung werden in den kommenden Jahren noch wichtiger werden. Regionaler Tourismus und individuelle Mobilität – verfügbar auch über die Vermietplattform RENT AND TRAVEL – begeistert zunehmend jüngere Menschen. Dies ist seit Jahren eine nachhaltige Entwicklung. Die Menschen wollen umweltbewusst, flexibel und unabhängig reisen können. Knaus Tabbert begeistert auch im neuen Modelljahr mit frischen Ideen und innovativen Neuentwicklungen und bringt die Zukunft des Caravanings in greifbare Nähe – getreu dem Motto „Wir bewegen“.

09_2020

Caravan Salon Düsseldorf

Knaus Tabbert zeigte auf dem Caravan Salon Innovationskraft, zukunftsweisendes Design und starke Technologien. Besonders motivierend dabei: die kontinuierlich hohe Nachfrage und das positive Feedback zu den Produkten des Unternehmens. Auch das Verkaufsvolumen ist erneut signifikant höher als im Vorjahr. Denn aktuell existiert keine Urlaubsform, die sicherer ist, besser in unsere Zeit passt und vielfältigeres Potenzial bietet als Caravaning. Dies stellte Knaus Tabbert in den Mittelpunkt seiner Messepräsentationen.





09_2020

Launch der RENT AND TRAVEL App

Mit der RENT AND TRAVEL App sind die Kunden von Knaus Tabbert zukünftig noch mobiler und unabhängiger. Ob Buchungsdetails, bequemer Online Check-in, Fahrzeugeinweisungen per Einführungsvideo oder nützliche Checklisten, alles ist in der App vereint. Dies ist vor allem für die junge Zielgruppe interessant, die einen einfachen Einstieg ins Caravanning sucht.

09_2020

Knaus Tabbert geht an die Börse

Seit 23. September 2020 werden die Aktien der Knaus Tabbert AG an der Frankfurter Wertpapierbörse gehandelt. Die Notierung startete mit einem Kurs von 58 Euro. Damit wird die Gesellschaft mit einer Marktkapitalisierung von 600 Millionen Euro bewertet. Der Streubesitz liegt bei 38,5%. Mit den eingeworbenen Mitteln aus dem Börsengang von rund 20 Millionen Euro sollen der Kapazitätsausbau unter anderem in Ungarn beschleunigt und die Produktpalette gezielt weiterentwickelt werden.





10_2020

60-jähriges Markenjubiläum und 100. Geburtstag von Gründer Helmut Knaus

Helmut Knaus (1920 – 1991) war ein Ingenieur und Tüftler, der als Unternehmer die Entwicklung der Freizeitmobil-Branche maßgeblich mitbestimmt hat. 1960 gründete er in Marktbreit unweit von Würzburg die KNAUS KG. Schon während des Zweiten Weltkriegs hatte er die Idee gehabt, für den neuen VW Käfer einen Wohnanhänger zu konstruieren. Kompakt, komfortabel und leicht sollte er sein, und rundlich wie ein Schwalbennest, das auch Pate für den Namen stand. Das passende Firmenlogo entwarf Helmut Knaus 1961 gleich mit: ein fliegendes Schwalbenpaar, das bis heute jedes KNAUS-Fahrzeug ziert. Mit dem SÜDWIND folgte 1962 die Caravan-Ikone schlechthin, heute der Bestseller unter den KNAUS-Wohnwagen. Angesichts des großen Erfolgs der KNAUS-Produkte ging Helmut Knaus schon in den 1960er Jahren auf Expansionskurs. Und im Jahr 2020 feierte Knaus Tabbert das 60-jährige Jubiläum des Unternehmens. Die Vision von Helmut Knaus – freies Urlaubsglück für jeden – ist bis heute die unternehmerische Leitlinie, weiterentwickelt und modern interpretiert mit dem breiten Sortiment aus fünf ikonischen Marken an Wohnwagen, Reisemobilen und CUVs für jede individuelle Anforderung.

11_2020

Spatenstich für Produktions-erweiterung im Werk Ungarn

Bereits zum Jahresanfang waren die ersten Planungen angestoßen worden, die Produktion im ungarischen Werk von Knaus Tabbert auszubauen. Nach dem Erwerb eines rund 72.000 m² großen Nachbargrundstücks wurden ab Juli die Detailplanungen gestartet, sodass im November die Eingabepläne für die Baugenehmigung eingereicht werden konnten. Bereits Mitte November rollten die ersten Baumaschinen an, um die vorbereitenden Erdarbeiten durchzuführen. Die neue Halle wird eine Produktionsfläche von rund 7.000 m² aufweisen und ein neues CUV-Montageband beherbergen. Die Produktion soll im September 2021 anlaufen.





Wir bewegen.



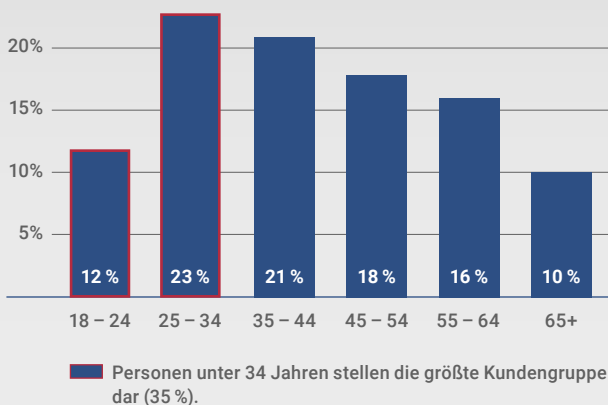
Umfeld und Strategie.

Strukturelles Wachstum voraus.

Die Reisegewohnheiten der Menschen in Zentraleuropa haben sich in den vergangenen Jahrzehnten verändert. Hohes Umweltbewusstsein, Naturverbundenheit und Regionalität spielen eine immer größere Rolle, wenn es um die Planung des Urlaubs oder von Aktivitäten während eines verlängerten Wochenendes geht. Die Menschen informieren sich, sind neugierig, wollen aktiv sein, gleichzeitig spontan und flexibel. Über ein gut ausgebautes Straßennetz kommen sie in ihrer Region, ja in ganz Europa zügig an die Orte, die sie für sich entdecken wollen. Noch besser, wenn Mountainbikes, E-Bikes, Kanus, Surfbretter oder die Kletterausrüstung gleich mitreisen können. Dasselbe gilt für Wohlfühlatmosphäre und lieb gewonnene Routinen, die umstandslos mitreisen. So sind die Kunden von Knaus Tabbert mit Wohnwagen, Reisemobilen und CUVs unterwegs zu Hause.

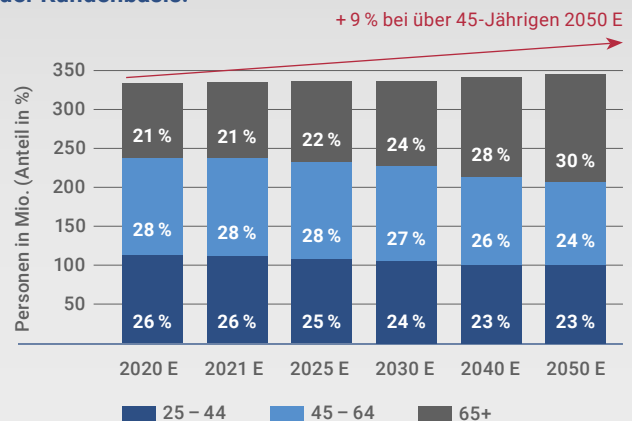
Caravanning-Interesse nach Altersgruppen in Deutschland

Die jüngere Generation begeistert sich für Caravanning als eine Form des Reisens.



Quelle: IfD Allensbach, CIVD. 2019 data

Alternde Bevölkerung bedeutet Vergrößerung der Kundenbasis.



Quelle: Kepler Cheuvreux, Eurostat, European Union (27 Länder)

Caravanning steht heute als Synonym für eine Freizeitform, die ein Höchstmaß an Komfort, Privatsphäre und Freiheit bietet. Daran hat auch die Corona-Pandemie nichts geändert – ganz im Gegenteil. Viele Menschen meiden heute zunehmend den Massentourismus. **Mobiles Reisen ist kein Trend, sondern eine seit Jahren nachhaltige Entwicklung.** Die Branche wird damit voraussichtlich auch in Zukunft weiter an Popularität gewinnen und von nachhaltigen Faktoren profitieren, die sich zwischenzeitlich als Megatrends etabliert haben.

Caravanning begeistert jüngere Zielgruppen

In den letzten Jahren hat die jüngere Generation begonnen, Freizeitfahrzeuge als trendy zu entdecken. Sie schätzt die Freiheit und die Flexibilität des Reisens, die das Caravanning bietet. Laut einer Umfrage stellen die unter 34-Jährigen in Deutschland die größte interessierte Kundengruppe für einen Caravanning-Urlaub in den nächsten fünf Jahren dar. Diese Generation legt bei ihrer Freizeitgestaltung hohen Wert auf spontan geplante Outdoor-Aktivitäten und naturnahe Erlebnisse im Freundes- und Familienkreis. Rent-and-Travel ist für sie das Tor in die Welt des Caravanings, und häufig mündet ihr Interesse auch in eine Kaufentscheidung: Die jüngeren Konsumenten unter 39 Jahren stellten Ende 2019 bereits 31 % der Caravan-Besitzer in Deutschland. Dabei bevorzugen sie Wohnmobile – insbesondere Van-Umbauten – gegenüber Caravans.

Der Caravanning-Markt profitiert zudem von demografischen Trends. In allen europäischen Ländern altert die Bevölkerung und steigt die Lebenserwartung. Im Durchschnitt erwirbt ein Caravanning-Erstkäufer sein Gefährt, wenn er älter als 55 Jahre ist. Gleichzeitig ist die zahlenmäßig stärkste Kundenkategorie älter als 45 Jahre. Da die wohlhabenderen und zahlreichen Babyboomer (Geburtsjahrgänge 1955 – 1969) in den nächsten Jahren ihr Arbeitsleben beenden, bieten die demografischen Profile eine vielversprechende Zukunft für die Produkte von Knaus Tabbert.

Denn eine alternde und dabei jung gebliebene Bevölkerung und die steigende Lebenserwartung erweitern den für Caravanning adressierbaren Markt. Laut Eurostat wird die Zahl der Menschen über 45 Jahre zwischen 2020 und 2050 in Europa voraussichtlich um 9 % steigen und bis zum Ende dieses Zeitraums 54 % der Gesamtbevölkerung ausmachen. Im Jahr 2020 waren es noch rund 48 %. Eine stetig steigende Lebenserwartung begünstigt diesen Trend. Laut Eurostat werden die Menschen in Europa bis zum Jahr 2050 durchschnittlich 85 Jahre alt. Zum Vergleich: Im

Jahr 1965 waren es noch 70 Jahre. Die durchschnittliche Lebenserwartung steigt also pro Jahr im Schnitt um rund zwei Monate.

Shared Economy erobert den Caravanning-Markt

Der Trend der Shared Economy erreicht auch den Caravanning-Markt. Für interessierte Kunden ist das Mieten von Freizeitfahrzeugen eine einfache Möglichkeit, das mobile Reisen kennenzulernen. Dies gilt insbesondere für die jüngere Generation. Mieten bietet auch die Möglichkeit für Kaufwillige, verschiedene Modelle und Layouts vor dem Kauf zu testen. Darüber hinaus ist der Mietmarkt natürlich für Kunden attraktiv, die das Caravanning-Erlebnis lieben, ohne ein eigenes Fahrzeug besitzen zu wollen.

Knaus Tabbert hat bereits Anfang 2016 die Internet-Vermietungsplattform RENT AND TRAVEL – www.rentandtravel.de für den deutschen Markt gestartet. Die mittlerweile auch nach Italien und Schweden expandierte Plattform ist heute – nach Einschätzung von Knaus Tabbert – eine der führenden Websites für die Vermietung von Freizeitmobilen in Deutschland. Die aktuellen Zuwachsraten beeindruckend: Der Bestand an Mietfahrzeugen der Marken von Knaus Tabbert bei den Vermietpartnern hat sich gegenüber dem Jahr 2019 um rund ein Viertel erhöht, die Zahl der Vermietungen sogar um 153 %.

Umweltfreundliches Reisen wird immer beliebter

Eine Studie aus dem Jahr 2018 im Auftrag des norwegischen Caravanning-Verbandes (NCB) zeigt, dass die CO₂-Emissionen, die mit der Nutzung eines Motorcaravans oder Wohnwagens verbunden sind, niedriger sind als die mit anderen Freizeitarten verbundenen. Die Studie kam zu dem Ergebnis, dass ein einwöchiger Urlaub in einem Wohnmobil weniger CO₂ ausstößt als eine Flugreise in eine populäre Großstadt, ein Pauschalurlaub, ein Urlaub am Meer und 15-mal weniger als eine Woche auf einem Kreuzfahrtschiff.

Als einer der führenden europäischen Hersteller von Freizeitmobilen ist Knaus Tabbert gut positioniert, um von der wachsenden Nachfrage nach Wohnmobilen, Wohnwagen und Kastenwagen auf dem Kontinent zu profitieren. Dazu trägt die Kombination aus einem homogenen Portfolio, dem Fokus auf Forschung und Entwicklung, Produktinnovationen und der langjährig gewachsenen Beziehung zu über 450 Händlern in ganz Europa wesentlich bei.

Wir bewegen.







Unsere Innovationen – unsere Zukunft.

Wie sieht die Zukunft der Reisemobile aus?

Wie dürfen wir uns Caravaning in fünf oder zehn Jahren vorstellen? Diese Frage treibt uns kontinuierlich um. Deshalb investieren wir viel Energie und Know-how in die Weiterentwicklung unserer Mobilitäts- und Freizeitlösungen. Das zahlt sich aus: Wir sind Innovationstreiber der Branche. In unseren Abteilungen für Forschung und Entwicklung beschäftigen sich tagtäglich mehr als 100 Mitarbeiter mit neuen Materialien und Technologien. Dafür investieren wir jährlich mehrere Millionen Euro. Schwerpunkte sind neben technischen Verbesserungen in der Produktion oder in den Prüfprozessen der Einsatz neuer Materialien, neue Digitalisierungslösungen und das Vorantreiben der E-Mobilität. Die Entwicklungsarbeit wird geleitet von den Bedürfnissen und dem Feedback unserer Kunden sowie den strategischen Zielen, die wir für die Zukunft als wesentlich erachten.

Strategische Ziele

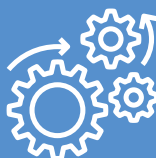
► Leichter



► Effizienter



► Flexibler



► Günstiger



Unser Leitgedanke und unser Anspruch sind klar: Das Freizeitfahrzeug der Zukunft besticht durch Innovationen, intelligente Technologie und einzigartiges Design ... von Knaus Tabbert.

Vorreiterrolle bei der Elektrifizierung von Freizeitfahrzeugen

Eine der wesentlichen Innovationen, die wir für die nächsten Jahre vorantreiben wollen, ist die Elektrifizierung des Caravanings. Das bedeutet mehr Unabhängigkeit für die Reisemobile von lokalen Gegebenheiten und gleichzeitig die sukzessive Reduktion des Einsatzes von fossilen Energieträgern.

Auf diese Weise ermöglichen wir längeres autarkes Caravaning, maximale Mobilität mit höchstem Komfort.

Mit dem WEINSBERG CaraCito haben wir 2020 einen Wohnwagen auf den Markt gebracht, der über eine voll-elektrische Ausstattung verfügt und komplett ohne Gasinstallationen auskommt – für die Branche eine Premiere. Zusätzlich erproben wir in Wohnwagen elektrische Systeme, die das Zugfahrzeug entlasten können.

Knaus Tabbert ist damit zeitgleich mit der Automobilindustrie auf dem Weg, diese Technologie zu etablieren und den Bau von Freizeitfahrzeugen zu revolutionieren. Anwendungen umfassen unter anderem elektrifizierte Achsen, Chip-basierte Sensorik sowie Lithium-Ionen-Akkus. Zudem ist das System um portable Akkus erweiterbar, die im Wohnwagen oder zu Hause über eine Steckdose aufgeladen werden können. Unter den Herstellern von Reisemobilen und Caravans nimmt Knaus Tabbert derzeit mit der konsequenten Arbeit an der Umsetzung von E-Lösungen für Komfort und nachhaltiges Reisen eine Vorreiterrolle ein.

► WEINSBERG CaraCito



Leichtbauweise als Schlüssel zur E-Mobilität

Besonderes Augenmerk legt Knaus Tabbert auf den Leichtbau. Neuartige Materialien und Bauweisen ermöglichen hier ein optimales Zusammenspiel aus Ausstattung, Gewicht und Effizienz. Knaus Tabbert gehört auch auf diesem Gebiet zu den Pionieren der Branche. Schließlich gilt: Je weniger die Konstruktion wiegt, desto mehr Ausstattung kann in das Freizeitmobil integriert werden – ohne das zulässige Gesamtgewicht der entsprechenden Führerscheinklasse zu überschreiten. Mit Leichtbaukonstruktionen, faserverstärkter Rahmentechnologie und einem speziellen Leichtbau-Chassis bereitet Knaus Tabbert den Weg für eine schadstoffärmere und effizientere Generation von Freizeitmobilen.

Wir arbeiten permanent daran, die Freizeitmobile der Zukunft noch leichter, leiser, sicherer und umweltfreundlicher zu machen. Urlaub im Reisemobil, Caravan oder Kastenwagen ist untrennbar mit Naturerlebnissen verbunden. Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind für uns deshalb Verpflichtung und Selbstverständlichkeit zugleich. Wir wollen ressourcenschonend und nachhaltig produzieren und unseren Beitrag dazu leisten, Freizeit und Urlaub zunehmend schadstoffarm und CO₂-neutral zu gestalten.

WIR BEWEGEN.

DYNAMISCH ULTRALEICHT WILLENSSTARK DURCHSETZUNGSFÄHIG
 ÜBERRASCHEND FIRST TO CUSTOMER **DURCHGEDACHT** FIBREFRAME
 SELBSTTRAGEND **HOCHFEST** USABILITY MUTIG KUBISTISCH MODERN
INNOVATIV POWERAXLE ORGANISCH **LANGLEBIG** FLEXIBEL LEICHTBAU
 REVOLUTIONÄR VOLLWERTIG ÖKOLOGISCH NACHHALTIG INDIVIDUELL
 MODULAR REVOLUTIONCUBE **OPEN YOUR MIND** EFFIZIENT
ZUKUNFTSSICHER ZUKUNFT GESTALTEN VERLÄSSLICH QUALITÄT

KNAUS
Freiheit, die bewegt



TABBERT
Bewegende Momente



WEINSBERG
Dein Urlaub



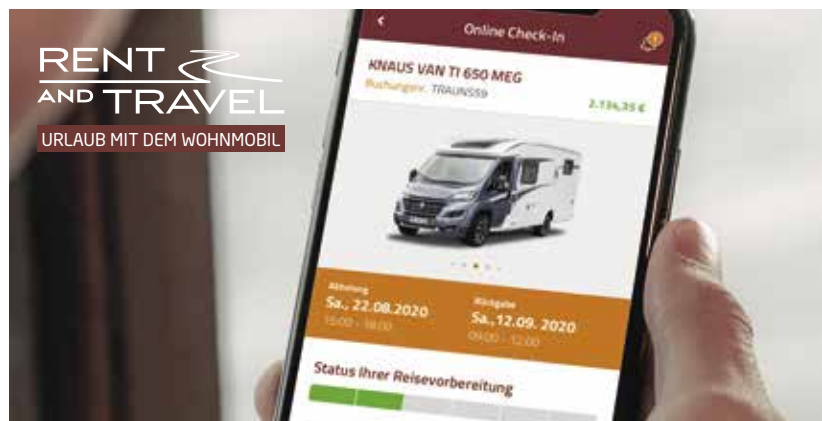
T@B
Kult-Wohnwagen



MORELO
First Class Reisemobile



RENT AND TRAVEL
Urlaub mit dem Wohnmobil



Das Herzstück – unsere Marken.

Die Knaus Tabbert Gruppe gehört zu den größten Herstellern von Freizeitfahrzeugen in Europa. Im Jahr 2020 haben wir über 24.000 Fahrzeuge unter den fünf ikonischen Marken KNAUS, TABBERT, WEINSBERG, T@B und MORELO verkauft. Wir bieten ein breites Portfolio an Freizeitfahrzeugen – vom kompakten Einsteigermodell bis zum Luxusfahrzeug. Mit Ausnahme von Mini-Vans decken wir alle Segmente der Freizeitmobile einschließlich von Reisemobilen, Caravans und Kastenwagen (CUV – Caravaning Utility Vehicle) ab. Wir stützen uns auf eine schlanke Produktionsbasis an vier Hauptstandorten in Deutschland und Ungarn sowie auf ein breites, europäisches Händlernetz mit über 450 Vertriebspartnern.

Unsere Marktpositionierung setzt bewusst auf fünf Marken und auf ein umfangreiches Produktsortiment um diese herum, das in Bezug auf Preis, Design, Nutzung und Lebensstil nahezu allen Kundenanforderungen gerecht wird. Außerdem investieren wir frühzeitig in Innovationen und Produktneuentwicklungen. Dazu zählen zum Beispiel die Elektrifizierung des Caravanings und der konsequente Einsatz von Leichtbaumaterialien und -konstruktionen. So schaffen wir wichtige Unterscheidungsmerkmale gegenüber anderen Mitbewerbern – ein wichtiger Baustein für die hohe Kundenzufriedenheit und den Gewinn von Marktanteilen in den vergangenen Jahren. Knaus Tabbert sieht sich somit bestens positioniert, um das prognostizierte Marktwachstum mittel- und langfristig in vollem Umfang zu nutzen.

Auszeichnungen 2021/2020



Wir bewegen.



Caravaning ist in der Mitte der Gesellschaft angekommen.

Der Urlaub auf vier Rädern liegt im Trend: Rund 235.000 Freizeitmobile wurden 2020 in Europa neu zugelassen, etwa 107.000 in Deutschland. Tendenz: steigend. Caravans, Reisemobile und Kastenwagen von 10.000 bis 750.000 Euro: Knaus Tabbert besetzt mit seinen Marken KNAUS, TABBERT, WEINSBERG, T@B und MORELO Spitzenpositionen. Das Unternehmen blickt mit knapp 26.000 ausgelieferten Fahrzeugen und einer Umsatzsteigerung auf 795 Millionen Euro trotz Lockdown auf ein Rekordjahr 2020 zurück.



► v.l.n.r.:
Marc Hundsdorf (CFO),
Wolfgang Speck (CEO),
Gerd Adamietzki (COO),
Werner Vaterl (CSO)

Im Gespräch mit den Mitgliedern des Vorstands der Knaus Tabbert AG, Wolfgang Speck (CEO), Marc Hundsdorf (CFO), Gerd Adamietzki (CSO) und Werner Vaterl (COO), über Innovation, Zukunftstrends und nachhaltig profitables Wachstum in einem dynamischen Markt.

Knaus Tabbert hat 2020 den Sprung aufs Börsenparkett gewagt und kann auf eine beachtliche Erfolgsstory zurückblicken. Herr Speck, was waren für Sie als CEO die wichtigsten Stationen dieses Weges?

► Wolfgang Speck

Wenn Sie als CEO mit einem Unternehmen einen Weg beschreiten wollen, brauchen Sie zunächst ein Ziel, dann einen abgestimmten Weg und natürlich eine Mannschaft, die bereit ist, sich gemeinsam mit Ihnen auf den Weg zu machen. Gemeinsame Werte und eine gemeinsame Kultur helfen dabei, auch auf schweren Etappen das gesteckte Ziel nie aus den Augen zu verlieren. Das mag trivial klingen, aber es war ein elementarer erster Prozessschritt auf meiner Agenda, als ich 2013 zu Knaus Tabbert kam und das Unternehmen grundlegend neu aufgestellt habe. Seitdem haben wir die Produktionsmengen verdoppelt, den Umsatz verdreifacht, neue Fabriken gebaut und 2.000 zusätzliche Arbeitsplätze geschaffen. Von Jahr zu Jahr erreichen wir auf unserem Weg neue Bestmarken und freuen uns über eine Vielzahl von Anerkennungen und Auszeichnungen: den Großen Preis des Mittelstandes 2017 zum Beispiel, den European Innovation Award 2020, den Deutschen Fairnesspreis, den Red Dot Design Award und unzählige Auszeichnungen auf Produktebene. Der IPO im September 2020 war ein Meilenstein und zugleich Sprungbrett in die Zukunft.

Worauf beruht dieser Erfolg, wo liegen die Eckpunkte Ihres Geschäftsmodells? Und wo sehen Sie die wichtigsten Erfolgsfaktoren in Ihrem sehr speziellen Markt?

► Wolfgang Speck

Das kann man mit einem einzigen Wort beantworten: Innovation – und zwar in zweierlei Richtung: Einerseits meine ich hier Innovation in puncto Produktion und Produkt. Wir erarbeiten Technologien bzw. immer neue Anwendungen, die für unsere Kunden wertvoll und hilfreich sind. Durch unsere technischen Innovationen werden unsere Fahrzeuge zunehmend leichter und gleichzeitig stabiler, multifunktionaler, digitaler, autarker und nachhaltiger. Innovation steht auch für innovatives Design zu attraktiven Preisen. Andererseits geht es auch um das Schaffen von Erlebnissen für unsere Kunden – und das benötigt ebenfalls innovative Konzepte. Wir eröffnen unseren Kunden die Möglichkeit, ein Land oder eine Region ganz nach den individuellen Bedürfnissen zu bereisen – und das mit dem höchstmöglichen Komfort, der maximalen Privatsphäre und hoher Sicherheit.

Wie sieht Ihr Marktumfeld derzeit generell aus, und wo liegt das größte Potenzial für Knaus Tabbert? Sie verwenden (auch in Präsentationen für den IPO) immer wieder den Begriff „Megatrends“ – was meinen Sie damit?

► Wolfgang Speck

Diese Trends beruhen auf mehreren Säulen. Eine ist der demografische Wandel. Die Babyboomer der 60er Jahre sind heute die Best Ager. Sie gehen jetzt nach und nach in den Ruhestand und erfüllen sich ihren Lebensraum. Diese traditionelle Kundengruppe wächst in den kommenden Jahren zahlenmäßig kontinuierlich. Zudem haben wir uns aktiv bemüht, auch ein jüngeres Publikum anzusprechen. Hier gibt es mehrere Trends, für die junge Leute extrem offen sind: mehr regionaler Tourismus oder die Sharing-Economy, also das Mieten statt Kaufen eines Freizeitfahrzeuges. Und New Work, also völlig neue Arbeitsformen, die nahtloser mit der Freizeit verschmelzen, als frühere Generationen sich das vorstellen können.

Ein Beispiel?

► Wolfgang Speck

Arbeiten – und gleichzeitig die Freiheit, Spontaneität und Flexibilität des Reisens genießen. In einem Caravan haben Sie gleichermaßen Privatsphäre wie Komfort und ebenso Strom und WLAN wie zu Hause im Homeoffice. Sie können also am Meer sitzen oder in den Bergen, die Landschaft genießen – und gleichzeitig arbeiten. Das passt in unsere Zeit! Caravaning ist in der Mitte der Gesellschaft angekommen.

Was ist mit anderen Megatrends wie dem Klimaschutz?

► Wolfgang Speck

Was das Klima angeht, brauchen wir uns beim Caravaning wirklich nicht zu verstecken. Im Gegenteil, das Thema macht uns zusätzlich attraktiv: Der Kohlendioxid-Ausstoß eines Urlaubs mit einem mittleren Wohnmobil am Meer ist geringer, als wenn Sie mit dem Auto fahren und im Hotel wohnen. Studien belegen dies. Zudem entwickeln wir uns mit großem Engagement ständig weiter, was Ökologie und Klima angeht, in unseren Fertigungsprozessen ebenso wie in unseren Produkten. Wir machen enorme Fortschritte im Leichtbau, mit nachhaltigen Materialien und im immer effizienteren Verbrauch – nicht nur bei Zugfahrzeugen, sondern auch beim Wohnanhänger. Das elektrisch angetriebene Reisemobil ist für uns überhaupt die Königsdisziplin, auch damit beschäftigen wir uns bereits intensiv. Darüber hinaus gewinnt das Thema ESG (Environmental Social Governance) zunehmend an Bedeutung bei Knaus Tabbert und spielt bereits heute eine wichtige Rolle in unseren Entscheidungsprozessen.

War die Pandemie der Treiber der Verkaufssteigerung im vergangenen Jahr? Oder stellen Sie auch ganz unabhängig davon eine Veränderung im Freizeitverhalten Ihrer Kunden fest?

► Gerd Adamietzki

Caravanning als Urlaubs- und Freizeitform ist schon seit ein paar Jahren ein Megatrend und wird immer populärer. Die Coronapandemie hat diese Entwicklung seit Mitte 2020 zusätzlich befeuert. Individualität, Flexibilität und Sicherheit rücken mehr und mehr in den Fokus. Caravanning hat einen nie dagewesen Komfortgrad erreicht und bietet heute eine Form der Freizeitmobilität, die man so bislang in weiten Teilen der Bevölkerung nicht gekannt hat. Das ist kein kurzfristiger Trend! Ganz im Gegenteil: Das Urlaubsverhalten verändert sich, und das nachhaltig. Die Zulassungszahlen und Übernachtungen auf Campingplätzen und Stellplätzen belegen das.

Und woher kommt das Wachstum der nächsten Jahre? Bauen Sie primär auf höhere Bauraten, oder geht es auch in Richtung einer Erhöhung Ihres Fertigungsanteils?

► Gerd Adamietzki

Wir sehen seit 2014 eine generell starke Dynamik im europäischen Markt. Auf europäischer Ebene sind in nur fünf Jahren aus 140.000 (2014) Zulassungen 235.000 (2020) geworden. Deutschland hat dieses Wachstum entscheidend mitgeprägt. Die Wachstumsraten sind hier noch signifikanter. Nach 43.000 Zulassungen im Jahr 2014 hat das KBA (Kraftfahrt-Bundesamt) für das Jahr 2020 107.000 Neuzulassungen registriert. Die aktuellsten Rechenmodelle des CIVD (Caravanning Industrie Verband e. V.) erwarten allein in Deutschland im Jahr 2025 ca. 200.000 Zulassungen. In diesen Wachstumsmarkt investieren wir: weitere Fabriken, moderne hocheffiziente Maschinen, qualifizierte Mitarbeiter. Damit wollen wir mit unserem fünf starken Marken auch in Zukunft unsere Präsenz in Europa weiter ausbauen und alten wie neuen Kunden den Traum vom Caravanning erfüllen.

Wie sieht es insgesamt mit Ihren Zielen und Ihrer Strategie aus? Wo liegen die strategischen Schwerpunkte?

► Gerd Adamietzki

Die Marktprognosen für die kommenden Jahre zeigen ungebremstes Wachstum für Europa und insbesondere für Deutschland. Deutschland ist, gemessen an Neuzulassungen, nicht nur der mit Abstand größte Markt in Europa, sondern zeigt auch die stärkste Wachstumsdynamik. Mit Knaus Tabbert erwirtschaften wir rund 65 % unsere Umsätze in Deutschland. Eingebettet in diesen Wachstumsmarkt fokussieren wir uns in den kommenden Jahren auf ein beschleunigtes organisches Wachstum, insbesondere im Segment der Vans und Reisemobile und dies in allen

europäischen Märkten gleichermaßen. Unsere Fertigungsstandorte bieten ausreichend Potenzial, Kapazitäten weiter aufzubauen und im Verbund der vier Hauptstandorte in Zukunft noch flexibler zu nutzen. Unsere 5-Markenstrategie werden wir im Hinblick auf eine Ausweitung unseres Händlernetzes und eine noch stärkere Marktdurchdringung erweitern und damit einhergehend auch den Grad der Digitalisierung in den vertrieblichen Geschäftsprozessen erhöhen. Wir konzentrieren uns auch in Zukunft ausschließlich auf Produkte, die ein komfortables Leben auf vier Rädern, und dies auch über längere Zeiträume, ermöglichen. Vollausgestattete Wohnwagen, Vans und Reisemobile in der Preisspanne von EUR 10.000 bis EUR 750.000 sind und bleiben unsere Kernkompetenz. Mit unseren Produkten und der Urlaubsform Caravanning wollen wir mehr und mehr Menschen begeistern. Die Vermietung ist hierfür das geeignete Sprungbrett in die Produkt- und Markenwelt von KnausTabbert. Mit Rent and Travel sind wir 2016 sehr erfolgreich in die Vermietung eingestiegen. Dieses Geschäftsmodell planen wir hinsichtlich der europäischen Präsenz, der Verfügbarkeit an Fahrzeugen bei unseren Vermietpartnern aber auch hinsichtlich der weiteren Vernetzung mit Kooperationspartnern gezielt auszubauen. Unser zentrales USP, der Komfort und die Algorithmen unserer Online-Buchungsplattform und des Flottenmanagements stehen hier im Fokus unserer Investitionstätigkeit bei Rent and Travel. Ganz weit oben auf unserer strategischen Agenda stehen weiterhin Leichtbau, Elektromobilität, Caravanning als nachhaltige Urlaubsform und alles eingebunden in unsere Aktivitäten rund um ESG.

Die Themen Technologie und Innovation haben – wie bereits eingangs erwähnt – hohe Bedeutung in Ihrer Industrie. Wie sehen hier derzeit Ihre Schwerpunkte aus? Geht es im Moment mehr um die Weiterentwicklung des bestehenden Portfolios oder um neue Anwendungen?

► Werner Vaterl

Im Bereich der Forschung und Entwicklung liegen unsere strategischen Ziele auf den Themenschwerpunkten leichter, flexibler, effizienter, günstiger. Damit wir herausragende Produkte bieten können, brauchen wir auch herausragende Ideen. Deshalb investieren wir systematisch in Forschung und Entwicklung. Kumuliert haben wir zwischen 2017 und 2020 rund 36 Millionen Euro in Forschung und Entwicklung investiert. Schwerpunkte sind neben technischen Verbesserungen in der Produktion oder in den Prüfprozessen der Einsatz neuer Materialien, neue Digitalisierungslösungen und erste Schritte in Richtung E-Mobilität.

Dabei ist etwa die Elektrifizierung von Wohnwagen ein konkretes Projekt. Ein erster Schritt in diese Richtung ist der WEINSBERG CaraCito, der über eine vollelektrische Ausstattung verfügt und deshalb ohne Gasinstallationen auskommt.

Wir eröffnen unseren Kunden die Möglichkeit, ein Land oder eine Region ganz nach den individuellen Bedürfnissen zu bereisen – und das mit dem höchstmöglichen Komfort, der maximalen Privatsphäre und hoher Sicherheit.



Zusätzlich erproben wir in Wohnwagen elektrische Systeme, die das Zugfahrzeug entlasten können. Und wir investieren natürlich weiter in Projekte, die Freizeitfahrzeuge leichter, die Produktion flexibler und effizienter und letztlich die Produkte erschwinglicher machen sollen. Das Reisemobil ist mit abgasgereinigten Dieselmotoren gut ausgestattet. Für 600 km Reichweite bei gleichzeitiger Gewichtslimitierung auf 3,5 Tonnen ist die Hybridtechnik heute keine Alternative, da zu schwer und deutlich zu teuer. Wir haben uns entschieden, eigene Wege zu gehen, und erarbeiten eine Lösung, die unsere Reisemobile in Zukunft ein Stück näher in Richtung Elektromobilität rücken soll.

Besonderes Augenmerk liegt auch auf dem Leichtbau. Hier sind wir ein Pionier der Branche. In der Leichtbautechnologie ermöglichen neuartige Materialien und Bauweisen ein optimales Zusammenspiel aus Ausstattung, Gewicht und Effizienz. Schließlich gilt: Je weniger die Konstruktion wiegt, desto mehr Ausstattung kann in das Freizeitmobil integriert werden – ohne das zulässige Gesamtgewicht

laut Führerscheinklassen zu überschreiten. Zudem sind leichte Caravans eine wichtige Voraussetzung für den Einsatz von Elektroautos. Mit unseren Leichtbaukonstruktionen, unserer faserverstärkten Rahmentechnologie und einer speziellen Leichtbau-Achse bereiten wir den Weg für eine schadstoffärmere und effizientere Generation von Freizeitmobilen.

Ihr Produktportfolio hat sich in den letzten Jahren deutlich verändert, zahlreiche neue Projekte sind angelaufen – Stichworte Markenstrategie. Was waren die wichtigsten neuen Projekte?

► [Gerd Adamietzki](#)

Wir verfügen in allen drei Fahrzeugsegmenten über eine differenzierte Markenwelt sowie innovative und preisattraktive Produkte. Dies ist der wesentliche Schlüsselfaktor, um den Markt nachhaltig weiter zu durchdringen. In allen drei Fahrzeugsegmenten sind wir auf den oberen Plätzen der deutschen und vielen europäischen Fahrzeugzulassungs-

statistik vertreten. Knaus Tabbert hat sich seit Jahren bewusst auf seine fünf Kernmarken fokussiert und die Markenprofile geschärft. Jede dieser Marken ist einzigartig. Die Marken KNAUS und TABBERT sind Leuchttürme und Ikonen in der europäischen Caravaning-Industrie. 100 Jahre Helmut Knaus und 60 Jahre Marke KNAUS – zwei Jubiläen, die wir 2020 gefeiert haben – sind exemplarischer Ausdruck unserer geschichtsträchtigen Markenwelt. In einer Preisspanne von knapp 10.000 bis über 750.000 Euro findet heute jeder Kunde, was sein Herz begehrt und wofür Caravaning bei Knaus Tabbert heute steht: Freiheit, Individualität, Komfort, Sicherheit und Luxus.

Und was bewog Sie zu der Entscheidung, vor rund vier Jahren Ihre eigene Vermietplattform RENT AND TRAVEL zu starten?

► **Wolfgang Speck**

Wir haben gesehen, dass wir unseren Händlern damit die Möglichkeit bieten, mit der Vermietung zusätzliche Umsätze zu generieren. Außerdem motiviert unser Full-Service-Geschäftsmodell Vermietstationen, sich dauerhaft an Produkte von Knaus Tabbert zu binden. RENT AND TRAVEL eröffnet uns damit einen großen Absatzkanal, über den wir jährlich mehrere tausend Fahrzeuge verkaufen können.

Für die Kunden wiederum ist RENT AND TRAVEL das ideale Zugangstor zur Welt des Caravaning und fungiert als Wegbereiter für zukünftige Kaufinteressenten. Es ist uns gelungen, über das Shared-Economy-Modell gerade jüngeres Publikum für diese Freizeitaktivität begeistern zu können: knapp die Hälfte aller Interessierten die sich via der Plattform RENT AND TRAVEL informieren, sind aus der Altersgruppe der 18 bis 34-Jährigen.

Nahezu 2.000 Fahrzeuge in der Mietflotte und mehr als 24.000 Angebote allein in den ersten sechs Monaten des Jahres 2020 zeigen den Erfolg dieses Geschäftsmodells.

Wie sichern Sie in einem stark umkämpften Markt Ihre Wettbewerbsfähigkeit, und welche Maßnahmen setzen Sie in Richtung Kostensenkung und Effizienzsteigerung?

► **Werner Vaterl**

Wir haben unsere starke Innenfinanzierungskraft in den letzten Jahren nicht nur für Kapazitätserweiterungen genutzt, sondern auch große Anstrengungen unternommen, um unsere Fabriken grundlegend zu modernisieren und insbesondere in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu investieren. Heute verfügen wir über modernste CNC-gesteuerte Fertigungsanlagen, vernetzt in einem standardisierten, flächendeckenden und standortübergreifenden ERP-System, entwickelt, bedient und gewartet von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in

modernsten Schulungszentren in Deutschland und Ungarn ausgebildet wurden. Das standardisierte KnausTabbert-Produktionssystem (KTPS) ermöglicht dabei eine standortübergreifende Nutzung der Produktionskapazitäten, ähnlich dem physikalischen „System der kommunizierenden Röhren“. So schaffen wir es, unsere Fabriken unabhängig von Marktveränderungen in Regionen, Marken oder Produktsegmenten möglichst optimal ausgelastet zu halten. Methoden wie 5S, Kanban, Standardisierungs- und Wertanalyseprojekte, Lean-Production Philosophie oder KVP (Continuous Improvement) sind seit Jahren bei uns fest verankert und untermauern unseren Anspruch, bei Knaus Tabbert eine „Kultur der Exzellenz“ zu leben.

Was tut Knaus Tabbert, um die richtigen (hoch qualifizierten) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu akquirieren und zu halten? Welche Bedeutung hat Employer Branding für Sie?

► **Werner Vaterl**

Sie sprechen mit Ihrer Frage ein Kernelement unserer Erfolgsgeschichte an! Eine solide Personalentwicklung mit all ihren Facetten ist Schlüssel zum Erfolg. Wir haben in den letzten fünf Jahren unsere Belegschaft um 2.000 Personen ausgebaut. Akquisition, Recruiting, Auswahl, Ausbildung, Einbindung und letztendlich auch emotionale Bindung an das Unternehmen waren eine wirkliche Herkulesaufgabe in Zeiten der Vollbeschäftigung in unseren Regionen. Unsere Marketingaktivitäten werden in Zukunft neben der Pflege der Produktmarken noch stärker die Unternehmensmarke Knaus Tabbert AG in den Vordergrund rücken. In den Regionen unserer Produktionsstandorte ist es mit einem ganzen Blumenstrauß an Einzelmaßnahmen bereits gelungen, uns als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Employer Branding ist für uns der gelebte Anspruch, die beste Ausbildung und attraktive Arbeitsbedingungen in einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur zu bieten. Wenn die jahrgangsbesten Absolventen der Region an einem unserer Standorte ausgebildet wurden, dann ist das für mich ganz persönlich eine große Freude.

Kommen wir nochmals zurück zum Börsegang. Was geschieht mit dem Emissionserlös? Haben Sie kurz- und mittelfristig auch Akquisitionen im Blick?

► **Marc Hundsdorf**

Der europäische Caravaning-Markt und ganz besonders der deutsche Markt für Freizeitfahrzeuge hat für die kommenden Jahre ausgezeichnete Wachstumsperspektiven. Studien und Rechenmodelle des CIVD untermauern das, wie erwähnt wird in Deutschland bis 2025 eine Steigerung auf rund 200.000 Neuzulassungen pro Jahr erwartet. Dies entspräche fast einer Verdoppelung dessen, was wir 2020 gesehen haben. Im Sinn unseres Anspruches auf (hohe)

Marktpräsenz müssen wir unsere Fertigungskapazitäten diesem Wachstum anpassen bzw. die Voraussetzungen dafür schaffen, Anpassungen kurzfristig vornehmen zu können. Insofern unterstützen wir mit den eingeworbenen Mitteln einen beschleunigten Kapazitätsausbau, der bereits im Jahr 2021 Wirkung zeigen soll.

Für das Geschäftsjahr 2020 ist eine Dividende in Aussicht gestellt – wie sieht ihre Dividendenpolitik mittelfristig aus?

► Marc Hundsdorf

Unsere Absicht ist es, 50 % des ausschüttungsfähigen Gewinns als Dividende auszuzahlen. Das ist aus unserer Sicht attraktiv für unsere Aktionärinnen und Aktionäre, gleichzeitig verbleibt auf diese Weise ausreichend Liquidität für weiteres Wachstum im Unternehmen. Für das Geschäftsjahr 2020 werden wir vorschlagen, 1,50 Euro je Aktie (an unsere Aktionärinnen und Aktionäre) auszuschütten.

Wie gehen Sie mit den Kommunikationsanforderungen des Kapitalmarktes um? Für die meisten Unternehmen bedeutet das erhöhte Transparenzfordernis einen ziemlichen Paradigmenwechsel?

► Marc Hundsdorf

Ein Börsengang verändert tatsächlich viel in Sachen Corporate Governance und Informationspolitik. Wir sehen darin aber kein Problem. Im Gegenteil – wir bewerten Transparenz sehr positiv, weil sie auch unserem Geschäft

nützt. Auch das Reporting gegenüber unseren Altaktionären war seit Langem sehr umfassend. HTP als unser langjähriger Eigentümer hat mit einem hohen Anspruch in dieser Hinsicht für gutes Training gesorgt. Dennoch mussten und müssen wir umlernen. Während man früher einem einzigen Eigentümer berichtet hat, bei dem man tieferes Verständnis für unser Geschäftsmodell voraussetzen konnte, müssen wir die Informationen nun für ein breiteres Publikum aufbereiten. Wir haben diese Anforderung jedoch erkannt, wie auch der vorliegende Geschäftsbericht illustriert.

Abschließend noch: Wie beurteilen Sie aus aktueller Perspektive den Ausblick für das Geschäftsjahr 2021?

► Marc Hundsdorf

Ein wirklich guter Start ins Jahr, der bisher starke Auftragszugang und die insgesamt sehr positiven Wachstumsaussichten des europäischen Marktes für Freizeitfahrzeuge machen uns Hoffnung, dass wir auch 2021 neue Bestmarken setzen können. Gleichwohl beobachten wir eine Verknappung und Verteuerung der Vormaterialien. Der Arbeitsmarkt für qualifizierte Fachkräfte bleibt weiterhin limitiert, und die Lage in Bezug auf Corona ist im Hinblick auf Mutationen, Flächentests und Impfstrategie nicht wirklich gut einschätzbar. Knaus Tabbert ist gut vorbereitet und im Übrigen auch darin geübt, sich auf Veränderungen schnell und entschieden einzustellen. Insofern blicken wir mit einem erwarteten Umsatzwachstum von 20 – 22 % äußerst positiv auf die Geschäftsentwicklung im Jahr 2021.



KNAUS TABBERT AUF DEM KAPITALMARKT

Aktie startet mit Kursgewinnen in ihr erstes Börsenjahr

Am 23. September 2020 notierte die Knaus Tabbert AG erstmals an der Frankfurter Wertpapierbörse. Das Listing erfolgte im streng regulierten, international ausgerichteten Segment Prime Standard. Nach 60 Jahren Unternehmensgeschichte und dem Erwerb der Knaus Tabbert Gruppe durch das niederländische Beteiligungsunternehmen H.T.P. Investments 1 B.V. im Jahr 2009 war der Börsengang ein wegweisender Meilenstein für die zukünftige Ausrichtung der Gruppe. Mit einem Ausgabepreis von EUR 58,00 je Aktie startete das Unternehmen sein Listing. Am ersten Handelstag notierte die Aktie mit einem Schlusskurs von EUR 54,50. Das war zugleich der Jahrestiefstkurs. Anschließend stieg der Kurs innerhalb weniger Tage auf EUR 63,00 und schwankte in der Folgezeit bis Mitte Dezember um die Marke von EUR 60,00. In den letzten vierzehn Tagen des Jahres zog der Kurs dann stetig bis auf seinen Höchstwert von EUR 63,50 an und ging mit EUR 63,40 einen Tag später aus dem Handel. Damit erzielten die Aktien in den ersten 69 Tagen ihrer Börsennotierung eine maximale Gewinnspanne von 16,3%.

Das Grundkapital der Knaus Tabbert AG beträgt EUR 10.377.259, aufgeteilt in 10.377.259 Stück nennwertlose Inhaberkapitalaktien. Knaus Tabbert wurde zum Börsengang mit einer Marktkapitalisierung von EUR 602 Mio. bewertet, zum Ende des Börsenjahres stieg die Marktkapitalisierung auf EUR 657,9 Mio.

Mit dem Kursplus von über 16 % seit dem Börsengang hat sich die Aktie der Knaus Tabbert AG im Berichtsjahr besser entwickelt als der Gesamtmarkt. Weltweit hatte die Covid-19-Pandemie die Aktienmärkte im Frühjahr erschüttert und für ein ungewöhnliches Börsenjahr gesorgt. Viele Börsenindizes haben sich aber im Laufe des Jahres wieder deutlich von ihren Tiefstständen vom März erholt und schlossen über dem Vor-Corona-Niveau oder verzeichneten nur geringe Verluste. Der DAX30 etwa gewann knapp 3,6 % hinzu, der SDax kletterte sogar um 16,8 % nach oben. Der für Knaus Tabbert branchenrelevante DAXsubsector Automobile Manufacturers Index stieg um 4,2 %.

Das durchschnittliche tägliche Volumen auf den Handelsplattformen XETRA und tradegate sowie auf den deutschen Regionalbörsen lag in Summe bei rund 20.650 Aktien. Diese Zahl ist aufgrund der sehr hohen Umsätze nach dem IPO jedoch bedingt aussagekräftig. Ohne die ersten vier Handelstage errechnet sich ein durchschnittlicher Stückumsatz pro Tag von rund 7.200 Aktien.

Schlusskurs zum 31.12.2020	EUR 63,40
Jahreshöchstkurs	EUR 63,50
Jahrestiefstkurs	EUR 54,50
Marktkapitalisierung zum 31.12.2020	EUR 657,9 Mio.
Dividende je Aktie	EUR 1,50

Der IPO der Knaus Tabbert AG

Im Zuge des Börsengangs haben das Unternehmen und die Aktionäre H.T.P. Investments 1 B.V., Catalina Capital Partners B.V. und Palatium-Beteiligungsgesellschaft mbH inklusive Mehrzuteilung zusammen rund 4 Mio. Aktien emittiert. Darin sind 350.000 Aktien aus einer Kapitalerhöhung enthalten. Das Angebotsvolumen belief sich auf insgesamt EUR 232 Mio. Davon flossen EUR 20 Mio. dem Unternehmen zu, um den Wachstumskurs weiter zu unterstützen, insbesondere durch den Bau und die Erweiterung von Produktionskapazitäten in Ungarn und Deutschland. 37,4 % der Aktien befinden sich nach dem Börsengang im Streubesitz bei institutionellen Investorinnen und Investoren sowie Privatanlegerinnen und -anlegern.

Als IPO-Banken engagiert waren Jefferies, Unicredit und ABN Amro. Diese drei Investmentbanken begleiten weiterhin mit regelmäßigen Research-Reports die Entwicklung des Unternehmens und der relevanten Märkte. Sie sprachen nach Veröffentlichung der Ergebnisse der Knaus Tabbert AG zum 30. September 2020 Anfang November zweimal „Kaufen“-Empfehlungen mit einem Kursziel von EUR 73 und einmal eine „Halten“-Empfehlung mit einem Kursziel von EUR 65 aus.

Kontinuierliche Beteiligung der Aktionäre am Geschäftserfolg

Mit ihrer zukünftigen Ausschüttungspolitik möchte die Knaus Tabbert AG ihre Aktionäre in angemessenem Umfang am Unternehmenserfolg teilhaben lassen. Als Orientierungsgröße für den Vorschlag an die Hauptversammlung betrachten Vorstand und Aufsichtsrat eine Ausschüttungsquote von rund 50 % des Bilanzgewinns. Damit sollen zum einen die Finanz- und Innovationskraft des Unternehmens für das weitere Wachstum erhalten und gestärkt sowie Zahlungen aus der Substanz vermieden werden. Zum anderen sollen wert- und wachstumsorientierte Anleger langfristig von der angestrebten kontinuierlichen Steigerung des Unternehmenswerts profitieren. Die Dividende wird nach dem Gewinnverwendungsbeschluss der Hauptversammlung ausgezahlt, in der Regel am dritten Geschäftstag nach der Hauptversammlung.

Aufbau professioneller Investor-Relations-Arbeit

Der Dialog mit dem Kapitalmarkt und eine kontinuierliche, transparente Berichterstattung über relevante Unternehmensereignisse und -entwicklungen ist für die Investor-Relations-Arbeit von Knaus Tabbert eine wichtige Leitlinie. Ziel ist es, zum einen das Vertrauen in das wirtschaftliche und technologische Profil des Unternehmens weiter zu stärken und zum anderen die notwendige Transparenz herzustellen, um Analytistinnen und Analysten, Aktionärinnen und Aktionären sowie potenziellen Investorinnen und Investoren eine nachvollziehbare und adäquate Bewertung des Unternehmens zu ermöglichen. Knaus Tabbert ist bestrebt, allen Akteurinnen und Akteuren des Kapitalmarkts das Geschäftsmodell, den europäischen Caravaning-Markt und die Wachstums- und Ertragspotenziale der Gruppe nachvollziehbar zu erläutern. Dazu hat sich der Vorstand nach dem IPO bereits in zahlreichen Einzelgesprächen und auf virtuellen Investorenkonferenzen engagiert. Anfang 2021 wurde eine eigene Investor-Relations-Abteilung im Unternehmen aufgebaut.

ISIN	DE000A2YN504
WKN	A2YN50
Tickerkürzel	KTA
Börsenplatz	Frankfurter Wertpapierbörse
Marktsegment	Regulierter Markt (Prime Standard)
Gattung	Nennwertlose Inhaberaktien
Gesamtanzahl Aktien	10.377.259 Aktien
Erster Handelstag	23. September 20
Ausgabepreis	58,00 Euro pro Aktie
Streubesitz	37,40%

BERICHT DES AUF SICHTSRATS

Liebe Aktionärinnen und Aktionäre,

das Jahr 2020 war für die Knaus Tabbert AG sehr ereignisreich. Neben den vielen operativen Erfolgen waren es vor allem das gelungene Börsendebüt im Segment Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse und die erfolgreiche Fortsetzung des Wachstumskurses in einer von der Coronapandemie geprägten Zeit, die das Geschäftsjahr 2020 besonders machten.

ZUSAMMENARBEIT DER ORGANE

Im Berichtsjahr haben wir alle uns nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben mit der erforderlichen Sorgfalt wahrgenommen und uns am Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) orientiert. In diesem Sinne haben wir die Geschäftsführung des Vorstands kontinuierlich überwacht und den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens regelmäßig beraten. Der Aufsichtsrat konnte sich dabei stets von der Recht-, Zweck- und Ordnungsmäßigkeit der Vorstandsarbeit überzeugen. Der Vorstand ist seinen Informationspflichten nachgekommen. Er hat regelmäßig, zeitnah und umfassend in schriftlicher und mündlicher Form über alle für die Knaus Tabbert AG relevanten Fragen der Strategie, der Planung, der Geschäftsentwicklung, der Risikolage, der Risikoentwicklung und der Compliance unterrichtet. Angesichts der Herausforderungen durch die Coronapandemie haben Aufsichtsrat und Vorstand den Informationsaustausch intensiviert und insbesondere deren Auswirkungen auf die Knaus Tabbert AG erörtert und entsprechende Maßnahmen getroffen. Dies betraf insbesondere Werksschließungen, die Implementierung coronakonformer Sicherheitskonzepte an den einzelnen Standorten sowie unsere Lieferketten.



Die Mitglieder des Aufsichtsrats hatten ausreichend Gelegenheit, sich in den Ausschüssen und Sitzungen mit den vorgelegten Berichten und Beschlussvorschlägen des Vorstands kritisch auseinanderzusetzen. Insbesondere wurden alle bedeutsamen Themen intensiv erörtert und auf Plausibilität überprüft. Für etwaige Diskussionen und Erläuterungen stand der Vorstand dem Aufsichtsrat auch bilateral zur Verfügung.

Als Aufsichtsratsvorsitzende habe ich zwischen den Sitzungen mit dem Vorstand, insbesondere mit dem Vorsitzenden und dem Finanzvorstand, regelmäßig Kontakt gehalten und mit beiden Fragen der Strategie, der Geschäftsentwicklung, der Risikolage, des Risikomanagements und der Compliance des Unternehmens beraten. Im Berichtsjahr fanden neun Sitzungen des Aufsichtsrats statt. Zu den wichtigsten Beratungsthemen im abgelaufenen Geschäftsjahr zählten:

- Umwandlung in eine Aktiengesellschaft
- Planung und Durchführung des IPO inklusive der damit verbundenen Kapitalerhöhung
- Strategie des Konzerns
- Wirtschaftliche Entwicklung des Konzerns
- Bestellung des neuen Vorstandsgremiums der Knaus Tabbert AG
- Kurzfristiges und langfristiges Vergütungssystem (LTIP und STIP) des Vorstands
- Jahres- und der Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019
- Investitionsplanung zur Kapazitätserweiterung
- Auswirkungen und Maßnahmen im Zusammenhang mit der Coronapandemie

SITZUNGEN DES AUFSICHTSRATS IM GESCHÄFTSJAHR 2020

Die Präsenz bei den Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse stellt sich wie folgt dar:

	Aufsichtsratsplenum	Präsidium des Aufsichtsrats	Prüfungsausschuss	IPO-Ausschuss
Dr. Esther Hackl (Vorsitzende)	9/9	1/1	2/2	1/1
Anton Autengruber (Stv. Vorsitzender)	9/9	1/1	2/2	1/1
René Ado Oscar Bours	9/9			
Jana Donath (ab 1.8.2020)	7/7		2/2	
Daniela Fischer (ab 1.9.2020)	1/3			
Michael Heim	9/9			
Stephan Kern	8/9			
Klaas Mertens	8/9		1/2	
Ute Opritescu (bis 31.8.2020)	3/6			
Manfred Pretscher	9/9			
Ruben Paulus de Pundert (bis 31.7.2020)	2/3			
Willem Paulus de Pundert	9/9	1/1	1/2	1/1
Robert Scherer	9/9			
Ferdinand Sommer	8/9	1/1	2/2	1/1

Der Vermittlungsausschuss und der Nominierungsausschuss tagten im Berichtszeitraum nicht.

Die Mitglieder des Vorstands haben an Aufsichtsrats- und Ausschusssitzungen teilgenommen; regelmäßig hat sich der Aufsichtsrat aber auch ohne den Vorstand beraten.

Am 29. Januar 2020 fand die konstituierende Sitzung des Aufsichtsrats statt, in welcher die Vorsitzende und ihr Stellvertreter gewählt wurden sowie der Vermittlungsausschuss konstituiert wurde. Ebenso hat der Aufsichtsrat eine Geschäftsordnung des Aufsichtsrats verabschiedet.

In der Sitzung am 19. Mai 2020 wurden die vorläufigen Ergebnisse des Jahresabschlusses 2019 und des Quartalsabschlusses für das erste Quartal 2020 behandelt bzw. vom Vorstand vorgestellt, der auch zu den aktuellen Auswirkungen der Coronapandemie auf das Unternehmen berichtete.

In der Sitzung am 22. Juli 2020 wurden der Einzelabschluss und der Konzernabschluss 2019 sowie der Gewinnverwendungsvorschlag des Vorstands behandelt. Darüber hinaus hat der Aufsichtsrat Investitionen genehmigt. In dieser Sitzung wurde auch erstmals das Vorhaben der Gesellschaft bzw. der Gesellschafter, einen Börsengang in 2020 anzustreben, sowie die damit verbundene Umwandlung in eine Aktiengesellschaft vorgestellt. Ebenso wurden Corporate Governance, technische Änderungen der Geschäftsordnungen des Vorstands und des Aufsichtsrats sowie eine Anpassung der Vorstandsverträge, beides bedingt durch eine Börsennotierung der Gesellschaft, besprochen. Schließlich wurde auch beschlossen den bisherigen Wirtschaftsprüfer, die KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Niederlassung Nürnberg, mit der Prüfung des Jahres- und des Konzernabschlusses für das zum 31. Dezember 2020 endende Geschäftsjahr sowie für eine etwaige prüferische Durchsicht zusätzlicher unterjähriger Finanzinformationen zu beauftragen.

In der Sitzung am 6. August 2020 hat der Aufsichtsrat über die Prüfung und Billigung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses 2019 sowie über die Prüfung des Vorschlags zur Verwendung des Bilanzgewinns aus 2019 und die Erstattung eines entsprechenden Berichts an die Gesellschafterversammlung beschlossen. Darüber hinaus hat der Aufsichtsrat zur Vorbereitung des Börsengangs der Gesellschaft einen IPO-Ausschuss mit den Mitgliedern Dr. Esther Hackl (Vorsitzende), Anton Autengruber (Stellvertreter der Vorsitzenden), Willem Paulus de Punder und Ferdinand Sommer eingerichtet.

In der Sitzung am 10. August 2020 hat der Aufsichtsrat für die Zeit nach dem Formwechsel den Vorstand für die Aktiengesellschaft bestellt.

In der Sitzung am 26. August 2020 hat der Aufsichtsrat für sich sowie den Vorstand eine neue Geschäftsordnung beschlossen. Außerdem hat er einen Präsidialausschuss, einen Prüfungsausschuss und einen Nominierungsausschuss gebildet und eine Frauenquote für den Vorstand und den Aufsichtsrat festgelegt. Der Aufsichtsrat hat sich ein Kompetenzprofil gegeben und einen Arbeitsdirektor bestellt. Auch über die Vorstandsanstellungsverträge und das LTIP hat der Aufsichtsrat beschlossen. Ebenso hat er die Anpassung der Gewinnprognose für 2020 zur Kenntnis genommen.

In der Sitzung am 7. Oktober 2020 hat der Aufsichtsrat bestimmte Unternehmensziele und individuelle Ziele für das STIP des Vorstands für das vierte Quartal 2020 festgelegt.

In der Sitzung am 3. November 2020 hat der Vorstand dem Aufsichtsrat über die aktuelle Covid-19-Situation sowie über den Quartalsabschluss zum 30. September 2020 berichtet. Darüber hinaus hat sich der Aufsichtsrat mit Kapitalmarkt-Compliance-Themen beschäftigt.

In der Sitzung am 21. Dezember 2020 hat der Aufsichtsrat einen Beschluss über das STIP für den Vorstand für 2021 und über die Entsprechenserklärung für 2020 sowie über das Angebot der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft für die Prüfung des Jahres- und des Konzernabschlusses gefasst.

ARBEIT DER AUSSCHÜSSE

Der Aufsichtsrat hat zur Wahrung seiner Aufgaben vier dauerhafte Ausschüsse gebildet. Zur Vorbereitung des Börsengangs der Gesellschaft wurde im Berichtszeitraum zudem ein IPO-Ausschuss gebildet.

PRÄSIDIUM DES AUFSICHTSRATS

Der Präsidialausschuss besteht aus vier Mitgliedern. Er bereitet die Sitzungen des Aufsichtsrats vor und berät den Vorstand in Grundsatzfragen der strategischen Fortentwicklung des Unternehmens. In Eilfällen – wenn eine vorherige Beschlussfassung des Aufsichtsrats nicht ohne wesentliche Nachteile für die Gesellschaft abgewartet werden kann – beschließt der Präsidialausschuss anstelle des Gesamtaufichtsrats im Fall bestimmter zustimmungspflichtiger Geschäfte. Der Präsidialausschuss bereitet darüber hinaus insbesondere Personalentscheidungen des Aufsichtsrats vor und ist zuständig für den Abschluss, die Änderung und die Beendigung der Anstellungsverträge mit den Mitgliedern des Vorstands und macht dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Beschlussfassung über das Vergütungssystem für den Vorstand sowie die regelmäßige Überprüfung des Vergütungssystems.

Im Geschäftsjahr 2020 tagte das Präsidium einmal.

In der Sitzung am 16. Dezember 2020 hat sich das Präsidium mit dem STIP für den Vorstand für 2021 befasst.

Mitglieder des Ausschusses

- Dr. Esther Hackl (Vorsitzende)
- Anton Autengruber (Stellvertreter der Vorsitzenden)
- Willem Paulus de Pundert
- Ferdinand Sommer

PRÜFUNGSAUSSCHUSS

Der Prüfungsausschuss besteht aus sechs Mitgliedern. Die Vorsitzende verfügt als unabhängige Finanzexpertin – entsprechend den Vorgaben des Aktiengesetzes und des DCGK – über besondere Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung von Rechnungslegungsgrundsätzen bzw. internen Kontrollsystemen. Der Prüfungsausschuss befasst sich insbesondere mit der Überwachung der Rechnungslegung einschließlich des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems, des internen Risikomanagements und des internen Revisionssystems, der Compliance sowie der Abschlussprüfung. Im Rahmen der Abschlussprüfung umfasst dies ebenfalls die Bestimmung der Prüfungsschwerpunkte und der Honorarvereinbarung mit dem Abschlussprüfer. Ferner bereitet der Ausschuss die Entscheidung des Aufsichtsrats über die Feststellung des Jahresabschlusses und die Billigung des Konzernabschlusses vor und behandelt regelmäßig die Risikolage und das Risikomanagement der Gesellschaft. Außerdem befasst er sich regelmäßig mit der Arbeit der Internen Revision und behandelt regelmäßig die Risikolage und das Risikomanagement der Gesellschaft. Der Prüfungsausschuss bereitet ferner den Vorschlag des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung zur Wahl des Abschlussprüfers vor.

Im Geschäftsjahr 2020 tagte der Ausschuss zweimal.

In der Sitzung am 23. Oktober 2020 hat der Prüfungsausschuss eine Regelung zur Billigung von Nichtprüfungsleistungen des Abschlussprüfers beschlossen sowie die Prüfungsschwerpunkte für die Jahresabschlussprüfung 2020 festgelegt.

In der Sitzung am 10. November 2020 hat der Prüfungsausschuss das Angebot der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft für die Prüfung des Jahres- und des Konzernabschlusses zum 31. Dezember 2020 mit Honorarschätzung sowie die Quartalsmitteilung der Gesellschaft zum 30. September 2020 besprochen.

Mitglieder des Ausschusses

- Jana Donath (Vorsitzende)
- Dr. Esther Hackl (Stellvertreterin der Vorsitzenden)
- Anton Autengruber
- Klaas Mertens
- Willem Paulus de Pundert
- Ferdinand Sommer

IPO-AUSSCHUSS

Der IPO-Ausschuss bestand aus vier Mitgliedern. Aufgabe des IPO-Ausschusses war es, den Börsengang der Gesellschaft zu begleiten und an Stelle des Plenums diesbezügliche Beschlüsse zu fassen.

Im Geschäftsjahr 2020 tagte der Ausschuss einmal.

In der Sitzung am 9. September 2020 hat sich der IPO-Ausschuss mit einer Vereinbarung über die Teilung von Kosten und die Freistellung von IPO-Haftungsansprüchen, die im Rahmen des Börsengangs mit den seinerzeit alleinigen Aktionären abzuschließen war, befasst und deren Abschluss zugestimmt. Das Mitglied Willem Paulus de Pundert hat nicht an der Beschlussfassung teilgenommen.

Mitglieder des Ausschusses:

- Dr. Esther Hackl (Vorsitzende)
- Anton Autengruber
- Willem Paulus de Pundert
- Ferdinand Sommer

NOMINIERUNGS-AUSSCHUSS

Der Nominierungsausschuss besteht aus drei Vertreterinnen bzw. Vertretern der Anteilseigner im Aufsichtsrat. Vorsitzende des Nominierungsausschusses ist die Vorsitzende des Aufsichtsrats. Aufgabe des Nominierungsausschusses ist es, dem Aufsichtsrat unter Berücksichtigung der Ziele des Aufsichtsrats für seine Zusammensetzung Wahlvorschläge an die Hauptversammlung für geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zum Aufsichtsrat zu unterbreiten.

Im Geschäftsjahr 2020 tagte der Ausschuss nicht.

Mitglieder des Ausschusses:

- Dr. Esther Hackl (Vorsitzende)
- Klaas Mertens
- Willem Paulus de Pundert

VERMITTLUNGS-AUSSCHUSS

Der gesetzlich zu bildende Vermittlungsausschuss besteht aus der Aufsichtsratsvorsitzenden, ihrem Stellvertreter sowie je einem von den Aufsichtsratsmitgliedern der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und von den Aufsichtsratsmitgliedern der Anteilseignerinnen und -eigner gewählten Mitglied. Die Aufgabe des Vermittlungsausschusses besteht darin, dem Aufsichtsrat Vorschläge für die Bestellung von Vorstandsmitgliedern zu unterbreiten, wenn im Aufsichtsratsgremium darüber keine Einigung mit der erforderlichen Mehrheit erreicht werden kann.

Im Geschäftsjahr 2020 tagte der Ausschuss nicht.

Mitglieder des Ausschusses:

- Dr. Esther Hackl (Vorsitzende)
- Anton Autengruber (Stellvertreter der Vorsitzenden)
- Willem Paulus de Pundert
- Robert Scherer

JAHRES- UND KONZERNABSCHLUSS 2020 GEPRÜFT UND GEBILLIGT

Der Vorstand stellte den Jahresabschluss für das Geschäftsjahr 2020 nach den Vorschriften des HGB, den Konzernabschluss nach den Vorschriften der IFRS sowie einen Konzernlagebericht und einen gesonderten Lagebericht auf. Diese wurden von der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Nürnberg, geprüft und jeweils mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

Sämtliche dieser Vorlagen einschließlich des Gewinnverwendungsvorschlags des Vorstands waren Gegenstand der Sitzung des Aufsichtsrats am 26. März 2021, an welcher auch Vertreterinnen und Vertreter der Abschlussprüferin teilnahmen. Diese berichteten über die Schwerpunkte und die wesentlichen Ergebnisse ihrer Prüfung und gingen dabei auf die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte ein.

Die Vertreterinnen und Vertreter der Abschlussprüferin stand den Aufsichtsratsmitgliedern zur eingehenden Diskussion zur Verfügung. Umstände, die auf eine Befangenheit der Abschlussprüferin schließen lassen könnten, lagen nicht vor. Der Prüfungsausschuss, dem die Vorlagen des Vorstands und die Prüfungsberichte der Abschlussprüferin zur Vorprüfung vorgelegen haben, berichtete dem Aufsichtsrat über die wesentlichen Inhalte und das Ergebnis seiner Vorprüfung und gab Empfehlungen für die Beschlussfassungen des Aufsichtsrats ab.

Der Aufsichtsrat hat den Jahres- und den Konzernabschluss für das Geschäftsjahr 2020, den Konzernlagebericht, den Lagebericht und den Gewinnverwendungsvorschlag des Vorstands unter Berücksichtigung des Berichts des Prüfungsausschusses geprüft. Der Aufsichtsrat schloss sich dem Ergebnis der Prüfung durch die Abschlussprüferin an. Auf der Grundlage seiner eigenen Prüfung stellte der Aufsichtsrat fest, dass Einwendungen gegen den Jahres- und den Konzernabschluss sowie den Lage- und den Konzernlagebericht nicht zu erheben waren. Der Aufsichtsrat stellte entsprechend der Empfehlung des Prüfungsausschusses den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss fest und billigte den Konzernabschluss.

Zudem prüfte der Aufsichtsrat auch den gesonderten zusammengefassten nichtfinanziellen Bericht und hatte nach dem Ergebnis seiner Prüfung auch hiergegen keine Einwendungen zu erheben. Der Prüfungsausschuss, dem der gesonderte zusammengefassten nichtfinanzielle Bericht zur Vorprüfung vorgelegt wurde, berichtete dem Aufsichtsrat über die wesentlichen Inhalte und das Ergebnis seiner Vorprüfung und gab Empfehlungen für die Beschlussfassung des Aufsichtsrats ab. Der Aufsichtsrat schloss sich der Empfehlung des Prüfungsausschusses an und genehmigte den gesonderten zusammengefassten nichtfinanziellen Bericht.

Dem Vorschlag des Vorstands zur Verwendung des Bilanzgewinns und zur Zahlung einer Dividende von EUR 1,50 je Aktie schloss sich der Aufsichtsrat an.

CORPORATE GOVERNANCE UND ENTSPRECHENSERKLÄRUNG

Der Aufsichtsrat hat sich intensiv mit dem Regelwerk des DCGK auseinandergesetzt. Zur Kontrolle der Einhaltung des DCGK wurde die Umsetzung der Empfehlungen überprüft.

Gemeinsam mit dem Vorstand hat der Aufsichtsrat im Dezember 2020 die Entsprechenserklärung abgegeben. Abweichungen von den Empfehlungen wurden nicht erklärt.

Die Entsprechenserklärung sowie weitere Unterlagen zur Corporate Governance werden den Aktionären im Internet – <https://www.knaustabbert.de/de/investor-relations/corporate-governance/> – dauerhaft zugänglich gemacht.

INTERESSENKONFLIKTE

Jedes Aufsichtsratsmitglied legt Interessenkonflikte, die entstehen können, unter Beachtung des DCGK offen. Im abgelaufenen Geschäftsjahr traten keine Interessenkonflikte von Vorstands- oder Aufsichtsratsmitgliedern auf, die dem Aufsichtsrat unverzüglich offenzulegen gewesen wären.

VERÄNDERUNGEN IM AUFSICHTSRAT UND IM VORSTAND

Mit Wirkung zum Ablauf des 31. Juli 2020 hat Ruben Paulus de Pundert sein Aufsichtsratsmandat niedergelegt. An seiner Stelle wurde Jana Donath mit Wirkung zum 1. August 2020 für die restliche Amtszeit des ausscheidenden Mitglieds Ruben Paulus de Pundert zum Mitglied des Aufsichtsrats bestellt. Mit Wirkung zum 31. August 2020 hat Ute Opritescu ihr Aufsichtsratsmandat niedergelegt. An ihrer Stelle wurde Daniela Fischer vom Amtsgericht Passau mit Wirkung zum 1. September 2020 als Aufsichtsratsmitglied der Arbeitnehmer bestellt.

Veränderungen im Vorstand gab es im Berichtszeitraum nicht.

Jandelsbrunn, 26. März 2021

Für den Aufsichtsrat



Dr. Esther Hackl
Vorsitzende des Aufsichtsrats

ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND CORPORATE- GOVERNANCE-BERICHT

Die Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289f HGB und § 315d HGB ist Bestandteil des zusammengefassten Lageberichts. Gemäß § 317 Abs. 2 Satz 6 HGB ist die Prüfung der Angaben nach § 289f HGB und § 315d HGB darauf zu beschränken, ob die Angaben gemacht wurden.

Erklärung des Vorstands und des Aufsichtsrats zu den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex

Im Dezember 2020 haben Vorstand und Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG die Entsprechenserklärung zu den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) in seiner Fassung vom 16. Dezember 2019 für das Geschäftsjahr 2020 gemäß § 161 AktG abgegeben. Die Knaus Tabbert AG erfüllt alle Empfehlungen des DCGK. Die Entsprechenserklärung hat folgenden Wortlaut:

Den vom Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz am 20. März 2020 im amtlichen Teil des Bundesanzeigers bekannt gemachten Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 16. Dezember 2019 wurde und wird entsprochen.

Jandelsbrunn, im Dezember 2020

Vorstand der Knaus Tabbert AG



Wolfgang Speck



Marc Hundsdorf



Werner Vaterl



Gerd Adamietzki

Für den Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG



Dr. Esther Hackl (Vorsitzende des Aufsichtsrats)

Die Entsprechenserklärung 2020 wurde auch auf der Internetseite der Gesellschaft unter <https://www.knaustabbert.de/de/investor-relations/corporate-governance/> dauerhaft öffentlich zugänglich gemacht.

Angaben zu Unternehmensführungspraktiken

Für Vorstand und Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG sind die Empfehlungen des DCGK ebenso wie die gesetzlichen Vorschriften integraler Bestandteil der täglichen Arbeit. Unser geschäftliches Handeln richten wir an konzernweiten Standards aus, die über die Anforderungen von Gesetz und DCGK hinausgehen. Hierzu gehören auch Vertrauen, Respekt und Integrität im Umgang miteinander. Integres Verhalten und Sicherheit sind die obersten Ziele. Um auf diesem Fundament einen dauerhaft tragfähigen und damit nachhaltigen Unternehmenserfolg zu erreichen, ist es unser Bestreben, dass unsere Aktivitäten auch im Einklang mit den Belangen der Umwelt und der Gesellschaft stehen.

Compliance als Gesamtheit der konzernweiten Maßnahmen zur Einhaltung von Recht, Gesetz und verbindlichen internen Regelwerken ist bei Knaus Tabbert eine wichtige Leitungs- und Überwachungsaufgabe. Der Chief Compliance Officer ist für die Steuerung des Compliance-Programms verantwortlich. Er berichtet unmittelbar an den Vorstand.

Die wichtigsten Grundsätze unserer Unternehmensführung haben wir in einem Verhaltenskodex definiert, der allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Konzerns Orientierung für verantwortungsbewusstes, regelkonformes und integrires Verhalten im Geschäftsalltag gibt und für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich der Organmitglieder verpflichtend ist. Dies betrifft den Umgang miteinander wie auch mit Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartnerinnen und -partnern. Zu den wesentlichen Prinzipien gehören auf Basis der Achtung von Recht und Gesetz etwa Fairness und Verantwortung. Neben den allgemeinen Verhaltensgrundsätzen enthält der Verhaltenskodex unter anderem Regelungen zur Integrität sowie zum Umgang mit Interessenkonflikten und untersagt Korruption in jeder Form. Schon der Rechtsverstoß einer einzigen Mitarbeiterin bzw. eines einzigen Mitarbeiters kann die Reputation unseres Unternehmens ernsthaft beschädigen und Knaus Tabbert erheblichen – auch finanziellen – Schaden zufügen.

Der Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und an aktuelle Erfordernisse und Entwicklungen angepasst oder erweitert. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zudem regelmäßig über aktuelle Themen im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex informiert und zu bestimmten Themenfeldern wie etwa Produkthaftung, Kartellrecht oder Datenschutz geschult. Der Verhaltenskodex findet sich auf der Internetseite der Gesellschaft unter <https://www.knaustabbert.de/de/investor-relations/corporate-governance/>.

Leitung und Kontrolle

Die Aufgabenteilung zwischen Vorstand und Aufsichtsrat richtet sich nach dem Aktiengesetz, der Satzung und den Geschäftsordnungen für Vorstand und Aufsichtsrat. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats findet sich auf der Internetseite der Gesellschaft unter Investor Relations/Corporate Governance.

Der Vorstand ist als Leitungsorgan des Unternehmens an das Unternehmensinteresse gebunden und der nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswerts verpflichtet. Die Mitglieder des Vorstands tragen gemeinsam die Verantwortung für die gesamte Geschäftsführung und entscheiden über Grundsatzfragen der Geschäftspolitik und der Unternehmensstrategie sowie über die Jahres- und Mehrjahresplanung.

Der Vorstand leitet gemeinschaftlich das operative Geschäft. Er bestand im Geschäftsjahr 2020 aus vier Mitgliedern. Alle Mitglieder sind eng in die operativen Aktivitäten eingebunden. Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Vorstands leitet jedes Vorstandsmitglied den ihm durch die Geschäftsordnung zugewiesenen Geschäftsbereich selbständig. Eine detaillierte Darstellung der Zuständigkeiten und Ressorts findet sich auf der Internetseite der Gesellschaft im Bereich Unternehmen/Management. Das Management der Tochtergesellschaften und die Leiterinnen bzw. Leiter der verschiedenen Funktions- und Produktbereiche berichten jeweils an ein Vorstandsmitglied.

Der Vorstand ist zuständig für die Erstellung der Quartalsmitteilungen und des Halbjahresfinanzberichts sowie für die Aufstellung des Jahres- und des Konzernabschlusses und des zusammengefassten Lageberichts der Knaus Tabbert AG und des Konzerns. Der Vorstand sorgt ferner dafür, dass Rechtsvorschriften, behördliche Regelungen und unternehmensinterne Richtlinien eingehalten werden, und wirkt darauf hin, dass die Konzernunternehmen sie beachten (Compliance).

Bei der Besetzung von Führungsfunktionen im Unternehmen achtet der Vorstand auf Diversität und strebt insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen sowie unterschiedlicher Nationalitäten an.

Vorstand und Aufsichtsrat arbeiten zum Wohl des Unternehmens eng zusammen. Der Vorstand wird vom Aufsichtsrat beraten, überwacht und kontrolliert. Er berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle wesentlichen Fragen der Geschäftsentwicklung, die Unternehmensstrategie sowie über mögliche Risiken. In regelmäßigen Abständen erörtert der Aufsichtsrat die Geschäftsentwicklung und Planung sowie die Strategie und deren Umsetzung. Er prüft den Jahres- und den Konzernabschluss, den zusammengefassten Lagebericht der Knaus Tabbert AG und des Konzerns und den Vorschlag für die Verwendung des Bilanzgewinns. Er stellt den Jahresabschluss der Knaus Tabbert AG fest und billigt den Konzernabschluss, wobei die Ergebnisse der durch den Prüfungsausschuss vorgenommenen Vorprüfung zugrunde gelegt und die Prüfungsberichte der Abschlussprüferin berücksichtigt werden. Der Aufsichtsrat beschließt über den Vorschlag des Vorstands für die Verwendung des Bilanzgewinns und den Bericht des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung.

Zudem befasst sich der Aufsichtsrat beziehungsweise der Prüfungsausschuss mit der Überwachung der Einhaltung von Rechtsvorschriften, behördlichen Regelungen und unternehmensinternen Richtlinien durch das Unternehmen (Compliance) sowie das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem. In den Aufgabenbereich des Aufsichtsrats fällt es weiterhin, die Mitglieder des Vorstands zu bestellen und ihre Ressorts festzulegen. Wesentliche Vorstandsentscheidungen, zum Beispiel größere Akquisitionen, Desinvestitionen und Finanzmaßnahmen, sind an die Zustimmung des Aufsichtsrats gebunden, soweit diese nicht bereits in dem genehmigten Finanzierungs- und Realisierungsplan (Budget) enthalten sind. In der Geschäftsordnung für den Vorstand hat der Aufsichtsrat die Arbeit des Vorstands geregelt.

Die Zusammensetzung des Aufsichtsrats der Knaus Tabbert AG ist gesetzlich vorgegeben und im Einzelnen in der Satzung geregelt. Der Aufsichtsrat besteht aus zwölf Mitgliedern, von denen sechs von der Hauptversammlung nach den Vorschriften des AktG und sechs von den Arbeitnehmern nach den Vorschriften des Mitbestimmungsgesetzes (MitbestG) gewählt werden.

Die Aktionärinnen und Aktionäre der Knaus Tabbert AG nehmen ihre Kontroll- und Mitbestimmungsrechte in der Hauptversammlung wahr. Den Vorsitz der Hauptversammlung führt die Aufsichtsratsvorsitzende. Die Hauptversammlung entscheidet über alle ihr durch das Gesetz zugewiesenen Aufgaben (unter anderem Gewinnverwendung, Entlastung des Vorstands und des Aufsichtsrats, Wahl der Aufsichtsratsmitglieder, Kapitalmaßnahmen und Satzungsänderungen). Die Aktionärinnen und Aktionäre können ihr Stimmrecht in der Hauptversammlung entweder selbst, durch eine Bevollmächtigte bzw. einen Bevollmächtigten oder durch eine bzw. einen von der Knaus Tabbert AG benannte Stimmrechtsvertreterin bzw. -vertreter ausüben.

Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie Zusammensetzung und Arbeitsweise von dessen Ausschüssen

Der Aufsichtsrat hat die Aufgabe, den Vorstand bei der Leitung der Knaus Tabbert AG zu beraten und zu überwachen. Er hat sich eine Geschäftsordnung gegeben. Entsprechend der gesetzlichen und satzungsmäßigen Vorschriften bestellt der Aufsichtsrat die Mitglieder des Vorstands. Er hat eine Geschäftsordnung für den Vorstand, die einen Katalog zustimmungsbedürftiger Geschäfte enthält, sowie einen Geschäftsverteilungsplan erlassen. Der Aufsichtsrat hält mindestens zwei Sitzungen im Kalenderhalbjahr ab. In der Regel finden mindestens fünf Plenarsitzungen pro Kalenderjahr

statt. Die Schwerpunkte der Sitzungen im abgelaufenen Geschäftsjahr sind im Bericht des Aufsichtsrats zusammengefasst, der Bestandteil dieses Geschäftsberichts ist. Die Vorstandsmitglieder nehmen an den Sitzungen des Aufsichtsrats teil, soweit die Vorsitzende des Aufsichtsrats nichts Anderes bestimmt, und berichten schriftlich und mündlich zu den einzelnen Tagesordnungspunkten und Beschlussvorlagen und beantworten die Fragen der Aufsichtsratsmitglieder.

Die Sitzungen des Aufsichtsrats werden von der Vorsitzenden im Regelfall unter Einhaltung einer Frist von mindestens vierzehn Tagen einberufen. Die Vorsitzende des Aufsichtsrats berichtet im Rahmen der Hauptversammlung über die Tätigkeit des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse an die Aktionärinnen und Aktionäre. Der Vorstand informiert die Aufsichtsratsvorsitzende regelmäßig über aktuelle Entwicklungen.

Zur effizienten Wahrnehmung seiner Aufgaben hat der Aufsichtsrat vier Ausschüsse gebildet. Zur Vorbereitung des Börsengangs der Gesellschaft wurde im Berichtszeitraum zudem ein IPO-Ausschuss gebildet.

Der Präsidialausschuss besteht aus der Vorsitzenden, dem stellvertretenden Vorsitzenden sowie einem Vertreter der Anteilseignerinnen und -eigner und einem Vertreter der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Die Vorsitzende des Aufsichtsrats führt den Vorsitz im Präsidium. Das Präsidium berät auf Initiative seiner Vorsitzenden wichtige Fragen und bereitet Beschlüsse des Aufsichtsrats vor. Unter besonderen Umständen oder in dringenden Fällen ist das Präsidium berechtigt, die Zustimmung zu Geschäften zu erteilen, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen. Das Präsidium berät auch die Unternehmensplanung des Vorstands und bereitet die Personalentscheidungen des Aufsichtsrats vor. Mitglieder des Präsidialausschusses sind Dr. Esther Hackl (Vorsitzende), Anton Autengruber (Stellvertreter der Vorsitzenden), Willem Paulus de Punder und Ferdinand Sommer.

Der Nominierungsausschuss ist ausschließlich mit Vertreterinnen bzw. Vertretern der Anteilseignerinnen und -eigner besetzt und besteht aus der Aufsichtsratsvorsitzenden sowie zwei weiteren Aufsichtsratsmitgliedern der Aktionärsseite und schlägt der Hauptversammlung geeignete Kandidatinnen und Kandidaten für Wahlen zum Aufsichtsrat vor. Die Vorsitzende des Aufsichtsrats ist auch Vorsitzende des Nominierungsausschusses. Mitglieder des Nominierungsausschusses sind Dr. Esther Hackl (Vorsitzende), Klaas Mertens und Willem Paulus de Punder.

Ferner wurde ein Prüfungsausschuss gebildet. Der Prüfungsausschuss besteht aus sechs Mitgliedern, nämlich vier Aufsichtsratsmitgliedern der Aktionärsseite und zwei Aufsichtsratsmitgliedern der Arbeitnehmerseite. Der Prüfungsausschuss tagt, soweit erforderlich, in Anwesenheit der Abschlussprüferin und der Vorstände und befasst sich mit der Prüfung der Rechnungslegung, der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems, der Wirksamkeit des Risikomanagementsystems und der Compliance. Er ist außerdem zuständig für die Überwachung der erforderlichen Unabhängigkeit der Wirtschaftsprüferinnen und -prüfer, der Erteilung des Prüfungsauftrags an die Abschlussprüferin, der Bestimmung der Prüfungsschwerpunkte und der Honorarvereinbarung. Mitglieder des Prüfungsausschusses sind Jana Donath (Vorsitzende), Dr. Esther Hackl (Stellvertreterin der Vorsitzenden), Anton Autengruber, Klaas Mertens, Willem Paulus de Punder und Ferdinand Sommer.

Der IPO-Ausschuss bestand aus vier Mitgliedern. Aufgabe des Nominierungsausschusses war es, den Börsengang der Gesellschaft zu begleiten und an Stelle des Plenums diesbezügliche Beschlüsse zu fassen. Mitglieder des IPO-Ausschusses waren Dr. Esther Hackl (Vorsitzende), Anton Autengruber, Willem Paulus de Punder und Ferdinand Sommer.

Gemäß den Regelungen des Mitbestimmungsgesetzes hat der Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG zudem einen Vermittlungsausschuss gebildet, dem die Aufsichtsratsvorsitzende, ihr Stellvertreter sowie je ein Aufsichtsratsmitglied der Arbeitnehmer- und der Anteilseignerseite angehören. Mitglieder des Vermittlungsausschusses sind Dr. Esther Hackl (Vorsitzende), Anton Autengruber (Stellvertreter der Vorsitzenden), Willem Paulus de Punder und Robert Scherer.

Mindestens einmal jährlich überprüft der Aufsichtsrat anhand eines strukturierten Fragebogens die Effizienz seiner Arbeit. Weitere Informationen zum Aufsichtsrat und zu dessen Mitgliedern finden sich auf der Internetseite der Gesellschaft unter <https://www.knaustabbert.de/de/unternehmen/aufsichtsrat/>. Dort findet sich auch die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats unter <https://www.knaustabbert.de/de/investor-relations/corporate-governance/>.

Ziele hinsichtlich der Zusammensetzung des Aufsichtsrats und des Vorstands

Der Aufsichtsrat strebt für die Zusammensetzung des Vorstands im Hinblick auf Vielfalt (Diversity) die Berücksichtigung unterschiedlicher beruflicher und internationaler Erfahrungen und langfristig eine angemessene Beteiligung beider Geschlechter an. Bei der Auswahl von Vorstandsmitgliedern werden neben dem Anliegen der Diversität weiterhin Kenntnisse, fachliche Qualifikationen und die Persönlichkeit der in Frage kommenden Personen entscheidend sein. Die Vorstandsmitglieder sollen unterschiedliche berufliche Erfahrungen und Expertise einbringen. Das Diversitätskonzept wirkt insoweit als ergänzende Leitlinie bei der Auswahl geeigneter Vorstandskandidaten.

Für den Vorstand hat der Aufsichtsrat im August 2020 eine Zielgröße von 0 % Frauenanteil beschlossen. Hintergrund ist, dass der Vorstand ein erfolgreiches und eingespieltes Team ist und der Aufsichtsrat sich im Hinblick auf die Besetzung des Vorstands die notwendige Flexibilität bewahren wollte. Der Aufsichtsrat behält sich jedoch für die Zukunft vor, einen höheren Frauenanteil im Vorstand festzulegen, sofern sich aus etwaigen Gründen ein Veränderungsbedarf im Vorstand abzeichnen würde. Auch verfolgt der Aufsichtsrat die gesetzliche Entwicklung zur Frauenquote in Vorständen und wird entsprechende Maßnahmen ergreifen. Für Mitglieder des Vorstands gilt eine Altersgrenze von 65 Jahren.

Für den Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG gilt gesetzlich, dass sich dieser zu mindestens 30 % aus Frauen und zu mindestens 30 % aus Männern zusammensetzen muss. Diese Quoten sind jeweils von Seiten der Aktionärsvertreterinnen und -vertreter und der Arbeitnehmervertreterinnen und -vertreter separat zu erfüllen, da der Gesamterfüllung widersprochen wurde (Getrennterfüllung). Es ist nicht ausgeschlossen, dass in Zukunft die Gesamterfüllung maßgeblich ist.

Auf Anteilseignerseite waren im Geschäftsjahr 2020 zwei weibliche Mitglieder und auf Arbeitnehmerseite ein weibliches Mitglied in den Aufsichtsrat bestellt. Hieraus ergibt sich eine Quote von 33,3 % bei den Aktionärsvertreterinnen und von 16,7 % auf der Arbeitnehmerseite. Im gesamten Aufsichtsrat beträgt der Frauenanteil 25 %. Die Nichterfüllung der Quote auf der Arbeitnehmerseite ist darauf zurückzuführen, dass seit Geltung der gesetzlichen Quote von 30 % noch keine Wahlen der Arbeitnehmervertreterinnen bzw. -vertreter stattgefunden haben, bei der diese Quote verbindlich war.

Für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats hat dieser zudem ein Kompetenzprofil beschlossen. Danach soll der Aufsichtsrat insgesamt über die Kompetenzen verfügen, die angesichts der Aktivitäten der Knaus Tabbert Gruppe als wesentlich erachtet werden. Hierzu gehören insbesondere vertiefte Erfahrungen und Kenntnisse

- in der Führung eines großen oder mittelgroßen international tätigen Unternehmens;
- im Industriegeschäft und der Wertschöpfung entlang unterschiedlicher Wertschöpfungsketten;
- auf dem Gebiet der Forschung und Entwicklung, insbesondere im Bereich der für das Unternehmen relevanten Technologien sowie angrenzender oder verwandter Bereiche;
- auf den Gebieten Produktion, Marketing, Vertrieb und Digitalisierung;
- zu den wesentlichen Märkten, in denen Knaus Tabbert tätig ist;
- im Rechnungswesen und in der Rechnungslegung;
- im Controlling/Risikomanagement und
- auf dem Gebiet Governance/Compliance.

Darüber hinaus muss in Ansehung der Anforderungen des § 100 Abs. 5 AktG mindestens ein Mitglied des Aufsichtsrats über Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung verfügen, und die Aufsichtsratsmitglieder müssen in ihrer Gesamtheit mit der Freizeitmobilbranche vertraut sein.

Mehr als die Hälfte der Anteilseignervertreterinnen und -vertreter soll unabhängig von der Gesellschaft und vom Vorstand im Sinne des DCGK sein. Mindestens zwei Anteilseignervertreterinnen bzw. -vertreter sollen unabhängig von einer kontrollierenden Aktionärin bzw. einem kontrollierenden Aktionär im Sinne des DCGK sein (dieses Kriterium erfüllen sowohl Dr. Esther Hackl als auch Jana Donath sowie Manfred Pretschner). Die bzw. der Aufsichtsratsvorsitzende, die bzw. der Vorsitzende des Prüfungsausschusses sowie die bzw. der Vorsitzende des mit der Vorstandsvergütung befassten Ausschusses sollen unabhängig von der Gesellschaft und vom Vorstand sein. Die bzw. der Vorsitzende des Prüfungsausschusses soll zudem auch unabhängig von einer kontrollierenden Aktionärin bzw. einem kontrollierenden Aktionär sein. Aufsichtsratsmitglieder sollen keine Organfunktion oder Beratungsaufgaben bei wesentlichen Wettbewerberinnen bzw. Wettbewerbern, Kundinnen bzw. Kunden, Lieferantinnen bzw. Lieferanten oder Kreditgeberinnen bzw. -gebern des Unternehmens oder sonstigen Dritten ausüben und nicht in einer persönlichen Beziehung zu solchen stehen. Dem Aufsichtsrat sollen nicht mehr als zwei ehemalige Mitglieder des Vorstands angehören.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats sollen in der Regel nicht älter als 72 Jahre sein. In begründeten Einzelfällen kann hiervon abgewichen werden. Die Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat soll in der Regel zwölf Jahre nicht überschreiten.

Der Aufsichtsrat hat das Kompetenzprofil vor dem Börsengang der Gesellschaft beschlossen und ist der Auffassung, dass dieses derzeit vollständig umgesetzt ist.

Ziele zur Besetzung von Führungsfunktionen

Bei der Besetzung von Führungsfunktionen im Unternehmen achtet der Vorstand auf Vielfalt (Diversity) und strebt eine angemessene Berücksichtigung von Frauen an. Die Knaus Tabbert AG hat bei der Festlegung der Zielgrößen als technisch orientiertes Unternehmen branchenspezifische Gegebenheiten sowie die aktuelle Frauenquote in der Belegschaft zu berücksichtigen.

Der Vorstand hat daher im September 2020 für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene der Knaus Tabbert AG unterhalb des Vorstands eine Zielgröße von 33 % und für den Frauenanteil in der zweiten Führungsebene unterhalb des Vorstands 22 % festgelegt. Diese Zielgrößen entsprechen dem derzeitigen Anteil weiblicher Führungskräfte und sind somit bereits erreicht. Der Beschluss gilt für einen Zeitraum von fünf Jahren. Der Vorstand behält sich jedoch für die Zukunft vor, einen höheren Frauenanteil in den ersten Führungsebenen festzulegen, sofern sich dies unter Beachtung branchenspezifische Gegebenheiten umsetzen lässt.

Transparente Unternehmenskommunikation

Eine offene, transparente Unternehmenskommunikation ist ein wesentlicher Bestandteil guter Corporate Governance. Neben klaren und verständlichen Inhalten erfordert dieser Aspekt auch einen gleichberechtigten Zugang aller Zielgruppen zu den Informationen des Unternehmens.

Knaus Tabbert informierte Aktionärinnen und Aktionäre, Finanzanalystinnen und -analysten, Medien und die interessierte Öffentlichkeit im Berichtsjahr jeweils gleichberechtigt und aktuell über die Entwicklung des Unternehmens und wesentliche Vorkommnisse. Alle Pflichtveröffentlichungen sowie ausführliche zusätzliche ergänzende Informationen standen jeweils zeitnah auf der Website der Gesellschaft zur Verfügung. Die Unternehmenspublikationen, beispielsweise Ad-hoc-Meldungen, Medienmitteilungen, Zwischen- und Geschäftsberichte, wurden zeitgleich in deutscher und englischer Sprache auf der Website der Knaus Tabbert AG veröffentlicht. Die Informationen sind für Aktionärinnen und Aktionäre, Finanzanalystinnen und -analysten sowie Investorinnen und Investoren zugänglich.

Die geplanten Termine der wesentlichen wiederkehrenden Ereignisse, das heißt die Veröffentlichungstermine des Geschäftsberichtes und der Zwischenberichte sowie der Termin der Hauptversammlung, sind in einem Finanzkalender zusammengestellt. Dieser wird am Anfang eines Geschäftsjahres veröffentlicht und auf der Internetseite von Knaus Tabbert zur Verfügung gestellt. Die Termine für die Veröffentlichungen orientieren sich an den Anforderungen der Börsenordnung der Frankfurter Wertpapierbörse für Titel des Segments Prime Standard.

GESONDERTER NICHTFINANZIELLER BERICHT

Nachhaltigkeit bei Knaus Tabbert

Nachhaltigkeitsverständnis

Knaus Tabbert folgt dem Leitbild einer nachhaltigen Entwicklung und bekennt sich zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir berücksichtigen ökonomische, ökologische und soziale Aspekte in unseren unternehmerischen Entscheidungen und Wertschöpfungsprozessen. Wir sind überzeugt, dass langfristiger wirtschaftlicher Erfolg nur durch Integrität und Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung möglich ist.

Mit diesem ersten nichtfinanziellen Bericht legen wir den Grundstein für den schrittweisen Aufbau unseres Nachhaltigkeitsmanagements und der Berichterstattung dazu. Wir werden in den kommenden Jahren unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten als strategisches Schwerpunktthema weiter ausbauen, Ziele festlegen und Maßnahmen ableiten. Als internationales Unternehmen mit regionalen Wurzeln wissen wir, welche große Rolle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Gemeinschaft und der Erhalt der Umwelt für unseren Unternehmenserfolg spielen.

Wesentlichkeitsanalyse

Die Schwerpunkte des Nachhaltigkeitsmanagements der Knaus Tabbert AG gemäß CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) ergeben sich aus einer Ende 2020 durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse. Mit den daraus resultierenden Ergebnissen haben wir die Themen identifiziert, die sowohl für unseren Geschäftserfolg als auch für Auswirkungen unseres Geschäfts auf die nichtfinanziellen Aspekte wichtig sind. Zudem haben wir berücksichtigt, ob die Themen für unsere verschiedenen Stakeholder relevant sind.

Um die relevanten Bereiche herauszufiltern, haben wir zunächst einen Themenkatalog erstellt. Dabei wurden branchenrelevante Aspekte, die Rahmenwerke GRI-Standards, Deutscher Nachhaltigkeitskodex und ISO 26000 sowie die Sustainable Development Goals und Themen der Peer Group berücksichtigt. Der daraus entstandene Themenkatalog umfasste zunächst mehr als 100 Themen, die anschließend bereinigt, verdichtet und geclustert wurden. Die verbleibenden 19 Themencluster mit 81 Unterthemen wurden den fünf Handlungsfeldern „Corporate Governance & Compliance“, „Produkte & Dienstleistungen“, „Umwelt“ sowie „Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“ und „Gesellschaftliche Verantwortung“ zugeordnet. Im Rahmen eines anschließenden Workshops mit den Fachabteilungen wurden die Themencluster als wesentlich oder unwesentlich eingestuft.

Auf diese Weise wurden 15 wesentliche Themen beziehungsweise Aspekte im Sinne des CSR-RUG für die Knaus Tabbert AG identifiziert. In der nachfolgenden Tabelle sind diese den gesetzlich definierten nichtfinanziellen Belangen und der Berichterstattung in diesem Bericht zugeordnet. Im Rahmen unserer Wesentlichkeitsanalyse wurde mit den Produktbelangen ein zusätzlicher nichtfinanzieller Aspekt festgestellt.

WESENTLICHE ASPEKTE NACH DEM CSR-RUG

Nichtfinanzielle Belange	Wesentliche Aspekte	Berichterstattung im Abschnitt
Arbeitnehmerbelange	Aus- und Weiterbildung; Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz; Mitarbeiterzufriedenheit; Mitbestimmung und Beteiligung	„Attraktiver Arbeitgeber“
Umweltbelange	Abfall und Recycling; Biodiversität; Energie und Emissionen in der Produktion	„Nachhaltige Produktion“
Bekämpfung von Korruption und Bestechung	Compliance	„Verantwortungsvolle Unternehmensführung“
Achtung der Menschenrechte	Verantwortung in der Lieferkette	„Verantwortungsvolle Unternehmensführung“
Sozialbelange	Gesellschaftliches Engagement	„Nachhaltigkeit bei Knaus Tabbert“
Zusätzliche nichtfinanzielle Belange: Produktbelange	Datensicherheit; Energie und Emissionen in der Nutzung; Innovation; Kundenzufriedenheit	„Innovative Produkte und Dienstleistungen“

Nachhaltigkeitsmanagement

Wir bauen unser Nachhaltigkeitsmanagement stetig aus und berücksichtigen dabei systematisch umweltbezogene, soziale und gesellschaftliche Aspekte bei unseren unternehmerischen Entscheidungen und Prozessen. Dabei formt Integrität die Grundlage des guten Verhältnisses zu unseren Kunden, Aktionären, Geschäftspartnern und den Regionen, in denen wir aktiv sind.

Für Knaus Tabbert hat das Thema Nachhaltigkeit einen herausragenden Stellenwert in der gesamten Wertschöpfungskette. Daher trägt der Vorstand die Gesamtverantwortung für den Bereich. Nachhaltigkeit wird in ihren unterschiedlichen Aspekten in der Strategie, im Management, in Due-Diligence-Prozessen und im operativen Tagesgeschäft berücksichtigt und umgesetzt. Die jeweiligen Abteilungen und spezielle Beauftragte beschäftigen sich mit verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen, die beispielsweise im Personalmanagement und in der Produktion bis hin zum Recycling eine Rolle spielen.

Verantwortung zu übernehmen ist demnach fest in unseren Organisationsstrukturen verankert und sowohl in der Strategie als auch im operativen Handeln wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Wir stehen in ständigem Austausch mit unseren wichtigsten Stakeholdern, um das Thema Nachhaltigkeit weiter auszubauen.

Gesellschaftliches Engagement

Wir sind in den Regionen unserer Standorte fest verwurzelt und wollen unseren Stakeholdern ein guter Nachbar sein. Die Hauptverantwortung und Entscheidungskraft für die Ausgestaltung unseres gesellschaftlichen Engagements tragen der Vorstand beziehungsweise die Geschäftsführungen der lokalen Einzelgesellschaften.

Wir unterstützen bereits seit vielen Jahren verschiedene Sportvereine wie den TSV Waldkirchen und Eishockey Waldkirchen. Daneben fördern wir soziale Projekte, darunter den Verein „Hilfe durch Spaß e.V. Würzburg“ oder die Bücherei Schlüsselfeld. Zudem sind wir Goldsponsor des Regionalmanagement-Projekts „Mehr als du erwartest“ im Landkreis Freyung-Grafenau. Zudem haben wir ein Fahrzeug an das Fachärzteezentrum Hauzenberg ausgeliehen, das als mobile Corona-Außenpraxis genutzt wird.

Doch wir engagieren uns nicht nur mit Geldmitteln. Beispielsweise kooperieren wir mit Hochschulen und bieten Studentinnen und Studenten die Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten an, führen Speed-Recruiting-Veranstaltungen durch oder nehmen an Jobmessen teil. In Ungarn können Hochschulstudentinnen und -studenten verschiedene Praktika in unserem dortigen Werk absolvieren.

Wir engagieren uns bewusst „vor Ort“. Besonders hervorzuheben sind unsere Unterstützung der ADAC-Rallye und der Weltmeisterschaft des Behindertensports, die im Landkreis Freyung-Grafenau stattfinden. Darüber hinaus stellen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei voller Bezahlung frei, die sich für bestimmte Initiativen einsetzen – etwa bei Sportevents wie der Veranstaltung „Quälspaß“.

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Good Corporate Governance

Gute Corporate Governance ist der Schlüssel für den dauerhaften Erfolg von Knaus Tabbert. Wir verhalten uns gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnerinnen und -partnern, der Gesellschaft und der Umwelt verantwortungsvoll und integer. Wir haben uns daher auch dazu entschlossen, alle Grundsätze und Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) zu erfüllen.

Als weitere Säule unserer verantwortungsvollen Unternehmensführung nutzen wir seit Jahresbeginn 2021 ein software-basiertes Risikomanagementsystem (RMS). Das abgelaufene Geschäftsjahr 2020 haben wir genutzt, um die Einführung vorzubereiten. Dazu wurden insgesamt 37 Schulungstermine durchgeführt. Um etwaige Risiken auf jeder Unternehmensebene frühzeitig zu erkennen und ihnen durch geeignete Maßnahmen zu begegnen, wird das RMS an allen Standorten eingesetzt.

Bereits seit Dezember 2017 hat Knaus Tabbert seine Werte und Verhaltensrichtlinien in einem Verhaltenskodex zusammengefasst, der die Grundlage für das tägliche Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Organmitglieder an allen Standorten der Knaus Tabbert-Gruppe darstellt. Dies gilt sowohl für den Umgang miteinander wie auch mit allen weiteren Stakeholdern wie Kundinnen und Kunden, Geschäftspartnerinnen und -partnern sowie der Öffentlichkeit.

Beispielsweise enthält der Verhaltenskodex Anweisungen für das Verhalten bei Interessenkonflikten, Regelungen, mit denen das gesetzeskonforme Verhalten im Umgang mit sensiblen Daten und (Insider-)Informationen sichergestellt werden kann, sowie einen Aufruf zur Einhaltung der Arbeitssicherheit.

Die Vorschriften des Verhaltenskodex stehen allen Mitarbeitenden in deutscher, englischer und ungarischer Sprache im Intranet zur Verfügung und sind verpflichtend einzuhalten. Zudem informieren wir unsere Kolleginnen und Kollegen über aktuelle Themen des Kodex und führen regelmäßig Schulungen dazu durch.

Compliance

Compliance ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur bei Knaus Tabbert und prägt unser tägliches Handeln. Wir sind davon überzeugt, dass wir ohne regelkonformes und integriertes Verhalten nicht nachhaltig erfolgreich sein können. Compliance verstehen wir als die strikte Einhaltung aller Gesetze, regulatorischer Vorschriften und von Knaus Tabbert vorgegebener ethischer Grundsätze im Geschäftsverkehr auf allen Märkten, auf denen wir weltweit tätig sind.

Um das entsprechende Verhalten Bestandteil des Unternehmensalltags werden zu lassen, haben wir interne Richtlinien für regelkonforme Verhaltensweisen aufgestellt.

Unsere Mitarbeitenden sensibilisieren wir für die Themen, in dem wir Schulungen zu Inhalten wie Compliance, Recht, IT-Sicherheit oder Datenschutz anbieten.

Seit Juni 2018 arbeiten wir zusätzlich mit einem externen Datenschutzbeauftragten, der überprüft, dass wir die Vorschriften der DSGVO einhalten. Während des Geschäftsjahres 2020 wurden keine Datenschutzvorfälle gemeldet.

Knaus Tabbert ist Mitglied im Caravanning Industrie Verband (CIVD), welcher Knaus Tabbert dazu verpflichtet, dass eingekaufte Materialien und Teile der sogenannten „Material Compliance“ genügen müssen. Die Richtlinie beschreibt die Anforderungen des CIVD bezüglich aller bekannten verbotenen, reglementierten und deklarationspflichtigen Stoffe.

Knaus Tabbert lehnt strikt jedwede Form von Korruption, Bestechung und Bestechlichkeit ab. Wir pflegen mit unseren Geschäftspartnerinnen und -partnern vertrauensvolle, faire und respektvolle Geschäftsbeziehungen und vermitteln ihnen die Grundprinzipien unseres Verhaltenskodex.

Während des Geschäftsjahres 2020 wurden uns keine Vorfälle von Korruption oder entsprechende Verdachtsfälle gemeldet. Ferner wurden uns keine Verfahren wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens bekannt, zudem wurden diesbezüglich keine Bußgelder verhängt.

Wir haben die Vorbereitungen zur Einführung eines Hinweisgebersystems abgeschlossen. Bis Ende 2020 hielt der unternehmensweit geltende Verhaltenskodex die Mitarbeitenden dazu an, regelwidriges Verhalten mit der jeweiligen Führungskraft beziehungsweise dem Compliance Officer aufzunehmen bzw. diesen Personen zu melden.

Mit Einführung des neuen Risiko- und Compliance-Managementsystems im Januar 2021 wird ein erweitertes Hinweisgebersystem installiert, das interne und externe Stakeholder unter Angabe ihrer Identität oder aber anonym über verschiedene Kanäle nutzen können.

Nachhaltige Lieferkette

Knaus Tabbert setzt sich für eine nachhaltige Gestaltung seiner Wertschöpfungsprozesse entlang der Lieferkette ein. Wir bekennen uns zu den universell gültigen Menschenrechten und lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangs- und Pflichtarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel ab.

Wir bekennen uns zum Umwelt- und Klimaschutz. Von unseren Geschäftspartnerinnen und -partnern erwarten wir dies ebenfalls: Unsere Lieferantinnen und Lieferanten gehen im Geschäftsalltag schonend mit natürlichen Ressourcen um und reduzieren Abfälle, Energieverbrauch sowie den CO₂-Fußabdruck. Zudem erwarten wir, dass alle relevanten Umweltschutzgesetze, -verordnungen und -standards eingehalten werden. Gemeinsam streben unsere Lieferantinnen und Lieferanten so mit uns ein nachhaltiges Wachstum an und integrieren Umwelt- und Klimaschutz systematisch in das alltägliche Wirtschaften.

Die Einhaltung von Umwelt- und Sozialvorgaben ist integraler Bestandteil unseres Qualitätsmanagementsystems (QMS), das dem Standard der ISO 9001 entspricht. Ein derartiges QMS sowie die Einhaltung der Vorgaben und Normen verlangen wir auch von unseren Lieferantinnen und Lieferanten.

Knaus Tabbert ist sehr daran gelegen, langfristige und nachhaltige Beziehungen zu seinen Geschäftspartnerinnen und -partnern aufzubauen. Daher investieren wir auch in die Pflege dieser Verbindungen. Wir legen bei jedem Vertragsabschluss ein Lieferantenprofil an, das auf Selbstauskunft basiert. Darin fragen wir beispielsweise, ob und welche Qualitäts- beziehungsweise Umweltmanagementsysteme vorliegen und ob Unterlieferantinnen und -lieferanten bewertet werden.

Für jedes Geschäftsjahr gibt es ein separates Auditprogramm für Lieferantinnen und Lieferanten, das einer externen Prüfung unterzogen wird. Ist das Audit-Ergebnis nicht zufriedenstellend, hat der die Lieferantin bzw. der Lieferant die Chance, sich zu verbessern und bei einer Wiederholungsprüfung zu überzeugen.

Attraktiver Arbeitgeber

Personalstrategie

Unsere Mitarbeitenden tragen mit ihrem großen Fachwissen und Engagement tagtäglich entscheidend zu unserem nachhaltigen Erfolg bei. Das bisherige und künftige Wachstum unseres Unternehmens war und ist nur mit ihnen möglich. Dementsprechend ist der Fokus unserer Personalstrategie auf die Gewinnung, Bindung und Entwicklung der Mitarbeitenden ausgerichtet.

Was bedeutet das für uns? Wir legen größten Wert darauf, die besten Bewerberinnen und Bewerber auf freie Stellen zu finden und für uns zu gewinnen. Für bestehende Mitarbeitende wollen wir möglichst attraktiv bleiben. Wir ermöglichen ihnen, sich weiterzubilden und weiterzuentwickeln. Dafür steht ein breites Angebot an internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung.

Im Umgang mit den Mitarbeitenden setzen wir auf eine klare und ehrliche Kommunikation, legen aktuelle Entwicklungen transparent offen und überwinden Herausforderungen gemeinsam im Team. Voraussetzung dafür, dass alle relevanten Sichtweisen in die Lösung einfließen, ist die Gleichbehandlung aller Beschäftigtengruppen. Um etwa den Interessen der schwerbehinderten und der jungen Kolleginnen und Kollegen mehr Gewicht zu verleihen, werden Vertreter durch Wahlen der entsprechenden Klientel bestimmt.

PERSONALDATEN

	2020	2019
Gesamtzahl*	2.555	2.495
Davon Vollzeitbeschäftigte	2.478	2.428
Davon Teilzeitbeschäftigte	77	67
Zusätzliche Leihbeschäftigte**	537	509
Davon gewerbliche Beschäftigte	2.033	1.998
Davon Angestellte	449	419
Davon Auszubildende und dual Studierende	74	78
Davon in befristetem Arbeitsvertrag	392	451
Davon in unbefristetem Arbeitsvertrag	2.163	2.044
Davon Beschäftigte, die unter Tarifvereinbarungen fallen	1.712	1.656
Davon Beschäftigte im Bereich Forschung und Entwicklung	10	9
Davon Beschäftigte in Elternzeit oder Mutterschutz	49	54

* In Headcounts, ohne Leihbeschäftigte; diese sind zusätzlich aufgeführt.

** Leihbeschäftigte werden nicht in Headcounts, sondern nach den geleisteten Stunden angegeben.

BESCHÄFTIGTE NACH GESCHLECHT*

	2020	2019
Gesamtzahl**	2.481	2.417
Männer	1.911	1.867
Frauen	570	550
Divers	0	0

* In Headcounts

** Ohne Auszubildende und dual Studierende, da diese nicht Geschlechtern zugeordnet werden

BESCHÄFTIGTE NACH ALTERSGRUPPE*

	2020	2019
Unter 30 Jahre	951	911
30–50 Jahre	1.431	1.393
Über 50 Jahre	710	700

* In Headcounts; bei der Angabe des Alters sind die Leihbeschäftigten mit eingerechnet.

Die Aufgaben des Personalmanagements werden sowohl zentral auf Konzernebene als auch von den einzelnen Standorten selbst unter Einsatz gängiger Managementsysteme bearbeitet. Dabei haben wir unterschiedliche Verantwortlichkeiten für Bereiche wie Zeitwirtschaft oder Bewerbungsmanagement geschaffen. Zum Ende des Geschäftsjahres 2020 waren inklusive Leihbeschäftigte 3.092 Mitarbeitende an vier Standorten für Knaus Tabbert tätig. In 2020 befanden sich 77 und damit 2,5 Prozent unserer Beschäftigten in Teilzeit. 392 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (12,7 Prozent) waren befristet angestellt.

QUOTEN ZUR ZUGEHÖRIGKEIT UND FLUKTUATION

	2020	2019
Durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit (in Jahren)	5,5	5,5
Fluktuationsquote (in Headcounts)	1,65 %	Gesamt 1,62 %

Knaus Tabbert ist sich sowohl seiner Verantwortung als Unternehmen wie auch jener als Arbeitgeber bewusst. Daher tun wir mehr. Beispielsweise haben wir an den beiden Produktionsstandorten der Knaus Tabbert AG in Jandelsbrunn (Niederbayern) und Mottgers (Hessen) verbindliche tarifliche Rahmenbedingungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch standortbezogene Anerkennungstarifverträge mit der IG Metall abgeschlossen, die die in der jeweiligen Fläche (Bayern und Hessen) geltenden Tarifverträge der Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung anerkennen. An dem Produktionsstandort im oberfränkischen Schlüsselfeld besteht eine Tarifbindung indes nicht. Bei der Knaus Tabbert AG werden die Interessen der Belegschaft zudem an beiden Produktionsstandorten Jandelsbrunn und Mottgers von je einem Betriebsrat vertreten, deren Vorsitzende aktuell auch dem Aufsichtsrat angehören.

Unser Engagement gilt auch für Leiharbeitnehmer, die uns unterstützen. Bewerberinnen und Bewerber ohne technische Ausbildung werden im Wege der Arbeitnehmerüberlassung eingestellt. Nach Ablauf von bis zu 15 Monaten bieten wir den Leihbeschäftigten bei entsprechender Leistung einen befristeten Arbeitsvertrag an.

Unsere Mitarbeitenden sind unsere wertvollste Ressource. Um unsere Kolleginnen und Kollegen in einer langfristigen Partnerschaft an uns zu binden, haben wir ein attraktives Arbeitsumfeld für sie geschaffen. In monetärer Hinsicht beinhaltet das neben einer fairen Entlohnung oftmals darüber hinaus noch diverse variable Vergütungsbestandteile, die die Mitarbeiter zusätzlich erreichen können. Darüber hinaus bieten wir beispielsweise unseren Beschäftigten in Ungarn einen täglichen Shuttledienst zu unserem Standort in Nagyoroszi an.

Wir begreifen es zudem als essenziellen Teil unserer Unternehmenskultur, dass der Mensch im Mittelpunkt steht. Deshalb schaffen wir für unsere Mitarbeitenden Rahmenbedingungen, mit denen sich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in den verschiedenen Lebensphasen umsetzen lässt. Neben geregelten Arbeitszeiten bieten wir individuell vereinbarte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung mit Möglichkeiten zur Arbeitszeitverkürzung oder der Gleitzeit. Zusätzlich bezuschussen wir die Kinderbetreuung und Altenpflege. In 2020 waren 49 Beschäftigte in Elternzeit oder Mutterschutz.

Zudem legen wir großen Wert auf ein gutes Betriebsklima, einen respektvollen Umgang miteinander und eine offene Gesprächskultur. Sie fördern die Zufriedenheit unserer Kolleginnen und Kollegen. Dass unsere Mitarbeitenden gerne für Knaus Tabbert tätig sind, zeigen die guten Ergebnisse der Umfragen, die wir regelmäßig unter der Belegschaft durchführen. Darin fragen wir beispielsweise nach der Beziehung zu den Führungskräften oder der Zusammenarbeit in den Teams.

Aus- und Weiterbildung

Das beschleunigte Wachstum von Knaus Tabbert – allen voran in den letzten fünf Jahren – brachte einen steigenden Bedarf an Mitarbeitenden mit sich. An unseren Standorten in Jandelsbrunn und Schlüsselfeld hat sich die Anzahl der Mitarbeitenden in diesem Zeitraum verdoppelt. Im Einklang mit unserer Personalstrategie meistern wir die damit verbundenen Herausforderungen verstärkt über die Ausbildung junger Kolleginnen und Kollegen. Knaus Tabbert zählt zu den größten Ausbildungsbetrieben in der Region um Jandelsbrunn im niederbayerischen Landkreis Freyung-Grafenau, wo wir unseren Unternehmenssitz haben. Der überwiegende Teil unserer Belegschaft kommt aus der Region, weil wir als Arbeitgeber weiterempfohlen werden.

Die Liste unserer Ausbildungsberufe ist lang und reicht von Holzmechanikerin/-mechaniker/Tischlerin/Tischler über Elektronikerin/Elektroniker und Mechatronikerin/Mechatroniker, Lagerlogistikerin-/logistiker und Produktdesignerin/-designer bis hin zu Kaufleuten und Informatikerinnen/Informatikern. Auf positive Resonanz stoßen auch unsere Angebote, die Studiengänge Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsingenieurwesen mit uns als Partnerunternehmen dual zu absolvieren.

Hinzu kommen die bereits genannten Kooperationen mit Hochschulen, die Betreuung von Abschlussarbeiten und Praktika sowie die Teilnahme an verschiedenen Recruiting-Veranstaltungen.

Bei Knaus Tabbert werden alle Auszubildenden und dual Studierenden übernommen, falls dies möglich ist.

ZAHL DER AUSZUBILDENDEN UND DUAL STUDIERENDEN*

	2020	2019
Anzahl der Auszubildenden	68	73
Anzahl der übernommenen Auszubildenden	19	21
Anzahl der dual Studierenden	6	5
Anzahl der übernommenen dual Studierenden	2	2

* In Headcounts

Knaus Tabbert legt auf eine gute Ausbildung seiner Mitarbeitenden viel Wert. Aus diesem Grund unterstützen wir unsere Kolleginnen und Kollegen bei einer bedarfsorientierten und individuellen Entwicklung von Fachkenntnissen, Kompetenzen und Qualifikationen.

Im Rahmen der regelmäßig stattfindenden Mitarbeitenden-Gespräche ermitteln die Vorgesetzten Perspektiven und Möglichkeiten zur individuellen Weiterentwicklung und zum Schulungsbedarf der Mitarbeitenden. Während des Geschäftsjahres 2020 haben wir uns im Rahmen der Personalentwicklungsmaßnahmen auf die „untere Führungsebene“ fokussiert: Die Teamleader in der Produktion am Standort Jandelsbrunn besuchten an mehreren Tagen hausinterne Workshops zu den Themenbereichen „Kommunikation“, „Motivieren/Delegieren“, „Konfliktsituationen“ und „Feedback geben“.

WEITERBILDUNGEN

	2020*	2019
Anzahl der Teilnehmenden an Weiterbildungsangeboten	167	232

* Die rückläufige Anzahl der Teilnehmenden ist auf die eingeschränkte Nutzbarkeit während der Coronapandemie zurückzuführen.

Zusätzlich haben wir zahlreiche Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt. Dazu zählen etwa unsere LEAN-Management-Ausbildung, Rhetorik- und Telefontrainings, Projektleitercoachings und Umweltschulungen. Für unsere Mitarbeitenden sind wir ein verlässlicher Partner und unterstützen sie auch bei langfristigen Weiterbildungsprojekten. Wir unterstützen ein Fernstudium sowie Weiterbildungsmaßnahmen zur Fachwirtin bzw. zum Fachwirt, zur Technikerin bzw. zum Techniker und zur Meisterin bzw. zum Meister. Von besonderer Bedeutung ist in diesem Zusammenhang auch unsere Knaus-Tabbert-Akademie in Jandelsbrunn, die wir 2019 ins Leben gerufen haben. Auf über 1.000 Quadratmetern bieten wir unseren Auszubildenden und unseren Fachkräften qualifizierte Weiterbildungsmöglichkeiten selbst an. Dies garantieren wir als IHK-Prüfungsbetrieb durch die Weitergabe jahrelanger Erfahrung – in Theorie und in Praxis gleichermaßen.

Doch wir schulen nicht nur unsere Betriebsangehörigen. Bei Knaus Tabbert spielen die Geschäftspartnerinnen und -partner in diesem Zusammenhang ebenfalls eine bedeutende Rolle. Eines unserer Leuchtturm-Projekte ist unser Caravaning Partner Programm (CAPP) zur Ausbildung unserer Handelspartnerinnen und -partner. Dabei investiert Knaus Tabbert in die qualitative Weiterentwicklung der Handelsbetriebe und ihrer Mitarbeitenden beispielsweise durch Schulungen in der Verkaufstechnik oder durch IHK-Zertifikate, wie beispielsweise den „Caravaning Premium Verkäufer“. Auch der Caravaning-Nachwuchs ist für uns wichtig: Unsere 2019 neu gegründete Veranstaltungsreihe „Knaus Tabbert-Jungunternehmer“ bot jungen Unternehmerinnen und Unternehmern aus der Caravaning-Branche auch 2020 die Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden steht für uns an erster Stelle. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber möchten wir die Anzahl der Unfälle und Krankheitstage unserer Belegschaft so weit wie möglich begrenzen. Daher haben die Bereiche Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Knaus Tabbert eine herausragende Bedeutung. Für die Umsetzung und Einhaltung der entsprechenden Maßnahmen zeichnen die jeweiligen Führungskräfte verantwortlich.

Die Arbeitsplätze bei Knaus Tabbert weisen kein besonderes Gefährdungspotenzial für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf. Dies wird regelmäßig durch interne und externe Fachkräfte für Arbeitssicherheit bestätigt. Dort, wo es leichte Gefährdungen geben könnte, werden durch diese Fachkräfte entsprechende Schutzmaßnahmen getroffen. Wir führen zudem regelmäßig Arbeitssicherheitsbesprechungen und Sicherheitsbegehungen durch. Dies führte im Berichtsjahr zu einem Rückgang der Arbeitsunfälle um 15 %. Diese Reduktion betrifft vor allem unseren Standort Jandelsbrunn.

DATEN ZU ARBEITSUNFÄLLEN

	2020	2019
Anzahl der Arbeitsunfälle	85	100
Todesfälle in Zusammenhang mit der Arbeit	0	0

Gesundheitsschutz ist an allen Arbeitsplätzen bei Knaus Tabbert relevant. Deshalb ist an jedem unserer Standorte ein eigener Betriebsarzt im Einsatz. Zudem haben wir einige Maßnahmen eingeführt, die unsere Mitarbeitenden dabei unterstützen sollen, gesund zu bleiben. So führen wir gemeinsam mit den Krankenkassen regelmäßig Aktionstage zu gesundheitsrelevanten Themen durch. Zur Prävention von Haltungsschäden beschäftigt sich eine eigene Abteilung mit der Optimierung der Arbeitsplätze unter ergonomischen Gesichtspunkten. Zudem fördern wir höhenverstellbare Schreibtische für unsere Mitarbeitenden in den relevanten Fachabteilungen. Kostenloses Obst zur Stärkung des Immunsystems, Leasingangebote für Fahrräder bis hin zu einem betrieblichen Eingliederungsmanagement sind weitere Angebote, die wir unseren Kolleginnen und Kollegen in diesem Kontext machen.

Während des Berichtszeitraums hat auch uns die Eindämmung der Folgen der Covid-19-Pandemie in unserem Unternehmen beschäftigt. Insbesondere haben wir nach Wegen gesucht, wie wir einerseits die Geschäftstätigkeit aufrechterhalten und andererseits die Sicherheit und den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden wie auch ihrer Angehörigen bei all unseren Maßnahmen in Einklang bringen können.

Dazu haben wir unter anderem eine Betriebsvereinbarung zu Corona erarbeitet, die den Umgang mit der Situation bei Knaus Tabbert regelt.

Wir unterweisen unsere Mitarbeitenden einzeln zu den diesbezüglichen Sicherheitsrichtlinien. Zudem wurde ein Pandemie-Notfallplan entwickelt, in dem beispielsweise die Verantwortlichkeiten innerhalb des Unternehmens sowie die internen Prozessabläufe für Krisensituationen geregelt sind.

Für die Dauer der Covid-19-Pandemie gestatten wir unseren Beschäftigten, mobil zu arbeiten, sofern dies von den Arbeitsabläufen und der Art der Tätigkeit her möglich ist. Mitarbeitenden, die aufgrund ihrer gesundheitlichen Situation als Risikopatienten gelten, wurden Gespräche mit unseren Betriebsärzten über ihren Arbeitsort sowie FFP2-Masken angeboten.

Diversität und Chancengleichheit

Wir erachten Diversität und Chancengleichheit als ein hohes Gut und schaffen in unserem Unternehmen die Voraussetzung dafür, dass sich beide Werte entwickeln können. In der Unternehmenskultur von Knaus Tabbert verbietet sich jede Benachteiligung aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der sexuellen Identität oder Orientierung, der Weltanschauung, einer Beeinträchtigung oder des Alters. Knaus Tabbert ist ein diverses und international orientiertes Unternehmen. Dies spiegelt sich auch in unserer Belegschaft wider, die aus 36 unterschiedlichen Nationalitäten zusammengesetzt ist.

An unseren Standorten Jandelsbrunn und Mottgers gibt es jeweils eine Gleichstellungsbeauftragte, die unseren Kolleginnen und Kollegen als Ansprechpartnerin für alle Fragen zum Thema Gleichstellung zur Verfügung steht.

Inklusion ist uns wichtig, daher gibt es bei Knaus Tabbert eigens einen Beauftragten für Menschen mit Beeinträchtigung. Wir beschäftigen aus Überzeugung mehrere Menschen mit schwerer Beeinträchtigung in unserem Unternehmen. In Abstimmung mit unserem Betriebsarzt entwickeln wir Arbeitsplätze, die individuell auf die Bedürfnisse der jeweiligen Mitarbeitenden abgestimmt sind. Bei Knaus Tabbert engagieren wir uns jedoch über den Kreis des Unternehmens hinaus für Inklusion, indem wir beispielsweise Aufträge zur Fertigung von Teilen an Einrichtungen für Schwerbehinderte erteilen.

Nachhaltige Produktion

Umweltschutzstrategie

Der Schutz von Umwelt und Klima sind der Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg von Knaus Tabbert. Wir fördern daher den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen in unserem täglichen Geschäftsbetrieb. Wir arbeiten stetig daran, Energie einzusparen und CO₂-Emissionen zu vermeiden und so einen positiven Beitrag zu den globalen Klimazielen zu leisten. Ebenso wollen wir den betrieblichen Umweltschutz an unseren Standorten kontinuierlich verbessern sowie Ressourcen und Materialien effizient einsetzen. Im Sinne einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft achten wir darauf, möglichst wenig Abfall zu produzieren und bereits in der Entwicklungsphase an die Langlebigkeit und Wiederverwertbarkeit unserer Produkte zu denken.

Umweltschutz ist für uns Chefsache: Die Bereiche Abfall, Emissionen und Energie werden durch die Produktions- beziehungsweise Werkleitung selbst gemanagt. An unserem Standort Schlüsselfeld trägt die dortige Geschäftsführung die Verantwortung. Gleiches gilt für unseren Standort in Ungarn, wo die Geschäftsführer zusätzlich noch durch eine externe Umweltmanagerin unterstützt werden. Perspektivisch wollen wir unsere unternehmensinternen Aktivitäten im Bereich Umweltmanagement kontinuierlich ausbauen und in unsere Berichterstattung aufnehmen.

Wir wollen ein guter Nachbar an unseren Standorten sein. Im Rahmen aller umweltrelevanten Genehmigungsverfahren arbeiten wir sehr eng mit den zuständigen Gemeinden zusammen. An unseren Standorten in Jandelsbrunn und Mottgers beispielsweise finden zweimal jährlich Abstimmungsgespräche mit den Bürgermeistern der Kommunen statt. Auch mit Natur- und Artenschutzverbänden stehen wir in engem Austausch und ersuchen sie etwa um ihre Expertise im Wasserrecht oder zu Belangen, die Flora und Fauna betreffen.

Wenn wir an unseren Standorten neue Flächen zu Produktionszwecken bebauen, sorgen wir für entsprechende Ausgleichsflächen – beispielsweise in Form von Renaturierungen oder Ausweisung von naturbelassenen Schutzflächen. Dadurch bleibt die Biodiversität an unseren Standorten und im Umland erhalten.

Energie und Emissionen

Energieeffizienz ist Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie und auch in wirtschaftlicher Hinsicht ein wichtiger Wettbewerbsvorteil. Durch höhere Effizienz können wir unseren produktionsbedingten Energieverbrauch deutlich reduzieren. Da Wärme- und Stromnutzung den größten Anteil an unseren CO₂-Emissionen ausmachen, verringern wir durch jede eingesparte Kilowattstunde unseren CO₂-Fußabdruck. Neben den positiven Effekten auf Umwelt und Klima kann Knaus Tabbert durch einen geringeren Energieverbrauch Kosten sparen und setzt daher auf moderne Beleuchtungs- und Wärmesysteme.

Bereits heute erfassen wir systematisch unsere Energiedaten und greifen dabei beispielsweise auf Wärmemengenzähler, die Abrechnungen von Versorgungsunternehmen und das Auslesen von Lieferscheinen zurück. Künftig wollen wir den vermehrten Einsatz von Smart-Metering-Systemen weiter evaluieren. Während des abgelaufenen Geschäftsjahres 2020 wurden unsere Standorte Jandelsbrunn und Mottgers einem Energieaudit nach DIN 16247 unterzogen, das alle vier Jahre stattfindet.

An diesen beiden Standorten wird auf dem Werksgelände eine Anlage mit Holzabfällen betrieben, die in der Produktion anfallen. Dadurch erzeugen wir einen Teil der benötigten Wärme selbst, statt das Holz der Deponie zu übergeben. So sammeln wir im Sommer das Holz, das wir im Winter verwerten. Am Standort Jandelsbrunn planen wir, die Speicher- und Lagerkapazität für Restholz zu erhöhen.

ENERGIEVERBRAUCH INNERHALB DER ORGANISATION

in MWh	2020	2019
Gesamt	33.856,0	32.935,9
Strom (exklusive Kälteerzeugung)	12.649,0	13.137,1
Wärme	21.161,9	19.755,1
Davon durch Biomasse zur thermischen Verwertung	16.946,1	15.682,3
Davon durch Erdgas	4.191,3	3.872,8
Davon durch Heizöl	245,5	245,0
Kälte (durch Strom)	45,1	43,7

ANTEIL DER STANDORTE AM ENERGIEVERBRAUCH

in MWh	2020	2019
Gesamt	33.856,0	32.935,9
Deutschland	27.072,2	26.058,4
Davon in Jandelsbrunn	15.251,5	16.030,0
Davon in Mottgers	9.965,2	8.504,1
Davon in Schlüsselfeld	1.855,5	1.524,3
Ungarn	6.783,8	6.877,5
Davon in Nagyoroszi	6.783,8	6.877,5

Jeder unserer Standorte regelt die Versorgung mit Strom und Wärme eigenständig. Jandelsbrunn, Mottgers und Schlüsselfeld werden mit Mischstrom versorgt, dessen CO₂-Faktor unter dem Deutschland-Mix liegt. In Ungarn zahlen Unternehmen eine Steuer für grünen Strom.

Unsere Werke können grundsätzlich beheizt werden, indem wir die in unseren Schreinereien anfallenden Holzabfälle verfeuern. Nur in kälteren Wintern kaufen wir Biomasse hinzu. Lediglich bei Störungen unserer eigenen Wärmeanlage greifen wir aus Gründen des Umweltschutzes auf Heizöl zurück. An unserem Standort in Ungarn wird vornehmlich Gas zur Wärmeerzeugung genutzt, der durch Strom zum Betrieb einer Wärmepumpenheizung ergänzt wird.

Dem Anliegen des Umweltschutzes tragen wir auch dadurch Rechnung, dass wir durch verschiedene bauliche Maßnahmen die Energieeffizienz unserer Werke verbessern. So haben wir etwa am Standort Mottgers während des Berichtszeitraums 2020 rund 3.100 m² Hallendächer instandgesetzt und die Wärmeisolation verbessert. Im Jahr 2021 sollen weitere 4.800 m² Dachfläche hinzukommen.

Einen bedeutenden Hebel zur Verbesserung der Energieeffizienz stellt die Beleuchtung der Räumlichkeiten an unseren Standorten dar. Neubauten statuen wir grundsätzlich mit LED-Technik aus. Unsere Bestandsgebäude rüsten wir derzeit sukzessive auf LED-Technologie um. Die Außenbeleuchtung am Standort Jandelsbrunn wird über einen Zeitraum von drei Jahren ausgetauscht; etwa 80 Prozent der Kapazitäten haben wir hier bereits erneuert. Am Standort Schlüsselfeld ist dieser Prozess beinahe abgeschlossen.

Das effiziente Beheizen der Hallen ist ein weiterer wichtiger Baustein für eine CO₂-arme Produktionsweise. Hierzu tragen wir am Standort Mottgers durch eine Modernisierung der Heizungsanlage mit hydraulischem Abgleich bei, die im Laufe des Jahres 2021 fertiggestellt sein soll.

Die Messung und die Auswertung von Emissionsdaten sind die Grundvoraussetzung, um die Umweltperformance eines Unternehmens strategisch ausrichten zu können. In Jandelsbrunn messen wir im Restholzkessel kontinuierlich die entstehenden CO- und NO_x-Emissionen sowie die Feuerwärmeleistung. Unser Werk in Mottgers wird im Jahr 2021 mit einer neuen Heizanlage ausgestattet. Im Zuge des Einbaus werden wir ihre Abgaswerte erfassen. 2020 wurden Gutachten zur Messung des Lärms im Zusammenhang mit der Planung der neuen Heizung erstellt.

EMISSIONEN

in t CO ₂ e*	2020	2019
Gesamt	4.951,2	4.688,2
Scope-1-Emissionen	1.040,3	1.024,3
Davon eigene Stromerzeugung	0,0	0,0
Davon eigene Wärmeerzeugung	1.040,3	1.024,3
Scope-2-Emissionen	3.822,3	3.568,0
Davon Strombezug*	3.822,3	3.568,0
Davon Wärmebezug	0,0	0,0
Scope-3-Emissionen	88,7	95,9
Davon Abfallaufbereitung und -beseitigung	88,7	95,9

* Marktbasierter Ansatz; inklusive Strom zur Kälteerzeugung

ANTEIL DER STANDORTE AN DEN EMISSIONEN

in t CO ₂ e*	2020	2019
Gesamt	4.951,2	4.688,2
Deutschland	3.071,7	2.748,0
Davon in Jandelsbrunn	1.760,3	1.536,3
Davon in Mottgers	656,3	640,1
Davon in Schlüsselfeld	655,0	571,5
Ungarn	1.879,6	1.940,2
Davon in Nagyoroszi	1.879,6	1.940,2

* Summenunterschiede ergeben sich aus Rundungsdifferenzen.

Geschäftsreisen sind immer mit Emissionen verbunden. Um diese auf ein Minimum zu reduzieren, haben wir eine Reiserichtlinie erarbeitet. So sollen vermehrt Videokonferenzen genutzt, Fahrgemeinschaften gebildet und der Bahn Vorzug vor dem Flugzeug gegeben werden.

Zudem haben wir eine Dienstwagenordnung entwickelt, in der die Obergrenze für Listenpreise angehoben wurde. Damit ermöglichen wir unseren Beschäftigten auch die zunehmende Nutzung von Elektro- oder Hybridfahrzeugen.

Zudem unterstützt Knaus Tabbert seine Mitarbeitenden dabei, nachhaltige Formen der Mobilität zu nutzen. Dazu fördern wir beispielsweise die Initiative „Businessbike“. Mit unserem Partner BUSINESSBIKE Leasing konnten wir die Zahl der Verträge unter unseren Mitarbeitenden im Jahr 2020 deutlich erhöhen. Sie stieg von 326 Verträgen im Januar auf 506 Verträge zum Jahresende.

Materialeffizienz und Abfall

Als produzierendes Unternehmen erzeugt Knaus Tabbert verschiedene Abfälle, mit denen wir differenziert und sorgsam umgehen. Nach dem Grundsatz „Vermeiden vor Verwerten vor Entsorgen“ halten wir Abfallmengen möglichst gering und reduzieren diese fortwährend. Die Rückführung passender Abfälle in den Rohstoff-Kreislauf und die thermische Weiterverwendung im Betrieb sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Abfallmanagements.

Das Thema Abfall wird an den einzelnen Standorten unterschiedlich behandelt. Der Standort Jandelsbrunn verfügt beispielsweise über einen Abfallbeauftragten, der sich um die Entsorgung und Verwertung der Abfälle kümmert und die erforderlichen Abfallbilanzen und Entsorgungsnachweise erstellt.

Kontinuierlich reduzieren wir Verpackungsmaterial und Abfallvolumen und optimieren unsere Abfallverwertung. Derzeit arbeiten wir beispielsweise an der Umstellung auf Mehrwegverpackungen. An unseren Standorten Jandelsbrunn und Nagyoroszi komprimieren wir unsere Abfälle beispielsweise durch Kartonagenpressung vor der Abholung. In Jandelsbrunn werden anfallende Styroporabfälle im Werk zerkleinert und in Briketts verdichtet, die der Zulieferer des Styropors verwertet. Eine vergleichbare Anlage ist im Investitionsplan 2021 für den Standort Mottgers vorgesehen.

Der Sensibilisierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu. So führen wir am Standort Nagyoroszi entsprechende Schulungen durch, in denen die Sammlung und Sortierung der Abfälle erläutert wird.

In Jandelsbrunn wird die Schlüsselkennzahl „Kilogramm Abfall pro produziertem Fahrzeug“ zur Messung und Weiterentwicklung genutzt. Wir erfassen diese Kennzahl auch für alle anderen Standorte. 2020 war für den Konzern ein minimaler Anstieg zu verzeichnen – pro Fahrzeug fielen 237,6 kg Abfall an (Vorjahr: 230,3 kg).

ABFALLMENGE NACH KATEGORIE

in t	2020	2019
Gesamt	5.817,6	6.035,2
Nicht-gefährlicher Abfall	5.747,6	5.929,1
Gefährlicher Abfall	70,0	106,1

ABFALLMENGE NACH ENTSORGUNGSART

in t	2020	2019
Gesamt	5.817,6	6.035,2
Recycling/Aufbereitung	2.831,1	3.229,5
Thermische Verwertung	2.343,3	2.129,7
Deponierung	641,4	671,7
Thermische Beseitigung	1,9	4,3

Innovative Produkte und Dienstleistungen

Innovation

Knaus Tabbert bewegt nachhaltig: Wir sind ein innovatives Unternehmen, das qualitativ hochwertige Reisemobile, Caravans und Kastenwagen herstellt. Zu Knaus Tabbert gehören fünf Produktmarken – KNAUS, TABBERT, WEINSBERG, T@B und MORELO – die den gesamten Bereich vom Einsteiger- bis in das Luxussegment abdecken. Ergänzend dazu stellen wir unseren Kunden ein ausgezeichnetes und breites Spektrum an Dienstleistungen zur Verfügung. Mit dem digitalen Portal RENT AND TRAVEL haben wir zudem eine attraktive Plattform geschaffen, um unsere Freizeitfahrzeuge innerhalb eines Partnernetzwerks anzumieten.

Wir entwickeln unser Portfolio stetig weiter und ergänzen es um neue Produkte. Mit unseren Innovationen prägen wir den Markt maßgeblich und gestalten die Zukunft des Caravanings mit.

Die Verantwortung für Neuentwicklungen und Innovation bei Knaus Tabbert liegt sowohl beim Vorstand als auch bei den Fachabteilungen. Zusätzlich treiben die Managerinnen und Manager der jeweiligen Marken die Entwicklung neuer Produkte voran. Unsere hervorragenden Leistungen auf diesem Gebiet erreichen wir jedoch auch durch die Personen, die der Produktion und den Prozessen am nächsten sind: Unseren Mitarbeitenden. Für Einfallsreichtum und Verbesserungsvorschläge sind wir nicht nur dankbar – wir fördern und honorieren sie auch. Für unser Ideenmanagement-Programm wurden entsprechende Betriebsvereinbarungen entwickelt.

Knaus Tabbert arbeitet bei der Produktion mit einer Vielzahl verschiedenster Rohstoffe. In den von uns eingesetzten Materialien und Produkten zeigt sich unsere differenzierte Wertschöpfungskette. Wir nutzen firmenfremde und -eigene vorgefertigte Komponenten und Systeme wie ganze Fahrgestelle, Kühlschränke und Kocher, Heizungen und weitere Produkte, die wir in unseren Fahrzeugen verbauen. Andererseits beziehen wir Rohmaterialien wie Holz, Kunststoff und Metallteile, die wir zunächst weiterverarbeiten und erst anschließend in unseren Fahrzeugen verbauen.

Beim Einkauf der Materialien achten wir sehr genau darauf, mit welchen Unternehmen wir zusammenarbeiten, und legen klare Kriterien fest, die unsere Geschäftspartner erfüllen müssen. Wir bewerten unsere Lieferanten mithilfe einer Checkliste und erstellen anschließend Lieferantenprofile. Unsere Kolleginnen und Kollegen aus dem strategischen Einkauf haben dafür eine Leitlinie sowie Prozessanweisungen erarbeitet. Die wichtigsten Kriterien sind Einhaltung der Qualitätsstandards sowie termin- und mengengetreue Lieferung. Ebenso spielen auch nichtfinanzielle Aspekte wie Innovation und Alleinstellungsmerkmale sowie Kooperationsbereitschaft eine Rolle. Abhängig von dem jeweiligen Ergebnis muss Knaus Tabbert einen Lieferantinnen- bzw. Lieferantenwechsel prüfen oder durchführen.

Umweltfreundlichkeit und Energieeffizienz der Produkte

Umweltfreundlichkeit und Energieeffizienz sind nicht nur in unserer Produktion wichtig. Durch eine einzigartige Leichtbauweise (Frame-Technologie) bieten wir heute bereits Fahrzeuge mit einer Zukunftstechnologie an, die zu einer signifikanten Gewichtseinsparung führt und komplett neue Designansätze ermöglicht. Auch durch den Einsatz von Leichtbaumaterialien für Möbel und Innenausstattung haben wir das Gewicht der Fahrzeuge gesenkt. Darüber hinaus verbauen wir möglichst energiesparende Kühlschränke, Kocher, Leuchten und Heizungen.

Zudem ist unseren Kunden die Autonomie unserer Fahrzeuge sehr wichtig. Deshalb besteht für sie die Möglichkeit, unsere Freizeitfahrzeuge mit Solarpanels auszustatten. Des Weiteren nutzen wir die Möglichkeiten von Brennstoffzellen.

Freizeitfahrzeugen kommt im Hinblick auf die E-Mobilität eine Sonderstellung zu. Eine grundlegende Anforderung an ein Reisemobil ist, dass es auch längere Distanzen am Stück zurücklegen kann, um den gewünschten Urlaubsort zu erreichen. Hierfür sind die verhältnismäßig kurzen Reichweiten von Elektroantrieben nur bedingt geeignet. Wir bei Knaus Tabbert wollen unseren Kunden deshalb ein flexibles System anbieten. Unser Ziel ist es, ein Reisemobil mit

hybridem Antrieb in der 3,5-Tonnen-Klasse zu bauen, bei dem die Batterien netzunabhängig mit Hilfe eines sogenannten „Range Extender“ geladen werden: Dabei wird die teilentladene Batterie unmittelbar während der kraftstoffbetriebenen Nutzung des Fahrzeugs wieder aufgeladen.

Auf die Energieeffizienz der Antriebe haben wir keinen direkten Einfluss. Eine indirekte Einflussmöglichkeit bietet aber die Elektrifizierung der Achse von Caravan-Fahrzeugen. Die Reichweitenbeschränkungen von Elektrofahrzeugen treffen auf Fahrzeuge mit (Wohn-)Anhängern noch gravierender zu. Wir arbeiten intensiv an Lösungen für dieses Problem. Beispielsweise prüfen wir die Umsetzungsmöglichkeiten der folgenden Idee: Damit der Anhänger nicht mehr in den Lastbereich des Fahrzeugs eingreift, kann dieser mit einem eigenen E-Motor Zuglast vom Fahrzeug nehmen. Dies entwickeln wir gerade in Form von elektrisch angetriebenen Achsen, welche durch einen Einzelradantrieb ein besseres Nachlaufverhalten aufweisen. Damit verringern wir den Widerstand und können indirekt die Fahreffizienz des Fahrzeugs erhöhen.

Auch leisten wir über einen innovativen Sharing-Economy-Ansatz unseren Beitrag für Umweltschutz und effizienten Ressourceneinsatz. Über ein deutschlandweites Netz von mehr als 150 Vermietstationen bieten wir mit RENT AND TRAVEL in Zusammenarbeit mit gewerblichen Partnern neuwertige Reisemobile, Caravans und Kastenwagen der Marken KNAUS, WEINSBERG, TABBERT und T@B zur Vermietung an.

Kundenzufriedenheit

Knaus Tabbert zeichnet sich durch die Qualität seiner Produkte und Dienstleistungen aus. Deswegen haben wir in unserem Unternehmen zehn Leitsätze formuliert und implementiert, die unsere Qualitätspolitik widerspiegeln. Diese stellen unsere Kundinnen und Kunden in den Mittelpunkt unseres Tuns. Sie nehmen Bezug auf die Managementsysteme und deren Überprüfung, auf die sich stets weiterentwickelnden Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeitenden, auf den Umgang mit Kundinnen und Kunden und Partnerinnen und Partnern sowie auf die Produkte und Dienstleistungen selbst. Von besonderer Wichtigkeit ist für uns auch die Datensicherheit – vor allem interne und personenbezogene Daten unserer Kundinnen und Kunden. Sicherheit und Verfügbarkeit unserer Services werden dabei nicht nur vom Gesetz, sondern von internen Initiativen getrieben. Natürlich ist uns die Sicherheit der Fahrzeuge ebenfalls sehr wichtig. Hier gehen wir nach dem Grundsatz „Nur das Beste vom Besten“ vor und rüsten unsere Fahrzeuge mit modernsten Sicherheits-Features und Assistenzsystemen aus.

Welche Rolle die Kundenzufriedenheit bei uns spielt, zeigt sich in verschiedenen Auszeichnungen, die wir regelmäßig gewinnen. 2019 wurde unsere Marke WEINSBERG zum dritten Mal in Folge mit dem Deutschen Fairness-Preis ausgezeichnet. Knaus Tabbert erhielt vom F.A.Z.-Institut das Zertifikat „Deutschlands beste Kundenberater“. Zudem wurden uns neben vielen weiteren Preisen die Siegel „Höchste Reputation“ und „Deutschlands Beste“ der Magazine Focus und Focus Money verliehen. Die Marken der Knaus Tabbert AG sind auch 2020 reiche Gewinner beim „König Kunde Award“: Im Bereich Premium-Reisemobile wurde MORELO erneut Gesamtsieger, bei den Caravans erlangte TABBERT insgesamt 13 Platzierungen, und die Wohnwagen von KNAUS erhielten sechs Auszeichnungen. Die Marke MORELO ist seit mehreren Jahren Gewinner des Kundenzufriedenheits-Awards der Fachzeitschrift „Reisen International“. Nicht zuletzt sind wir mit dem CaraCito von WEINSBERG zum Gewinner des European Innovation Award 2020 gekürt worden.

Der direkte Kundenkontakt spielt für uns eine sehr bedeutende Rolle. Diesen nehmen wir zum Beispiel im Rahmen der verschiedenen Veranstaltungsformate wahr: Das TABBERT-Treffen, die MORELO Open, verschiedene Messeauftritte, Rallyes, Kundenclub-Treffen und Einzeltermine lassen uns Auge in Auge in Kontakt mit unseren Kundinnen und Kunden treten.

Berichtsprofil

Mit dem vorliegenden zusammengefassten nichtfinanziellen Bericht im Sinne des Handelsgesetzbuchs (HGB) erfüllen wir die Anforderungen gemäß §§ 315b und 315c HGB i. V. m. §§ 289b bis 289e HGB in der Fassung des CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetzes. Dieser zusammengefasste nichtfinanzielle Bericht enthält die gesetzlich geforderten Informationen in Bezug auf die nichtfinanziellen Belange. Im Rahmen des vorliegenden Berichts legen wir unsere Konzepte zum Umgang mit den für Knaus Tabbert als wesentlich eingestuftem Aspekte offen. Der Berichtszeitraum des nichtfinanziellen Berichts entspricht dem Kalenderjahr. Alle Angaben beziehen sich auf den Stichtag 31. Dezember 2020.

In diesem Berichtsjahr wird von der Option, ein Nachhaltigkeits-Rahmenwerk zu verwenden, kein Gebrauch gemacht. Bei berichteten Inhalten, Formalia und Struktur haben wir uns jedoch an den GRI-Standards der Global Reporting Initiative orientiert. Die Analyse wesentlicher Themen gemäß CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz ist im ersten Abschnitt dieses nichtfinanziellen Berichts beschrieben.

Knaus Tabbert weist unter Anwendung der Nettomethode keine nichtfinanziellen Risiken im Sinne von § 315c HGB i. V. m. § 289c Abs. 3 Nr. 3 und 4 HGB auf, die sehr wahrscheinlich schwerwiegende negative Auswirkungen haben oder haben werden. Weitere Informationen zum Risikomanagement bei Knaus Tabbert finden sich im Lagebericht des Geschäftsberichts. Es wurden bisher keine steuerungsrelevanten nichtfinanziellen Leistungsindikatoren gemäß § 315c HGB i. V. m. § 289c Abs. 3 Nr. 5 HGB festgelegt. Zudem wurde kein direkter Zusammenhang zwischen den im Jahresabschluss ausgewiesenen Beträgen gemäß § 315c HGB i. V. m. § 289c Abs. 3 Nr. 6 HGB und den nichtfinanziellen Belangen identifiziert. Bei Aussagen über Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kundinnen und Kunden oder andere Personengruppen wird in diesem nichtfinanziellen Bericht eine neutrale oder die männliche Schreibweise verwendet. Dies erfolgt ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Alle Angaben beziehen sich auf Geschlechter jeglicher Art. Der zusammengefasste nichtfinanzielle Bericht wurde vom Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG geprüft. Einwendungen gegen den zusammengefassten nichtfinanziellen Bericht hat der Aufsichtsrat nicht erhoben.

KONZERNLAGEBERICHT

INHALTSVERZEICHNIS

Grundlagen des Konzerns	69
Organisationsstruktur	69
Vorstand und Aufsichtsrat	69
Geschäftsmodell und Strategie	69
Steuerungssystem	71
Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren	71
Forschung und Entwicklung	71
Beschaffung	73
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	74
Wirtschaftsbericht	75
Wirtschaftliche Rahmenbedingungen	75
Branchenentwicklung	75
Wesentliche Ereignisse im Geschäftsjahr 2020	76
Geschäftsverlauf im Überblick	76
Vermögenslage und Kapitalstruktur	82
Finanzlage	84
Gesamtaussage zum Geschäftsverlauf	85
Chancen- und Risikobericht	85
Grundsätze und Ziele des Risikomanagementsystems	85
Organisation und Prozess	86
Übersicht und Beschreibung der wesentlichen Risiken und Chancen	88
Gesamtbeurteilung der Risiken und Chancen	94
Merkmale des Internen Kontrollsystems (IKS)	95
Prognosebericht	95
Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen von Corona-Pandemie geprägt	95
Positiver Branchenausblick trotz anhaltender Corona-Pandemie	96
Knaus Tabbert erwartet starkes Wachstum in 2021	97
Vergütungsbericht	97
Vergütungen der Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat	97
Erklärung zur Unternehmensführung gem § 289f und § 315d HGB und Corporate Governance Bericht	103
Übernahmerelevante Angaben und Erläuterungen (Ergänzende Angaben nach § 289a und § 315a HGB)	103

Grundlagen des Konzerns

Organisationsstruktur

Die Knaus Tabbert AG ist die Muttergesellschaft des Knaus Tabbert Konzerns mit Sitz in Jandelsbrunn, Deutschland. Die Gesellschaft ist unter der Handelsregisternummer HRB 11089 beim Registergericht in Passau eingetragen. Der Konzernabschluss umfasst die Gesellschaft und ihre Tochtergesellschaften (gemeinsam als „Gruppe“ oder „Konzern“ bezeichnet). Organe der Gesellschaft sind Vorstand, Aufsichtsrat und Hauptversammlung. Bilanzstichtag ist der 31. Dezember.

Die Aktien der Gesellschaft werden seit dem 23. September 2020 im Prime Standard Segment des regulierten Markts der Frankfurter Wertpapierbörse gehandelt.

Die Knaus Tabbert AG ist an folgenden Gesellschaften zu 100 % beteiligt:

- Caravan-Welt GmbH Nord, Bönningstedt,
- Knaus Tabbert Kft, Vac, Ungarn,
- HÜTTLrent GmbH, Maintal,
- MORELO Reisemobile GmbH, Schlüsselfeld

Vorstand und Aufsichtsrat

Der Vorstand der Knaus Tabbert AG leitet das Unternehmen in eigener Verantwortung. Der Aufsichtsrat bestellt, überwacht und berät den Vorstand und ist in Entscheidungen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen unmittelbar eingebunden. Beide Gremien arbeiten zum Wohl von Knaus Tabbert eng zusammen. Details sind im Kapitel „Erklärung zur Unternehmensführung und Corporate Governance Bericht“ erläutert.

Geschäftsmodell und Strategie

Die Knaus Tabbert Gruppe ist auf dem Markt für Freizeitfahrzeuge tätig und zählt gemessen am Marktanteil zu den führenden europäischen Herstellern von Freizeitfahrzeugen. Mit seinem ausgewogenen Markenportfolio ist Knaus Tabbert in allen Produktkategorien, also Caravans, Reisemobile und CUVs (Caravaning Utility Vehicles), und Preissegmenten vertreten.

Die Wertschöpfung erstreckt sich über die Forschung und Entwicklung, die Produktion, den Vertrieb bis hin zum Service. An unseren drei Produktions- und Verwaltungsstandorten in Deutschland und Ungarn beschäftigen wir aktuell rund 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie rund 500 Leiharbeitnehmer. Die Fertigungen sind hierbei als ein Produktionsnetzwerk organisiert und zeichnen sich durch eine hohe Effizienz aus. So sind wir beispielsweise in der Lage, Reisemobile, Caravans und CUVs auf einer Produktionslinie zu fertigen. Darüber hinaus ist es durch eine konsequente Standardisierung der Fertigungsprozesse möglich, gleiche Modelle an unterschiedlichen Standorten zu produzieren. Dies ermöglicht ein hohes Maß an Flexibilität innerhalb unseres Produktionsnetzwerks. Gefertigt wird nahezu ausschließlich auf Bestellung. Dies ermöglicht eine schnelle Reaktion auf Marktveränderungen, Absatzschwankungen und trägt zur Optimierung des Working Capitals bei. Das Produktionsvolumen an den Standorten Jandelsbrunn, Mottgers, Schlüsselfeld und Nagyoroszagi lag bei 24.480 Fahrzeugen.

Die Produktionskapazität der einzelnen Werke beträgt:

Standort	Einheiten
Jandelsbrunn	11.500
Mottgers	3.800
Nagyoroszi (Ungarn)	7.700
Schlüsselfeld	440
Total	23.440

Wie bereits im Vorjahr lag die Auslastung bei über 100 % der Produktionskapazität dies wird durch Mehrarbeit über der tariflich vereinbarten Arbeitszeit erreicht.

Unser Portfolio umfasst derzeit die fünf Marken KNAUS und Weinsberg (Caravans, Reisemobilen und CUV), Tabbert und T@B, (Caravans), sowie Morelo als Hersteller von Luxus-Reisemobilen. Dabei unterscheiden sich die Kundenzielgruppen der einzelnen Marken, sodass wir sowohl passende Lösungen für preisbewusste Einsteiger als auch für anspruchsvolle und erfahrene Caravaning-Nutzer bieten. Wir decken damit alle Produkt- und Preissegmente ab. Dies schließt den Einsteigerbereich bis zum absoluten High End Luxus Segment ein und dies ohne konkurrierende Marken innerhalb der Gruppe.

Der Vertrieb erfolgt über ein umfangreiches und langjährig gewachsenes Händlernetz, das zum 31. Dezember 2020 aus mehr als 450 Händlern in über 20 Ländern bestand. Der Konzern vertreibt über zwei eigene Handelsgesellschaften Fahrzeuge des Premiumsegments direkt an Endkunden. Zusätzlich zum Händlernetzwerk bieten wir unseren Kunden Zugang zu Servicestationen in ganz Europa über unseren Kooperationspartner MAN.

Darüber hinaus unterhält Knaus Tabbert seit 2016 die digitale Vermietungsplattform RENT AND TRAVEL, die es Nutzern ermöglicht, Freizeitfahrzeuge aus dem Angebot der Konzernmarken zu mieten. Die Plattform verbindet Kunden, Reisebüros und Vermietstationen und gehört nur wenige Jahre nach ihrem Start bereits zu den führenden Vermietungsplattformen für Freizeitmobile in Deutschland. Die regelmäßige Erneuerung der Mietflotte durch die Vermietpartner ist ein zusätzlicher Absatzkanal. Gleichzeitig ist der Vermietungsmarkt auch ein sehr gutes Instrument zur Neukundengewinnung. In der Mietsaison 2020 erhöhte sich der Bestand des Mietpools um 250 Fahrzeuge von 1.650 in Vorjahressaison auf 1.900.

Wenngleich wir opportunistische Akquisitionen nicht ausschließen, liegt unser strategischer Fokus auf organischem Wachstum. Ein wichtiger Eckpfeiler unserer Strategie ist auch unsere Innovationsfähigkeit (siehe auch „Forschung und Entwicklung“). Die Kombination aus am Markt etablierten Produkten mit einem innovativen Margensystem, das Caravaning Partner Programm (CAPP), erhöht unsere Attraktivität für Händler, die einen wesentlichen Baustein unseres nachhaltigen Unternehmenserfolgs darstellen.

Steuerungssystem

Zur internen Steuerung hat die Knaus Tabbert Gruppe das operative Geschäft in zwei Segmenten gebündelt, die zugleich Segmenten gemäß internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS 8) entsprechen.

- **Premiumsegment:** bestehend aus den Marken Knaus, Tabbert, Weinsberg und T@B, die Fahrzeuge in einer Preisspanne bis ca. EUR 112.000 anbieten;
- **Luxussegment:** bestehend aus der Marke Morelo mit Preisen bis zu ca. EUR 600.000.

Unsere wesentlichen finanziellen Leistungsindikatoren umfassen Kennzahlen zum Wachstum, zur Profitabilität und zur Kapitalstruktur. Als bedeutsamste Kennzahlen zur Steuerung des Konzerns dienen die Umsatzerlöse und ab 2020 das bereinigte EBITDA. Bis zum Geschäftsjahr 2019 zählte zudem die Eigenkapitalquote zu den bedeutsamsten finanziellen Leistungsindikatoren.

Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren

Die hier beschriebenen Bereiche stellen nur einen Auszug der nichtfinanziellen Berichterstattung dar. Weiterführende Information sind dem Kapitel „**Gesonderter nichtfinanzieller Bericht**“ sowie auf unserer Internetseite zu entnehmen.

Forschung und Entwicklung

Forschung und Entwicklung bilden neben der operativen Geschäftsentwicklung das Fundament der Wettbewerbsfähigkeit und der Marktposition von Knaus Tabbert. Seit unserer Gründung haben wir dem Bereich Forschung und Entwicklung hohe Priorität eingeräumt, um unser Produktangebot kontinuierlich zu verbessern.

Innovation ist ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Die kürzlich neu konzipierte Entwicklungszentrale befindet sich am Standort Jandelsbrunn. Hier arbeiten aktuell mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Themen, die das Freizeitmobil von morgen noch intelligenter, umweltfreundlicher, sicherer und leichter machen. Insgesamt verfügen wir in unseren Schlüsselmärkten über rund 200 Markenschutzrechte, Nutzungspatente, Designschutzrechte und technische Patente.

KENNZAHLEN FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSKOSTEN

in EUR Tsd.	2020	2019
Forschung- und Entwicklungskosten	1.606	1.937
Investitionen in aktivierungspflichtige Entwicklungskosten	4.756	5.554
Forschung- und Entwicklungsleistungen	6.361	7.491
F&E Quote/Umsatz	0,80 %	0,96 %
Aktivierungsquote	74,8 %	74,1 %

Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2020 EUR 4,8 Mio. (Vorjahr: EUR 5,6 Mio.) der Entwicklungskosten aktiviert, da sie die entsprechenden Anforderungskriterien erfüllten. Dem gegenüber wurden planmäßige Abschreibungen auf aktivierte Entwicklungskosten von EUR 3,6 Mio. (Vorjahr: EUR 3,9 Mio.) vorgenommen. Unter Berücksichtigung der aktivierten Entwicklungskosten sank die F&E-Quote im Verhältnis zum Konzernumsatz auf 0,8 % (Vorjahr: 0,96 %).

Neben der Neu- und Weiterentwicklung der Produktpalette sind daher technologische Konzepte im Hinblick auf Digitalisierung und Vernetzung sowie auf nachhaltige Energie- und Antriebslösungen, der Einsatz neuer Materialien sowie Optimierungen in den Fertigungsprozessen wichtige Forschungsschwerpunkte. Weiterhin stellt die Gewichts- oder Massenreduktion bei Fahrzeugen eine der größten Herausforderungen für die Caravan Industrie dar. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Auswahl des geeigneten Materials für jedes Bauteil. Leichtbau hat durch die steigende Zahl der Bauteile und Komponenten an Bedeutung gewonnen. Eine im Jahr 2019 eingereichte deutsche Patentanmeldung im Bereich Framefertigung wurde kürzlich durch einen positiven Prüfungsbescheid des DPMA als erteilungsfähig in Aussicht gestellt. Damit würde Knaus Tabbert AG über ein absolutes Alleinstellungsmerkmal für die Framebauweise verfügen. Für das Entwicklungsjahr 2021 ist die Einführung eines weiteren Framefahrzeuges geplant.

Produktneuheiten

Entwicklungsseitig stand das Jahr 2020 im Zeichen der Erweiterung des Produktportfolios und der konsequenten Weiterentwicklung der Modellpaletten sowohl hinsichtlich Reisemobilen und Kastenwagen (CUV) als auch Wohnwagen. Zusätzlich zu den wertanalytischen Produktoptimierungen einzelner Fahrzeuge wurden einige Baureihen komplett neu konzipiert und entwickelt.

Dazu zählten im Berichtszeitraum insbesondere das Premium Reisemobil SUN I der Marke KNAUS, das Reisemobil der LIVE I im mittleren Preissegment von KNAUS und der Da Vinci Wohnwagen von TABBERT. Zudem wurde das KNAUS Sondermodell VanSation vorgestellt. Der KNAUS Wohnwagen Südwind wurde um weitere Grundrisse ergänzt und überarbeitet.

Das Angebot für CUVs wurde durch die Neuentwicklung eines Klapphochdaches und eines Panoramadachfensters ergänzt.

In der WEINSBERG Familie wurde der Caravan CaraCito mit fünf Grundrissen vollständig gasfrei entwickelt (siehe unten „Elektrifizierung“). Außerdem wurden sowohl Interieur als auch Exterieur des WEINSBERG CaraLoft vollständig neu entwickelt.

Im Luxussegment wurde in 2020 der neue Grand Empire vorgestellt. Dieses neue Modell basiert auf dem Mercedes Actros Chassis mit einem Gewichtsbereich über 18 t und rundet das Portfolio der Marke Morelo im High End Bereich der Reisemobile nach oben ab.

Prozessautomatisierung

Im Bereich der Prozessautomatisierung ist die Umsetzung der Verklebung mittels Roboter hervorzuheben, d.h. das Positionieren, der automatisierte Klebstoffauftrag und das gesteuerte Fügen einzelner Teile. Aufgrund der positiven Erfahrungen mit dieser Automatisierung soll das Verfahren auf weitere Klebeschablonen zur Frameverklebung ausgeweitet werden. Im Bereich der Wärmedämmung konnte die zuvor zeitaufwendige Positionierung von einzelnen Zuschnitten durch ein neues Aufbringungsverfahren der Dämmung um 30 % reduziert werden. Die Serienumstellung hierzu ist für das Jahr 2021 geplant.

Elektrifizierung

Die Elektrifizierung von Fahrzeugen der Zukunft spielt eine wesentliche Rolle bei der Reduzierung lokaler Emissionen. Knaus Tabbert hat mit seinen Entwicklungsprojekten der vergangenen Jahre hierzu bereits erste Voraussetzungen umgesetzt. Hervorzuheben sind in diesem Zusammenhang beispielsweise die Leichtbaukonstruktionen, die faserverstärkte Rahmentechnologie und ein spezielles Leichtbau-Chassis.

Auch im Reisemobilumfeld werden durch Umweltreglementierungen im urbanen Umfeld immer mehr Fahrzeuge in Zukunft ohne Verbrennungsmotor als Antrieb erforderlich werden. Aufgrund von Gewichtsbeschränkungen und der momentan noch hohen Kosten sind teilweise oder vollständig elektrische angetriebene Fahrzeuge derzeit noch nicht marktfähig. In Zusammenarbeit mit einem spezialisierten Fahrzeughersteller forschen wir deshalb an einem Antrieb, der sowohl den emissionsfreien Betrieb in beschränkten Gebieten als auch eine Reichweite nahe an heutigen Verbrennungsmotoren ermöglicht. Die Erreichung der heutigen Förderrichtlinien für Elektrofahrzeuge in Deutschland ist hierfür fester Bestandteil der Entwicklung.

Da Elektrofahrzeuge derzeit nur vergleichsweise kurze Fahrstrecken ermöglichen, ist dies in Kombination mit einem Caravan für die Mehrzahl unserer Kunden nicht ausreichend attraktiv. Knaus-Tabbert verfolgt deshalb den Ansatz, die gezogene Last für das Zugfahrzeug erheblich zu verringern, in dem ein eigener elektrischer Antrieb für den Caravan mit vorgesehen wird. Nebeneffekte, wie deutlich sicherere und bessere Nachlaufeigenschaften, aber auch eine höhere Autarkie im Campingbetrieb, erhöhen die Systemattraktivität. Mit dem WEINSBERG CaraCito haben wir 2020 den branchenweit ersten Wohnwagen im Markt eingeführt, der über eine vollelektrische Ausstattung verfügt und komplett ohne Gas-Installationen auskommt.

Viele Caravan-Fahrzeuge sind derzeit hinsichtlich der energetischen Versorgung auf fremde Energiequellen angewiesen. Während der Fahrt zum Urlaubsort wird z. B. im Caravan der Kühlschrank i.d.R. durch die Stromversorgung des Zugfahrzeugs ermöglicht. Wenige Fahrzeuge haben einen eigenen Stromspeicher welcher eine Autarkie ermöglicht. Ziel war es hier einen leicht zu nutzenden, aufwandsarmen Lösungsansatz zu ermöglichen, welcher z. B. im Falle einer längeren Anreise eine Übernachtung wie auch eine reduzierte Nutzung von Licht, Wasserpumpe und Kühlschrank ermöglicht. Dies soll im Rahmen einer Plug and Play Variante, den Zeitpunkt bis zur erneuten „festen“ Stromversorgung überbrücken.

Seit dem Modelljahr 2020 werden darüber hinaus alle Reisemobile und CUVs serienmäßig mit einem Ladebooster ausgerüstet. Damit kann die Aufbau-Batterie noch schneller und sicherer geladen werden.

Design und Komfort

Für die KNAUS- und WEINSBERG-Reisemobile wurde im neuen Modelljahr der Heckträger e.hit mit praktischem Doppelschwenkarm für Fahrräder und passende Transportboxen und einer integrierten Anhängerkupplung eingeführt. Er schwenkt auf Knopfdruck automatisch unter dem Stoßfänger hervor. Mit einem Head-up-Display präsentieren sich die Reisemobile und CUVs von KNAUS und WEINSBERG 2020 voll auf der Höhe der digitalen Zeit.

In allen Fahrzeugen der Knaus Tabbert Gruppe wird serienmäßig ein BWT-Wasserfilter-System (Best Water Technology) verbaut, das stets für sauberes Wasser an Bord sorgt. Für ältere Modelle bietet Knaus Tabbert einen Nachrüstsatz an.

Im Luxusliner Grand Empire von Morelo wurde erstmals eine Mirror Cam verbaut, die dem Nutzer ein hochmodernes Design und optimale Übersicht bietet.

Darüber hinaus wurde ein Abbiegeassistent sowie zahlreiche weitere Assistenzsysteme in die Fahrzeuge integriert, welche zu Komfort und Sicherheit beitragen.

Beschaffung

Ein ausgewogenes Beschaffungs- und Lieferkettenmanagement ist für den Produktionsprozess der Knaus Tabbert Gruppe von besonderer Bedeutung. Zur Herstellung von Freizeitfahrzeugen werden verschiedene Komponenten von einer Vielzahl unterschiedlicher Lieferanten benötigt. Die Bestellungen erfolgen für die meisten Komponenten „just-in-time“, nur bei kritischen Komponenten erfolgt eine bedarfsgerechte Bevorratung.

Im Wesentlichen erwirbt Knaus Tabbert die benötigten Zukaufteile, Materialien und Bauelemente in Deutschland, dem europäischen Ausland oder über europäische Distributionen internationaler Lieferanten, um Währungsrisiken auszu-schließen. Aktuell umfasst das Lieferantennetzwerk der Knaus Tabbert Gruppe etwa 414 Lieferanten, eine leichte Erhöhung um 10 gegenüber dem Vorjahr. Auf die Top-5-Lieferanten entfiel im Jahr 2020 mehr als die Hälfte des Materialaufwands der Gruppe.

Grundsätzlich strebt Knaus Tabbert eine kontinuierliche Erweiterung der Lieferantenbasis an, jedoch sind nicht in allen Fällen mehrere Bezugsquellen für bestimmte Teile verfügbar bzw. alternative Lieferanten wären nicht in der Lage, die entsprechenden Komponenten in der erforderlichen Qualität zu liefern. Insbesondere im Bereich der Fahrgestelle (Chassis) besteht eine Abhängigkeit zum derzeitigen Hauptlieferanten Fiat. Gleichzeitig profitiert Knaus Tabbert jedoch von einem mit Fiat vereinbarten mengenabhängigen Rabatt- und Konditionensystem.

In den Bereichen Schürzenbearbeitung und Kabelkonfektionierung konnten Abhängigkeiten aufgrund von Singlesource-Situationen im Berichtszeitraum erfolgreich reduziert werden. Hierdurch ist es uns gelungen, die Versorgungssicherheit im Hinblick auf Lieferengpässe und auf die Preissicherheit zu erhöhen. Durch längerfristige Materialbuchungen (Alu, Kupfer) wurden zudem lohnkostenbedingte Preissteigerungen kompensiert.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mit dem gegenwärtigen Unternehmenswachstum und der sich verändernden Arbeitswelt geht ein steigender Bedarf an qualifizierten Mitarbeiterinnen einher. Gleichzeitig besteht ein akuter Fachkräftemangel auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Deshalb haben wir verschiedene Konzepte zur Personalgewinnung sowie zur Aus- und Weiterbildung eingeführt.

Zum 31. Dezember 2020 waren einschließlich Auszubildenden insgesamt 2.555 (Vorjahr 2.495) Personen in der Knaus Tabbert Gruppe beschäftigt, davon 1.776 (Vorjahr 1.720) bei der Knaus Tabbert AG und 779 (Vorjahr 775) bei Tochtergesellschaften. Zusätzlich waren zum Stichtag über Leiharbeitsfirmen weitere 537 Personen (Vorjahr 510 Personen) beschäftigt.

Mitarbeiterentwicklung und -förderung

Die Personalentwicklung ist eingebettet in die strategische Personalplanung und zielt darauf ab, durch Steigerung der Qualifikation der Mitarbeiter die bestmögliche berufliche Entwicklungsmöglichkeit zu gewährleisten, Führungskräfte mit praxisnahen Tools auszustatten und abteilungsübergreifende Prozessoptimierung anzuregen.

Unser Aus- und Weiterbildungskonzept bauen wir kontinuierlich weiter aus. So erhielt die Knaus-Tabbert-Akademie im Geschäftsjahr 2020 ein eigenes Kompetenzzentrum und setzt ein starkes Zeichen für die Zukunft als attraktiver Arbeitgeber. Die Bauzeit dauerte gut ein Jahr und die Einweihung fand Anfang Februar 2020 statt. In großzügigen, hellen Räumen werden unsere Holzmechaniker, Elektroniker und Mechatroniker ausgebildet. Das Grundrezept der Akademie lautet: miteinander und voneinander lernen. Auszubildende und erfahrene Fachkräfte arbeiten unmittelbar miteinander. So profitieren unsere Auszubildenden einerseits direkt von der Expertise der erfahrenen Mitarbeiter*Innen. Andererseits haben die jungen Azubis kreative, innovative Ideen, die eine Bereicherung für unser gesamtes Team darstellen. Die Akademie ist aber nicht nur Aus-, sondern auch Fortbildungszentrum, in dem die neue Mitarbeiter*Innen eingearbeitet und bestehende weiterqualifiziert werden.

Betriebsrat

Wir pflegen mit unserer Arbeitnehmervertretung eine außerordentlich vertrauensvolle und kooperative Zusammenarbeit. Diese ist geprägt von dem gemeinsamen Ziel, Knaus Tabbert weiterhin erfolgreich zum Nutzen aller Stakeholder in die Zukunft zu führen. Dabei schätzen wir den Betriebsrat als ein bedeutendes Organ und Bindeglied zu unserer wichtigsten Ressource, unseren Mitarbeiter*Innen.

Wirtschaftsbericht

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen

Der Einbruch der Weltwirtschaft im vergangenen Jahr mit einem geschätzten Minus von 3,5 % stellte die schlimmste Rezession seit der Weltwirtschaftskrise vor rund 90 Jahren dar, erklärte der IWF bei der Vorstellung des „World Economic Outlook“ Updates im Januar 2021. Gleichzeitig fiel der Rückgang jedoch nicht so schlimm aus wie noch im Oktober befürchtet, als von 4,4 % ausgegangen worden war. Dabei war in allen G-7-Staaten ein deutlicher Rückgang der Wirtschaftsleistung zu beobachten. Besonders hart hat es die europäische Wirtschaft getroffen: Innerhalb der Euro-Zone lag der Rückgang mit 7,2 % deutlich über dem globalen Niveau.

Deutschland ist etwas besser durch das Krisenjahr 2020 gekommen, als zunächst angenommen. Trotz des zweiten Lockdowns stieg das Bruttoinlandsprodukt (BIP) im vierten Quartal gegenüber dem Vorquartal um 0,3 %, wie das Statistische Bundesamt im Februar mitteilte. Zunächst hatten die Experten ein Plus von nur 0,1 % errechnet. Im Gesamtjahr schrumpfte die deutsche Wirtschaft um 4,9 %, statt wie zuvor angenommen um 5,0 %. Die einschlägigen Wirtschaftsforschungsinstitute und die Bundesregierung rechnen damit, dass die deutsche Wirtschaft in diesem Jahr wieder an Schwung gewinnt. Im ersten Quartal dürfte die Wirtschaftsleistung wegen des anhaltenden Lockdowns allerdings schrumpfen.

Branchenentwicklung

Während die Zahl der Neuzulassungen von Wohnwagen und Reismobilen im Jahr 2020 insgesamt deutlich zunahm, waren die Produktionszahlen der deutschen Hersteller aufgrund von Corona-bedingten Produktionsausfällen rückläufig. Gleichzeitig zeichnet sich eine Verschiebung von Wohnwagen zu Reismobilen in den Zahlen ab. Die relativ niedrigeren Produktionsvolumina und die hohe Zahl an Neuzulassungen führten dazu, dass die Bestände im Handel Ende 2020 sehr niedrig waren.

Wohnwagenmarkt

Auf dem Wohnwagenmarkt in Deutschland war im Kalenderjahr 2020 erneut ein Zuwachs der Neuzulassungen gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen. Sie stiegen um 8,2 % von 26.941 auf 29.148 Einheiten. Europaweit waren die Neuzulassungen im Kalenderjahr 2020 dagegen rückläufig und sanken um 2,7 % von 78.033 auf 75.897 Einheiten. Der Rückgang ist vor allem auf einen Einbruch der Zulassungszahlen um 17,3 % in Großbritannien zurückzuführen.

Die deutschen Hersteller reduzierten im Kalenderjahr 2020 ihre Wohnwagenproduktion von 47.432 im Vorjahr auf 40.568 Einheiten. Der deutliche Rückgang um 14,5 % ist maßgeblich auf Corona-bedingte Produktionsausfälle zurückzuführen.

Reisemobilmarkt

Die Zahl der neu zugelassenen Reismobile in Deutschland stieg im Kalenderjahr 2020 signifikant um 44,8 % von 53.922 auf 78.055 Einheiten. Auch europaweit war ein deutlicher Anstieg der Zulassungszahlen zu verzeichnen. Die Zulassungen stiegen von 132.496 auf 160.026 Einheiten und damit um 20,8 %.

Das Produktionsvolumen der deutschen Hersteller war wie auch im Wohnwagenmarkt aufgrund von Produktionsausfällen rückläufig. Mit einem Minus von 2,2 % sanken die Produktionszahlen jedoch nur moderat von 76.962 auf 75.276.

Wesentliche Ereignisse im Geschäftsjahr 2020

Umwandlung in eine Aktiengesellschaft

Die Aktionäre der Gesellschaft haben am 7. August 2020 den Rechtsformwechsel der Gesellschaft in eine Aktiengesellschaft unter der Firma „Knaus Tabbert AG“ beschlossen. Der Form- und Namenswechsel wurde am 14. August 2020 in das Handelsregister des Amtsgerichts Passau unter der neuen Nummer HRB 11089 eingetragen. Sämtliche Änderungen erfolgten in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften des Umwandlungsgesetzes (UmwG).

Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln

Die außerordentliche Hauptversammlung der Gesellschaft hat am 7. August 2020 beschlossen, das Grundkapital von EUR 28.897,00 um EUR 9.998.362,00 auf EUR 10.027.259,00 aus Gesellschaftsmitteln zu erhöhen, um den Handel der Aktien der Gesellschaft nach dem Börsengang zu ermöglichen. Diese Kapitalerhöhung wurde am 13. August 2020 in das Handelsregister des Amtsgerichts Passau eingetragen.

Erfolgreicher Börsengang der Knaus Tabbert AG

Die Aktien von Knaus Tabbert werden seit dem 23. September 2020 im Prime Standard Segment des regulierten Markts der Frankfurter Wertpapierbörse gehandelt. Das Angebot umfasste 350.000 neue Aktien aus einer Kapitalerhöhung der Gesellschaft sowie 3.128.261 Aktien aus dem Bestand von Altaktionären. Der endgültige Emissionspreis lag bei 58 Euro. Das gesamte Angebotsvolumen umfasste ungefähr EUR 232 Mio. Nach dem erfolgreichen IPO liegt der Streubesitz aktuell bei 37,36 %.

Hohes Interesse bei Caravan Salon 2020 in Düsseldorf

Die weltgrößte Messe für Wohnmobile, Caravans und Camping fand im September in Düsseldorf als erste große Publikumsmesse nach dem Corona-Lockdown unter hohen Hygiene-Sicherheitsstandards statt. Dort stieß die breite Fahrzeugpalette des Unternehmens über alle Segmente hinweg auf große Resonanz – von kompakten Einstiegsmodellen der Marken T@B und Weinsberg bis hin zur gehobenen Luxusklasse der Marke Morelo. Knaus Tabbert verzeichnete zahlreiche Verkaufsabschlüsse und zieht ein insgesamt sehr positives Messerfazit.

Geschäftsverlauf im Überblick

KENNZAHLEN KNAUS TABBERT KONZERN

in EUR Mio.	2020	2019	Veränderung
Umsatz	794,6	780,4	1,8 %
Gesamtleistung	806,1	803,5	0,3 %
EBITDA (bereinigt)	67,7	65,0	4,1 %
EBITDA-Marge (bereinigt)/Umsatz	8,5 %	8,3 %	0,2 %
EBITDA	66,0	64,3	2,7 %
EBIT	46,6	45,9	1,5 %
EBIT-Marge/Umsatz	5,9 %	5,9 %	0,0 %
Eigenkapitalquote	43,3 %	31,6 %	11,8 %

Auswirkungen der Corona-Krise

Die Coronavirus-Pandemie und die daraus resultierenden Folgen prägten den Verlauf des Geschäftsjahres 2020. Der bestmögliche Schutz der Mitarbeiter*Innen bei gleichzeitiger Aufrechterhaltung der operativen Leistungsfähigkeit und Absicherung der Ertrags- und Liquiditätslage waren daher unsere wesentlichen Grundsätze. Der Start in die Berichtsperiode verlief heterogen. Während wir bis März 2020 vielversprechende Produktions- und Absatzzahlen verzeichneten, belastete die mehrwöchige Schließung der Produktionsanlagen und auch des Händlernetzwerkes im Rahmen des ersten Lockdowns das Geschäft im ersten Halbjahr. Auch nach der kontrollierten Wiederaufnahme des Betriebs Anfang Mai 2020, hatten wir Herausforderungen durch temporäre Projektverzögerungen zu meistern.

Auf die neuen Rahmenbedingungen haben wir umgehend reagiert und Schutz- und Gegenmaßnahmen initiiert. Persönliche Kontakte wurden durch flexible Arbeitszeitmodelle auf ein Mindestmaß reduziert und gleichzeitig haben unsere Mitarbeiter*Innen dort wo möglich mobil gearbeitet. Auf unseren Betriebsgeländen haben wir umfangreiche Sicherheits- und Hygienekonzepte umgesetzt. Unter anderem wird bereits seit Mai 2020 an den Eingängen die Körpertemperatur gemessen und auf dem gesamten Betriebsgelände galt schon früh eine Maskenpflicht. Zusätzliche Schutzmaßnahmen, wie beispielsweise Desinfektionsstationen, sind an allen relevanten Stationen installiert.

Der Produktionsrückgang im Zuge der vorübergehenden coronabedingten Schließung im Frühjahr sowie der weiteren negativen Effekte auf die Produktion durch den zweiten Lockdown im vierten Quartal führte zu einem Umsatzverlust von rund EUR 40 Mio. Trotzdem ist es uns gelungen, den potentiellen Schaden durch die Corona Pandemie im Geschäftsjahr auf Umsatz und Ergebnis erfolgreich auf ein Minimum zu reduzieren und die Vorjahreswerte sogar leicht zu übertreffen.

Erwartungen in herausforderndem Umfeld erfüllt

Wir hatten im Lagebericht 2019 für das Geschäftsjahr 2020 vor dem Hintergrund der Unsicherheiten hinsichtlich der wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Krise einen Umsatzrückgang im Vergleich zum Vorjahr und eine rückläufige Entwicklung des EBITDA angekündigt. Infolge der positiven Entwicklung gegen Ende des ersten Halbjahrs 2020 haben wir diese Einschätzung nach oben angepasst und einen Umsatz und ein EBITDA auf Vorjahresniveau prognostiziert unter dem Vorbehalt, dass es keinen zweiten Lockdown geben würde. Trotz des erneuten Lockdowns am Jahresende haben wir diese Erwartung mit dem 2020 erzielten Umsatz in Höhe von EUR 794,6 Mio. um (+1,8%) nach EUR 780,4 Mio. Vorjahr mehr als bestätigt. Gleichzeitig haben wir den zum Halbjahr noch deutlichen Umsatzrückstand gegenüber dem Vorjahr aufgrund der temporären Schließung der Fertigungsstätten im April im weiteren Jahresverlauf vollständig aufgeholt. Das EBITDA erhöhte sich um 2,7% auf EUR 66,0 Mio. nach EUR 64,3 Mio. im Geschäftsjahr 2019 und hat damit die Prognose ebenfalls übertroffen.

Gesamtaussage zum Geschäftsverlauf

Das abgelaufene Geschäftsjahr war durch besondere Herausforderungen für die Knaus Tabbert AG und den Konzern gekennzeichnet. Während der Start zunächst erwartungsgemäß verlief, führte die weltweite Ausbreitung des Coronavirus im weiteren Verlauf zu außergewöhnlichen Rahmenbedingungen. Mit Hilfe unserer aktiven Gegensteuerungsmaßnahmen ist es uns jedoch gelungen, die Erwartungen an die Geschäftsentwicklung des abgelaufenen Jahres zu erfüllen bzw. sogar leicht zu übertreffen.

Mit dem erfolgreichen Börsengang im September 2020 haben wir unsere Kapitalstruktur verbessert und finanzielle Voraussetzungen für Investitionen in das zukünftige Wachstum geschaffen.

Insgesamt hat die Geschäftsentwicklung die Erwartung der Unternehmensleitung damit erfüllt. Diese Einschätzung berücksichtigt auch Erkenntnisse nach dem Ende des Geschäftsjahres.

Absatz

Im Geschäftsjahr 2020 haben wir insgesamt 24.349 Fahrzeuge (Vorjahr 25.729) abgesetzt und unsere Marktposition in fast allen wichtigen Märkten verteidigt oder weiter ausgebaut. Der leichte Rückgang gegenüber dem Vorjahr ist neben den Corona bedingten Produktionsausfällen durch die bewusste Fokussierung auf den Absatz hochwertiger motorisierter Reisemobile mit dem Ziel einer bestmöglichen Nutzung der vorhandenen Kapazität bedingt. Besonders erfolgreich entwickelte sich die Kategorie Kastenwagen (CUV). Mit 4.627 Einheiten (Vorjahr: 4.289) verzeichneten wir im Geschäftsjahr 2020 einen Absatzrekordrekord in dieser Kategorie. Besonders gefragt waren hier die WEINSBERG Modelle CaraBus und CaraTour.

Größter Absatzmarkt war erneut Deutschland, daneben zählten Frankreich, die Niederlande und Skandinavien zu den Hauptabsatzmärkten. Die Marktanteilsstatistiken unterteilen sich in die Kategorien Reisemobile (einschließlich CUVs) und Wohnwagen, jeweils für Deutschland und für Europa (einschließlich Deutschland).

In der Kategorie Reisemobile lag unser Marktanteil in Deutschland mit insgesamt 13,5 % leicht unter dem Vorjahreswert von 14,2 %. Davon 13,1 % entfielen auf Reisemobile des Premiumsegments und 0,4 % auf das Luxussegment, das wir ausschließlich über unsere Marke MORELO bedienen. In Europa betrug der Marktanteil in der Kategorie Reisemobile 8,6 % nach 8,0 % im Vorjahr. Davon entfallen 8,4 % auf das Premiumsegment und 0,2 % auf das Luxussegment.

Mit einer Zulassungszahl von 1.367 Einheiten in Europa (Vorjahr 1.358) haben Luxusreisemobile einen Anteil von lediglich ca. 0,8 % am Gesamtvolumen der zugelassenen Reisemobile. Innerhalb des Luxussegments lag der Anteil von MORELO-Fahrzeugen somit entsprechend bei 33,8 %.

In der Kategorie Wohnwagen haben wir unsere Marktposition sowohl in Deutschland als auch in Europa ausgebaut. Der Marktanteil in Deutschland erhöhte sich auf 23,6 % (Vorjahr 22,4 %), in Europa lagen wir mit 17,2 % ebenfalls spürbar über dem Vorjahreswert (15,8 %).

Auftragslage

Die hohe Nachfrage nach Freizeitfahrzeugen der Knaus Tabbert AG hat sich mit der wirtschaftlichen Erholung im Anschluss an den Lockdown im April 2020 beschleunigt. Positiv wirkten sich zudem die temporäre Senkung der Mehrwertsteuer in Deutschland und die erfolgreiche Durchführung des Caravan Salons in Düsseldorf mit sehr guten Verkaufsergebnissen aus.

Mit 18.736 Einheiten, entsprechend einem Auftragsvolumen in Höhe von rund EUR 640 Mio., verzeichnete Knaus Tabbert zum Bilanzstichtag einen Rekord-Auftragsbestand, der Planungssicherheit bis weit in das Geschäftsjahr 2021 bietet.

AUFTRAGSBESTAND

	31.12.2020	31.12.2019
Anzahl Einheiten	18.736	13.072
Auftragsvolumen in EUR Mio.	640	395

Umsatz- und Ertragslage des Konzerns

Die Aktivitäten des Knaus Tabbert Konzerns sind auf die Segmente Premium und Luxus aufgeteilt. Zur transparenten Darstellung des laufenden Geschäfts werden sowohl für den Konzern als auch für die Segmente ergänzend bereinigte Größen ermittelt und berichtet. Die Bereinigungen umfassen Einzelsachverhalte, sofern diese in einem Berichtsjahr zu wesentlichen Effekten führen. Diese Einzelsachverhalte können insbesondere Restrukturierungsaufwendungen, einmalige Transaktionskosten, Managementleistungen an die Gesellschafter oder sonstige Sonderaufwendungen betreffen.

EBITDA** und EBIT* sind, genauso wenig wie die entsprechend bereinigten Ergebniskennzahlen, nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, definierten Kennzahlen. Wir sind jedoch der Überzeugung, dass die Bereinigung um Sondereinflüsse sowohl die Transparenz als auch die langfristige Vergleichbarkeit zur Beurteilung der Leistungsfähigkeit und Ertragskraft des Knaus Tabbert Konzerns verbessern. Die Bereinigungen von EUR 1,7 Mio. im Geschäftsjahr 2020 betrafen im Wesentlichen die IPO Kosten im Premiumsegment.

Informationen zum Steuerungssystem und zu den bedeutsamsten Leistungsindikatoren finden sich im Kapitel „Grundlagen des Konzerns / Steuerungssystem“.

Finanziell bedeutsamste Leistungsindikatoren

31.12.2020 in EUR Tsd.	Premiumsegment	Luxussegment	Summe
Umsatzerlöse	687.302	107.289	794.591
EBITDA bereinigt	54.915	12.792	67.707

31.12.2019 in EUR Tsd.	Premiumsegment	Luxussegment	Summe
Umsatzerlöse	684.946	95.441	780.386
EBITDA	55.153	9.116	64.269

* EBIT: Konzern-Jahresüberschuss vor Finanzerträgen, Finanzaufwendungen und Steueraufwand

** EBITDA: Konzern-Jahresüberschuss vor Abschreibungen, Finanzerträgen, Finanzaufwendungen und Steueraufwand

Umsatz- und Gesamtleistung gesteigert

Der Gesamtumsatz in Höhe von EUR 794,6 Mio. resultierte entsprechend der Fokussierung auf die Produktion hochwertiger motorisierter Fahrzeuge zu 70,9 % (11.644 Stück, Vorjahr 11.797 Stück) aus Reisemobilen. Der Verkauf von Wohnwagen trug mit 26,2 % (12.705 Stück, Vorjahr 13.932 Stück) zum Gesamtumsatz bei. Weitere rund 2,9 % des Umsatzvolumens entfallen im Wesentlichen auf den Bereich Aftersales.

In der regionalen Betrachtung war Deutschland erneut der größte Absatzmarkt mit einem Umsatzanteil in Höhe von EUR 571,2 Mio. Dies ist ein Anstieg um 9,0 % oder EUR 47,3 Mio. (nach Boni und Skonti) im Vergleich zum Vorjahr. Im Geschäft außerhalb Deutschlands, das mit EUR 223,4 Mio. zum Gesamtumsatz beitrug, zählten wie schon im Vorjahr Frankreich, die Niederlande und Skandinavien zu den Hauptabsatzmärkten. Der Umsatz im Ausland verringerte sich somit um 12,9 % bzw. um EUR 33,1 Mio.

Die Bestandsveränderungen lagen mit EUR 4,4 Mio. deutlich unter dem Vorjahreswert von EUR 12,0 Mio. Die aktivierte Eigenleistungen verringerten sich dabei leicht um EUR 1,2 Mio. auf EUR 4,1 Mio. Hintergrund ist hier das eher zurückhaltende Investitionsverhalten zu Beginn des Geschäftsjahres aufgrund der Unsicherheiten im Zusammenhang mit der zu dieser Zeit noch neuen Corona Situation, die auch temporär geringere Investitionen in Forschung und Entwicklung zur Folge hatte. Einschließlich sonstiger betrieblicher Erträge von EUR 3,0 Mio. (Vorjahr: EUR 5,8 Mio.) wie z. B. Versicherungsentschädigungen, Regressansprüche oder nicht mehr benötigte Rückstellungen ergibt sich dennoch ein leichter Anstieg der Gesamtleistung um 0,3 % auf EUR 806,1 Mio. nach EUR 803,5 Mio. im Vorjahr.

Materialaufwendungen um 1,3 Prozentpunkte reduziert

Die Materialkosten reduzieren sich im Berichtszeitraum um EUR 7,4 Mio. auf EUR 558,1 Mio. Dies führt zu einer Verbesserung der Materialaufwandsquote im Verhältnis zur Gesamtleistung um 1,1 Prozentpunkte auf 69,2 %. Der Rückgang resultiert im Wesentlichen aus dem veränderten Produktmix mit einem höheren Anteil hochwertiger motorisierter Fahrzeuge, das heißt Reisemobile und CUV's. Zu einem geringeren Teil beruht der Rückgang auch auf vorteilhaften Einkaufseffekten sowie einer Reduzierung der Zahl der Leiharbeiter im Zuge der Werkschließungen während des ersten Lockdowns im Frühjahr 2020.

Personalaufwand und Leiharbeiterkosten weitgehend stabil

Der Personalaufwand stieg im Vergleich zum Vorjahr um EUR 3,3 Mio. auf EUR 111,4 Mio. Diese Erhöhung ist im Wesentlichen auf die Produktionsverschiebung hin zu hochwertigen Fahrzeugen und der damit einhergehenden höheren Fertigungstiefe zurückzuführen. Bezogen auf die Gesamtleistung lag der Personalaufwand mit einer Quote von 13,8 % um 0,3 Prozentpunkte über Vorjahresniveau. Unter Einbeziehung der Kosten für Leiharbeiter, die einen wesentlichen Beitrag zu unserer Wertschöpfung leisten, lag die Quote mit 15,2 % auf Vorjahresniveau. Trotz der coronabedingten Einschränkungen haben wir nur in einem sehr geringen Umfang staatliche Unterstützung in Form von Kurzarbeitergeld in Anspruch genommen (EUR 195 Tsd.).

Sonstige betriebliche Aufwendungen durch Sondereffekte beeinflusst

Sonstige betriebliche Aufwendungen (SbA) stiegen im Vergleich zum Vorjahr um 7,63 % beziehungsweise absolut um EUR 5,0 Mio. von EUR 65,7 Mio. auf EUR 70,7 Mio. Ursächlich hierfür waren unter anderem erhöhte Aufwendungen für größere Flächenanmietungen bei der Branchenmesse Caravan Salon 2020 in Düsseldorf zur Sicherstellung der Einhaltung von Abstandsregelungen. Darüber hinaus entfallen die SbA für das Geschäftsjahr 2020 Mehraufwendungen für Hygiene- und Sicherheitskonzepte an den Knaus Tabbert Standorten, für die Messe und zur Unterstützung des Händlernetzes. Des Weiteren belasteten Kosten für den Börsengang, erhöhte Garantie- und Gewährleistungskosten und Rechtskosten infolge des anhängigen Verfahrens um die Fiat Abgasthematik die sonstigen betrieblichen Aufwendungen. Im Verhältnis zur Gesamtleistung stiegen die SbA im Vergleich zum Vorjahr entsprechend um 0,6 Prozentpunkte von 8,2 % auf 8,8 %. Da der Anstieg im Wesentlichen aus Einmal- und Sondereffekten resultierte, gehen wir davon aus, dass sich der längerfristig rückläufige Trend der vergangenen Jahre in Zukunft wieder fortsetzen wird.

EBITDA und EBIT leicht überproportional verbessert

Trotz der Belastungen aus Einmal- und Sondereffekten ist es uns gelungen, unser operatives Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA) überproportional zu Umsatz und Gesamtleistung zu verbessern. Es erhöhte sich um 2,7 % auf EUR 66,0 Mio. nach EUR 64,3 Mio. im Vorjahreszeitraum. Bereinigt um einmalige Transaktionskosten im Zusammenhang mit dem Börsengang und um Consulting-Fees stieg das EBITDA um 4,1 % auf EUR 67,7 Mio. gegenüber EUR 65,0 Mio. im Geschäftsjahr 2019.

Die Abschreibungen stiegen aufgrund hoher Investitionsvolumina in den Vorjahren um 5,7 % und betrugen EUR 19,4 Mio. nach EUR 18,4 Mio. Dementsprechend ergibt sich ein Betriebsergebnis (EBIT) in Höhe von EUR 46,6 Mio. nach EUR 45,9 Mio. im Vorjahr.

Das Finanzergebnis betrug im Berichtsjahr EUR -2,5 Mio. (Vorjahr EUR -2,2 Mio.). Hierin enthalten sind EUR 1,4 Mio. (Vorjahr EUR 1,2 Mio.) für die kurzfristige Betriebsmittelfinanzierung. Der verbleibende Betrag betrifft im Wesentlichen Kreditprovisionen für den Konsortialkreditvertrag sowie Zinsen für die langfristigen Darlehen.

Unter Berücksichtigung des Steueraufwands von EUR 12,8 Mio. (Vorjahr EUR 12,5 Mio.) ergibt sich somit für das Geschäftsjahr 2020 ein Jahresüberschuss auf dem Niveau des Vorjahres in Höhe von EUR 31,3 Mio. (Vorjahr EUR 31,2 Mio.). Aus dem Bilanzgewinn des Vorjahres wurden EUR 30,0 Mio. in Form von Dividenden an die Gesellschafter ausgeschüttet.

Ergebnisverwendung sieht Dividendenvorschlag von EUR 1,50 vor

Die Ergebnisverwendung der Knaus Tabbert Gruppe richtet sich nach dem im handelsrechtlichen Jahresabschluss der Knaus Tabbert AG ausgewiesenen Bilanzgewinn. Dieser betrug zum 31. Dezember 2020 EUR 59,3 Mio. (Vorjahr EUR 61,8 Mio.). Der Bilanzgewinn umfasst den Gewinnvortrag in Höhe von EUR 31,8 Mio. sowie den Jahresüberschuss in Höhe von EUR 27,6 Mio.

Entsprechend unserer Dividendenpolitik werden wir daher dem Aufsichtsrat und der Hauptversammlung vorschlagen, eine Dividende in Höhe von EUR 1,50 je Aktie auszuschütten. Dies entspricht einem Gesamtvolumen von EUR 15,6 Mio. und somit rund 57 % des Jahresüberschusses der Knaus Tabbert AG. Sollte sich die Zahl der dividendenberechtigten Aktien bis zur Hauptversammlung ändern, werden Vorstand und Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG der Hauptversammlung einen entsprechend angepassten Gewinnverwendungsvorschlag vorlegen.

Entwicklung des Segments Premium

Die Umsatzerlöse des Segments Premium lagen im Geschäftsjahr 2020 mit EUR 687,3 Mio. knapp über dem Niveau des Vorjahres (EUR 684,9 Mio.). Insgesamt sind 23.897 verkaufte Einheiten (Vorjahr: 25.729) dem Premiumsegment zuzuordnen. Der Rückgang ist vor allem einem veränderten Produktmix zugunsten hochwertiger Reisemobile zuzuordnen.

Das EBITDA des Segments lag mit EUR 53,2 Mio. um 3,6 % unter dem Niveau des Vorjahres (EUR 55,2 Mio.).

Das Investitionsvolumen im Segment Premium betrug insgesamt EUR 19,7 Mio. (Vorjahr: EUR 34,4 Mio.), davon entfielen EUR 5,8 Mio. auf immaterielle Vermögenswerte wie Entwicklungsleistungen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Werte. Weitere EUR 13,9 Mio. betreffen Sachanlagen wie Grundstücke, Maschinen und weitere Betriebs- und Geschäftsausstattung.

Entwicklung des Segments Luxus

Im Segment Luxus verzeichnete Knaus Tabbert einen Absatz von 452 Einheiten (Vorjahr: 422). Der Umsatz stieg deutlich um EUR 11,9 Mio. bzw. 12,5 % von EUR 95,4 Mio. im Vorjahr auf nun EUR 107,3 Mio.

Auch das EBITDA im Segment Luxus lag mit EUR 12,8 Mio. spürbar über dem Vorjahreswert von EUR 9,1 Mio.

Das Investitionsvolumen im Segment Luxus betrug insgesamt EUR 2,1 Mio. (Vorjahr: EUR 6,9 Mio.) und betrifft nahezu ausschließlich Sachanlagen wie Grundstücke, Maschinen sowie weitere Betriebs- und Geschäftsausstattung.

Vermögenslage und Kapitalstruktur

AKTIVA

T€	31.12.2020	31.12.2019
Immaterielle Vermögenswerte	15.966	15.114
Sachanlagen	103.483	106.069
Sonstige Forderungen und sonstige Vermögenswerte	1.802	603
Aktive Latente Steuern	3.113	3.415
Langfristige Vermögenswerte	124.364	125.201
Vorräte	123.958	119.728
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	10.577	37.275
Sonstige Forderungen und sonstige Vermögenswerte	16.198	20.327
Steuerforderungen	1.826	810
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	8.939	7.597
Kurzfristige Vermögenswerte	161.499	185.737
Bilanzsumme/Aktiva	285.863	310.938

Die langfristigen Vermögenswerte lagen mit EUR 124,4 Mio. leicht unter dem Niveau des Vorjahres. Von den Investitionen in das Sachanlagevermögen in Höhe von EUR 15,9 Mio. (Vorjahr EUR 34,7 Mio.) entfallen EUR 13,9 Mio. auf das Premiumsegment hier vor allem auf den Ersatz von Maschinen und Betriebsvorrichtungen sowie EUR 2,0 Mio. auf das Luxussegment, hier im Wesentlichen die Stellplatzvergrößerung am Standort Schlüsselfeld.

In den Investitionen befanden sich zum Bilanzstichtag EUR 2,2 Mio. (Vorjahr EUR 3,8 Mio.) als Anlagen im Bau, dies betrifft im Wesentlichen das Premiumsegment. Des Weiteren entfallen Investitionen auf Werkzeuge, die für die Produktion der neuen Modelle in beiden Segmenten erforderlich sind.

Zugänge in den immateriellen Vermögenswerten umfassen Investitionen in Entwicklungskosten in Höhe von EUR 4,8 Mio. (Vorjahr EUR 5,6 Mio.), die im Wesentlichen mit der Neuentwicklung unserer Wohnwagen und Reisemobile im Zusammenhang stehen. Die Investitionen in Entwicklungskosten betreffen ausschließlich das Premiumsegment, im Luxussegment wurden keine Entwicklungskosten aktiviert.

Die kurzfristigen Vermögenswerte lagen mit EUR 161,5 Mio. um EUR 14,2 Mio. unter dem Wert des Vorjahresstichtags. Diese Entwicklung resultiert maßgeblich aus der Reduzierung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe um EUR 26,2 Mio. auf EUR 10,6 Mio. Dies ist unter anderem auf die hohe Marktnachfrage und somit auf die gute Liquiditätssituation beim deutschen Handel zurückzuführen.

Das Vorratsvermögen stieg im Vergleich zum Vorjahr um EUR 4,2 Mio. Dies ist insbesondere auf Fahrzeugbestände zurückzuführen, die sich um 141 Stück erhöhten. Hierbei handelt es sich um einen stichtagsbezogenen Effekt, da im Rahmen der Qualitätssicherung Nacharbeiten an den Dachkonstruktionen bestimmter Modelle erforderlich waren, die zu einer später als geplanten Auslieferung führten. Zum anderen resultiert der Fahrzeugbestand auch aus dem Lock-down des Handels zum Jahresende und den damit fehlenden Abnahmemöglichkeiten von ausländischen Händlern.

PASSIVA

T€	31.12.2020	31.12.2019
Grundkapital	10.377	29
Kapitalrücklage	26.926	12.475
Gewinnrücklagen	6.435	6.435
Gewinn-/Verlustvorräge	49.797	48.627
Jahresüberschuss	31.327	31.170
Kumuliertes sonstiges Ergebnis	-1.091	-533
Gesamtes Eigenkapital	123.770	98.202
Sonstige Rückstellungen	12.858	12.291
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	5.616	12.348
Sonstige Verbindlichkeiten	8.953	9.167
Passive latente Steuern	6.906	7.217
Langfristige Schulden	34.331	41.022
Sonstige Rückstellungen	6.459	4.233
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	49.001	81.941
Verbindlichkeiten aus L+L	35.167	47.057
Sonstige Verbindlichkeiten	34.320	37.667
Steuerverbindlichkeiten	2.815	816
Kurzfristige Schulden	127.761	171.713
Schulden	162.093	212.735
Bilanzsumme/Passiva	285.863	310.938

Das bilanzielle Eigenkapital des Knaus Tabbert Konzerns liegt bei EUR 123,8 Mio. (Vorjahr EUR 98,2 Mio.). Die bilanzielle Eigenkapitalquote beträgt Ende 2020 43,3%, ein Anstieg um 11,7 Prozentpunkte erhöht. Dies resultiert im Wesentlichen aus dem Erlös des Börsengangs im Rahmen der Ausgabe eigener Anteile und dem erwirtschafteten Jahresüberschuss. Gegenläufig wirkt die Dividendenzahlung an die Gesellschafter.

Die Rückführung langfristiger Darlehen führte zu einem Rückgang der langfristigen Verbindlichkeiten. Sie lagen mit EUR 34,3 Mio. um EUR 6,7 Mio. unter dem Vorjahreswert von EUR 41,0 Mio.

Die kurzfristigen Verbindlichkeiten lagen mit EUR 127,8 Mio. signifikant unter dem Vorjahreswert (EUR 171,7 Mio.). Auch im kurzfristigen Bereich sind Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten zurückgeführt worden, und zwar um EUR 32,9 Mio. von EUR 81,9 Mio. auf EUR 49,0 Mio.

Die Reduzierung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen um EUR 11,9 Mio. resultiert im Wesentlichen aus niedrigeren Verbindlichkeiten gegenüber unserem Chassislieferanten, da hier die Bonusgutschrift zum Geschäftsjahresende verrechnet wurde.

Sonstige Verbindlichkeiten lagen bei EUR 34,3 Mio. nach EUR 37,7 Mio. Dies ist im Wesentlichen auf niedrigere Personalrückstellungen zurückzuführen, da eine Prämienzahlung an die Mitarbeiter*Innen bereits im Geschäftsjahr 2020 ausbezahlt wurde.

Finanzlage

Aus der laufenden Geschäftstätigkeit erwirtschaftete Knaus Tabbert im Geschäftsjahr 2020 einen Cashflow in Höhe von EUR 71,0 Mio. (Vorjahr EUR 44,1 Mio.). Er wurde aus dem Jahresergebnis unter Berücksichtigung nicht zahlungswirksamer Aufwendungen und Erträge sowie der Veränderung des Working Capital abgeleitet. Die Erhöhung des Cashflows aus der laufenden Geschäftstätigkeit resultiert im Wesentlichen aus der Reduzierung des Forderungsbestands aus Lieferungen und Leistungen. Der gleichzeitige Rückgang der Verbindlichkeiten gegenüber Lieferanten wirkte gegenläufig. Der Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit wurde primär für Gewinnausschüttungen an den Gesellschafter sowie für die im Geschäftsjahr getätigten Investitionen verwendet.

Der Cashflow aus der Investitionstätigkeit liegt mit EUR -20,1 Mio. um EUR 8,0 Mio. unter dem Vorjahr (EUR -28,1 Mio.). Hintergrund ist, dass Knaus Tabbert in den ersten Monaten des laufenden Jahres aufgrund der Corona-Situation bewusst zurückhaltender investiert hat. Darüber hinaus lag das hohe Vorjahresniveau auch in Grundstücks- und Gebäudeinvestitionen begründet. Dementsprechend lagen die Investitionen in Sachanlagen, darunter insbesondere Produktionswerkzeuge und –maschinen, mit EUR 14,2 Mio. deutlich unter dem Wert von EUR 25,4 Mio. im Vorjahreszeitraum. Investitionen in immaterielle Vermögenswerte wie Entwicklungsleistungen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Werte lagen mit EUR 6,1 Mio. nur leicht unter den EUR 6,6 Mio. des Vorjahres.

Aus der Finanzierungstätigkeit verzeichnete Knaus Tabbert einen Mittelabfluss in Höhe von EUR -49,7 Mio. (Vorjahr EUR -15,8 Mio.). Hierin enthalten ist die Dividendenauszahlung an die ehemaligen GmbH-Gesellschafter in Höhe von EUR 30,0 Mio. (Vorjahr 15,0 Mio.€). Finanzverbindlichkeiten verringerten sich saldiert um EUR 39,0 Mio., demgegenüber standen Mittelzuflüsse von EUR 24,8 Mio. aus Eigenkapitalzuführungen, insbesondere im Zusammenhang mit dem erfolgreichen Börsengang.

Die Knaus Tabbert AG hatte im Geschäftsjahr 2018 einen Konsortialkreditvertrag unter der Führung der Commerzbank AG in Höhe von EUR 80,0 Mio. mit einer Laufzeit bis 2021 abgeschlossen. Dieser Vertrag wurde im Geschäftsjahr 2019 auf EUR 100,0 Mio. erhöht, sowie die Laufzeit bis zum Jahr 2022 verlängert. Die hierin vereinbarten Finanzkennzahlen im Bereich Nettoverschuldung, Eigenkapitalquote und Nettoumlaufvermögensgrad werden zum 31. Dezember 2020 eingehalten. Zum Stichtag lag die Beanspruchung der Kreditlinie bei EUR 36,6 Mio. (Vorjahr EUR 65,9 Mio.). Die im Vorjahresvergleich niedrigere Nutzung resultierte im Wesentlichen aus den im Geschäftsjahr 2020 erzieltem Erlös aus dem Börsengang.

Der Konzern hat bereits in den Vorjahren langfristige Darlehen zur Finanzierung der Investitionen in Mottgers und Jandelsbrunn sowie des Standortes Ungarn von den Konsortialbanken erhalten. Das Darlehen bezüglich der Investition in den Standort Ungarn wurde als Gesellschafterdarlehen an die Tochtergesellschaft weitergeleitet und hat eine Laufzeit bis Juni 2021. Die Darlehen haben eine Laufzeit von fünf bis zehn Jahren, als Sicherheit hierfür dienen Grundschulden an beiden Standorten. Bereits im Geschäftsjahr 2017 wurden zwei weitere langfristige Darlehen von insgesamt EUR 10 Mio. aufgenommen, dieses dienen zur Finanzierung der Investitionen am Standort Jandelsbrunn und hat eine Laufzeit bis 2022. Die Darlehen wurden im Geschäftsjahr planmäßig getilgt. Die Darlehen der MORELO Reisemobile GmbH wurden für die Finanzierung der Investitionen im Geschäftsjahr 2010 aufgenommen und haben eine Laufzeit bis 2031, als Sicherheit hierfür dient eine Grundschuld am Standort in Schlüsselfeld. Die Darlehen wurden im Geschäftsjahr planmäßig getilgt.

Hinsichtlich bestehender Rückzahlungsverpflichtungen und Haftungsverhältnisse verweisen wir auf den Anhang.

Gesamtaussage zum Geschäftsverlauf

Das abgelaufene Geschäftsjahr war durch besondere Herausforderungen für die Knaus Tabbert AG und den Konzern gekennzeichnet. Während der Start zunächst erwartungsgemäß verlief, führte die weltweite Ausbreitung des Coronavirus im weiteren Verlauf zu außergewöhnlichen Rahmenbedingungen. Mit Hilfe unserer aktiven Gegensteuerungsmaßnahmen ist es uns jedoch gelungen, den potenziellen Schaden durch die Corona Pandemie im Geschäftsjahr auf Umsatz und Ergebnis erfolgreich auf ein Minimum zu reduzieren und die Erwartungen an die Geschäftsentwicklung des abgelaufenen Jahres zu erfüllen bzw. sogar leicht zu übertreffen. Mit dem erfolgreichen Börsengang im September 2020 haben wir unsere Kapitalstruktur verbessert und finanzielle Voraussetzungen für Investitionen in das zukünftige Wachstum geschaffen.

Insgesamt hat die Entwicklung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage die Erwartung der Unternehmensleitung damit erfüllt. Diese Einschätzung berücksichtigt auch Erkenntnisse nach dem Ende des Geschäftsjahres.

Chancen- und Risikobericht

Grundsätze und Ziele des Risikomanagementsystems

Der Knaus Tabbert Konzern ist einer Vielzahl von Risiken ausgesetzt, die mit dem unternehmerischen Handeln der Knaus Tabbert AG und ihrer Tochtergesellschaften verbunden sind oder sich aus externen Einflüssen ergeben. Unter einem Risiko wird die Gefahr verstanden, dass Ereignisse, Entwicklungen oder Handlungen den Konzern oder eines der Segmente daran hindern, seine Ziele zu erreichen. Dazu gehören finanzielle sowie nichtfinanzielle Risiken. Gleichzeitig ist es wichtig, Chancen zu identifizieren, um die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und auszubauen. Eine Chance bezeichnet die Möglichkeit, aufgrund von Ereignissen, Entwicklungen oder Handlungen die geplanten Ziele des Konzerns oder eines Segments zu sichern oder zu übertreffen.

Das oberste Ziel des Risikomanagementsystems (RMS) ist die Sicherung des Fortbestands und des Wachstums der Knaus Tabbert AG und des Konzerns an allen Standorten unter Berücksichtigung von möglichen Chancen und Risiken. Die mit unserem Geschäft verbundenen unternehmerischen Risiken und Chancen sollen frühzeitig erkannt, bewertet und aktiv gesteuert werden und so eine proaktive Unternehmensführung ermöglichen. Aus der Identifikation von Risiken, die eingegangen werden sollen, können auch Wettbewerbsvorteile resultieren. Dazu werden wirksame Steuerungs- und Kontrollsysteme eingesetzt, die in einem Risikomanagementsystem (RMS) gebündelt sind. Eine Verrechnung von Risiken und Chancen erfolgt nicht. Wir streben an, negative Ergebniseinflüsse aus dem Eintreten der Risiken grundsätzlich durch geeignete und betriebswirtschaftlich sinnvolle Gegenmaßnahmen zu begrenzen. Bestandsgefährdende Entwicklungen sollen stets so frühzeitig erkannt werden, dass rechtzeitig geeignete Maßnahmen zur Sicherung des Fortbestands der Gesellschaft ergriffen werden können. Ausgehend von einer Bewertung des potenziellen Schadensausmaßes und der Eintrittswahrscheinlichkeit von Risiken wird ein unternehmerisches Gesamtrisiko ermittelt, welches ohne Gefährdung der Unternehmensexistenz nicht nur kurzfristig operativ, sondern auch langfristig strategisch getragen werden kann.

Die Risiko- und Chancensituation der Knaus Tabbert AG ist im Wesentlichen von der Risiko- und Chancensituation des Knaus Tabbert Konzerns abhängig und auch im Wesentlichen gleich gelagert. Insofern gelten sie Aussagen zur Gesamtbewertung der Risiko- und Chancensituation des Managements auch als Zusammenfassung für die Knaus Tabbert AG.

Organisation und Prozess

In den Betrachtungsbereich der Risiken und Chancen der Knaus Tabbert Gruppe werden neben der Knaus Tabbert AG alle Tochtergesellschaften einbezogen.

Die Identifikation und -überwachung der Risiken erfolgt seit Ende 2020 quartalsweise „bottom-up“ sowie „top-down“ über ein softwarebasiertes Reporting. Die Verantwortung für das RMS und die interne Überwachung obliegen dem Vorstand. Das RMS ist am Rahmenwerk des „Internal Control Framework – COSO II ©“ ausgerichtet. Im Geschäftsjahr 2020 hat eine vollumfängliche Risikoinventur stattgefunden. Hierzu gab es persönliche Gespräche mit allen Risk Ownern, bei denen die einzelnen Risiken detailliert besprochen und analysiert wurden.

Für die Standorte, Geschäftsbereiche und Zentralfunktionen sind Risikomanagementbeauftragte (Risk Owner) benannt. Das breite Netz der Risk Owner sorgt für eine effektive Identifikation von Risiken über verschiedene Hierarchiestufen hinweg. Hierzu erfolgt eine kontinuierliche Überwachung von risikorelevanten Entwicklungen und Prozessen innerhalb der Verantwortlichkeiten und Aufgaben der Risk Owner. Die Steuerung erfolgt über eine Risikomanagementsoftware, mit deren Hilfe die Erhebung, Bewertung und die kontinuierliche Aktualisierung erfolgt. Das zentrale Risikomanagement ist im Risikomanagementsystem der Knaus Tabbert AG als ausführendes Organ bzw. Bindeglied zwischen dem Vorstand und den Risk Ownern zu verstehen. Das zentrale Risikomanagement übernimmt dabei aber keine direkte Verantwortung für einzelne Risiken. Diese liegen im Verantwortungsbereich des jeweiligen Risk Owners.

Im Rahmen der Risikobewertung werden die identifizierten Risiken hinsichtlich der maximalen Schadenshöhe (potenzielles Schadensausmaß) und der Eintrittswahrscheinlichkeit vor und nach Ergreifen von risikobegrenzenden Maßnahmen systematisch bewertet. Der Zeithorizont der Ermittlung beträgt durchschnittlich ein Jahr.

Die Bewertung der Risiken hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit erfolgt in den vier Stufen „sehr unwahrscheinlich“, „unwahrscheinlich“, „selten“ oder „wahrscheinlich“. Diese Stufen sind mit prozentualen Bandbreiten zur Eintrittswahrscheinlichkeit unterlegt und können bei Bedarf durch Zeitintervalle, in den das Risiko typischerweise auftritt, weiter konkretisiert werden.

Stufe	Eintrittswahrscheinlichkeit in %
sehr unwahrscheinlich	bis 10 %
unwahrscheinlich	bis 30 %
selten	kleiner 50 %
wahrscheinlich	ab 50 %

Bei der Bewertung des möglichen Schadensausmaßes unterscheiden wir die sechs Kategorien „unwesentlich“, „niedrig“, „moderat“, „wesentlich“, „hoch“ und „kritisch“. Diesen Kategorien sind jeweils Grenzwerte hinsichtlich des möglichen Schadensausmaßes in EUR hinsichtlich der Wirkung auf das EBITDA in folgender Höhe zugeordnet:

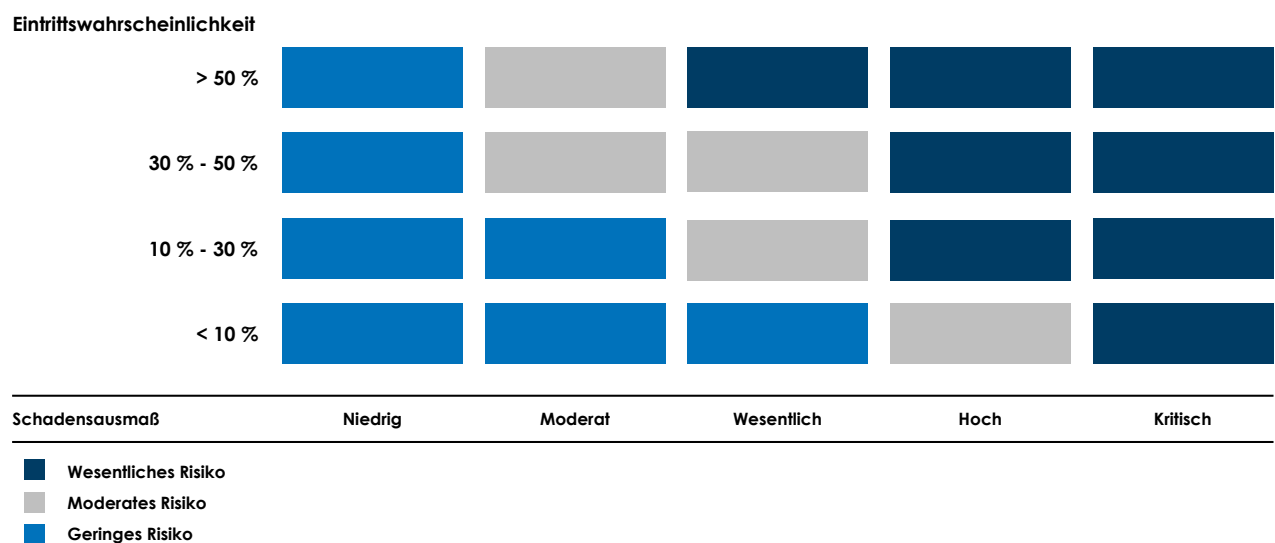
Stufe	Schadensausmaß in EUR Tsd.
Unwesentlich	0 – 50
Niedrig	51 – 250
Moderat	251 – 500
Wesentlich	501 – 2.500
Hoch	2.501 – 5.000
Kritisch	> 5.000

Nicht quantifizierbare Risiken, wie z. B. Reputationsschäden werden wie quantifizierbare Risiken ebenfalls in den Stufen „geringes Risiko“, „moderates Risiko“, und „wesentliches Risiko“ kategorisiert.

Bei der Risikobewertung betrachten wir sowohl Brutto- als auch Nettorisiken. Das Bruttoisiko stellt dabei das inhärente Risiko vor risikomindernden Maßnahmen dar. Das Nettorisiko bezeichnet das verbleibende Risiko nach Umsetzung sämtlicher risikomindernder Maßnahmen. Dieser Ansatz ermöglicht einerseits ein umfassendes Verständnis dafür, welchen Einfluss risikomindernde Maßnahmen haben, und bildet andererseits die Grundlage für Szenarioanalysen. Unsere Risikoeinschätzung in diesem Bericht spiegelt ausschließlich den Nettoerwartungswert wider. Als wesentliche Risiken haben wir diejenigen identifiziert, die eine entsprechende Kombination aus Eintrittswahrscheinlichkeit und Schadensausmaß gemäß unten dargestellter Risikomatrix aufweisen. Außerdem erfasst unser Risikosystem auch nicht quantifizierbare d. h. nicht direkt in EUR übertragbare Risiken. Hierunter fallen vor allem Schäden die sich aus einer potenziellen Beeinträchtigung der Reputation von Knaus Tabbert AG ergeben könnten. Auch diese Risiken können wesentlich sein.

Risikportfolio/-matrix:

Bewertungskategorien der Risiken



Übersicht und Beschreibung der wesentlichen Risiken und Chancen

In diesem Bericht erläutern wir die die finanziellen und nichtfinanziellen Risiken und Chancen für die Zielerreichung des Unternehmens im Jahr 2021 und darüber hinaus. Hierzu haben wir die identifizierten Risiken zunächst in übergeordnete Bereiche unterteilt. Die unten stehende Tabelle gibt Auskunft über die wesentlichen Nettorisiken nach eingeleiteten und wirksamen Maßnahmen. Sofern nicht gesondert angegeben, gelten die beschriebenen Risiken gleichermaßen für das Premium- und das Luxussegment.

Die Knaus Tabbert AG ist durch Umwandlung im Jahr 2020 entstanden. Seit diesem Zeitpunkt besteht ein dokumentiertes Risikofrüherkennungssystem. Innerhalb dieses Zeitraums haben sich keine wesentlichen Veränderungen in der Risikosituation ergeben. Die Darstellung der Risiken und Chancen bezieht sich auf den Bilanzstichtag. Bis zur Abschlussstellung haben sich bis auf das Risiko „Abhängigkeit von Lieferanten“ keine wesentlichen Änderungen ergeben.

Zusätzlich können Risiken und Chancen, die heute noch nicht bekannt sind oder als unwesentlich eingestuft werden, künftig die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage beeinflussen.

Risiken, die sich aus der Coronavirus-Pandemie ergeben, erstrecken sich in Regel über mehrere Risikofelder. Daher sind diese Risiken nicht als einzelnes Risikofeld sondern innerhalb der einzelnen Bereiche erläutert.

Übersicht der Risiken mit einer mindestens wesentlichen Schadenshöhe

RISIKOFELDER

	Maximale Schadenshöhe	Eintrittswahrscheinlichkeit	Netto-Risiko
Markt & Kunde			
Händlereinkaufsfinanzierung	Kritisch	Sehr unwahrscheinlich	Wesentlich
Werkstattkapazitäten in der Branche	Kritisch	Sehr unwahrscheinlich	Wesentlich
Finanzen			
Währungsrisiko Ungarn	Wesentlich	Selten	Moderat
Recht & Compliance			
Fiat Diesel	Kritisch	Sehr unwahrscheinlich	Wesentlich
Mottgers Bodenbelastung (Altlast)	Wesentlich	Wahrscheinlich	Wesentlich
Personal			
Fachkräftemangel	Hoch	Wahrscheinlich	Wesentlich
Mitarbeiteraufbau	Kritisch	Unwahrscheinlich	Wesentlich
Corona Pandemie	Hoch	Unwahrscheinlich	Wesentlich
IT			
Cyberangriffe	Kritisch	Unwahrscheinlich	Wesentlich
Einkauf			
Abhängigkeit von Lieferanten	Kritisch	Unwahrscheinlich	Wesentlich
Coronabedingte Risiken bei Lieferanten	Kritisch	Unwahrscheinlich	Wesentlich
Operative Risiken	Kritisch	Unwahrscheinlich	Wesentlich

Nettorisiko = Schadenshöhe nach ergriffenen und wirksamen Maßnahmen x Eintrittswahrscheinlichkeit nach ergriffenen und wirksamen Maßnahmen

Markt & Kunde

Trotz sorgfältiger und detaillierter Umsatzplanung können volkswirtschaftliche Rahmenbedingungen, unerwartete Marktentwicklungen oder kundenseitige Einzelrisiken Auswirkungen auf die Umsatz- und Ertragslage von Knaus Tabbert haben. Grundsätzlich besteht aber auch die Chance, dass sich Märkte oder Marktbedingungen besser entwickeln, als wir in unserer Planung unterstellt haben.

Ein wesentliches Risiko für die weltwirtschaftliche Lage stellt der weitere Verlauf der Coronavirus-Pandemie dar. Sollte das Infektionsgeschehen noch umfassendere oder länger als erwartet andauernde Maßnahmen erforderlich machen, könnte dies zu einer übermäßigen Belastung privater Haushalte, Unternehmen und Staaten führen, verbunden mit einem spürbaren Anstieg der Arbeitslosigkeit. Dies hätte unter anderem Auswirkungen auf den privaten Konsum und mit negativen Konsequenzen bezüglich unserer mittel- bis langfristige Absatzentwicklung. Gleichzeitig könnten die Belastungen eine spürbare Auswirkung auf Unternehmen haben und zu Beeinträchtigungen der Produktion und Lieferketten führen. Dagegen könnte eine erfolgreiche Eindämmung der Pandemie, beispielsweise durch eine schnellere und flächendeckende Verbreitung von Impfstoffen, zu einer deutlich dynamischeren Erholung führen, als wir in unserer Planung unterstellt haben. Dies könnte möglicherweise den privaten Konsum unterstützen und zu positiven Absatzeffekten führen. Darüber hinaus ist es möglich, dass nach Überstehen der Corona Pandemie die Urlaubsform Caravanning auf lange Sicht weiter an Bedeutung gewinnen wird, da der Wunsch nach Gesundheit, Sicherheit und Privatsphäre auch nach der Krise bestehen bleiben wird.

Ferner erwarten wir, dass die mit dem Brexit verbundenen allgemeinen Konjunkturbeeinträchtigungen zu einem Nachfragerückgang aus dem Vereinigten Königreich führen könnten. Das von der EU und dem Vereinigten Königreich am 24. Dezember 2020 geschlossene Handels- und Kooperationsabkommen vermeidet zwar den befürchteten harten Schnitt und sieht einen zollfreien Handel vor, dennoch führen zum Beispiel zeitaufwändige Zollverfahren möglicherweise zu Einschränkungen im grenzüberschreitenden Handel. Insgesamt gehört das vereinigte Königreich jedoch nicht zu unseren Hauptabsatzmärkten und den aus dem Brexit resultierenden Umsatzrückgang haben wir bereits in unserer Unternehmensplanung berücksichtigt. Sollten die Konjunkturbeeinträchtigungen und sonstigen Einschränkungen aufgrund des Brexits geringer ausfallen, als wir in unserer Planung unterstellt haben, ergibt sich die Chance, dass der antizipierte Umsatzrückgang in diesem Markt ebenfalls geringer ausfällt oder sich nicht materialisiert.

Ein hinsichtlich der Ergebnisauswirkung relevantes Risiko resultiert aus der Händlereinkaufsfinanzierung des Exportgeschäfts. Anders als in unserem Heimatmarkt, in dem wir über mehrere Kooperationen mit entsprechenden finanzierenden Banken verfügen, arbeiten wir im Exportgeschäft derzeit mit nur wenigen Anbietern. Aktuell führen wir Verhandlungen zur Ausweitung der Kooperationen im Bereich der Händlerfinanzierung für unsere wichtigsten Exportmärkte verbunden mit dem Ziel das Geschäft in diesen Märkten auszuweiten. Gleiches gilt für die Endkundenfinanzierung von Wohnwagen auf dem französischen Markt.

Grundsätzlich vertreibt Knaus Tabbert seine Produkte über ein langjährig gewachsenes Händlernetzwerk. Diese Händler sind freie, selbständige Vertriebspartner und sind zum Großteil nicht an einzelne Hersteller gebunden. Der Verlust eines am Umsatzbeitrag gemessenen Top-Händlers könnte hohe Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von Knaus Tabbert haben, die Eintrittswahrscheinlichkeit ist jedoch mit sehr unwahrscheinlich bewertet. Unabhängig von der Volumenentwicklung kann darüber hinaus kundenseitiger Preisdruck durch mögliche Zusammenschlüsse der Händler Margenbelastungen nach sich ziehen. Deshalb haben wir unser Händlernetzwerk breit gefächert, sodass einzelne, regionale Entwicklungen kompensiert werden können. Für die einzelnen Händler haben wir in den vergangenen Jahren zudem attraktive Programme eingeführt, um sie stärker an uns zu binden. In Zusammenarbeit mit den Händlern nehmen wir auch an lokalen, regionalen und nationalen Caravanning-Messen im In- und Ausland teil. Ferner haben wir Rahmenfinanzierungsvereinbarungen mit verschiedenen Kreditinstituten zur Finanzierung des Kaufs von Produkten der Gruppe in ganz Europa geschlossen, um die Finanzierungsmöglichkeiten unserer Händler zu unterstützen (siehe hierzu auch Risikobereich „Finanzen“).

Durch steigende Absatzzahlen der europäischen Caravan-Industrie könnten Werkstattkapazitäten der heutigen Händlernetze zukünftig nicht mehr ausreichen, um Kunden in einem angemessenem Zeitraum und zu deren Zufriedenheit zu bedienen. Dies hätte in der Folge Auswirkungen auf die zukünftige Absatzsituation, da Kunden sich eventuell anderen Urlaubsformen widmen könnten. Deshalb haben wir bereits im Jahr 2019 eine Service-Kooperation mit MAN-Werkstätten initiiert. Gleichzeitig unterstützen wir unser Händlernetzwerk beim Ausbau ihrer After-Sales Aktivitäten.

Finanzen

Personalkosten stellen eine wesentliche Kostenposition in der Ertragslage des Konzerns dar. Um dem Geschäftswachstum Rechnung zu tragen, hat der Konzern seine Belegschaft entsprechend aufgestockt, Schichtmodelle eingeführt und Überstunden angeordnet, um die gewünschten Produktionsziele zu erreichen. Neben der Anzahl der Mitarbeiter wird der Personalaufwand auch durch die Entwicklung der Tarife und Zuschläge für Überstunden beeinflusst, sowohl in Deutschland als auch in Ungarn, wo sich die Produktionsstätten des Konzerns befinden. Um den sich weiter verändernden globalen Rahmenbedingungen gerecht zu werden, nutzt der Konzern verschiedene Instrumente zur Steuerung der Personalstruktur, wie z. B. Altersteilzeitregelungen für Mitarbeiter.

Ein Teil der Produktionsmitarbeiter des Konzerns arbeitet im Rahmen von Leih-, Zeit- und Kurzzeitverträgen. Aufgrund gesetzlicher Vorgaben in Deutschland kann die Zahl der Leiharbeitnehmer bei den deutschen Tochtergesellschaften jedoch weiter sinken, da sie in der Regel automatisch befristete Verträge mit den Tochtergesellschaften der Gruppe erhalten, nachdem sie 15 Monate bei der Knaus Tabbert Gruppe beschäftigt waren. Unter bestimmten Voraussetzungen werden diese befristeten Verträge in unbefristete umgewandelt, was die Flexibilität des Konzerns in Bezug auf seine Belegschaft schrittweise verringert. In der Vergangenheit wurde jedes Jahr ein erheblicher Teil der Fachkräfte direkt vom Unternehmen und nicht auf Leihbasis eingestellt. Dieser Trend wird sich voraussichtlich fortsetzen. In diesem Fall wäre die Knaus Tabbert Gruppe möglicherweise nur in der Lage, ihre Belegschaft in produktionschwachen Zeiten unter Inkaufnahme von Abfindungs- bzw. Sozialplankosten zu reduzieren.

Darüber hinaus betreibt der Konzern einen Produktionsstandort in Nagyoroszi, Ungarn. Die Tatsache, dass die osteuropäischen Länder der Europäischen Union beigetreten sind und die attraktiven Rahmenbedingungen viele Unternehmen dazu gebracht haben, entsprechende Fertigungen vor Ort aufzubauen, haben in der Vergangenheit zu einem starken Anstieg des Lohnniveaus geführt.

Ein Fremdwährungsrisiko resultiert aus einer Darlehensgewährung an unser Werk in Ungarn. Grundsätzlich erfolgt jedoch keine Absicherung von Fremdwährungsrisiken, da die Fakturierung und der Einkauf überwiegend in Euro erfolgen und als natürliches Hedging wirken. Insgesamt spielen Fremdwährungsrisiken daher in der Knaus Tabbert Gruppe eine untergeordnete Rolle, wir sehen jedoch das Fremdwährungsrisiko aus der Darlehensgewährung als moderat an.

Die Produkte der Knaus Tabbert Gruppe werden über ein umfangreiches Händlernetz vertrieben. Zur Unterstützung der Händler haben wir Rahmenverträge mit Finanzinstituten abgeschlossen, die es bestimmten Händlern ermöglichen, den Kauf von Caravans und Reisemobilen des neuesten Modelljahrs aus dem Portfolio des Konzerns zu finanzieren und dabei die Fahrzeuge als Sicherheiten zu nutzen. Für den Fall der Beendigung einzelner Händlerfinanzierungsverträge, beispielsweise aufgrund Zahlungsverzugs oder Insolvenz eines Vertragshändlers, ist Knaus Tabbert in der Regel verpflichtet, den von dem jeweiligen Finanzierungspartner für den Händler finanzierten Fahrzeugbestand zum verbleibenden Finanzierungsbetrag zurückzukaufen. Um das Marktgeschehen und die Lagerbestände der Händler zu überwachen, haben wir in den vergangenen Jahren eine Reihe von Frühwarnsystemen und -verfahren etabliert. Dazu gehören die Überwachung der Bestandsfinanzierung, die Beobachtung allgemeiner Marktstatistiken, regelmäßige Besuche von Händlern durch Vertriebsleiter, monatliche Bestandsberichte der Händler sowie die Überwachung des aktuellen Auftragsstatus in den SAP-Systemen der Händler sowie des Forderungsbestands. So können wir Anzeichen für Änderungen bei der Nachfragesituation und auch mögliche finanzielle Probleme einzelner Händler schnell erkennen.

Die Bedingungen des Konsortialkredits in Höhe von EUR 100 Mio. verpflichten Knaus Tabbert zur Einhaltung bestimmter Finanzkennzahlen (Financial Covenants), die sich auf das Verhältnis der gesamten Nettoverschuldung zum Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA) (bereinigt um bestimmte nicht operative Effekte), die (Netto-) Working Capital-Quote und die Eigenkapitalquote beziehen. Bei Verstoß gegen diese Finanzkennzahlen haben die Kreditgeber das Recht, den Kredit zu kündigen und die Rückzahlung des Kredits zu verlangen. Eine Neuverhandlung der Kreditbedingungen könnte zu einer nachteiligen Entwicklung der Finanzierungskosten führen.

Recht & Compliance

Knaus Tabbert ist als international agierender und börsennotierter Konzern vielfältigen gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen unterworfen. Grundsätzlich bestehen daher aus dem operativen Geschäft Risiken im Zusammenhang mit möglichen Verstößen gegen geltendes Recht oder mit möglichen Rechtsstreitigkeiten. Bestehende und drohende Rechtsstreitigkeiten werden kontinuierlich erfasst, analysiert, hinsichtlich ihrer juristischen und finanziellen Auswirkungen bewertet und in der bilanziellen Risikovorsorge berücksichtigt. Zudem begegnen wir diesem Risiko durch Verhaltensregeln, klar definierten Prozessen Kodizes und einer internen Compliance Struktur und haben entsprechende branchenübliche Versicherungen abgeschlossen.

Aktuell hervorzuheben sind in diesem Risikofeld vereinzelte Klagen oder Klageandrohungen mit dem Vorwurf, dass in Dieselfahrzeugen des Herstellers Fiat möglicherweise unzulässige Abschaltvorrichtungen verbaut wurden. Fiat hat als einer unserer Hauptlieferanten von Chassis auf Anfrage mehrfach bestätigt, dass die an Knaus Tabbert gelieferten Chassis nicht mit derartigen Abschaltvorrichtungen ausgestattet wurden und werden. Für die zu erwartenden Kosten zur Klageabwehr wurden entsprechende Rückstellungen gebildet. Auf Basis unserer rechtlichen Einschätzung sehen wir bei einem möglichen Schadenseintritt jedoch auch Regresschancen gegenüber Fiat.

Der Konzern unterliegt zudem strengen Umwelt- und anderen behördlichen Anforderungen, die sich ändern oder zu zusätzlichen Kosten oder Haftungen führen oder die Geschäftstätigkeit des Konzerns einschränken können. Gegenwärtig untersucht der Konzern einen Umweltvorfall am Standort Mottgers, an dem vor einigen Jahren eine Boden- und Grundwasserkontamination festgestellt wurde. Es wurde in Zusammenarbeit mit den Behörden ein Sanierungs- und Eindämmungsplan entwickelt und entsprechende Rückstellungen wurden gebildet. Die hieraus zu erwartenden Kosten sind vollumfänglich über entsprechende Rückstellungen abgebildet.

Die Ermittlung und Bewertung von Umweltrisiken erfolgt grundsätzlich in regelmäßigen Abständen im Verzeichnis bedeutender Umweltaspekte. Die wichtigsten Umweltprozesse sind im Managementhandbuch integriert. Weitere Umweltrisiken aus dem laufenden Geschäftsbetrieb können wir derzeit nicht erkennen.

Der Knaus Tabbert Konzern hat im Premiumsegment ein zertifiziertes Qualitätsmanagement-System im Einsatz, das durch weitere qualitätsverbessernde Prozesse unterstützt wird. Dennoch besteht im Knaus Tabbert Konzerns das Risiko, dass Produkte in mangelhafter Qualität zur Auslieferung kommen und ein Produkthaftungs- bzw. Gewährleistungsrisiko in Form von Garantie- oder Kulanzansprüchen oder Schadenersatzansprüchen verursachen. Weiterhin besteht die Gefahr, dass als Folge von mangelhafter Qualität, negative Auswirkungen auf die Reputation der Knaus Tabbert AG entstehen könnten. Auf derartige Risiken reagiert der Knaus Tabbert Konzern im Premiumsegment mit strengen Qualitätssicherungsmaßnahmen und kontinuierlichen Prozessverbesserungen. Den Gewährleistungs- und Kulanzrisiken wird durch die Bildung von Rückstellungen bilanzielle Vorsorge getroffen. Die Rückstellungen werden in Höhe der auf Grundlage von Erfahrungs- bzw. Vergangenheitswerten geschätzten Aufwendungen zur Beseitigung der Mängel bewertet. Sachverhalte, die den Verpflichtungen möglicherweise kompensierend gegenüberstehen, wurden, soweit hier nicht ein gesonderter Vermögensgegenstand zu aktivieren ist, im Rahmen der Bewertung der Rückstellungen berücksichtigt.

Personal

Knaus Tabbert ist auf Fach- und Führungskräfte in allen Funktionsbereichen angewiesen. Der Wettbewerb um Talente im Allgemeinen und Facharbeiter im Besonderen ist jedoch intensiv, insbesondere in technologiegetriebenen Branchen wie dem Caravaning- und Automotive-Geschäft sowie in der Region Bayern, in der die Knaus-Tabbert-Gruppe ihren Hauptsitz hat. Die regionale Arbeitslosenquote ist in den letzten Jahren deutlich gesunken und es wird generell schwieriger, qualifiziertes Personal vor Ort zu rekrutieren. Sollte der Konzern nicht in der Lage sein, talentierte Mitarbeiter und Fachkräfte zu rekrutieren und zu halten, würde dies seine Geschäftstätigkeit und seine Fähigkeit, seine strategischen Ziele zu erreichen, beeinträchtigen.

Insbesondere das anhaltende Wachstum des Konzerns könnte es erforderlich machen, neue Mitarbeiter außerhalb der natürlichen Einzugsgebiete unserer Werke zu suchen, was die Rekrutierungskosten erhöhen und den Rekrutierungsprozess verlangsamen könnte. Austritte von hoch qualifizierten Mitarbeitern könnten zudem zu Know-how-Verlusten und Ressourcenengpässen führen.

Über attraktive Vergütungssysteme, Arbeitsplatzbedingungen und Möglichkeiten zur Weiterentwicklung steuern wir deshalb dem Fluktuationsrisiko entgegen. Ferner begegnen wir dem Fachkräftemangel durch betriebliche Ausbildung.

Im Zusammenhang mit der Coronavirus-Pandemie könnten erneute Grenzsicherungen zu Produktionsunterbrechungen oder -einschränkungen führen, da ein Teil der Belegschaft Pendler aus Ungarn sowie aus Tschechien und der Slowakei sind. Nach Bilanzstichtag hat die deutsche Regierung Einschränkungen hinsichtlich der Einreise aus Tschechien beschlossen und umgesetzt. Knaus Tabbert hat für seine MitarbeiterInnen geeignete Maßnahmen getroffen, z. B. Unterbringungsmöglichkeiten in Deutschland und regelmäßige Testungen. Jeder Mitarbeiter mit regelmäßigem Grenzübertritt wird alle zwei Tage getestet. Bei Feststellung einer Infektion werden Kontakte umgehend zurückverfolgt und unverzüglich in Quarantäne geschickt. Die Gesundheitsämter werden laufend informiert.

IT-Risiken

IT-Systeme sind kritisch für die Aufrechterhaltung des laufenden Geschäftsbetriebes. Insofern ergeben sich Risiken insbesondere aus dem potenziellen Ausfall der Server, Speichermedien und kritischer Anwendungen. Ferner bestehen Risiken im Zusammenhang mit dem Datenschutz und Cyber-Kriminalität. Zur Risikominimierung werden im IT-Bereich ständig alle Möglichkeiten von Störungen, auch von außen, sensibel beobachtet und gegebenenfalls sofort unterbunden. Wir schützen uns zudem soweit wie möglich durch eine konzernweite IT-Organisation und aktuelle Sicherheitssysteme, wie Anti-Viren-Software und Firewalls. Darüber hinaus sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter regelmäßig zu diesbezüglichen Gefahren.

Seit Geltung der DSGVO stellen sich höhere Anforderungen an die Datenschutzorganisation im KT Konzern. Bei Verstößen könnte es zu Bußgeldern und Reputationsschäden mit Blick auf die Außenwirkungen kommen. Der Konzern achtet in Zusammenarbeit mit den Datenschutzbeauftragten auf eine strikte Einhaltung der einschlägigen Regeln und berücksichtigt diese in allen internen und unternehmensübergreifenden Prozessen.

Einkauf

Die Risiken und Chancen auf der Beschaffungsseite ergeben sich unter anderem aus den Schwankungen bei Rohstoff- und Energiepreisen, die zu Preisschwankungen bei fremdbeschafften Teilen von Lieferanten der Gesellschaft oder des Konzerns führen könnten. Zudem können gelegentliche Liefer- und Qualitätsprobleme oder Versorgungsstörungen bei Vorlieferanten Risiken in unserer Produktion verursachen. Auch finanzielle Engpässe bei Lieferanten, Kapazitätsrestriktionen, ein eingeschränkter Verhandlungsspielraum bei der Preisgestaltung können zu Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage führen.

Ein wesentliches Risiko ergibt sich aus möglichen Lieferengpässen oder Unterbrechungen in der Lieferkette im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie. Grundsätzlich haben wir Beeinträchtigungen der Lieferkette auf Basis der Erfahrungen im Geschäftsjahr 2020 bereits in unserer Unternehmensplanung berücksichtigt. Deshalb stufen wir die Eintrittswahrscheinlichkeit als „sehr unwahrscheinlich“ ein. Wir können jedoch aus heutiger Sicht nicht ausschließen, dass die Beeinträchtigungen im Geschäftsjahr 2021 und darüber hinaus – insbesondere in Abhängigkeit des weiteren Verlaufs der Corona-Krise – größer sind als wir in unserer Unternehmensplanung unterstellt haben. Gleichzeitig würden sich aus einer besseren Entwicklung, als wir sie antizipiert haben, Chancen auf eine bessere Versorgungssituation ergeben.

Einige Lieferanten im Caravaning-Geschäft haben eine Monopol- oder Oligopol- Stellung, die Preisverhandlungen erschweren. Knaus Tabbert ist insofern in einem nicht unerheblichen Ausmaß von einzelnen Lieferanten abhängig. Dies betrifft insbesondere die Chassis, die zu einem erheblichen Teil aus dem Stellantis Konzern (Fiat, Peugeot und Iveco) bezogen werden, sowie Heizsysteme des Herstellers Truma. Daraus ergeben sich Verfügbarkeits- und Preisrisiken. Die Eintrittswahrscheinlichkeit wird zum Zeitpunkt der Abschlusserstellung mit „unwahrscheinlich“ eingeschätzt. Den Verfügbarkeitsrisiken begegnet Knaus Tabbert – dort wo möglich – durch Aufbau zusätzlicher Lieferanten. Hinsichtlich der Preisrisiken waren wir in der Vergangenheit meist in der Lage, Preiserhöhungen an die Endkunden weiterzugeben.

Produktion

Innerhalb der Produktion kann es prinzipiell aufgrund einer geringeren Verfügbarkeit von Fertigungskapazitäten oder durch deren Ausfall zu Engpässen kommen. Des Weiteren bestehen Risiken aus der Beendigung von Lieferverträgen durch Zulieferer. Zum einen wirken wir diesen Risiken durch eine abgestimmte Produktionsplanung sowie durch vertragliche Zusicherungen entgegen. Zum anderen setzen wir auf moderne Fertigungsanlagen, regelmäßige Wartung sowie die Durchführung notwendiger Ersatzinvestitionen. Außerdem erlaubt uns der konzernweite Produktionsverbund Engpässe zwischen den Standorten auszugleichen.

Sonstige Risiken

Ziel des Qualitätsmanagements ist die verlässliche Erfüllung der Anforderungen unserer Kunden. Zur Risikoprävention besteht ein Lieferantenmanagement mit dem Ziel, die Menge und die Qualität der zur Herstellung der Fahrzeuge benötigten Bauteile sicherzustellen. Sollte es trotz umfangreicher Qualitätssicherungsmaßnahmen in Einzelfällen zu möglichen Auslieferungen qualitativ nicht einwandfreier Produkte an unsere Kunden kommen, besteht das Risiko zusätzlicher Kosten durch Nachbesserungs- oder Gewährleistungsansprüche. Hierfür bilden wir grundsätzlich angemessene Rückstellungen, die diese Risiken in der Regel vollumfänglich abdecken. Ein spezifisches Thema im Geschäftsjahr 2020 betraf Rissbildungen im Bereich von Klebeverfugungen bei bestimmten Temperaturbedingungen. Hierfür wurde zwischenzeitlich eine technische Lösung erarbeitet. Die in diesem Zusammenhang zu erwartenden Kosten sind in den allgemeinen Qualitätsrückstellungen abgebildet.

Risiken im Bereich Logistik sind sowohl mögliche Verzögerungen in der Lieferkette zu Knaus Tabbert als auch innerhalb der eigenen Lieferkette bis hin zum Kunden. Es ist möglich, dass der Konzern in seiner Produktions- und Lieferfähigkeit durch Lieferengpässe bei wichtigen Materialien eingeschränkt wird, wenn ein einzelner Zulieferer seinen Betrieb einstellt oder nicht in der Lage ist, die vom Konzern benötigten Mengen zu liefern. Bei Versorgungsengpässen kann der Bestand an unfertigen Fahrzeugen steigen und entsprechende Nacharbeiten notwendig werden. Ein ausgewogenes Supply Chain Management ist damit für den Produktionsprozess der Knaus Tabbert Gruppe von besonderer Bedeutung, da für die Herstellung von Freizeitfahrzeugen verschiedene Komponenten von einer Vielzahl unterschiedlicher Lieferanten benötigt werden.

Diesen Risiken wirken wir mit einem integrierten Planungsprozess entgegen, der mit den Produktions- und Lieferplänen abgestimmt ist. Durch ein optimiertes Warehouse-Management stellen wir dabei eine Balance zwischen Verfügbarkeit auf der einen und einer kapitalschonenden Bevorratung auf der anderen Seite sicher.

Risikoberichterstattung in Bezug auf die Verwendung von Finanzinstrumenten

Die Verwendung von Finanzinstrumenten stellt kein wesentliches Risiko im Knaus Tabbert Konzern dar. Erläuterungen zu den Marktpreis-, Ausfall- und Liquiditätsrisiken sind den Notes unter Punkt 7.3 zu entnehmen.

Chancen in Bezug auf die Vertriebsstrategie

Aktuell vertreiben wir unsere Produkte vor allem über ein gewachsenes Händlernetzwerk. Wir überprüfen unsere Vertriebsstrategie fortlaufend auch im Hinblick auf neue Vertriebskanäle. Die Erschließung neuer Vertriebskanäle könnte sich positiv auf unsere Umsatz- und Ertragslage auswirken.

Chancen in Bezug auf die Einkaufsstrategie

In einzelnen Bereichen sind wir momentan an wenige Lieferanten gebunden. Der Aufbau neuer Lieferanten würde unsere Abhängigkeit in diesen Bereichen reduzieren. Dies erhöht zum einen unsere Flexibilität bei der Planung von Produktionsmengen, gleichzeitig stärkt dies unsere Verhandlungsposition. Es besteht die Chance, dass wir dadurch insgesamt mehr einsparen als geplant. Zusätzliche Chancen ergeben sich durch allgemein niedrigere Rohstoffpreise als erwartet sowie durch Mengeneffekte im Rahmen unseres weiteren Wachstums.

Chancen in Verbindung mit Prozessoptimierung

Eine kontinuierliche Optimierung wichtiger Geschäftsprozesse sowie eine strikte Kostenkontrolle sind für die Gewährleistung von Profitabilität und Kapitalrendite essenziell. Wir sind der Meinung, dass wir die Möglichkeiten zur Erhöhung von Effektivität und Effizienz unserer Prozesse sowie zur weiteren Optimierung der Kostenstrukturen innerhalb unseres Unternehmens bei Weitem noch nicht ausgeschöpft haben. Darüber hinaus werden wir uns künftig weiter darauf fokussieren, unsere Prozesse zu standardisieren und zu vereinheitlichen.

Chancen aus gesellschaftlichen Megatrends

Knaus Tabbert profitiert von verschiedenen gesellschaftlichen Entwicklungen, die sich in den vergangenen Jahren teilweise als Megatrends etabliert haben. Dazu zählen beispielsweise die demografische Entwicklung, das wachsende Interesse an alternativen, umweltfreundlichen Urlaubsformen, der Trend zum regionalen Tourismus sowie neue, flexible Formen der Arbeitsgestaltung. Im Bereich des Vermietmarkts ist zudem die Sharing Economy als Treiber hervorzuheben.

Aus diesen Entwicklungen ergeben sich gleichzeitig neue Chancen, die unser Geschäft positiv beeinflussen können.

Chancen aus anorganischem Wachstum

Unter anorganischem Wachstum verstehen wir die Prüfung und Wahrnehmung von Möglichkeiten im Hinblick auf Akquisitionen und Partnerschaften. Hierzu beobachten wir kontinuierlich den Markt. Wesentliche Aspekte sind dabei die Stärkung unserer Marktposition auch in regionaler Hinsicht, die Erweiterung unserer Kapazitäten und die Ergänzung oder Erweiterung unseres Produktportfolios.

Gesamtbeurteilung der Risiken und Chancen

Wir sind nach eingehender Überprüfung der Risikosituation zu der Auffassung gelangt, dass die getroffenen Maßnahmen und Vorsorgen den identifizierten Risiken in geeigneter Weise Rechnung tragen. Unter Berücksichtigung der finanziellen Auswirkungen und der Eintrittswahrscheinlichkeiten sowie vor dem Hintergrund einer gesunden Bilanzstruktur, unserer Ertragskraft und der gegenwärtigen Geschäftsaussichten, sehen wir keine uns bekannte Risiken, die den Fortbestand des Unternehmens gefährden könnten. Gleichzeitig stehen uns ausreichende Ressourcen zur Verfügung, um sich ergebende Chancen zu nutzen.

Merkmale des Internen Kontrollsystems (IKS)

Ziel des Internen Kontrollsystems (IKS) für den Rechnungslegungsprozess ist es, zu gewährleisten, die Verlässlichkeit der externen Berichterstattung durch Erstellung eines regelungskonformen Abschlusses sicherzustellen. Das IKS ist in das unternehmensweit geltende Corporate Governance System eingebettet. Zur Überwachung der Wirksamkeit des IKS erfolgen regelmäßige Überprüfungen rechnungsrelevanter Prozesse durch interne Kontrollen. Zudem überwacht der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats die Effektivität des Systems.

Die wesentlichen Merkmale des bestehenden internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den (Konzern-) Rechnungslegungsprozess können wie folgt beschrieben werden:

- Sicherstellung der normgerechten Bilanzierung des Einzelabschlusses der Knaus Tabbert AG durch systemseitig implementierte sowie manuelle Kontrollen.
- Sicherstellung konzerneinheitlicher Bilanzierung nach IFRS durch Anwendung einheitlicher Bilanzierungsvorschriften und Richtlinien
- Innerhalb der Geschäftsbereiche werden regelmäßige Kontrollfunktionen, vor allem durch das Controlling, übernommen.
- Klärung spezieller fachlicher Fragestellungen und komplexer Sachverhalte fallbezogen unter Einbeziehung von externen Sachverständigen.
- Im Finanz- und Rechnungswesen wird – soweit möglich – Standardsoftware eingesetzt.
- Durch entsprechende Einrichtungen der IT wird die eingesetzte Unternehmenssoftware vor unbefugten Zugriffen geschützt.
- Es besteht ein adäquates Richtlinienwesen (z. B. Reisekostenrichtlinie etc.), das laufend aktualisiert wird.
- In regelmäßigen Stichproben wird überprüft, ob Buchhaltungsdaten vollständig und richtig sind.
- Alle wesentlichen rechnungslegungsrelevanten Buchungen erfolgen unter Anwendung des Vier-Augen-Prinzips (Trennung von Prüfungs-, Buchungs- und Zahlungsvorgängen)

Prognosebericht

Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen von Corona-Pandemie geprägt

In der am 17. März 2021 veröffentlichten Konjunkturprognose des Sachverständigenrats zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung senken die Experten ihre Prognosen für die Jahre 2021 und 2022, rechnen aber insgesamt weiterhin mit einer wirtschaftlichen Erholung. Im Euro-Raum erwartet der Sachverständigenrat für die Jahre 2021 und 2022 ein Wachstum des Bruttoinlandsprodukts (BIP) von 4,1 % beziehungsweise 4,2 %.

In Deutschland haben die zweite Corona-Welle und der zweite harte Lockdown die Erholung der Wirtschaft zum Jahresende 2020 gestoppt. Für das erste Quartal 2021 ist daher mit einem Rückgang zu rechnen. Insgesamt zeige sich die Konjunktur aber trotz längeren Shutdowns recht robust, heißt es im Gutachten. Anders als während der ersten Welle sei es nicht zu umfangreichen Grenzschießungen gekommen, weshalb die Lieferketten in der Industrie bisher weiterhin intakt seien. Im Zuge der Eindämmung der Pandemie und gradueller Lockerungen dürfte sich die wirtschaftliche Erholung in den kommenden Monaten wieder fortsetzen. Wegen des langen Lockdowns wird die Wirtschaftsleistung im Gesamtjahr 2021 aber nicht wie zuvor erwartet um 3,7 %, sondern um 3,1 % zulegen. Für 2022 rechnet der Sachverständigenrat mit einem Anstieg des BIP um 4 %.

Das größte Risiko für die konjunkturelle Erholung in Deutschland und Europa resultiert aus der sich derzeit abzeichnenden dritten Infektionswelle. Ein starker Anstieg der Infektionszahlen könnte die konjunkturelle Erholung verzögern, insbesondere wenn die Industrie stark von Einschränkungen und Betriebsschließungen betroffen wäre. Dagegen könnten schnellere Impffortschritte die Pandemie früher eindämmen, die Aufhebung von Einschränkungen erlauben und die Erholung beschleunigen.

Positiver Branchenausblick trotz anhaltender Corona-Pandemie

Das ausgeprägte Momentum einer seit 2014 in Europa ungebrochenen Wachstumsdynamik unterstützt das weitere Wachstum im europäischen Caravaning Markt in den kommenden Jahren. Das Jahr 2020 hat in den europäischen Zulassungsstatistiken neue Bestmarken gesetzt. Die Sehnsucht nach Freiheit und Sicherheit hat den deutschen Markt, gemessen an Neuzulassungen, um 32,6 % wachsen lassen. Deutschland hat damit auf europäischer Ebene das dort registrierte Zulassungsplus von 11,8 % deutlich mitgestaltet.

Deutschland war, ist und bleibt voraussichtlich auch in Zukunft der größte und stärkste wachsende Markt in Europa. Nach 107.203 Neuzulassungen im Jahr 2020 wird für 2021 ein Wachstum von 15,2 % auf rund 124.000 Neuzulassungen erwartet. Gerade das Segment der Wohnwagen spürt nun wieder den Rückenwind der Branche und profitiert mit einer Wachstumsprognose von 6,1 % und rund 31.000 Neuzulassungen im Jahr 2021. Für die umsatzstarken und mittlerweile marktdominierenden Reisemobile und Vans werden 93.000 Einheiten für 2021 erwartet, entsprechend einem Wachstum von 10,3 % gegenüber 2020.

Mit rund 16.000 zusätzlichen Einheiten im Jahr 2021 liefert der deutsche Markt in 2021 den wesentlichen Beitrag für weiteres Wachstum auch auf europäischer Ebene. Nach 235.000 Zulassungen im Jahr 2020 zeigt die Prognose für 2021 251.000 Neuzulassungen, und damit ein Plus von 7,0 %. Wohnwagen profitieren hierbei von rund 2 % Wachstum während für Reisemobile und Vans eine Zunahme von 9,4 % erwartet wird.

Diese Einschätzung basiert auf einer Prognose des CIVD datiert vom 21. Januar 2021, der ein Rechenmodell (Holt-Winters-Methode) zugrunde liegt, das historisches Datenmaterial mit aktuellen wirtschaftlichen und demografischen Rahmenbedingungen verknüpft und verschiedenste Indikatoren nutzt, um eine Extrapolation im fünf Jahreszeitraum durchzuführen. Damit ist diese Studie ein Äquivalent zur CIVD Studie aus dem Jahr 2018. Auf Grundlage dieser Studie wird für die kommenden Jahre in Deutschland ein Wachstum von rund 20.000 zusätzlichen Einheiten pro Jahr prognostiziert und demnach 206 000 Neuzulassungen im Jahr 2025. Deutschland unterstützt damit in den kommenden Jahren das jährliche Wachstum auf europäischer Ebenen in entsprechender Größenordnung. Hier werden für das Jahr 2025 rund 330.000 Neuzulassungen erwartet.

Die Wachstumskraft des deutschen Caravaning Marktes liefert Knaus Tabbert damit ein sehr aussichtsreiches Marktumfeld. Knaus Tabbert generiert rund 70 % der Umsätze in Deutschland und fast 30 % im europäischen Ausland. Die Fokussierung auf fünf Kernmarken, das weitgespannte Preissegment von 10.000 EUR bis rund 750.000 EUR und die gleichermaßen starke Marktpositionierung in den Produktkategorien Wohnwagen, Reisemobile und Vans bietet unseren mehr als 400 Händlern in Europa beste Voraussetzung, gemeinsam mit Knaus Tabbert, ihre Marktposition weiter auszubauen.

Knaus Tabbert sieht sich gut positioniert, um an diesem steigenden Interesse überproportional in Europa zu partizipieren.

Knaus Tabbert erwartet starkes Wachstum in 2021

Der Auftragsbestand zu Ende Dezember 2020 befindet sich mit 640 Mio. Euro (Vorjahr: 395 Mio. Euro) auf Rekordniveau. Darüber hinaus sind die Lagerbestände unserer Handelspartner auf einem ausgesprochen niedrigen Level und unterstreichen die hohe Nachfrage im Markt. Das bietet uns Planungssicherheit für das laufende Geschäftsjahr. Unser Ziel ist es, den Umsatz im laufenden Geschäftsjahr stark zu steigern. Hierzu werden wir den Kapazitätsausbau an unseren Standorten vorantreiben. Auf den bestehenden Montagelinien erfolgt eine Erhöhung der Produktion durch die Einrichtung neuer Schichtmodelle sowie bei Bedarf zusätzlicher Schichten. Außerdem erlaubt uns die optimale Nutzung unseres Produktionsnetzwerks innerhalb des Konzerns die Kapazitäten für Möbelbau und Aufbaufertigung zu erhöhen. Darüber hinaus erfolgt eine kurzfristige Erhöhung des Zukaufanteils. In Summe planen wir über 500 neue Mitarbeiter einzustellen. In Ungarn arbeiten wir an der Fertigstellung einer neuen Montagelinie mit einer technischen Kapazität von 4.000 Einheiten, welche ab Mitte 2022 voll genutzt werden soll. Insgesamt investieren wir in 2021 mehr als 65 Mio. Euro, davon rund 50 Mio. Euro für die Erweiterung der Produktionskapazitäten des Konzerns.

Insgesamt geht der Vorstand, mit der gebotenen unternehmerischen Vorsicht von einem Umsatzanstieg in einer Range von 20 – 22 % im Jahr 2021 aus. Für das bereinigte EBITDA rechnen wir trotz antizipierter Materialkostenerhöhungen und Anlaufkosten verursacht durch den starken Produktionsanstieg ebenfalls mit einem deutlichen Zuwachs. Die Marge wird sich etwa auf dem Niveau des Vorjahres von etwa 8 % – bezogen auf das bereinigte EBITDA – bewegen.

Für die Folgejahre wird eine weiterhin hohe Wachstumsdynamik erwartet. Verbund- und Größeneffekten im Konzern sollen zu einer stetigen Verbesserung der Ergebnisqualität führen.

Diese Prognose basiert auf der Annahme, dass es über die heute bekannten Einschränkungen nicht zu weiteren signifikanten Corona bedingten Produktionsstillegungen oder –verzögerungen, z. B. durch Probleme in den Lieferketten oder durch sonstige staatliche Maßnahmen, kommen.

Vergütungsbericht

Vergütungen der Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat

Vergütung des Vorstands bis zum 14. August 2020

Bis zur Umwandlung der Gesellschaft in eine Aktiengesellschaft am 14. August 2020 bestand die Vergütung der Mitglieder des Vorstands aus festen monatlichen Barzahlungen und gegebenenfalls einer fallweisen variablen Vergütung. In dem zum 30. Juni 2020 endenden Halbjahr sowie in den vorherigen Geschäftsjahren erhielten die Mitglieder des Vorstands nur kurzfristige Vergütungsbestandteile im Zusammenhang mit ihrer Funktion als Personen in Schlüsselpositionen. Die Gesellschaft hatte keine Vergütungen oder Leistungen nach Beendigung des Dienstverhältnisses, sonstige langfristige Vergütungen, Abfindungen oder aktienbasierte Vergütungen an Mitglieder der Geschäftsführung gewährt. Die Gesellschaft hat die Vergütung der Vorstandsmitglieder in den abgelaufenen Geschäftsperioden nicht individualisiert ausgewiesen. Ein Mitglied des Vorstands stand zu dieser Zeit noch nicht in einem Anstellungsverhältnis mit der Gesellschaft, sondern stellte seine Leistungen in Höhe von EUR 750.000 (zzgl. MwSt.) im Geschäftsjahr zum 31. Dezember 2019 über ein mit ihm in Verbindung stehendes Unternehmen, das Anteile an der Gesellschaft hält, in Rechnung. Für die übrigen Vorstandsmitglieder belief sich die Gesamtvergütung im Geschäftsjahr zum 31. Dezember 2019 auf EUR 1.415.000.

Vergütung des Vorstands seit dem 14. August 2020

Seit Umwandlung der Gesellschaft in eine Aktiengesellschaft am 14. August 2020 verfügen sämtliche Vorstandsmitglieder über einen Dienstvertrag mit der Gesellschaft. Die Verträge unterliegen deutschem Recht und enthalten im Wesentlichen gleichlautende Regelungen.

Das Vergütungssystem des Vorstands ist auf eine langfristige und nachhaltige, profitable Entwicklung von Knaus Tabbert ausgerichtet. Die Vergütung der Vorstandsmitglieder setzt sich aus einer erfolgsunabhängigen und einer erfolgsbezogenen variablen Vergütung mit einer kurzfristigen (Short-Term Incentive, STI) und einer langfristigen aktienbasierten Komponente (Long-Term Incentive, LTI) zusammen. Dabei hat der überwiegende Teil der gewährten variablen Vergütungsbestandteile eine mehrjährige Bemessungsgrundlage und damit eine langfristige Ausrichtung. So können die Vorstandsmitglieder an einer nachhaltigen Wertsteigerung von Knaus Tabbert teilhaben und haben einen entsprechenden Anreiz, sich auf das langfristige Wohl von Knaus Tabbert zu konzentrieren. Der einjährige variable Vergütungsbestandteil bemisst sich neben wirtschaftlichen Erfolgsfaktoren zudem nach persönlichen Leistungsindikatoren. Gleichzeitig soll durch das aktuelle Vergütungssystem sichergestellt werden, dass die Vergütung in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben und Leistungen der Vorstandsmitglieder und der Lage der Gesellschaft steht. So sollen besondere Leistungen stärker honoriert werden; Leistungsverfehlungen hingegen sollen die Vergütung spürbar verringern. Die Angemessenheit der Vorstandsvergütung wird durch den Aufsichtsrat geprüft.

Jahresgrundgehalt

Die Mitglieder des Vorstands erhalten eine feste Jahresvergütung als Barvergütung, die in zwölf gleichen Teilbeträgen als monatliches Gehalt ausbezahlt wird. Die jährliche Festvergütung für Herrn Speck beträgt brutto EUR 750.000 (brutto). Herr Adamietzki, Herr Hundsdorf und Herr Vaterl erhalten jeweils EUR 400.000 (brutto) jährlich.

Variable Vergütung

Die variable Vergütung besteht aus zwei Komponenten, einer variablen Vergütung mit einjähriger Bemessungsgrundlage, dem Short Term Incentive (STI), und einer variablen Vergütung mit vierjähriger Bemessungsgrundlage, dem Long Term Incentive (LTI). Der erste Bewertungszeitraum des LTI beginnt am 1. Januar 2021 und endet am 31. Dezember 2024. Die relativen Anteile der Festvergütung an der Ziel-Gesamtvergütung sind abhängig von der Entwicklung der langfristigen variablen Ziel-Vergütung, welche zwischen EUR 160.000 (brutto) und maximal EUR 450.000 (brutto) liegen können. Daraus ergibt sich für Herrn Speck ein relativer Anteil der Festvergütung an der Zielgesamtvergütung zwischen 56,0 % und 71,4 %. Der relative Anteil der Festvergütung für Herrn Adamietzki, Herrn Hundsdorf und Herrn Vaterl liegt zwischen 40,4 % und 57,1 %.

Die Ermittlung des STI erfolgt auf Basis eines festgelegten Zielerreichungsgrads und individueller Ziele, die vom Aufsichtsrat festgelegt werden und auf die sich die Gesellschaft und das jeweilige Vorstandsmitglied vor jedem Geschäftsjahr einigen. Der STI wird als jährliche Bartantieme gezahlt und ist auf einen Höchstbetrag von EUR 140.000 (brutto) begrenzt. Beginnt oder endet der jeweilige Dienstvertrag im Laufe eines Geschäftsjahres, erfolgt die Auszahlung anteilmäßig pro rata temporis. Mitglieder des Vorstands, deren Dienstvertrag aus wichtigem Grund gemäß § 626 BGB gekündigt wird oder die ihr Amt unberechtigt niederlegen, haben keinen Anspruch auf ein STI für das Geschäftsjahr, in dem der Vertrag gekündigt wird.

Der LTI basiert auf der Entwicklung von virtuellen Performance Shares, die in jährlichen Tranchen (LTIP-Tranchen) vergeben werden. Zu Beginn eines neuen Performance-Zeitraums wird jedem Vorstandsmitglied eine bestimmte Anzahl von Performance Shares zugeteilt. Die Anzahl der zu Beginn jeder Periode gewährten Performance Shares ergibt sich aus der Division des Betrags von EUR 160.000 durch den anfänglichen Aktienkurs. Der Anfangskurs ist definiert als der volumengewichtete Durchschnittskurs der Aktie der Gesellschaft im elektronischen Handelssystem der Frankfurter Wertpapierbörse (oder einem vergleichbaren Nachfolgesystem) während der letzten drei Monate vor Beginn des Bewertungszeitraums, der Endkurs ist definiert als der volumengewichtete Durchschnittskurs der Aktie der Gesellschaft

im elektronischen Handelssystem der Frankfurter Wertpapierbörse (oder einem vergleichbaren Nachfolgesystem) während der letzten drei Monate des Bewertungszeitraums.

Der LTI ist neben der Entwicklung der Performance Shares auch von der Erreichung eines EBITDA-Ziels abhängig. Das Erfolgsziel EBITDA ist zu 100 % erfüllt, wenn (i) das kumulierte EBITDA während der LTIP-Inzentivierungsphase mindestens EUR 396.864.500 beträgt oder (ii) der Quotient aus kumuliertem EBITDA während der LTIP-Inzentivierungsphase und kumulierten Umsatzerlösen der Knaus Tabbert-Gruppe während der LTIP-Inzentivierungsphase multipliziert mit 100 mindestens 9,58 beträgt. Dabei wird EBITDA definiert als Konzernergebnis der Knaus Tabbert-Gruppe für das jeweilige Geschäftsjahr bereinigt um Steuern, Finanzierungskosten, Finanzerträge sowie Abschreibungen, basierend auf dem testierten Konzernabschluss der Knaus Tabbert-Gruppe.

Der Auszahlungsbetrag der jeweiligen LTIP-Tranche errechnet sich aus der Anzahl der Performance Shares multipliziert mit dem Endkurs und einem Multiplikator. Bei einer Zielerreichung von 100 % beträgt der Multiplikator 1. Wird das Ziel nicht zu 100 %, aber zu mindestens 81 % erreicht, reduziert sich der Multiplikator für jeden abweichenden Prozentpunkt um 5 %. Ein Vorstandsmitglied hat nur dann Anspruch auf eine LTI-Zahlung, wenn das Ziel zu mindestens 81 % erreicht wird und der Endkurs der Aktie höher ist als der Anfangskurs. Die Auszahlung für jede LTIP-Tranche ist auf maximal EUR 450.000 begrenzt. Der Aufsichtsrat ist berechtigt, die Auszahlung bei außergewöhnlichen Entwicklungen in angemessener Weise nach oben oder unten anzupassen. Die Gewährung und Auszahlung des LTI erfolgt zusammen mit derjenigen monatlichen Rate der festen Jahresvergütung, die nach Feststellung des Jahresabschlusses durch den Aufsichtsrat für das vierte Geschäftsjahr des Bewertungszeitraums ausgezahlt wird. Die Gesellschaft erstattet keine aus der Auszahlung des LTI resultierende Einkommensteuer.

Der Aufsichtsrat kann nach eigenem Ermessen bestimmen, dass der LTI anstelle einer Barauszahlung durch Lieferung von Aktien der Gesellschaft ausgezahlt wird. Die Anzahl der in diesem Fall zu liefernden Aktien der Gesellschaft ergibt sich aus der Division des Auszahlungsbetrags der LTIP-Tranche durch den finalen Aktienkurs. Scheidet ein Vorstandsmitglied während der Laufzeit eines Bewertungszeitraums aus seinem Amt aus oder tritt ein neues Mitglied während der Laufzeit eines Performance-Zeitraums in den Vorstand ein, erhält das Mitglied den LTI zeitanteilig für diesen Zeitraum, sofern die Ziele wie oben beschrieben erreicht werden.

Nebenleistungen

Das System der Vorstandsvergütung sieht Nebenleistungen in Form von Sachbezügen und Zuschüssen vor, wie z. B. Dienstwagen oder Fahrkostenzuschuss, Erstattung von Auslagen, Unfallversicherung sowie Zuwendungen zu Kranken- und Pflegeversicherungsprämien. Für alle Vorstandsmitglieder besteht eine D&O-Versicherung mit einer angemessenen Deckungssumme und einem Selbstbehalt gemäß den einschlägigen Vorschriften des deutschen Aktienrechts in Höhe von 10 % des Schadens, maximal jedoch in Höhe von 150 % der festen Jahresvergütung. Die D&O-Versicherungen decken Vermögensschäden ab, die durch Pflichtverletzungen von Vorstandsmitgliedern bei der Ausübung ihrer Tätigkeit entstehen.

Altersversorgung

Ruhegehaltszusagen wurden nicht gemacht. Die Vorstandsmitglieder waren seit der Umwandlung der Gesellschaft in eine Aktiengesellschaft für ihre Altersversorgung selbst verantwortlich. Vor der Umwandlung waren die seinerzeitigen Geschäftsführer gesetzlich rentenversichert. Die Gesellschaft hat die Arbeitgeberbeiträge zur Rentenversicherung getragen.

Laufzeiten der Dienstverträge

Der Dienstvertrag von Herrn Speck hat eine Laufzeit bis zum 31. Juli 2022. Die Dienstverträge von Herrn Adamietzki, Herrn Hundsdorf und Herrn Vaterl haben eine Laufzeit bis zum 31. Juli 2023.

Weitere Angaben

Die maximale jährliche Gesamtvergütung (einschließlich der festen Jahresvergütung, des STI und des LTI) beträgt für Herrn Speck EUR 1.340.000 (brutto) und für Herrn Adamietzki, Herrn Hundsdorf und Herrn Vaterl jeweils EUR 990.000 (brutto). Hinzu kommen Nebenleistungen.

Vorstandsmitglieder, deren Dienstvertrag aus wichtigem Grund gemäß § 626 BGB gekündigt wird oder die ihr Amt unberechtigt niederlegen, haben keinen Anspruch auf Auszahlung bereits zugeteilter, aber bis zu diesem Zeitpunkt noch nicht ausgezahlter LTIP-Tranchen.

Eine im Rahmen der vorzeitigen Beendigung des Dienstverhältnisses möglicherweise gewährte Abfindung ist auf den Höchstbetrag von zwei Jahresvergütungen begrenzt. Dieser Abfindungs-Cap wird in der Regel auf Basis der Gesamtbezüge des abgelaufenen Geschäftsjahres und ggf. auf Basis der für das laufende Geschäftsjahr erwarteten Gesamtbezüge berechnet.

Die Auszahlungen von STI und LTI unterliegen Malus- und Clawback-Bedingungen. Vor der Festlegung des jeweiligen Auszahlungsbetrags prüft der Aufsichtsrat, ob der Einzel- oder Konzernabschluss, auf den sich die variable Vergütung bezieht, entweder nichtig ist oder kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermittelt oder ob ein schwerwiegendes Fehlverhalten im Sinne von § 93 Abs. 1 AktG vorliegt, das eine Herabsetzung oder gar einen Verfall der variablen Vergütung rechtfertigt. Auch bereits ausgezahlte variable Vergütungen unterliegen innerhalb eines Zeitraums von drei Jahren einer Rückforderung, wenn eines der vorgenannten definierten Ereignisse in einem Zeitraum eintritt, für den der variable Vergütungsbestandteil ausgezahlt wurde.

Die Dienstverträge sehen keine Sonderregelungen für den Fall eines Kontrollwechsels (Change of Control) vor, insbesondere weder ein Sonderkündigungsrecht noch eine Abfindungszahlung. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote sind nicht vereinbart worden.

GESAMTVERGÜTUNG DES VORSTANDS FÜR DIE TÄTIGKEIT IM GESCHÄFTSJAHR 2020

in Tsd €	Grundgehalt	Variabler Bonus**	Sonstige Bezüge	Summe
Wolfgang Speck	751	41	0	792
Marc Hundsdorf	385*	90	16	491
Gerd Adamietzki	400	112	16	527
Werner Vaterl	400	112	20	531
Gesamt	1.936	355	51	2.342

* Die Differenz ergibt sich aus der leicht niedrigeren Geschäftsführervergütung vor AG-Umwandlung

** Der variable Bonus beinhaltet neben dem STI auch die in den Geschäftsführerverträgen (bis 13. August 2020) vereinbarten variablen Vergütung, welche auf Basis individuell festgelegter Zielerreichung gewährt wurde.

Im Geschäftsjahr 2019 belief sich die Gesamtvergütung inklusive der Vergütung des Vorstandsvorsitzenden aus dem Dienstleistungsvertrag auf T€ 2.165.

Die nachfolgenden Tabellen zeigen für jedes Vorstandsmitglied die gewährten Zuwendungen und den Zufluss für das Geschäftsjahr 2020

WOLFGANG SPECK*

Vorstandsvorsitzender seit (23.09.2020)	Gewährte Zuwendungen	Zufluss
Grundgehalt	751	751
variabler Bonus	0	0
Short-Term Incentive, (STI)	41	0
Long-Term Incentive, (LTI)	0	0
sonstige Vergütung	0	0
Gesamtvergütung	792	751

Der Zufluss umfasst die fixe Grundvergütung die Leistungen aus dem Dienstleistungsvertrag und die sonstigen Bezüge sowie den Variablen Bonus, der im Folgejahr gezahlt wird.
* bis zum 22.09.2020 erfolgte Abrechnung über einen Dienstleistungsvertrag

MARC HUNSDORF

Vorstand	Gewährte Zuwendungen	Zufluss
Grundgehalt	385	385
variabler Bonus	50	70
Short-Term Incentive, (STI)	41	0
Long-Term Incentive, (LTI)	0	0
sonstige Vergütung	16	16
Gesamtvergütung	491	471

Der Zufluss umfasst die fixe Grundvergütung und die sonstigen Bezüge sowie den Variablen Bonus, der im Folgejahr gezahlt wird.

GERD ADAMIETZKI

Vorstand	Gewährte Zuwendungen	Zufluss
Grundgehalt	400	400
variabler Bonus	71	70
Short-Term Incentive, (STI)	41	0
Long-Term Incentive, (LTI)	0	0
sonstige Vergütung	16	16
Gesamtvergütung	527	486

Der Zufluss umfasst die fixe Grundvergütung und die sonstigen Bezüge sowie den Variablen Bonus, der im Folgejahr gezahlt wird.

WERNER VATERL

Vorstand	Gewährte Zuwendungen	Zufluss
Grundgehalt	400	400
variabler Bonus	71	70
Short-Term Incentive, (STI)	41	0
Long-Term Incentive, (LTI)	0	0
sonstige Vergütung	20	20
Gesamtvergütung	531	490

Der Zufluss umfasst die fixe Grundvergütung und die sonstigen Bezüge sowie den Variablen Bonus, der im Folgejahr gezahlt wird.

Vergütung des Aufsichtsrats

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten gemäß den Bestimmungen des § 14 der Satzung der Knaus Tabbert AG neben dem Ersatz ihrer Auslagen jährlich eine feste Vergütung von EUR 25.000. Die Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält EUR 100.000, der Stellvertreter der Aufsichtsratsvorsitzenden EUR 37.500. Die Vorsitzende des Prüfungsausschusses und die Vorsitzende des Präsidialausschusses erhalten jeweils eine zusätzliche jährliche feste Vergütung von EUR 35.000. Die Vorsitzenden anderer Ausschüsse erhalten jeweils eine zusätzliche jährliche feste Vergütung von EUR 5.000, sofern der betreffende Ausschuss mindestens einmal im Geschäftsjahr tätig geworden ist. Außerdem wird Mitgliedern die auf ihre Bezüge und Auslagen entfallende Umsatzsteuer erstattet.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats sind im Interesse der Gesellschaft von dieser in eine in angemessener Höhe unterhaltene Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung für Organmitglieder einbezogen. Die Prämien hierfür entrichtet die Gesellschaft.

Im Geschäftsjahr 2020 insgesamt gewährte und zugeflossene Vergütung in €

	Feste Vergütung	Ausschussvergütung	Gesamt
Esther Hackl (Vorsitzende)	63.090	11.178	74.268
Willem Paulus de Pundert	12.773		12.773
Klaas Meertens	12.773		12.773
Rene Ado Oscar Bours	12.773		12.773
Manfred Pretscher	12.773		12.773
Ruben Paulus de Pundert	4.668		4.668
Jana Donath	8.104	9.781	17.885
Anton Autengruber (stellv. Vorsitzender)	16.266		16.266
Stephan Kern	12.773		12.773
Michael Heim	12.773		12.773
Ferdinand Sommer	12.773		12.773
Robert Scherer	12.773		12.773
Ute Opritescu	5.348		5.348
Daniela Fischer	7.425		7.425
Gesamt	207.082	20.959	228.041

Erklärung zur Unternehmensführung gem § 289f und § 315d HGB und Corporate Governance Bericht

Die Erklärung zur Unternehmensführung gem. § 289f und § 315d HGB und der Corporate Governance Bericht werden im Konzerngeschäftsbericht und auf der Internetseite www.knaus-tabbert.de veröffentlicht.

Übernahmerelevante Angaben und Erläuterungen (Ergänzende Angaben nach § 289a und § 315a HGB)

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das Grundkapital der Knaus Tabbert AG zum 31. Dezember 2020 beträgt EUR 10.377.259,00. Es ist eingeteilt in 10.377.259 auf den Inhaber lautende Stückaktien ohne Nennbetrag. Jede Aktie vermittelt eine Stimme und hat den gleichen Anteil am Gewinn nach Maßgabe der von der Hauptversammlung beschlossenen Dividendenausschüttung. Zum 31. Dezember 2020 befanden sich keine Aktien im eigenen Bestand.

Die Rechte und Pflichten der Aktionäre ergeben sich aus dem Aktiengesetz (AktG) in Verbindung mit der Satzung der Gesellschaft, die auf der Internetseite im Bereich Investor Relations/Corporate Governance im Volltext zur Verfügung steht. Der Anspruch der Aktionäre auf Verbriefung ihrer Aktien ist satzungsgemäß ausgeschlossen.

Beschränkungen, die die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen

Aus eigenen Aktien stehen der Gesellschaft keine Rechte zu. In den Fällen des § 136 Aktiengesetz ist das Stimmrecht aus den betroffenen Aktien kraft Gesetzes ausgeschlossen.

Die Aktien im Besitz der Altaktionäre HTP, Catalina und der Palatium-Beteiligungsgesellschaft mbH (Palatium) unterliegen nach der Börsennotierung der Aktien der Gesellschaft am 23. September 2020 einer üblichen Sperrfrist von sechs Monaten bzw. zwölf Monaten im Fall von Palatium.

Beteiligungen am Kapital, die 10 % der Stimmrechte überschreiten

Es bestanden nach Kenntnis der Gesellschaft folgende direkte oder indirekte Beteiligungen am stimmberechtigten Kapital, die zum Bilanzstichtag 10 % der Stimmrechte überschreiten:

Name	Anteil in%
H.T.P. Investments 1 B.V.	37,58
Catalina Capital Partners B.V.	25,06

Die Stimmrechte von H.T.P. Investments 1 B.V. und Catalina Capital Partners B.V. werden den Meldungen nach dem Wertpapierhandelsgesetz zufolge weiteren Gesellschaften und Personen zugerechnet. Im Falle von H.T.P. Investments 1 B.V. sind dies Windroos B.V., Stichting Administratiekantoor Windroos und Willem Paulus de Punderd. Im Falle der Catalina Capital Partners B.V. sind dies Landmark Trust Switzerland SA, Landmark Group Limited und Klaas Meertens.

Bei den vorgenannten Stimmrechtsanteilen können sich seit dem Stichtag Veränderungen ergeben haben, die der Gesellschaft nicht bekannt sind. Da die Aktien der Gesellschaft Inhaberaktien sind, erlangt die Gesellschaft von Veränderungen der Beteiligungshöhen nur Kenntnis, soweit diese Veränderungen nach dem Wertpapierhandelsgesetz oder sonstigen Vorschriften meldepflichtig sind.

Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen

Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen, bestehen bei der Gesellschaft nicht.

Art der Stimmrechtskontrolle, wenn Arbeitnehmer am Kapital beteiligt sind

Arbeitnehmer, die am Kapital beteiligt sind und die ihre Stimmrechte nicht unmittelbar ausüben, sind der Gesellschaft nicht bekannt.

Vorschriften und Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands und über die Änderung der Satzung

Bestellung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands erfolgen auf der Grundlage der §§ 84, 85 Aktiengesetz und § 31 Mitbestimmungsgesetz. Gemäß § 84 Aktiengesetz werden die Vorstandsmitglieder vom Aufsichtsrat für eine Amtszeit von höchstens fünf Jahren bestellt. Der Vorstand besteht gemäß § 7 der Satzung aus einer oder mehreren Personen. Die Zahl der Mitglieder wird vom Aufsichtsrat bestimmt. Nach § 84 Absatz 2 Aktiengesetz kann der Aufsichtsrat ein Mitglied des Vorstands zum Vorsitzenden ernennen. Die Bestellung von Vorstandsmitgliedern, der Abschluss der Anstellungsverträge und der Widerruf der Bestellung sowie die Änderung und Beendigung der Anstellungsverträge erfolgen durch den Aufsichtsrat.

Die Satzung kann gemäß § 179 Aktiengesetz nur durch einen Beschluss der Hauptversammlung geändert werden. Soweit nicht zwingende Vorschriften des Gesetzes etwas Abweichendes bestimmen, werden Beschlüsse der Hauptversammlung gemäß § 20 der Satzung mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen und gegebenenfalls mit einfacher Mehrheit des vertretenen Kapitals gefasst. Für eine Änderung des Unternehmensgegenstandes ist gemäß § 179 Absatz 2 Aktiengesetz eine Mehrheit von 75 % des vertretenen Grundkapitals erforderlich; von der Möglichkeit, hierfür eine größere Kapitalmehrheit zu bestimmen, wird in der Satzung kein Gebrauch gemacht. Änderungen der Satzung, die lediglich die Fassung betreffen, kann gemäß § 11 Absatz 4 der Satzung der Aufsichtsrat beschließen. Satzungsänderungen werden nach § 181 Absatz 3 Aktiengesetz mit Eintragung in das Handelsregister wirksam.

Befugnisse des Vorstands, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen

Der Vorstand ist ermächtigt, das Grundkapital der Gesellschaft bis zum 6. August 2025 mit Zustimmung des Aufsichtsrats um bis zu EUR 5.000.000,00 durch Ausgabe von bis zu 5.000.000 auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen zu erhöhen (Genehmigtes Kapital). Die Ermächtigung kann ganz oder teilweise, einmal oder mehrmals ausgenutzt werden. Den Aktionären steht grundsätzlich ein Bezugsrecht zu.

Vom genehmigten Kapital wurde bislang kein Gebrauch gemacht.

Der Vorstand ist ferner ermächtigt, jeweils mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre in den folgenden Fällen ein- oder mehrmalig auszuschließen:

- bei Kapitalerhöhungen gegen Bar- oder Sacheinlagen, soweit dies zum Ausgleich von Spitzenbeträgen erforderlich ist;
- bei Kapitalerhöhungen gegen Sacheinlagen, insbesondere zum Zwecke des Unternehmenszusammenschlusses oder des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen, Betrieben oder Anteilen an Unternehmen, gewerblichen Schutzrechten (d. h. Patenten, Gebrauchsmustern, Marken oder Lizenzen hieran) oder sonstigen Produktrechten; oder
- bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlagen, wenn der Ausgabebetrag der neuen Aktien den Börsenpreis von Aktien gleicher Ausstattung zum Zeitpunkt der endgültigen Festlegung des Ausgabebetrags nicht wesentlich unterschreitet

(vereinfachter Bezugsrechtsausschluss). Die unter Ausschluss des Bezugsrechts ausgegebenen Aktien dürfen 10 % des im Zeitpunkt des Wirksamwerdens der Ermächtigung oder im Zeitpunkt der Ausnutzung der Ermächtigung bestehenden Grundkapitals nicht überschreiten. Diese Höchstgrenze von 10 % des Grundkapitals vermindert sich um den anteiligen Betrag des Grundkapitals, der auf diejenigen Aktien entfällt, die während der Wirksamkeit dieser Ermächtigung unter Ausschluss des Bezugsrechts gemäß § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG als eigene Aktien veräußert werden.

Der anteilige Betrag des Grundkapitals, der auf Aktien entfällt, die unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre gegen Bar- oder Sacheinlagen ausgegeben werden, darf insgesamt 50 % des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung der Hauptversammlung bestehenden Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten.

Vom Ausschluss des Bezugsrechts wurde bislang kein Gebrauch gemacht.

Das Grundkapital ist ferner um bis zu EUR 5.000.000,00, eingeteilt in bis zu 5.000.000 auf den Inhaber lautende Stückaktien, bedingt erhöht (Bedingtes Kapital). Die bedingte Kapitalerhöhung wird nur insoweit durchgeführt, wie die Inhaber oder Gläubiger von Options- oder Wandlungsrechten oder die zur Wandlung/Optionsausübung Verpflichteten aus gegen Bareinlage oder Sacheinlage ausgegebenen Options- und/oder Wandelschuldverschreibungen, Genussrechten und/oder Gewinnschuldverschreibungen (oder Kombinationen dieser Instrumente), die von der Gesellschaft oder einem nachgeordneten Konzernunternehmen der Gesellschaft aufgrund der Ermächtigung des Vorstands durch Hauptversammlungsbeschluss vom 21. September 2020 bis zum 20. September 2025 ausgegeben oder garantiert werden, von ihren Options oder Wandlungsrechten Gebrauch machen oder, soweit sie zur Wandlung/Optionsausübung verpflichtet sind, ihre Verpflichtung zur Wandlung/Optionsausübung erfüllen oder soweit die Gesellschaft ein Wahlrecht ausübt, ganz oder teilweise anstelle der Zahlung des fälligen Geldbetrags Aktien der Gesellschaft zu gewähren.

Der Vorstand wurde durch Hauptversammlungsbeschluss vom 21. September 2020 ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 20. September 2025 einmalig oder mehrmals gegen Bareinlage oder Sacheinlage auf den Inhaber oder auf den Namen lautende Options- und/oder Wandelschuldverschreibungen, Genussrechte und/oder Gewinnschuldverschreibungen oder eine Kombination dieser Instrumente im Gesamtnennbetrag von bis zu EUR 400 Mio. mit oder ohne Laufzeitbegrenzung auszugeben und den Inhabern oder Gläubigern von Optionsschuldverschreibungen oder Optionsgenussscheinen oder Optionsgewinnschuldverschreibungen Optionsrechte oder -pflichten oder den Inhabern von Wandelschuldverschreibungen oder Wandelgenussscheinen oder Wandelgewinnschuldverschreibungen Wandlungsrechte oder -pflichten auf den Inhaber lautende Stückaktien der Knaus Tabbert AG mit einem anteiligen Betrag des Grundkapitals von insgesamt bis zu EUR 5 Mio. zu gewähren oder aufzuerlegen.

Von der Ermächtigung zur Ausgabe von Wandel- und/oder Optionsschuldverschreibungen wurde bislang kein Gebrauch gemacht.

Der Vorstand ist ferner ermächtigt, bis zum 20. September 2025 eigene Aktien in einem Umfang von bis zu zehn Prozent des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bestehenden Grundkapitals oder – falls einer dieser Wert geringer ist – des zum Zeitpunkt des Wirksamwerdens dieser Ermächtigung oder des zum Zeitpunkt der Ausübung der Ermächtigung bestehenden Grundkapitals zu erwerben. Die Ermächtigung kann jeweils ganz oder teilweise, einmal oder mehrmals, zu jedem gesetzlich zulässigen Zweck durch die Gesellschaft oder auch durch nachgeordnete Konzernunternehmen oder für ihre oder deren Rechnung von Dritten ausgeübt werden. Der Erwerb erfolgt nach Wahl des Vorstands über die Börse oder mittels öffentlichen Kaufangebots bzw. mittels einer öffentlichen Aufforderung an die Aktionäre zur Abgabe eines Verkaufsangebots. Die erworbenen eigenen Aktien darf der Vorstand über die Börse oder durch ein Angebot an alle Aktionäre oder mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Bar- oder Sachleistung veräußern, letzteres insbesondere im Rahmen des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen oder -beteiligungen. Der Vorstand ist ferner ermächtigt, die eigenen Aktien mit Zustimmung des Aufsichtsrats zur Erfüllung von Verpflichtungen aus Wandlungs- oder Optionsrechten bzw. Wandlungspflichten aus von der Gesellschaft oder nachgeordneten Konzernunternehmen begebenen

Wandel- oder Optionsschuldverschreibungen bzw. Genussrechten oder Gewinnschuldverschreibungen (oder Kombinationen dieser Instrumente), die ein Wandlungs- oder Optionsrecht gewähren oder eine Wandlungs- oder Optionspflicht bestimmen, zu verwenden oder den Inhabern dieser Instrumente eigene Aktien in dem Umfang zu gewähren, in dem ihnen nach Ausübung des Wandlungs- oder Optionsrechts oder nach Erfüllung der Wandlungs- oder Optionspflicht ein Bezugsrecht auf Aktien der Gesellschaft zustehen würde. Die eigenen Aktien können außerdem Beschäftigten der Gesellschaft oder eines mit ihr verbundenen Unternehmens als Belegschaftsaktien zum Erwerb angeboten werden. Sie können auch eingezogen werden. Der Erwerb zum Zweck des Handels in eigenen Aktien ist ausgeschlossen. Auf die aufgrund der Ermächtigung erworbenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, die sich jeweils im Besitz der Gesellschaft befinden oder ihr nach §§ 71a ff. Aktiengesetz zuzurechnen sind, nicht mehr als zehn Prozent des jeweiligen Grundkapitals der Gesellschaft entfallen.

Wesentliche Vereinbarungen der Gesellschaft unter der Bedingung eines Kontrollwechsels

Die Knaus Tabbert AG hat die im Folgenden aufgeführten wesentlichen Vereinbarungen abgeschlossen, die Regelungen für den Fall eines Kontrollwechsels beinhalten, wie er unter anderem aufgrund eines Übernahmeangebots eintreten kann:

- Die Knaus Tabbert Gruppe hat einen Konsortialkreditvertrag unter Führung der Commerzbank AG mit einer Laufzeit bis zum 31. Juli 2022 abgeschlossen, unter dem der Gesellschaft und bestimmten Tochtergesellschaften eine revolvingierende Kreditlinie in Höhe von EUR 100 Mio. zur Verfügung steht. Falls von einem Kreditgeber gefordert, ist eine vorzeitige Rückzahlung aller von diesem Kreditgeber bereitgestellten Inanspruchnahmen bei bestimmten Ereignissen, einschließlich eines Kontrollwechsels, vorgeschrieben.

Entschädigungsvereinbarungen der Gesellschaft mit Mitgliedern des Vorstands oder mit Arbeitnehmern für den Fall eines Übernahmeangebots

Entschädigungsvereinbarungen der Gesellschaft, die für den Fall eines Übernahmeangebots mit den Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern getroffen sind, bestehen nicht.

Jandelsbrunn, den 25. März 2021

Wolfgang Speck

Marc Hundsdorf

Werner Vaterl

Gerd Adamietzki

KONZERNABSCHLUSS 2020

Inhaltsverzeichnis

Konzern-Bilanz	110
Konzern-Bilanz	111
Konzern-Gewinn-und-Verlust-Rechnung	112
Konzern-Gesamtergebnisrechnung	113
Konzern-Kapitalflussrechnung	114
Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung	115
Konzernanhang	117
1. Allgemeine Angaben	117
1.1. Berichtendes Unternehmen	117
1.2. Grundlagen der Rechnungslegung	117
1.3. Funktionale und Darstellungswährung	118
1.4. Verwendung von Ermessensentscheidungen und Schätzungen	118
1.5. Auswirkungen von Covid-19	120
2. Bewertungsgrundlagen	121
3. Wesentliche Rechnungslegungsmethoden	121
3.1. Konsolidierungsgrundsätze	121
3.2. Fremdwährung	122
3.3. Immaterielle Vermögenswerte und Geschäfts- oder Firmenwert	123
3.4. Sachanlagen	124
3.5. Zur Veräußerung gehaltene Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen	125
3.6. Leasingverhältnisse	126
3.7. Vorräte	127
3.8. Finanzinstrumente	127
3.9. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	131
3.10. Wertminderung	131
3.11. Rückstellungen	133
3.12. Leistungen an Arbeitnehmer	133
3.13. Abgegrenzte Schulden	134
3.14. Zuwendungen der öffentlichen Hand	134
3.15. Ertrags- und Aufwandsrealisierung	134
3.16. Finanzerträge und Finanzierungsaufwendungen	136
3.17. Ertragsteuern	137
3.18. Auswirkungen neuer Rechnungslegungsstandards	138
4. Geschäftssegmente	140
4.1. Grundlagen der Segmentierung	140
4.2. Informationen über die Segmente	141
4.3. Überleitungsrechnung der Informationen über die Segmente	143
4.4. Geografische Informationen	143
5. Erläuterungen zur Konzernbilanz	144
5.1. Immaterielle Vermögenswerte	144
5.2. Sachanlagen	148

5.3. Vorräte	148
5.4. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	149
5.5. Steuerforderungen	149
5.6. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	150
5.7. Sonstige Vermögenswerte	150
5.8. Eigenkapital	152
5.9. Rückstellungen	153
5.10. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	154
5.11. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	155
5.12. Sonstige Verbindlichkeiten	155
5.13. Steuerverbindlichkeiten	160
6. Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	160
6.1. Umsatzerlöse	160
6.2. Bestandsveränderungen und andere aktivierte Eigenleistungen	161
6.3. Sonstige betriebliche Erträge	162
6.4. Materialaufwand	162
6.5. Personalaufwand	162
6.6. Abschreibungen	163
6.7. Sonstige betriebliche Aufwendungen	163
6.8. Finanzergebnis	164
6.9. Ertragsteuern	165
6.10. Ergebnis je Aktie	167
7. Sonstige Informationen zu Finanzinstrumenten	168
7.1. Einstufungen und beizulegende Zeitwerte	168
7.2. Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte	169
7.3. Finanzielles Risikomanagement	170
7.4. Kapitalmanagement	175
8. Leasingverhältnisse	176
8.1. Der Konzern als Leasingnehmer	176
8.2. Der Konzern als Leasinggeber	177
9. Künftige Zahlungsverpflichtungen	177
10. Eventualforderungen und -verbindlichkeiten	177
11. Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen	178
12. Anteilsbasierte Vergütung	180
13. Ereignisse nach dem Abschlussstichtag	180
14. Zusätzliche Angaben nach HGB	181
14.1. Anzahl der Arbeitnehmer	181
14.2. Gesamthonorar des Konzernabschlussprüfers	181
14.3. Anteilsbesitzliste	182
15. Mitglieder des Vorstands	182
16. Aufsichtsrat	182
Anlagenspiegel 2020	183
Anlagenspiegel 2019	185

Konzern-Bilanz

AKTIVA

in TEUR	Anhangangabe	31.12.2020	31.12.2019
Vermögenswerte			
Immaterielle Vermögenswerte	5.1	15.966	15.114
Sachanlagen	5.2	103.483	106.069
Finanzielle Vermögenswerte		–	–
Sonstige Vermögenswerte	5.7	1.802	603
Aktive Latente Steuern	6.9	3.113	3.415
Langfristige Vermögenswerte		124.364	125.201
Vorräte	5.3	123.958	119.728
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	5.4	10.577	37.275
Sonstige Vermögenswerte	5.7	16.198	20.327
Steuerforderungen	5.5	1.826	810
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	5.6	8.939	7.597
Kurzfristige Vermögenswerte		161.499	185.737
Bilanzsumme		285.863	310.938

Konzern-Bilanz

PASSIVA

in TEUR	Anhangangabe	31.12.2020	31.12.2020
Eigenkapital			
Gezeichnetes Kapital	5.8	10.377	29
Kapitalrücklage	5.8	26.926	12.475
Gewinnrücklagen	5.8	6.435	6.435
Gewinn- /Verlustvorträge Vorjahre		49.797	48.627
Konzern-Jahresüberschuss		31.327	31.170
Kumuliertes sonstiges Ergebnis	5.8	-1.091	-533
Auf Anteilseigner entfallendes Eigenkapital		123.770	98.202
Gesamtes Eigenkapital		123.770	98.202
Schulden			
Sonstige Rückstellungen	5.9	12.858	12.291
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	5.10	5.616	12.348
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	5.11	-	-
Sonstige Verbindlichkeiten	5.12	8.939	9.167
Passive latente Steuern	6.9	6.906	7.217
Langfristige Schulden		34.317	41.022
Sonstige Rückstellungen	5.9	6.459	4.233
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	5.10	49.001	81.941
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	5.11	35.167	47.057
Sonstige Verbindlichkeiten	5.12	34.334	37.667
Steuerverbindlichkeiten	5.13	2.815	816
Kurzfristige Schulden		127.775	171.713
Schulden		162.093	212.735
Bilanzsumme		285.863	310.938

Konzern-Gewinn-und-Verlust-Rechnung

in TEUR	Anhangangabe	01.01. bis 31.12.2020	01.01. bis 31.12.2019
Umsatzerlöse	6.1	794.591	780.386
Bestandsveränderungen	6.2	4.364	12.001
Andere aktivierte Eigenleistungen	6.2	4.144	5.321
Sonstige betriebliche Erträge	6.3	3.045	5.831
Materialaufwand	6.4	-558.054	-565.467
Personalaufwand	6.5	-111.393	-108.127
Abschreibungen	6.6	-19.445	-18.395
Sonstige betriebliche Aufwendungen	6.7	-70.691	-65.677
Finanzerträge	6.8	91	437
Finanzaufwendungen	6.8	-2.573	-2.598
Steueraufwand	6.9	-12.751	-12.543
Konzern-Jahresüberschuss		31.327	31.170
Ergebnis je Aktie (unverwässert) in EUR	6.10	7,63	7,55*
Ergebnis je Aktie (verwässert) in EUR	6.10	7,63	7,55*

* Zu Vergleichbarkeitszwecken wurde für die im Geschäftsjahr 2019 bestehende Knaus Tabbert GmbH der gewichteten Durchschnitt der Stammaktien der Knaus Tabbert AG zum 31. Dezember 2020 verwendet.

Konzern-Gesamtergebnisrechnung

in TEUR	01.01. bis 31.12.2020	01.01. bis 31.12.2019
Konzern-Jahresüberschuss	31.327	31.170
Posten, die in den Gewinn oder Verlust umgegliedert werden können sofern bestimmte Bedingungen erfüllt sind:		
Währungsumrechnungsdifferenzen	-558	-170
Sonstiges Ergebnis	-558	-170
Gesamtergebnis	30.769	31.000

Konzern-Kapitalflussrechnung

CASHFLOW AUS DER LAUFENDEN GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

in TEUR	Anhangangabe	2020	2019
Konzern-Jahresüberschuss		31.327	31.170
Anpassungen für:			
Abschreibungen/Zuschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen	6.6	19.445	18.395
Zunahme/Abnahme der Rückstellungen	5.9	2.794	1.367
Sonstige zahlungsunwirksame Erträge/Aufwendungen		-66	827
Zunahme/Abnahme Vorräten, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind		27.216	-11.359
Zunahme/Abnahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind		-15.787	555
Gewinn/Verlust aus dem Abgang von Vermögenswerten des Anlagevermögens		772	-651
Netto-Finanzierungsaufwendungen	6.8	2.483	2.161
Ertragsteueraufwand	6.9.1	12.460	12.074
Ertragsteuerzahlungen		-9.614	-10.423
Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit		71.029	44.116

CASHFLOW AUS DER INVESTITIONSTÄTIGKEIT

in TEUR	Anhangangabe	2020	2019
Einzahlungen aus dem Verkauf von Vermögenswerten des Sachanlagevermögens		98	3.870
Auszahlungen für Investitionen in Vermögenswerte des Sachanlagevermögens		-14.201	-25.410
Einzahlungen aus dem Verkauf von Vermögenswerten des immateriellen Anlagevermögens		-	-
Auszahlungen für Investitionen in Vermögenswerte des immateriellen Anlagevermögens		-6.092	-6.578
Auszahlungen aus Erwerb eines Tochterunternehmens, abzüglich erworbener liquider Mittel		-	-
Erhaltene Zinsen		60	
Cashflow aus der Investitionstätigkeit		-20.136	-28.118

CASHFLOW AUS DER FINANZIERUNGSTÄTIGKEIT

in TEUR	Anhangangabe	2020	2019
Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen	5.8	24.799	-
Gezahlte Ausschüttungen	5.8	-30.000	-15.000
Einzahlungen Gesellschafter aus der Aufnahme von Gesellschafterdarlehen		-	-
Auszahlungen Gesellschafter aus der Tilgung von Gesellschafterdarlehen		-	-
Einzahlungen aus Aufnahme von Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten		76.518	51.742
Auszahlungen aus Tilgung von Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten		-115.483	-47.845
Gezahlte Zinsen		-2.535	-2.186
Auszahlungen zur Tilgung von Verbindlichkeiten aus Leasingverhältnisse		-3.040	-2.534
Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit		-49.742	-15.824
Zahlungswirksame Veränderung des Finanzmittelfonds		1.151	175
Wechselkursbedingte Veränderung des Finanzmittelfonds		4	18
Finanzmittelfonds am Anfang der Periode		1.684	1.491
Finanzmittelfonds am Ende der Periode		2.839	1.684

Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung

GESCHÄFTSJAHR 2020

in TEUR	Anhangangabe	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrücklage	Währungs- umrechnungs- rücklage	Gewinn- rücklage	Gewinn/ Verlustvorträge	Konzernjahres- überschuss	Gesamt
Stand zum 01.01.		29	12.475	-533	6.435	48.627	31.170	98.203
Einstellung Konzernüberschuss in Gewinn-/Verlustvortrag		-	-	-	-	31.170	-31.170	0
Gewinn		-	-	-	-	-	31.327	31.327
Sonstiges Ergebnis		-	-	-558	-	-	-	-558
Gesamtergebnis		-	-	-558	-	31.170	157	30.769
Transaktionen mit Eigentümern								
Einzahlungen und Ausschüttungen								-
Einzahlung in die Kapitalrücklage	5.8	-	5.000	-	-	-	-	5.000
Kapitalerhöhungen aus Gesellschaftsmitteln	5.8	9.998	-9.998	-	-	-	-	-
Ausgabe neuer eigener Anteile	5.8	350	19.950	-	-	-	-	20.300
Transaktionskosten	5.8	-	-501	-	-	-	-	-501
Ausschüttungen	5.8	-	-	-	-	-30.000	-	-30.000
Gesamte Einzahlungen und Auszahlungen		10.348	14.451	-	-	-30.000	-	-5.201
Gesamte Transaktionen mit Eigentümern des Unternehmens		10.348	14.451	-	-	-30.000	-	-5.201
Stand zum 31.12.		10.377	26.926	-1.091	6.435	49.797	31.327	123.771

GESCHÄFTSJAHR 2019

in TEUR	Anhangangabe	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrücklage	Währungs- umrechnungs- rücklage	Gewinn- rücklage	Gewinn-/ Verlustvorträge	Konzernjahres- überschuss	Gesamt
Stand zum 01.01.		29	12.475	-363	6.435	35.006	28.621	82.203
Einstellung Konzernüberschuss in Gewinn-/Verlustvortrag		-	-	-	-	28.621	-28.621	-
Gewinn		-	-	-	-	-	31.170	31.170
Sonstiges Ergebnis		-	-	-170	-	-	-	-170
Gesamtergebnis		-	-	-170	-	28.621	2.549	31.000
Transaktionen mit Eigentümern								
Einzahlungen und Ausschüttungen								-
Ausschüttungen	5.8	-	-	-	-	-15.000	-	-15.000
Gesamte Einzahlungen und Auszahlungen		-	-	-	-	-15.000	-	-15.000
Gesamte Transaktionen mit Eigentümern des Unternehmens		-	-	-	-	-15.000	-	-15.000
Stand zum 31.12.		29	12.475	-533	6.435	48.627	31.170	98.203

Konzernanhang

1. Allgemeine Angaben

1.1. Berichtendes Unternehmen

Die Knaus Tabbert AG (bis 14. August 2020 Knaus Tabbert GmbH und nachfolgend auch kurz „KTAG“ oder „Gesellschaft“ und zusammen mit ihren Tochtergesellschaften „Gruppe“ oder „Konzern“ genannt) ist eine in Deutschland ansässige kapitalmarktorientierte Aktiengesellschaft mit Sitz in der Helmut-Knaus-Str. 1, 94118 Jandelsbrunn. Der Konzern produziert und vertreibt vor allem Produkte für den Freizeit- und Nutzfahrzeugmarkt. Hierbei handelt es sich im Einzelnen um Wohnwagen, Reisemobile und Kastenwagen. Der Hauptabsatzmarkt des Konzerns ist die Europäische Union (EU).

Die Gesellschaft wurde am 22. Oktober 2008 als Marmor 235. VV GmbH mit Sitz in München gegründet. Am 12. Februar 2009 wurde die Gesellschaft in die Knaus Tabbert GmbH mit Sitz in Jandelsbrunn umfirmiert. Mit formwechselnder Umwandlung vom 07. August 2020 wurde die beim Amtsgericht Passau unter der Handelsregisternummer HRB 7579 eingetragene Knaus Tabbert GmbH in eine Aktiengesellschaft umgewandelt. Die Eintragung der Knaus Tabbert AG in das Handelsregister des Amtsgerichts Passau erfolgte am 14. August 2020 unter dem Aktenzeichen HRB 11089.

Seit dem 23. September 2020 ist die Gesellschaft am regulierten Markt der Frankfurter Wertpapierbörse (Prime Standard) gelistet. Die WKN (Wertpapierkennnummer) lautet A2YN50, die ISIN (International Securities Identification Number) DE000A2YN504. Im Zuge der Börsennotierung wurden insgesamt 10.377.259 Aktien der Knaus Tabbert AG notiert. Hier-von stammen 350.000 Neue Aktien aus einer Kapitalerhöhung gegen Bareinlage von der Knaus Tabbert AG, weitere 3.128.261 Umplatzierungsaktien sowie 185.000 Mehrzuteilungsaktien aus dem Aktienbesitz der bisherigen Aktionäre. Die Aktie wurde zu einem Angebotspreis von 58,00 EUR je Aktie angeboten. Das Grundkapital der Knaus Tabbert AG belief sich zum Zeitpunkt des Börsengangs auf 10.027.259 Stückaktien.

Der Konzernabschluss der Knaus Tabbert AG zum 31. Dezember 2020 umfasst die Knaus Tabbert AG und ihre Tochterunternehmen.

1.2. Grundlagen der Rechnungslegung

Das Geschäftsjahr des Konzerns umfasst zwölf Monate und endet am 31. Dezember. Der Konzernabschluss der Gesellschaft wurde für alle dargestellten Berichtsperioden nach konzerneinheitlichen Rechnungslegungsmethoden erstellt. Die Konzern-Gesamtergebnisrechnung wird nach dem Gesamtkostenverfahren aufgestellt.

Der Konzernabschluss der Knaus Tabbert AG wurde in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS) des International Accounting Standards Board (IASB), wie sie in der Europäischen Union (EU) zum 31. Dezember 2020 anzuwenden sind, einschließlich der Interpretationen des International Financial Reporting Interpretations Committee zu den IFRS (IFRIC) und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 Handelsgesetzbuch (HGB) anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Bei der Erstellung des Konzernabschlusses zum 31. Dezember 2020 geht der Vorstand der Knaus Tabbert AG von der Fähigkeit der Unternehmensfortführung des Konzerns aus. Der Konzernabschluss wurde am 25 März 2021 durch den Vorstand zur Veröffentlichung genehmigt.

1.3. Funktionale und Darstellungswährung

Dieser Konzernabschluss wird in Euro, der funktionalen Währung der Gesellschaft, dargestellt. Soweit nicht anders vermerkt, werden alle im Konzernabschluss ausgewiesenen Beträge jeweils auf den nächsten Tausender (TEUR) gerundet. Bei Abweichungen von bis zu einer Einheit (TEUR) handelt es sich um rechnerisch begründete Rundungsdifferenzen.

1.4. Verwendung von Ermessensentscheidungen und Schätzungen

Die Erstellung des Konzernabschlusses verlangt vom Management Ermessensentscheidungen, Schätzungen und Annahmen, die die Anwendung von Rechnungslegungsmethoden sowie die ausgewiesenen Beträge der Vermögenswerte, Schulden, Erträge und Aufwendungen betreffen.

Durch unvorhersehbare und außerhalb des Einflussbereichs des Managements liegende Entwicklungen können die tatsächlich eintretenden Werte von diesen Schätzungen abweichen. Sowohl Schätzungen als auch die jeweils zugrundeliegenden Annahmen werden laufend überprüft. Änderungen von Schätzungen werden in Übereinstimmung mit IAS 8 (Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden, Änderungen von rechnungslegungsbezogenen Schätzungen und Fehler) prospektiv erfasst.

Im Folgenden werden solche Bilanzpositionen, bei denen Ermessensentscheidungen und/oder Schätzungen eine wesentliche Auswirkung auf Wertansätze im Konzernabschluss innerhalb des nächsten Geschäftsjahres mit sich bringen können, erläutert. Bezüglich Ermessensentscheidungen im Zusammenhang mit Konsolidierungsmethoden wird auf Anhangangabe 3.1 verwiesen.

Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte

Eine Reihe von Rechnungslegungsmethoden und Angaben des Konzerns verlangen die Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte für finanzielle und nicht finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten.

Bei der Bestimmung des beizulegenden Zeitwertes eines Vermögenswertes oder einer Schuld verwendet der Konzern, soweit möglich, am Markt beobachtbare Daten. Basierend auf den in den Bewertungstechniken verwendeten Inputfaktoren werden die beizulegenden Zeitwerte in unterschiedliche Stufen der Fair Value-Hierarchie eingeordnet:

- Stufe 1: Notierte Preise (unbereinigt) auf aktiven Märkten für identische Vermögenswerte und Schulden
- Stufe 2: Bewertungsparameter, bei denen es sich nicht um die in Stufe 1 berücksichtigten, notierten Preise handelt, die sich aber für den Vermögenswert oder die Schuld entweder direkt (das heißt als Preis) oder indirekt (das heißt als Ableitung von Preisen) beobachten lassen
- Stufe 3: Bewertungsparameter für Vermögenswerte oder Schulden, die nicht auf beobachtbaren Marktdaten beruhen.

Wenn die zur Bestimmung des beizulegenden Zeitwertes eines Vermögenswertes oder einer Schuld verwendeten Inputfaktoren in unterschiedliche Stufen der Fair Value-Hierarchie eingeordnet werden können, wird die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert in ihrer Gesamtheit der Stufe der Fair Value-Hierarchie zugeordnet, die dem niedrigsten Inputfaktor entspricht, der für die Bewertung insgesamt wesentlich ist.

Der Konzern erfasst Umgruppierungen zwischen verschiedenen Stufen der Fair Value-Hierarchie zum Ende der Berichtsperiode, in der die Änderung eingetreten ist.

Zu weiteren Angaben wird auf Anhangangaben 3.5, 3.8 und 3.10 verwiesen.

Aktivierung von selbsterstellten immateriellen Vermögenswerten

Bei der Aktivierung von Entwicklungskosten fließen Einschätzungen des Managements hinsichtlich der technischen und wirtschaftlichen Realisierbarkeit der Entwicklungsprojekte in die Ansatzentscheidung ein. Die Bewertung der aktivierten Entwicklungskosten und damit auch die Beurteilung ihrer Werthaltigkeit ist abhängig von Annahmen über die Höhe und den Zeitraum des Zuflusses der erwarteten zukünftigen Cashflows sowie über die anzuwendenden Diskontierungssätze. Zu weiteren Angaben wird auf Anhangangabe 3.3 verwiesen.

Festlegung der Nutzungsdauern des Sachanlagevermögens sowie von Software und Lizenzen

Bei der Schätzung der Nutzungsdauern von Vermögenswerten orientiert sich die Gesellschaft an den Erfahrungen der Vergangenheit. Aufgrund von beschleunigten technischen Fortschritts besteht aber beispielsweise die Möglichkeit, dass eine kürzere Nutzungsdauer auftreten kann. Zu weiteren Angaben wird auf Anhangangaben 3.3 und 3.4 verwiesen.

Bestimmung der Laufzeiten von Leasingverhältnis mit Verlängerungs-/Kündigungsoption

Der Knaus Tabbert Konzern trifft bei der Bestimmung der Laufzeiten seiner Leasingverhältnisse unter Berücksichtigung der Verlängerungs- oder Kündigungsoptionen eine Ermessensentscheidung. Die Beurteilung, ob die Verlängerungs- oder Kündigungsoptionen mit hinreichender Sicherheit ausgeübt werden, hat Auswirkungen auf die Laufzeit des Leasingvertrages und kann dadurch zur erheblichen Beeinflussung der Nutzungsrechte bzw. Leasingverbindlichkeiten führen. Zu weiteren Angaben wird auf Anhangangabe 3.4 und 3.6 verwiesen.

Rückstellungen

Rückstellungen unterscheiden sich von anderen Schulden in Bezug auf Unsicherheiten hinsichtlich des Zeitpunkts und/oder der Höhe der künftig erforderlichen Ausgaben. Eine Rückstellung ist dann anzusetzen, wenn dem Unternehmen aus einem Ereignis der Vergangenheit eine gegenwärtige Verpflichtung (rechtlich oder faktisch) entstanden ist, der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen zur Erfüllung dieser Verpflichtung wahrscheinlich ist und eine verlässliche Schätzung der Höhe der Verpflichtung möglich ist. Aufgrund unterschiedlicher wirtschaftlicher und rechtlicher Beurteilungen und der Schwierigkeiten der Festlegung von Eintrittswahrscheinlichkeiten bestehen erhebliche Ansatz- und Bewertungsunsicherheiten. Bezüglich der Ermittlungsmethodik bei der Ermittlung der Höhe der Gewährleistungsrückstellung und weiterer Angaben wird auf Anhangangabe 5.9 verwiesen.

Ermittlung des Nettoveräußerungswerts von Vorräten

Vorräte sind zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten oder zum niedrigeren Nettoveräußerungswert anzusetzen. Bei der Ermittlung des Nettoveräußerungswerts müssen insbesondere Annahmen zur Absatzpreisentwicklung und zu noch anfallenden Kosten bis zum Verkauf getroffen werden. Zu weiteren Angaben wird auf Anhangangabe 5.3 verwiesen.[^]

Umsatzrealisierung aus dem Verkauf von Gütern

Der Konzern hat auf Basis des Vorliegens bestimmter Indikatoren bestimmt, dass die Leistungsverpflichtung zum Zeitpunkt der Überlassung der Verfügungsgewalt über Reisemobile, Wohnwagen und Kastenwagen auf den Kunden erfüllt wird und die Umsatzrealisation zeitpunktbezogen erfolgt. Zu Einzelheiten wird auf Anhangangabe 3.15.1 verwiesen. Bei der Umsatzrealisierung aus dem Verkauf von Gütern ist insbesondere ermessensbehaftet inwieweit erforderliche Nacharbeiten nach Fertigstellung der Fahrzeuge wesentlich sind und ggf. eine vertragsgemäße Erfüllung des Vertrags mit Kunden ausschließt. Zudem sind fallweise Einschätzungen hinsichtlich des Erhalts der Gegenleistung vom Kunden (Kreditwürdigkeit) notwendig, die einer Ermessensausübung bedürfen.

1.5. Auswirkungen von Covid-19

Eine mehrwöchige coronabedingte Schließung der Produktionsanlagen und des Händlernetzes hat im ersten Halbjahr 2020 die Geschäftsentwicklung zunächst belastet. Im weiteren Verlauf des Geschäftsjahres konnte die Knaus Tabbert AG die Produktionsausfälle aus der vorübergehenden Schließung im Frühjahr nahezu vollständig aufholen. Marktseitig hat die Corona-Krise im Jahr 2020 zu einer erhöhten Nachfrage nach Freizeitmobilen geführt. Somit konnte Knaus Tabbert trotz erneuter Einschränkungen im vierten Quartal seinen Umsatz im Geschäftsjahr 2020 steigern.

Abschlussrelevante Schätzungen und Annahmen wurden nach bestem Wissen, basierend auf den gegenwärtigen Ereignissen und Maßnahmen, vorgenommen. Aufgrund der anhaltenden Situation ist eine Vorhersage der Auswirkungen auf bilanzierte Vermögenswerte und Schulden sowie Erträge und Aufwendungen nur erschwert möglich. Die Auswirkungen der Coronavirus-Pandemie werden, sofern relevant, in den einzelnen Erläuterungen im Konzernanhang beschrieben.

Inanspruchnahme von Unterstützungsmaßnahmen

Infolge der Covid-19-Krise hat der Konzern im April 2020 teilweise das Instrument der Kurzarbeit in Anspruch genommen. In diesem Zusammenhang wurden im Berichtszeitraum mit der Zahlung von Kurzarbeitergeld von der Bundesagentur für Arbeit gewährte Erstattungen von Sozialversicherungsbeiträgen in Höhe von TEUR 195 als Ertrag im Personalaufwand erfasst.

Weitere staatliche Unterstützungsmaßnahmen wie z. B. Kredite wurden nicht in Anspruch genommen.

Werthaltigkeit von langfristigen Vermögenswerten

Nach einer Analyse aller relevanten Umstände und Gegebenheiten lagen nach Einschätzung des Managements keine Indikatoren für eine Wertminderung des Geschäfts- oder Firmenwerts sowie der Marken mit unbestimmter Nutzungsdauer im Geschäftsjahr 2020 vor. Primär verantwortlich hierfür zeichnet einerseits die im Wesentlichen unverändert starke Nachfrage nach Luxusreisemobilen der Marke Morelo, welche faktisch nicht durch die Covid-19-Entwicklungen beeinflusst wurde. In Bezug auf die Reisemobile, Wohnwagen und Kastenwagen der Marken des Premiumsegments waren ferner bereits in den Monaten Mai und Juni, d. h. unmittelbar nach Beendigung des ersten Lockdowns, signifikante Erholungen bei den Absatzzahlen feststellbar. Dies setzte sich im Verlauf des Jahres fort, so dass insgesamt nicht von einer Beeinträchtigung der Werthaltigkeit der Marken auszugehen war und ist. Die zum Stichtag durchgeführten verpflichtenden Wertminderungstests für den Geschäfts- oder Firmenwert sowie der Marken ergaben ebenfalls keinen Wertminderungsbedarf. Hierzu wird auf Anhangangabe 5.1 verwiesen.

Durch Covid-19 bedingte Wertminderungen für sonstige langfristige Vermögenswerte bei Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten waren nach Einschätzung des Managements aus den bereits oben genannten Gründen ebenfalls nicht erforderlich.

Wertberichtigungen bei Vorräten und Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Als Folge des zeitweisen Produktionsstopps aufgrund des ersten Lockdowns im ersten Halbjahr 2020 ergab sich eine zeitweise Erhöhung des Lagerbestands an Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen. Diese konnten im Verlauf der zweiten Jahreshälfte wieder normalisiert werden. Die fertigen Erzeugnisse sind zum Jahresende im Vorjahresvergleich um TEUR 2.366 erhöht. Dies ist insbesondere auf den Lockdown im vierten Quartal und die damit einhergehenden fehlenden Abnahmemöglichkeiten von ausländischen Händlern zurückzuführen.

Aufgrund der Stabilisierung der wirtschaftlichen Lage und der erhöhten Nachfrage ergab sich zum Stichtag kein Bedarf erhöhter Wertberichtigungen auf Vorräte und Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

Weitere bedeutende direkte Auswirkungen der Covid-19-Pandemie auf den Konzern lagen nicht vor.

2. Bewertungsgrundlagen

Der Konzernabschluss wurde auf Grundlage historischer Anschaffungs- und Herstellungskosten erstellt, mit Ausnahme der derivativen Finanzinstrumente, die mit ihrem beizulegenden Zeitwert am Abschlussstichtag bewertet werden.

3. Wesentliche Rechnungslegungsmethoden

3.1. Konsolidierungsgrundsätze

Konsolidierungskreis

In den Konzernabschluss werden neben der Knaus Tabbert AG alle Tochtergesellschaften einbezogen, bei denen der Konzern gemäß den Regelungen des IFRS 10 die Möglichkeit hat, beherrschenden Einfluss auszuüben. Beherrschung im Sinn des IFRS 10 liegt vor, wenn der Konzern Verfügungsgewalt über ein Beteiligungsunternehmen hat, variable Rückflüsse aus seinem Engagement erzielt und die Möglichkeit besitzt, diese Verfügungsgewalt zur Beeinflussung seiner Rückflüsse aus dem Beteiligungsunternehmen zu nutzen. Auch in Fällen, in denen der Konzern keine Mehrheit der Stimmrechte besitzt, kann es zu einer Beherrschung kommen, wenn der Konzern die Möglichkeit hat, die maßgeblichen Tätigkeiten des Beteiligungsunternehmens einseitig zu bestimmen. Bei der Beurteilung der Beherrschung werden alle Tatsachen und Umstände berücksichtigt. Dazu gehören insbesondere der Zweck und die Gestaltung des Beteiligungsunternehmens, die Identifizierung der maßgeblichen Tätigkeiten und Entscheidungen darüber, das Verhältnis der eigenen Stimmrechte im Vergleich zum Umfang und der Verteilung anderer Stimmrechte sowie potenzielle Stimmrechte und Rechte aus anderen vertraglichen Vereinbarungen. Die Beurteilung der Beherrschung erfordert eine Berücksichtigung aller Tatsachen und Umstände unter Ermessensausübung des Managements.

Der Konsolidierungskreis der Knaus Tabbert AG mit allen inländischen und ausländischen Tochtergesellschaften, bei denen die Gesellschaft in Übereinstimmung mit IFRS 10 unmittelbar einen beherrschenden Einfluss ausüben kann, ist in der nachfolgenden Tabelle dargestellt:

KONSOLIDIERUNGSKREIS

	Eingetragener Sitz	Beteiligung in %
Inland		
Caravan-Welt GmbH Nord ¹⁾	Bönningstedt	100,00
HÜTTLrent GmbH ¹⁾	Maintal	100,00
MORELO Reisemobile GmbH	Schlüsselfeld	100,00
Ausland		
Knaus Tabbert Kft	Vac (Ungarn)	100,00

¹⁾ Die Gesellschaft nimmt die Befreiung von der Offenlegung des Jahresabschlusses nach § 264 Abs. 3 HGB in Anspruch

Unternehmenszusammenschlüsse

Die Bilanzierung erworbener Tochtergesellschaften erfolgt nach der Erwerbsmethode gemäß IFRS 3. Die bei einem Unternehmenszusammenschluss übertragene Gegenleistung ist dabei mit dem beizulegenden Zeitwert zu bewerten, welcher sich als Summe der beizulegenden Zeitwerte aller als Gegenleistung für die Beherrschung übertragenen Vermögenswerte, der eingegangenen bzw. übernommenen Schulden des Verkäufers sowie der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente ermittelt.

Im Rahmen der Erstkonsolidierung werden die identifizierbaren Vermögenwerte und Schulden zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Der beizulegende Zeitwert von Sachanlagen wird grundsätzlich anhand von Gutachten auf der Basis von

beobachtbaren Marktdaten ermittelt, während der beizulegende Zeitwert von Finanzinstrumenten, Pensionen und pensionsähnlichen Verpflichtungen sowie Vorräten basierend auf vorhandenen Marktinformationen bestimmt wird. Der beizulegende Zeitwert wesentlicher immaterieller Vermögenswerte wird mittels adäquater Bewertungsverfahren auf der Basis von prognostizierten zukünftigen Zahlungsströmen oder Multiples errechnet. Mit dem Unternehmenszusammenschluss verbundene Kosten werden aufwandswirksam erfasst, wenn sie anfallen.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern auf individueller Basis, ob die nicht beherrschenden Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden.

Der Geschäfts- oder Firmenwert entspricht dem positiven Unterschiedsbetrag zwischen den Anschaffungskosten und dem beizulegenden Zeitwert der im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses erworbenen Vermögenswerte und Schulden. Ist der so ermittelte Betrag negativ, wird der Unterschiedsbetrag nach nochmaliger Prüfung direkt ergebniswirksam in der Konzern-Gewinn- und-Verlustrechnung erfasst.

Tochtergesellschaften werden ab dem Erwerbszeitpunkt, d. h. ab dem Zeitpunkt zu dem der Konzern die Beherrschung erlangt, vollkonsolidiert. Die Einbeziehung in den Konzernabschluss endet, sobald der Konzern die Beherrschung verliert. Ist eine Beherrschung zu einem späteren Zeitpunkt zu verneinen, enthält der Konzernabschluss die Ergebnisse für den Teil des Geschäftsjahres, während dessen die Beherrschung durch den Konzern gegeben war.

Änderungen der Beteiligungsquoten des Konzerns an Tochtergesellschaften, die nicht zu einem Verlust der Beherrschung führen, werden als Eigenkapitaltransaktionen erfasst.

Zwischenergebnisse aus Lieferungen und Leistungen, die aus Sicht des Konzerns noch nicht realisiert sind, werden im Konzernabschluss eliminiert. Forderungen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen, Umsätze, Aufwendungen und Erträge zwischen Konzerngesellschaften werden eliminiert. Aus der Schuldenkonsolidierung resultierende Unterschiede werden unter den sonstigen betrieblichen Aufwendungen ausgewiesen. Unterschiede aus der Aufwands- und Ertragskonsolidierung werden erfolgsneutral behandelt.

Auf temporäre Unterschiede aus der Konsolidierung wurden in Übereinstimmung mit IAS 12 latente Steuern gebildet.

Sofern erforderlich, werden die Jahresabschlüsse der Tochtergesellschaften an die Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden der Knaus Tabbert AG angepasst.

3.2. Fremdwährung

Geschäftsvorfälle in Fremdwährung

Geschäftsvorfälle in Fremdwährung werden mit dem zum Transaktionszeitpunkt gültigen Wechselkurs in Euro umgerechnet. In den Folgeperioden werden monetäre Vermögenswerte und Schulden in Fremdwährung unter Verwendung des Stichtagskurses umgerechnet. Nicht monetäre Posten, die zu historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten in einer Fremdwährung bewertet werden, werden mit dem Wechselkurs am Tag der Transaktion umgerechnet. Gewinne und Verluste aus der Währungsumrechnung werden in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. Aufwendungen erfasst.

Ausländische Geschäftsbetriebe

Vermögenswerte und Schulden der ungarischen Tochtergesellschaft Knaus Tabbert Kft, deren funktionale Währung nicht der Euro ist, werden zu jedem Bilanzstichtag unter Verwendung des Stichtagskurses in Euro umgerechnet. Die Erträge und Aufwendungen dieser Tochtergesellschaft werden mit dem Kurs zum Zeitpunkt des jeweiligen Geschäftsvorfalles umgerechnet.

Währungsumrechnungsdifferenzen werden im sonstigen Ergebnis erfasst und in der Währungsumrechnungsrücklage im Eigenkapital ausgewiesen. Der Währungsumrechnung liegen dabei folgende Wechselkurse für ungarische Forint (HUF) zugrunde:

WÄHRUNGSUMRECHNUNGSKURSE

1 Euro entspricht	Durchschnittskurse für das Geschäftsjahr		Jahresendkurse zum 31. Dezember	
	2020	2019	2020	2019
Ungarn (HUF)	351,25	325,30	363,89	330,53

3.3. Immaterielle Vermögenswerte und Geschäfts- oder Firmenwert

a) Erfassung und Bewertung

Geschäfts- oder Firmenwert und erworbene Markenrechte

Der im Rahmen von Unternehmenszusammenschlüssen entstandene Geschäfts- oder Firmenwert wird mit den Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Wertminderungsaufwendungen bewertet.

Erworbene Markenrechte der Dachmarken „Weinsberg“, „Knaus“, „Tabbert“ und „T@B“ sowie „MORELO“ werden mit den Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Wertminderungsaufwendungen bewertet. Für die Markenrechte der Dachmarken wird eine unbestimmte Nutzungsdauer unterstellt, da es keine Hinweise auf eine vorhersehbare Begrenzung der Periode gibt, in der diese Vermögenswerte voraussichtlich Netto-Cashflows für das Unternehmen erzeugen werden. Dabei wird in jeder Periode überprüft, ob für diese Markenrechte unter Berücksichtigung aller relevanten Ereignisse und Umstände die Einschätzung einer unbegrenzten Nutzungsdauer weiterhin gerechtfertigt ist.

Selbst geschaffene immaterielle Vermögenswerte

Ausgaben für Forschungstätigkeiten werden in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst, wenn sie anfallen.

Entwicklungsausgaben werden nur aktiviert, wenn sie die Definition eines immateriellen Vermögenswertes erfüllen und verlässlich bewertet werden können, das Produkt oder das Verfahren technisch und kommerziell geeignet ist, ein künftiger wirtschaftlicher Nutzen wahrscheinlich ist und der Konzern sowohl beabsichtigt als auch über genügend Ressourcen verfügt, die Entwicklung abzuschließen und den Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen. Sonstige Entwicklungsausgaben werden in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst, sobald sie anfallen.

Um die Aktivierbarkeit von Entwicklungskosten durchgehend zu überprüfen, werden laufende Entwicklungsprojekte auf zentraler Ebene überwacht und in mehrstufige Projektphasen unterteilt. Sind die oben genannten Voraussetzungen ab einer bestimmten Projektphase erfüllt, werden die dazugehörigen Ausgaben als Herstellungskosten des selbst geschaffenen immateriellen Vermögenswertes aktiviert.

Sonstige immaterielle Vermögenswerte

Sonstige immaterielle Vermögenswerte, die vom Konzern erworben werden und begrenzte Nutzungsdauern aufweisen, werden zu Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Abschreibungen und kumulierter Wertminderungsaufwendungen bewertet.

b) Nachträgliche Ausgaben

Nachträgliche Ausgaben werden als wesentliche Verbesserung nur aktiviert, wenn sie den künftigen wirtschaftlichen Nutzen des Vermögenswertes, auf den sie sich beziehen, erhöhen. Alle sonstigen Ausgaben, inklusive der Ausgaben

für einen selbst geschaffenen Geschäfts- oder Firmenwert und selbst geschaffene Markennamen, in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst, sobald sie anfallen.

c) Abschreibung

Immaterielle Vermögenswerte werden grundsätzlich über den Zeitraum ihrer geschätzten Nutzungsdauern linear abgeschrieben. Die Abschreibungen werden dabei im Gewinn oder Verlust erfasst. Der Geschäfts- oder Firmenwert sowie die immateriellen Vermögenswerte mit unbegrenzter Nutzungsdauer werden hingegen nicht planmäßig abgeschrieben.

Eine Überprüfung auf Wertminderung erfolgt für den Geschäfts- oder Firmenwert mindestens einmal jährlich und zusätzlich immer dann, wenn Sachverhalte oder Änderungen der Umstände darauf hindeuten, dass der Buchwert des Geschäfts- oder Firmenwerts nicht erzielbar sein könnte.

Die erworbenen Marken weisen eine unbestimmte Nutzungsdauer auf, da sie in ihren Märkten etabliert sind und auch in Zukunft entsprechend beworben werden, um ihre Marktposition bei zuhalten. Daneben liegen keine sonstigen rechtlichen, regulatorischen oder wettbewerbsbedingten Faktoren vor, die die Nutzung der Markennamen begrenzen. Die Marken unterliegen damit keiner planmäßigen Abschreibung. Sie werden stattdessen mindestens einmal jährlich und zusätzlich immer dann, wenn Sachverhalte oder Änderungen der Umstände darauf hindeuten, dass ihr Buchwert nicht erzielbar sein könnte auf eine Wertminderung überprüft. Eine Überprüfung auf Wertminderung für die erworbenen Markenrechte wurde zum 31. Dezember 2020 durchgeführt.

Für die selbst geschaffenen immateriellen Vermögenswerte in Form der aktivierten Entwicklungsprojekte wird eine bestimmte Nutzungsdauer unterstellt. Sie werden grundsätzlich mit dem Beginn ihrer Nutzbarkeit über einen Zeitraum von 5 Jahren, der dem Produktlebenszyklus entspricht, planmäßig abgeschrieben. Der Konzern beurteilt an jedem Abschlussstichtag, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass ein selbst geschaffener immaterieller Vermögenswert wertgemindert sein könnte.

Die Nutzungsdauern der sonstigen immateriellen Vermögenswerte in Form von Patenten, Software und Lizenzen betragen zwischen 2 und 8 Jahren.

Abschreibungsmethoden, Nutzungsdauern und Restwerte werden an jedem Abschlussstichtag überprüft und gegebenenfalls angepasst.

3.4. Sachanlagen

a) Erfassung und Bewertung

Sachanlagen werden zu fortgeführten Anschaffungs- oder Herstellungskosten bewertet, vermindert um kumulierte planmäßige Abschreibungen und kumulierte Wertminderungen.

Die Anschaffungskosten einer Sachanlage umfassen den Kaufpreis und alle direkt zurechenbaren Kosten, die entstehen, um den Vermögenswert in einen betriebsbereiten Zustand zu bringen. Rabatte, Skonti oder Boni werden vom Kaufpreis abgezogen. Die Kosten für selbst geschaffene Anlagen beinhalten alle Kosten, die direkt dem Herstellungsprozess zugerechnet werden können, sowie anteilig zurechenbare Gemeinkosten. Finanzierungskosten werden in der Regel nicht als Teil der Anschaffungs- oder Herstellungskosten angesetzt. Sind sie jedoch direkt dem Erwerb, dem Bau oder der Herstellung eines qualifizierten Vermögenswerts zuzurechnen, werden sie gemäß IAS 23 (*Fremdkapitalkosten*) aktiviert. Reparatur- und Instandhaltungskosten werden sofort aufwandswirksam erfasst, wenn sie keinen zusätzlichen wirtschaftlichen Nutzen generieren.

Soweit relevant, beinhalten die Anschaffungs- oder Herstellungskosten die geschätzten Kosten für Abbruch und Beseitigung des Vermögenswerts sowie die Wiederherstellung des Standorts.

b) Nachträgliche Anschaffungs- und Herstellungskosten

Nachträgliche Ausgaben werden nur aktiviert, wenn es wahrscheinlich ist, dass der mit den Ausgaben verbundene künftige wirtschaftliche Nutzen dem Konzern zufließen wird.

c) Abschreibung

Abschreibungen auf Sachanlagen werden dem wirtschaftlichen Nutzenverlauf entsprechend planmäßig linear vorgenommen, wobei nachstehende, geschätzte Nutzungsdauern für das laufende Jahr und Vergleichsjahre für bedeutende Sachanlagen zugrunde gelegt werden:

NUTZUNGSDAUERN FÜR SACHANLAGEN

Gebäude	10 bis 50 Jahre
Andere Bauten und Grundstückseinrichtungen	5 bis 33 Jahre
Technische Anlagen und Maschinen	1 bis 18 Jahre
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1 bis 14 Jahre

Wenn ein Posten des Sachanlagevermögens veräußert wird, werden Gewinne oder Verluste durch einen Vergleich der Veräußerungserlöse mit dem Buchwert der entsprechenden Sachanlage ermittelt. Diese Gewinne und Verluste werden in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen ausgewiesen. Ausnahmen bilden dabei die Vermietfahrzeuge. Die Erlöse aus dem Verkauf für diese Anlagenklassen werden in den Umsatzerlösen ausgewiesen.

Die Restwerte, Nutzungsdauern und Abschreibungsmethoden der Vermögenswerte werden am Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft und gegebenenfalls angepasst, dass zu einer Wertaufholung des Vermögenswertes führen kann.

Liegen Anhaltspunkte für eine Wertminderung vor und übersteigt der Buchwert von Sachanlagen den erzielbaren Betrag, werden Wertminderungsaufwendungen erfasst. Der erzielbare Betrag ist hierbei der höhere Wert aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Verkaufskosten und dem Nutzungswert. Wenn der Grund für eine bereits erfolgte Wertminderung entfallen ist, erfolgt eine Zuschreibung auf die fortgeführten Anschaffungs- oder Herstellungskosten.

3.5. Zur Veräußerung gehaltene Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen

Langfristige Vermögenswerte oder Veräußerungsgruppen, die Vermögenswerte und Schulden umfassen, werden als zur Veräußerung gehalten eingestuft, wenn es höchstwahrscheinlich ist, dass sie überwiegend durch Veräußerung und nicht durch fortgesetzte Nutzung realisiert werden.

Diese Vermögenswerte werden mit ihrem Buchwert oder dem niedrigeren beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten angesetzt. Wertminderungsaufwendungen bei der erstmaligen Einstufung als zur Veräußerung gehalten und spätere Gewinne und Verluste bei Neubewertung werden im Gewinn oder Verlust erfasst.

Immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen werden nicht mehr planmäßig abgeschrieben, sondern mit ihrem beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten angesetzt, sofern dieser niedriger ist als der Buchwert. Der beizulegende Zeitwert ergibt sich aus Kaufpreisen mit potenziellen Käufern.

3.6. Leasingverhältnisse

a) Der Konzern als Leasingnehmer

Bei Vertragsbeginn beurteilt der Konzern, ob es sich bei dem Vertrag gemäß IFRS 16 um ein Leasingverhältnis handelt oder ob der Vertrag ein solches beinhaltet. Dies liegt vor, wenn der Vertrag dazu berechtigt, die Nutzung eines identifizierten Vermögenswertes gegen Zahlung eines Entgeltes für einen bestimmten Zeitraum zu kontrollieren

Er mietet verschieden Arten von Vermögensgegenständen, im wesentlichen Grundstücke und Gebäude, technische Anlagen und Maschinen, PKW sowie Betriebs- und Geschäftsausstattung. Die Verträge werden in der Regel über einen festen Zeitraum von bis zu 15 Jahren abgeschlossen, können aber auch Verlängerungs- oder Kündigungsoptionen enthalten. Die Konditionen werden individuell ausgehandelt und können eine Menge von verschiedenen Bestimmungen umfassen.

Der Knaus Tabbert Konzern hat beschlossen, Nutzungsrechte und Leasingverbindlichkeiten für Leasingverhältnisse, denen Vermögenswerte von geringem Wert zugrunde liegen (Neuanschaffungswert EUR 5.000 oder geringer), sowie für kurzfristige Leasingverhältnisse (kürzer als zwölf Monate und der Vertrag beinhaltet keine Kaufoption) nicht anzusetzen. Der Konzern erfasst die mit diesen Leasingverhältnissen in Zusammenhang stehenden Leasingzahlungen über die Laufzeit des Leasingverhältnisses linear als Aufwand.

Am Bereitstellungsdatum erfasst der Konzern einen Vermögenswert für das gewährte Nutzungsrecht sowie eine Leasingverbindlichkeit. Das Nutzungsrecht wird erstmalig zu Anschaffungskosten bewertet, die der erstmaligen Bewertung der Leasingverbindlichkeit entsprechen, angepasst um am oder vor dem Bereitstellungsdatum geleistete Zahlungen, zuzüglich etwaiger anfänglicher direkter Kosten sowie der geschätzten Kosten zur Demontage oder Beseitigung des zugrunde liegenden Vermögenswertes oder zur Wiederherstellung des zugrunde liegenden Vermögenswertes bzw. des Standortes, an dem dieser sich befindet, abzüglich etwaiger erhaltener Leasinganreize.

Anschließend wird das Nutzungsrecht vom Bereitstellungsdatum bis zum Ende des Leasingzeitraums linear abgeschrieben, es sei denn, das Eigentum an dem zugrundeliegenden Vermögenswert geht zum Ende der Laufzeit des Leasingverhältnisses auf den Konzern über oder in den Kosten des Nutzungsrechtes ist berücksichtigt, dass der Konzern eine Kaufoption wahrnehmen wird. In diesem Fall wird das Nutzungsrecht über die Nutzungsdauer des zugrundeliegenden Vermögenswertes abgeschrieben, welche nach den Vorschriften für Sachanlagen ermittelt wird. Zusätzlich wird das Nutzungsrecht fortlaufend um Wertminderungen, sofern notwendig, berichtigt und um bestimmte Neubewertungen der Leasingverbindlichkeit angepasst.

Erstmalig wird die Leasingverbindlichkeit zunächst zum Barwert der am Bereitstellungsdatum noch ausstehenden Leasingzahlungen bewertet. Dazu gehören feste Zahlungen, einschließlich de facto feste Zahlungen, variable Leasingzahlungen, die an einen Index oder (Zins-)Satz gekoppelt sind, Beträge, die aufgrund einer Restwertgarantie voraussichtlich zu zahlen sind, den Ausübungspreis einer Kaufoption, wenn der Konzern hinreichend sicher ist, diese auszuüben, Leasingzahlungen für eine Verlängerungsoption, wenn der Konzern hinreichend sicher ist, diese auszuüben, sowie Strafzahlungen für eine vorzeitige Kündigung des Leasingverhältnisses, es sei denn, der Konzern ist hinreichend sicher, nicht vorzeitig zu kündigen. Die Leasingraten werden mit dem jeweils dem Leasingvertrag zugrundeliegenden Zinssatz abgezinst. Wenn sich dieser Zinssatz nicht ohne Weiteres bestimmen lässt, verwendet der Konzern den Grenzfremdkapitalzinssatz. Zur Ermittlung seines Grenzfremdkapitalzinssatzes erlangt der Konzern Zinssätze von verschiedenen externen Finanzquellen und macht bestimmte Anpassungen, um die Leasingbedingungen und die Art des Vermögenswertes zu berücksichtigen.

Die Leasingverbindlichkeit wird zum fortgeführten Buchwert unter Nutzung der Effektivzinsmethode bewertet. Sie wird neu bewertet, wenn sich die künftigen Leasingzahlungen aufgrund einer Index- oder (Zins-)Satzänderung verändern, wenn der Konzern seine Schätzung zu den voraussichtlichen Zahlungen im Rahmen einer Restwertgarantie anpasst,

wenn der Konzern seine Einschätzung über die Ausübung einer Kauf-, Verlängerungs- oder Kündigungsoption ändert oder sich eine de facto feste Leasingzahlung ändert.

Bei einer solchen Neubewertung der Leasingverbindlichkeit wird eine entsprechende Anpassung des Buchwertes des Nutzungsrechtes vorgenommen bzw. wird diese erfolgswirksam vorgenommen, wenn sich der Buchwert des Nutzungsrechtes auf Null verringert hat.

In der Bilanz weist der Konzern Nutzungsrechte, die nicht die Definition einer als Finanzinvestition gehaltenen Immobilie erfüllen, in den Sachanlagen und Leasingverbindlichkeiten in den anderen finanziellen Verbindlichkeiten aus.

b) Der Konzern als Leasinggeber

Der Konzern vermietet über seine Tochtergesellschaften HÜTTLrent GmbH und Caravan-Welt GmbH Nord in geringem Umfang Reisemobile und Wohnwagen. Aus Leasinggebersicht werden sämtliche Leasingverhältnisse als Operating-Leasingverhältnisse eingestuft, da bei der Vermietung der Reisefahrzeuge nicht im Wesentlichen alle mit dem Eigentum verbundenen Risiken und Chancen übertragen werden. Für weitere Angaben verweisen wir auf die Anhangangabe 6.1.

3.7. Vorräte

Vorräte werden grundsätzlich mit dem niedrigeren Wert aus Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert bewertet. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös abzüglich der geschätzten Kosten bis zur Fertigstellung und der geschätzten notwendigen Vertriebskosten. Im Rahmen der Ermittlung des Nettoveräußerungswerts werden Gängigkeit, Alter sowie sämtliche ersichtlichen Lagerungs- und Vorratsrisiken berücksichtigt.

Die Anschaffungskosten werden auf Basis der Methode des gleitenden Durchschnitts bestimmt. Die Herstellungskosten fertiger und unfertiger Erzeugnisse umfassen neben den Material-, Fertigungs- und Sondereinzelkosten der Fertigung auch die der Produktion zurechenbaren Gemeinkosten sowie fertigungsbedingte Abschreibungen. Die Umlage der Gemeinkosten erfolgt auf Basis der normalen Betriebskapazität.

3.8. Finanzinstrumente

a) Ansatz und erstmalige Bewertung

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden ab dem Zeitpunkt, zu dem sie entstanden sind, angesetzt. Alle anderen finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten werden erstmals am Handelstag erfasst, wenn das Unternehmen Vertragspartei nach den Vertragsbestimmungen des Instruments wird.

Ein finanzieller Vermögenswert oder eine finanzielle Verbindlichkeit wird beim erstmaligen Ansatz grundsätzlich zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Bei einem finanziellen Vermögenswert oder einer Verbindlichkeit, der/die im Rahmen der Folgebewertung nicht erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet wird, kommen hierzu die Transaktionskosten, die direkt dem Erwerb oder der Ausgabe zurechenbar sind. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ohne wesentliche Finanzierungskomponente werden beim erstmaligen Ansatz zum Transaktionspreis bewertet.

b) Klassifizierung und Folgebewertung

Finanzielle Vermögenswerte:

Bei der erstmaligen Erfassung wird ein finanzieller Vermögenswert wie folgt eingestuft und bewertet:

- zu fortgeführten Anschaffungskosten
- FVOCI-Schuldinstrumente (Investments in Schuldinstrumente, die zum beizulegenden Zeitwert mit Änderungen im sonstigen Ergebnis bewertet werden)
- FVTPL (zum beizulegenden Zeitwert mit Wertänderungen im Gewinn oder Verlust)

Finanzielle Vermögenswerte werden nach der erstmaligen Erfassung nicht reklassifiziert, es sei denn, der Konzern ändert sein Geschäftsmodell zur Steuerung der finanziellen Vermögenswerte. In diesem Fall werden alle betroffenen finanziellen Vermögenswerte am ersten Tag der Berichtsperiode reklassifiziert, die auf die Änderung des Geschäftsmodells folgt.

Ein finanzieller Vermögenswert wird zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, wenn beide der folgenden Bedingungen erfüllt sind und er nicht als FVTPL designiert wurde:

- Er wird im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten, dessen Zielsetzung darin besteht, finanzielle Vermögenswerte zur Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme zu halten, und
- die Vertragsbedingungen des finanziellen Vermögenswerts führen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

Ein Schuldinstrument wird zu FVOCI designiert, wenn beide der folgenden Bedingungen erfüllt sind und es nicht als FVTPL designiert wurde:

- Es wird im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten, dessen Zielsetzung sowohl im Halten finanzieller Vermögenswerte zur Vereinnahmung der vertraglichen Zahlungsströme als auch im Verkauf finanzieller Vermögenswerte besteht, und
- seine Vertragsbedingungen führen zu festgelegten Zeitpunkten zu Zahlungsströmen, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen.

Alle finanziellen Vermögenswerte, die nicht zu fortgeführten Anschaffungskosten oder zu FVOCI bewertet werden, werden zu FVTPL bewertet.

Finanzielle Vermögenswerte – Einschätzung des Geschäftsmodells

Der Konzern trifft eine Einschätzung der Ziele des Geschäftsmodells, in dem der finanzielle Vermögenswert gehalten wird, auf einer Portfolio-Ebene, da dies am besten die Art, wie das Geschäft gesteuert und Informationen an das Management gegeben werden, widerspiegelt. Die zu berücksichtigenden Informationen schließen ein:

- die angegebenen Richtlinien und Ziele für das Portfolio und die Durchführung dieser Richtlinien in der Praxis; dies umfasst, ob die Strategie des Managements darauf ausgerichtet ist, die vertraglichen Zinserträge zu vereinnahmen, ein bestimmtes Zinssatzprofil beizubehalten, die Laufzeit eines finanziellen Vermögenswertes mit der Laufzeit einer damit verbundenen Verbindlichkeit oder den erwarteten Mittelabflüssen abzustimmen oder Zahlungsströme durch den Verkauf der Vermögenswerte zu realisieren
- wie die Ergebnisse des Portfolios ausgewertet und an das Konzernmanagement berichtet werden
- die Risiken, die sich auf die Ergebnisse des Geschäftsmodells (und der nach diesem Geschäftsmodell gehaltenen finanziellen Vermögenswerte) auswirken und wie diese Risiken gesteuert werden; und
- Häufigkeit, Umfang und Zeitpunkt von Verkäufen finanzieller Vermögenswerte in vorherigen Perioden und die Erwartungen über zukünftige Verkaufsaktivitäten.

Finanzielle Vermögenswerte – Einschätzung, ob die vertraglichen Zahlungsströme ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen sind

Für Zwecke dieser Einschätzung ist der „Kapitalbetrag“ definiert als beizulegender Zeitwert des finanziellen Vermögenswertes beim erstmaligen Ansatz. „Zins“ ist definiert als Entgelt für den Zeitwert des Geldes und für das Ausfallrisiko, das mit dem über einen bestimmten Zeitraum ausstehenden Kapitalbetrag verbunden ist, sowie für andere grundlegende Kreditrisiken, Kosten (zum Beispiel Liquiditätsrisiko und Verwaltungskosten) und eine Gewinnmarge.

Bei der Einschätzung, ob die vertraglichen Zahlungsströme ausschließlich Zins- und Tilgungszahlungen auf den Kapitalbetrag sind, berücksichtigt der Konzern die vertraglichen Vereinbarungen des Instruments. Dies umfasst eine Einschätzung, ob der finanzielle Vermögenswert eine vertragliche Vereinbarung enthält, die den Zeitpunkt oder den Betrag der vertraglichen Zahlungsströme ändern könnte, sodass diese nicht mehr diese Bedingungen erfüllen. Bei der Beurteilung berücksichtigt der Konzern:

- bestimmte Ereignisse, die den Betrag oder den Zeitpunkt der Zahlungsströme ändern würden
- Bedingungen, die den Zinssatz, inklusive variabler Zinssätze, anpassen würden
- vorzeitige Rückzahlungs- und Verlängerungsmöglichkeiten und
- Bedingungen, die den Anspruch des Konzerns auf Zahlungsströme eines speziellen Vermögenswertes einschränken (zum Beispiel keine Rückgriffsberechtigung).

Eine vorzeitige Rückzahlungsmöglichkeit steht im Einklang mit dem Kriterium der ausschließlichen Zins- und Tilgungszahlungen, wenn der Betrag der vorzeitigen Rückzahlung im Wesentlichen nicht geleistete Zins- und Tilgungszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag umfasst, wobei angemessenes Entgelt für die vorzeitige Beendigung des Vertrages enthalten sein kann.

Zusätzlich wird eine Bedingung für einen finanziellen Vermögenswert, der gegen einen Auf- oder Abschlag gegenüber dem vertraglichen Nennbetrag erworben worden ist, die es erlaubt oder erfordert, eine vorzeitige Rückzahlung zu einem Betrag, der im Wesentlichen den vertraglichen Nennbetrag plus aufgelaufener (jedoch nicht gezahlter) Vertragszinsen (die ein angemessenes Entgelt für die vorzeitige Beendigung des Vertrages beinhalten können) darstellt, zu leisten, als im Einklang mit dem Kriterium behandelt, sofern der beizulegende Zeitwert der vorzeitigen Rückzahlungsmöglichkeit zu Beginn nicht signifikant ist.

FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE – FOLGEBEWERTUNG SOWIE GEWINNE UND VERLUSTE

Finanzielle Vermögenswerte zu FVTPL	Diese Vermögenswerte werden zum beizulegenden Zeitwert folgebewertet. Nettogewinne und -verluste, einschließlich jeglicher Zins- oder Dividendenerträge, werden im Gewinn oder Verlust erfasst.
Schuldinstrumente zu FVOCI	Diese Vermögenswerte werden zum beizulegenden Zeitwert folgebewertet. Zinserträge, die mit der Effektivzinsmethode berechnet werden, Wechselkursgewinne und -verluste sowie Wertminderungen werden im Gewinn oder Verlust erfasst. Andere Nettogewinne oder -verluste werden im sonstigen Ergebnis erfasst. Bei der Ausbuchung wird das kumulierte sonstige Ergebnis in den Gewinn oder Verlust umgegliedert.
Finanzielle Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten	Diese Vermögenswerte werden zu fortgeführten Anschaffungskosten mittels der Effektivzinsmethode folgebewertet. Die fortgeführten Anschaffungskosten werden durch Wertminderungsaufwendungen gemindert. Zinserträge, Währungskursgewinne und -verluste sowie Wertminderungen werden im Gewinn oder Verlust erfasst. Ein Gewinn oder Verlust aus der Ausbuchung wird im Gewinn oder Verlust erfasst.

Der Konzern hält zum Abschlussstichtag finanzielle Vermögenswerte in Form von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Forderungen gegenüber Gesellschaftern, Forderungen aus Factoring sowie Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente.

Diese Finanzinstrumente werden aufgrund der Erfüllung der Zahlungsstrom- und Geschäftsmodellbedingung zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Im Falle der Forderungen aus Factoring wurden die originären Forderungen gegenüber dem Kunden dabei zeitgleich mit ihrem Entstehen an die Factoringgesellschaft verkauft.

Finanzielle Verbindlichkeiten – Klassifizierung, Folgebewertung und Gewinne und Verluste

Finanzielle Verbindlichkeiten werden zu fortgeführten Anschaffungskosten oder erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert (FVTPL) eingestuft und bewertet. Eine finanzielle Verbindlichkeit wird zu FVTPL eingestuft, wenn sie als zu Handelszwecken gehalten eingestuft wird, ein Derivat ist oder beim Erstansatz als ein solches designiert wird.

Finanzielle Verbindlichkeiten zu FVTPL werden zum beizulegenden Zeitwert bewertet und Nettogewinne oder -verluste, einschließlich Zinsaufwendungen, werden in den Finanzerträgen bzw. Finanzaufwendungen erfasst.

Andere finanzielle Verbindlichkeiten werden bei der Folgebewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten mittels der Effektivzinsmethode bewertet. Zinsaufwendungen werden in den Finanzerträgen bzw. Finanzaufwendungen und Fremdwährungsumrechnungsdifferenzen werden in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst. Gewinne oder Verluste aus der Ausbuchung werden ebenfalls in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Mit Ausnahme der derivativen Finanzinstrumente und der Finanzgarantie hält der Konzern zum Abschlussstichtag lediglich finanzielle Verbindlichkeiten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden.

c) Ausbuchung

Finanzielle Vermögenswerte

Der Konzern bucht einen finanziellen Vermögenswert aus, wenn die vertraglichen Rechte hinsichtlich der Zahlungsströme aus dem finanziellen Vermögenswert auslaufen oder er die Rechte zum Erhalt der Zahlungsströme in einer Transaktion überträgt, in der auch alle wesentlichen mit dem Eigentum des finanziellen Vermögenswertes verbundenen Risiken und Chancen übertragen werden.

Eine Ausbuchung findet ebenfalls statt, wenn der Konzern alle wesentlichen mit dem Eigentum verbundenen Risiken und Chancen weder überträgt noch behält und er nicht die Verfügungsgewalt über den übertragenen Vermögenswert behält.

Finanzielle Verbindlichkeiten

Der Konzern bucht eine finanzielle Verbindlichkeit aus, wenn die vertraglichen Verpflichtungen erfüllt, aufgehoben oder ausgelaufen sind. Der Konzern bucht des Weiteren eine finanzielle Verbindlichkeit aus, wenn dessen Vertragsbedingungen geändert werden und die Zahlungsströme der angepassten Verbindlichkeit signifikant anders sind. In diesem Fall wird eine neue finanzielle Verbindlichkeit basierend auf den angepassten Bedingungen zum beizulegenden Zeitwert erfasst.

Bei der Ausbuchung einer finanziellen Verbindlichkeit wird die Differenz zwischen dem Buchwert der getilgten Verbindlichkeit und dem gezahlten Entgelt (einschließlich übertragener unbarer Vermögenswerte oder übernommener Verbindlichkeiten) in den sonstigen betrieblichen Erträgen bzw. sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

d) Verrechnung

Finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten werden saldiert und in der Bilanz als Nettobetrag ausgewiesen, wenn der Konzern einen gegenwärtigen, durchsetzbaren Rechtsanspruch hat, die erfassten Beträge miteinander zu verrechnen, und es beabsichtigt ist, entweder den Ausgleich auf Nettobasis herbeizuführen oder gleichzeitig mit der Verwertung des betreffenden Vermögenswertes die dazugehörige Verbindlichkeit abzulösen.

e) Derivative Finanzinstrumente

Der Konzern hält derivative Finanzinstrumente zur Absicherung von Zinsrisiken.

Derivate werden beim erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Im Rahmen der Folgebewertung werden Derivate mit dem beizulegenden Zeitwert bewertet. Sich daraus ergebende Änderungen werden grundsätzlich in den Finanzerträgen bzw. Finanzaufwendungen erfasst.

Der Konzern wendet für seine derivativen Finanzinstrumente kein Hedge Accounting an.

f) Finanzgarantie

Die Finanzgarantie wird beim erstmaligen Ansatz zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Im Rahmen der Folgebewertung ist die finanzielle Verbindlichkeit mit dem höheren Betrag aus der Wertberichtigung, ermittelt in Übereinstimmung mit IFRS 9 und dem gegebenenfalls adjustierten Zugangswert zu bewerten. Hieraus resultierende Änderungen werden grundsätzlich in den Finanzerträgen bzw. Finanzaufwendungen erfasst.

g) Händlerfinanzierungsmodelle sowie Factoring-Vereinbarungen des Konzerns

Aufgrund der hohen Kapitalintensität des Vertriebsgeschäfts der unabhängigen Händler wurden mit verschiedenen Kreditinstituten Vereinbarungen zur Einkaufsfinanzierung von Händlern getroffen. Im Rahmen dieser Modelle können die Händler mit einem der Kreditinstitute eine Finanzierung für das durch sie vom Konzern erworbene Fahrzeug abschließen. In diesem Fall erhält der Konzern den Kaufpreis vom jeweiligen Kreditinstitut im Namen und auf Rechnung des jeweiligen Händlers, dem für seine Käufe eine gewisse Finanzierungslinie seitens des Kreditinstituts eingeräumt wird. Die bestehende Forderung aus Lieferungen und Leistungen gegen den Händler wird mit Zahlung durch das Kreditinstitut ausgebucht, da zu diesem Zeitpunkt die vertraglichen Rechte hinsichtlich der Zahlungsströme aus dem finanziellen Vermögenswert auslaufen.

Darüber hinaus unterhält der Konzern mehrere Factoring-Vereinbarungen. Hierbei werden die zugrundeliegenden Forderungen gegenüber Kunden zeitgleich mit ihrem Entstehen an die jeweilige Factoringgesellschaft verkauft. Der Konzern behält in diesem Zusammenhang weder wesentliche Risiken noch Chancen aus diesen Forderungsverkäufen zurück und bucht die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen dementsprechend aus. Bis zum Erhalt der Zahlung besteht eine Forderung gegenüber der Factoringgesellschaft, welche unter den kurzfristigen sonstigen Vermögenswerten ausgewiesen wird.

3.9. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente bestehen im Wesentlichen aus Barmitteln und anderen kurzfristigen, hoch liquiden Anlagen mit einer Laufzeit von höchstens drei Monaten. Barmittel und Guthaben bei Kreditinstituten sind zum Nennwert angesetzt. Auf Grund der guten Bonität der Banken wird auf die Bildung der zu erwartenden Verluste aus Wesentlichkeitsgründen verzichtet.

3.10. Wertminderung**a) Nicht derivative finanzielle Vermögenswerte****Erwartete Kreditverluste – Allgemeiner Ansatz**

Der Konzern bilanziert Wertberichtigungen für erwartete Kreditverluste für finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden.

Mit Ausnahme von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden Wertberichtigungen für finanzielle Vermögenswerte gemäß dem generellen Wertminderungsmodell ermittelt. Wertberichtigungen für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden immer in Höhe des über die Laufzeit zu erwartenden Kreditverlusts bewertet. Die Höhe der Wertberichtigungen sowie die Zinsvereinnahmung bestimmen sich dabei anhand der Zuordnung des Finanzinstruments in die jeweiligen nachfolgend angeführten drei Stufen:

Stufe 1:

Grundsätzlich werden alle relevanten Instrumente zunächst der ersten Stufe zugeordnet. Der Barwert der erwarteten Kreditverluste aus möglichen Ausfallereignissen innerhalb der nächsten zwölf Monate nach Abschlussstichtag ist aufwandswirksam zu erfassen. Die Erfassung der Zinsen erfolgt auf Basis des Bruttobuchwerts. Folglich erfolgt die Anwendung der Effektivzinsmethode auf Basis des Buchwerts vor Berücksichtigung der Risikovorsorge.

Stufe 2:

Hierunter fallen alle Instrumente, welche seit ihrer Ersterfassung einer signifikanten Erhöhung des Ausfallrisikos ausgesetzt sind. Die Beurteilung, ob eine signifikante Erhöhung des Ausfallrisikos vorliegt, wird vom Konzern zu jedem Abschlussstichtag vorgenommen. Hierbei wird grundsätzlich eine signifikante Erhöhung des Ausfallrisikos bei einer Überfälligkeit eines Instruments von mehr als 30 Tagen angenommen. Die Höhe der Wertminderungen entspricht dem Barwert der erwarteten Kreditverluste aus möglichen Ausfallereignissen über die komplette Restlaufzeit des Instruments. Die Erfassung der Zinsen erfolgt unverändert zur Vorgehensweise auf der ersten Stufe.

Stufe 3:

Sofern neben einem erhöhten Ausfallrisiko objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines Instrumentes vorliegen, erfolgt die Bemessung der Wertminderung auf Basis des Barwerts der erwarteten Verluste aus möglichen Ausfallereignissen über die Restlaufzeit. Die Erfassung der Zinsen erfolgt in dieser Stufe auf Basis des Nettobuchwerts, d. h. auf Basis des Buchwerts nach Berücksichtigung der Risikovorsorge.

Die Aufwendungen aus erwarteten Kreditverlusten sind in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Erwartete Kreditverluste – Vereinfachter Ansatz

Der Konzern wendet den vereinfachten Ansatz zur Bestimmung der erwarteten Kreditverluste für seine Forderungen aus Lieferungen und Leistungen an. Demzufolge werden für alle Forderungen aus Lieferungen und Leistungen die über die Laufzeit erwarteten Kreditverluste herangezogen.

Zur Bemessung der erwarteten Kreditverluste werden die Forderungen nach in Abhängigkeit ihrer Fälligkeit bzw. Überfälligkeit den Gruppen einer Wertberichtigungsmatrix zugeordnet. Die Verlustquoten dieser Gruppen werden nach der Methode der „Rollrate“ berechnet, die auf der Wahrscheinlichkeit basiert, dass eine Forderung durch aufeinanderfolgende Stufen in der Zahlungsverzögerung fortschreitet.

Die Aufwendungen aus erwarteten Kreditverlusten sind in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Ausfall und Abschreibung

Der Konzern betrachtet einen finanziellen Vermögenswert als ausgefallen, wenn:

- es unwahrscheinlich ist, dass der Schuldner seine Kreditverpflichtung vollständig an den Konzern zahlen kann, ohne dass der Konzern auf Maßnahmen wie die Verwertung von Sicherheiten (falls vorhanden) zurückgreifen muss oder
- der finanzielle Vermögenswert mehr als 180 Tage überfällig ist.

In diesem Fall wird der Bruttobuchwert eines finanziellen Vermögenswertes direkt abgeschrieben, da der Konzern in diesen Fällen nicht davon ausgehen kann, dass der finanzielle Vermögenswert ganz oder teilweise realisierbar ist.

b) Nicht finanzielle Vermögenswerte

Die Buchwerte der nicht finanziellen Vermögenswerte des Konzerns – mit Ausnahme von Vorräten und latenten Steueransprüchen – werden an jedem Abschlussstichtag überprüft, um festzustellen, ob ein Anhaltspunkt für eine Wertminderung vorliegt. Ist dies der Fall, wird der erzielbare Betrag des Vermögenswertes geschätzt. Der Geschäfts- oder Firmenwert und immaterielle Vermögenswerte mit einer unbegrenzten Nutzungsdauer werden jährlich auf Wertminderung überprüft.

Um zu prüfen, ob eine Wertminderung vorliegt, werden Vermögenswerte in die kleinste Gruppe von Vermögenswerten zusammengefasst, die Mittelzuflüsse aus der fortgesetzten Nutzung erzeugen, die weitestgehend unabhängig von den Mittelzuflüssen anderer Vermögenswerte oder zahlungsmittelgenerierende Einheiten (kurz ZGE) sind. Ein Geschäfts- oder Firmenwert, der bei einem Unternehmenszusammenschluss erworben wurde, wird den ZGEs oder Gruppen von ZGEs zugeordnet, von denen erwartet wird, dass sie einen Nutzen aus den Synergien des Zusammenschlusses ziehen.

Der erzielbare Betrag eines Vermögenswertes oder einer ZGE ist der höhere der beiden Beträge aus Nutzungswert und beizulegendem Zeitwert abzüglich Verkaufskosten. Bei der Beurteilung des Nutzungswertes werden die geschätzten künftigen Cashflows auf ihren Barwert abgezinst, wobei ein Abzinsungssatz vor Steuern verwendet wird, der gegenwärtige Marktbewertungen des Zinseffekts und die speziellen Risiken eines Vermögenswertes oder einer ZGE widerspiegelt.

Ein Wertminderungsaufwand wird erfasst, wenn der Buchwert eines Vermögenswertes oder einer ZGE seinen/ihren erzielbaren Betrag übersteigt.

Wertminderungsaufwendungen werden in den Abschreibungen erfasst. Wertminderungen, die im Hinblick auf ZGEs erfasst werden, werden zuerst etwaigen der ZGE zugeordneten Geschäfts- oder Firmenwerten zugeordnet und dann den Buchwerten der anderen Vermögenswerte der ZGE (Gruppe von ZGEs) auf anteiliger Basis zugeordnet.

Ein Wertminderungsaufwand im Hinblick auf den Geschäfts- oder Firmenwert wird nicht aufgeholt. Bei anderen Vermögenswerten wird ein Wertminderungsaufwand nur insofern aufgeholt, als der Buchwert des Vermögenswertes den Buchwert nicht übersteigt, der abzüglich der Abschreibungen oder Amortisationen bestimmt worden wäre, wenn kein Wertminderungsaufwand erfasst worden wäre.

3.11. Rückstellungen

Eine Rückstellung wird angesetzt, wenn der Konzern aus einem Ereignis der Vergangenheit eine gegenwärtige rechtliche oder faktische Verpflichtung hat, deren Höhe verlässlich geschätzt werden kann, und wenn der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen zur Erfüllung dieser Verpflichtung wahrscheinlich ist (Eintrittswahrscheinlichkeit größer als 50 %). Sind die Ansatzkriterien für Rückstellungen nicht erfüllt, so wird unter bestimmten Voraussetzungen eine Eventualverbindlichkeit im Anhang angegeben.

Langfristige Rückstellungen werden, sofern der Zinseffekt wesentlich ist, zum Barwert angesetzt. Hierzu werden die erwarteten zukünftigen Zahlungsmittelabflüsse mittels eines Abzinsungssatzes vor Steuern, der die aktuellen Markterwartungen im Hinblick auf den Zeitwert des Geldes sowie die für die Schuld spezifischen Risiken widerspiegelt, diskontiert. Zinseffekte, einschließlich Effekten aus der Änderung von Zinssätzen, werden innerhalb des Finanzergebnisses ausgewiesen.

3.12. Leistungen an Arbeitnehmer

Innerhalb des Konzerns liegen keine Versorgungsverpflichtungen aus leistungsorientierten Pensionsplänen, sondern lediglich beitragsorientierte Pläne aus Zahlungen an die gesetzliche Rentenversicherung vor. Diese Verpflichtungen für Beiträge zu beitragsorientierten Plänen werden als Aufwand erfasst, sobald die damit verbundene Arbeitsleistung erbracht wird. Vorausgezahlte Beiträge werden als Vermögenswert erfasst, soweit ein Anrecht auf Rückerstattung oder Verringerung künftiger Zahlungen entsteht.

Leistungen aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden zum früheren der folgenden Zeitpunkte als Aufwand erfasst: wenn der Konzern das Angebot derartiger Leistungen nicht mehr zurückziehen kann oder wenn der Konzern Kosten für eine Umstrukturierung erfasst. Ist bei Leistungen nicht zu erwarten, dass sie innerhalb von zwölf Monaten nach dem Abschlussstichtag vollständig abgegolten werden, werden sie abgezinst.

3.13. Abgegrenzte Schulden

Unter abgegrenzte Schulden fallen künftige Ausgaben, die zwar hinsichtlich der Höhe oder des Zeitpunktes unsicher sind, deren Unsicherheit jedoch geringer ist als bei den Rückstellungen. Dabei handelt es sich um Schulden zur Zahlung von erhaltenen oder gelieferten Gütern oder Dienstleistungen, die weder bezahlt wurden, noch vom Lieferanten in Rechnung gestellt oder formal vereinbart wurden. Hierzu gehören auch an Mitarbeiter geschuldete Beträge (zum Beispiel im Zusammenhang mit der Abgrenzung von Urlaubsgeldern).

Die abgegrenzten Schulden werden in Höhe der voraussichtlichen Inanspruchnahme angesetzt.

3.14. Zuwendungen der öffentlichen Hand

Sonstige Zuwendungen der öffentlichen Hand in Bezug auf Vermögenswerte werden zunächst als passivische Abgrenzungsposten erfasst, wenn eine angemessene Sicherheit darüber besteht, dass sie gewährt werden und der Konzern die mit der Zuwendung verbundenen Bedingungen erfüllen wird. Anschließend werden diese sonstigen Zuwendungen der öffentlichen Hand planmäßig über den Zeitraum der Nutzungsdauer des Vermögenswertes als sonstige betriebliche Erträge im Gewinn oder Verlust erfasst.

Zuwendungen, die den Konzern für angefallene Aufwendungen kompensieren, werden planmäßig in den Zeiträumen, in denen die Aufwendungen erfasst werden, im Gewinn oder Verlust erfasst

3.15. Ertrags- und Aufwandsrealisierung

3.15.1. Umsatzrealisierung

Der Konzern realisiert den Großteil seiner Umsätze nach der Regelung des IFRS 15 Erlöse aus Verträgen mit Kunden. In geringem Umfang erzielt der Konzern Umsatzerlöse aus dem Vermietgeschäft von Wohnwagen und Reisemobilen, die nach den Regelungen des IFRS 16 als Operating Leases qualifiziert werden.

Der Konzern erzielt im Wesentlichen Umsatzerlöse durch die Herstellung und den Vertrieb von Reisemobilen, Wohnwagen und Kastenwagen. Daneben existieren mit dem Verkauf von Ersatzteilen, der Erbringung von Reparaturdienstleistungen und der Vermietung von Reisemobilen und Wohnwagen weitere Umsatzströme, die jedoch von untergeordneter Bedeutung sind.

a) Umsätze nach IFRS 15

Der Standard sieht ein Fünf-Schritte-Modell vor, mithilfe dessen die Höhe der Umsätze sowie der Zeitpunkt bzw. Zeitraum der Umsatzrealisierung bestimmt werden sollen.

- Schritt 1: Identifizierung des Vertrags mit einem Kunden
- Schritt 2: Identifizierung der vertraglichen Leistungsverpflichtungen
- Schritt 3: Bestimmung des Transaktionspreises
- Schritt 4: Aufteilung des Transaktionspreises auf die Leistungsverpflichtungen
- Schritt 5: Erfassung der Umsatzerlöse bei Erfüllung einer Leistungsverpflichtung durch das Unternehmen

Das Modell legt fest, dass Umsatzerlöse zum Zeitpunkt oder über den Zeitraum des Übergangs der Kontrolle über Güter oder Dienstleistungen vom Unternehmen auf Kunden mit dem Betrag zu bilanzieren sind, auf den das Unternehmen erwartungsgemäß Anspruch hat.

Verkauf von Gütern

Der Konzern hat auf Basis des Vorliegens der folgenden Indikatoren bestimmt, dass die Leistungs-verpflichtung zum Zeitpunkt der Überlassung der Verfügungsgewalt über Reisemobile, Wohnwagen und Kastenwagen auf den Kunden erfüllt wird und die Umsatzrealisation zeitpunktbezogen erfolgt:

- Es besteht gegenwärtig ein Anspruch auf Erhalt einer Zahlung für den Vermögenswert,
- Der Kunde hat ein Eigentumsrecht an dem Vermögenswert,
- Die Konzerngesellschaften haben die Abholbereitschaft des Fahrzeugs dem Kunden mitgeteilt und ermöglicht die physische Inbesitznahme des Fahrzeugs,
- Die mit dem Eigentum an dem Vermögenswert verbundenen signifikanten Risiken und Chancen wurden auf den Kunden übertragen.

Umsatzerlöse aus dem Verkauf von Gütern, d. h. Reisemobilen, Wohnwagen, Kastenwagen und Ersatzteilen, werden somit bei deren Lieferung an den Kunden erfasst, da in der Regel zu diesem Zeitpunkt die Kontrolle über den Vermögenswert auf den Kunden übertragen wird. Der Kaufpreis ist innerhalb von 30 Tagen ab Rechnungsdatum zur Zahlung fällig. Sofern von Kunden Anzahlungen geleistet werden, werden diese als Vertragsverbindlichkeiten passiviert. Der Transaktionspreis ergibt sich auf Basis des vertraglich vereinbarten Kaufpreises unter Berücksichtigung verschiedener variabler Gegenleistungen in Form von Preisnachlässen, deren Schätzung regelmäßig nicht begrenzt ist und die vom Unternehmen auf Basis von Erfahrungswerten ermittelt werden. Wesentliche Finanzierungskomponenten liegen diesbezüglich nicht vor. Im Allgemeinen hat der Kunde für die Produkte des Konzerns zudem kein Rückgaberecht. Die Gewährleistungsansprüche für die vom Kunden erworbenen Güter qualifizieren nicht als separate Leistungsverpflichtungen, da sie nicht separat erworben werden können und zudem nicht über die gesetzlichen bzw. branchenüblichen Bestimmungen hinausgehen.

Erbringung von Reparaturleistungen

Umsatzerlöse aus der Erbringung von Reparaturleistungen werden zeitpunktbezogen erfasst, wenn die vertraglich vereinbarte Leistung vom Konzern erbracht wurde. Die Reparaturdauern sind überwiegend kurzfristig. Der Transaktionspreis in Form der vertraglich vereinbarten Vergütung ist innerhalb von 30 Tagen ab der Rechnungsstellung zur Zahlung fällig. Wesentliche Finanzierungskomponenten bestehen in diesem Zusammenhang nicht. Darüber hinaus werden variable Gegenleistungen, welche ausgehend von Erfahrungswerten bestimmt werden, vom Konzern bei der Bestimmung des Transaktionspreises entsprechend berücksichtigt.

Kundenbindungsprogramm für Händler

Der Konzern besitzt ein Kundenbindungsprogramm, bei dem einem Händler pro erworbenem Reisemobil bzw. Wohnwagen Bonus-Punkte (CAPP-Points) gutgeschrieben werden. Die Punkte können anschließend gegen ausgewählte konzernbezogene Sachprämien eingelöst werden und haben eine Gültigkeitsdauer von einem Jahr. Gemäß IFRS 15 stellt dieses Punkteprogramm und die damit verbundene Option zum Erwerb zusätzlicher Güter ein wesentliches Recht des Kunden dar. Der bei einem Vertrag über den Verkauf eines Reisemobils/Wohnwagens den Punkten zugeordnete Transaktionspreis wird deshalb als Vertragsverbindlichkeit passiviert. Diese Vertragsverbindlichkeit wird beim Einlösen der Punkte, spätestens jedoch zum Zeitpunkt ihres Verfallens, umsatzwirksam aufgelöst.

Sonderboni

Der Konzern gewährt vorschüssige Sonderboni an strategische Händler zur Bindung des Händlers an den Konzern. Die umsatzabhängigen Boni werden in Höhe eines gewissen Prozentsatzes vom Jahresumsatz mit dem im Voraus ausbezahlten Sonderbonus verrechnet bis die Bonusvorauszahlung verbraucht oder das Laufzeitende der Vereinbarung erreicht ist. Die Vorauszahlungen an Sonderboni sind als Zahlungen an Kunden zu qualifizieren. Indes erfüllen sie nicht die erforderlichen Kriterien für eine Abgrenzung als eigenständiges Gut oder Dienstleistung. Sie werden deshalb als sonstiger Vermögenswert abgegrenzt und in Abhängigkeit des jährlich erdienten Anteils des Sonderbonus erlös-schmälernd aufgelöst.

Da die Leistungsverpflichtungen des Konzerns aus den oben dargestellten Geschäftsvorfällen jeweils aus Verträgen mit einer erwarteten Laufzeit von weniger als einem Jahr resultieren macht der Konzern von dem praktischen Behelf nach IFRS 15.121 Gebrauch.

b) Umsätze nach IFRS 16

Vermietung von Wohnwagen und Reisemobilen

Leasingzahlungen aus Operating-Leasingverhältnissen sind nach IFRS 16 vom Leasinggeber entweder linear oder auf einer anderen systematischen Basis als Ertrag zu erfassen. Eine andere systematische Basis ist dann heranzuziehen, wenn sie das Muster, nach dem der aus der Verwendung des zugrundeliegenden Vermögenswerts gezogene Nutzen abnimmt, repräsentativer abbildet.

Die Umsatzerlöse aus der Vermietung von Wohnwagen und Reisemobilen werden im Konzern aufgrund der geringen Bedeutung dieses Umsatzstroms und der geringen Laufzeit der Mietverträge vereinfachend zum Ende des Mietvertrags realisiert. Da der Konzern in der Regel keine Fahrzeuge über den Zeitraum des Jahreswechsels vermietet, ergeben sich aus dieser Vereinfachung keine wesentlichen Auswirkungen auf die einem Geschäftsjahr zuzuordnenden Umsatzerlöse.

3.15.2. Aufwandsrealisierung

Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistung bzw. zum Zeitpunkt ihrer Verursachung bilanziell erfasst.

3.16. Finanzerträge und Finanzierungsaufwendungen

Die Finanzerträge und Finanzierungsaufwendungen des Konzerns umfassen:

- Zinserträge
- Zinsaufwendungen
- Nettogewinn oder -verlust aus der Änderungen des beizulegenden Zeitwerts von Derivaten, die im Gewinn oder Verlust erfasst werden, und
- Erträge und Aufwendungen aus dem Abgang von Finanzinstrumenten

Zinserträge und -aufwendungen werden nach der Effektivzinsmethode, soweit diese Anwendung findet, im Gewinn oder Verlust erfasst. Soweit die Effektivzinsmethode keine Anwendung findet werden Zinserträge und Zinsaufwendungen zum Zeitpunkt ihres Entstehens im Gewinn oder Verlust erfasst.

3.17. Ertragsteuern

Der Steueraufwand umfasst tatsächliche und latente Steuern. Tatsächliche Steuern und latente Steuern werden im Gewinn oder Verlust erfasst, ausgenommen in dem Umfang, in dem sie mit einem Unternehmenszusammenschluss oder mit einem direkt im Eigenkapital oder im sonstigen Ergebnis erfassten Posten verbunden sind.

a) Tatsächliche Steuern

Tatsächliche Steuern sind die erwartete Steuerschuld oder Steuerforderung auf das für das Geschäftsjahr zu versteuernde Einkommen oder den steuerlichen Verlust, und zwar auf der Grundlage von Steuersätzen, die am Abschlussstichtag gelten oder in Kürze gelten werden, sowie alle Anpassungen der Steuerschuld für frühere Jahre. Der Betrag der erwarteten Steuerschuld oder Steuerforderung spiegelt den Betrag wider, der unter Berücksichtigung von steuerlichen Unsicherheiten, sofern vorhanden, die beste Schätzung darstellt. Tatsächliche Steuerschulden beinhalten auch alle Steuerschulden, die als Folge der Festsetzung von Dividenden entstehen.

Tatsächliche Steueransprüche und -schulden werden nur unter bestimmten Bedingungen saldiert.

b) Latente Steuern

Latente Steuern werden im Hinblick auf temporäre Differenzen zwischen den Buchwerten der Vermögenswerte und Schulden für Konzernrechnungslegungszwecke und den verwendeten Beträgen für steuerliche Zwecke erfasst. Latente Steuern werden nicht erfasst für

- temporäre Differenzen beim erstmaligen Ansatz von Vermögenswerten oder Schulden bei einem Geschäftsvorfall, bei dem es sich nicht um einen Unternehmenszusammenschluss handelt und der weder das bilanzielle Ergebnis vor Steuern noch das zu versteuernde Ergebnis beeinflusst
- temporäre Differenzen in Verbindung mit Anteilen an Tochtergesellschaften, assoziierten Unternehmen und gemeinschaftlich geführten Unternehmen, sofern der Konzern in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf der temporären Differenzen zu steuern und es wahrscheinlich ist, dass sie sich in absehbarer Zeit nicht auflösen werden, und
- zu versteuernde temporäre Differenzen beim erstmaligen Ansatz des Geschäfts- oder Firmenwertes.

Ein latenter Steueranspruch wird für noch nicht genutzte steuerliche Verluste, noch nicht genutzte Steuergutschriften und abzugsfähige temporäre Differenzen in dem Umfang erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass künftige zu versteuernde Ergebnisse zur Verfügung stehen werden, für die sie genutzt werden können. Zukünftig zu versteuernde Gewinne sind auf Basis der individuellen Geschäftspläne der Tochtergesellschaften zu bestimmen. Latente Steueransprüche werden an jedem Abschlussstichtag überprüft und in dem Umfang reduziert, in dem es nicht mehr wahrscheinlich ist, dass der damit verbundene Steuervorteil realisiert werden wird; Zuschreibungen werden vorgenommen, wenn sich die Wahrscheinlichkeit zukünftig zu versteuernder Ergebnisse verbessert.

Nicht bilanzierte latente Steueransprüche werden an jedem Abschlussstichtag neu beurteilt und in dem Umfang ange setzt, in dem es wahrscheinlich ist, dass ein künftiges zu versteuerndes Ergebnis die Realisierung gestatten wird.

Latente Steuern werden anhand der Steuersätze bewertet, die erwartungsgemäß auf temporäre Differenzen angewendet werden, sobald sie sich umkehren, und zwar unter Verwendung von Steuersätzen, die am Abschlussstichtag gültig oder angekündigt sind. Dabei wurden die folgenden Steuersätze zugrunde gelegt:

KONZERNUNTERNEHMEN

	2020	2019
Knaus Tabbert AG	27,68 %	27,68 %
Knaus Tabbert Kft (HU)	10,00 %	10,00 %
MORELO Reisemobile GmbH	27,03 %	27,03 %
Caravan-Welt GmbH Nord (D)	26,68 %	26,68 %
HÜTTLrent GmbH	30,18 %	30,18 %

Die Bewertung latenter Steuern spiegelt die steuerlichen Konsequenzen wider, die sich aus der Erwartung des Konzerns im Hinblick auf die Art und Weise der Realisierung der Buchwerte seiner Vermögenswerte bzw. der Erfüllung seiner Schulden zum Abschlussstichtag ergeben. Für als Finanzinvestition gehaltene Immobilien, die zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, wurde die Vermutung, dass der Buchwert der als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien durch ihre Veräußerung realisiert wird, nicht widerlegt.

Latente Steueransprüche und latente Steuerschulden werden saldiert, wenn bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind.

3.18. Auswirkungen neuer Rechnungslegungsstandards

Der Konzern hat den vorliegenden Abschluss nach den Regelungen des IFRS aufgestellt. Hierbei wurden alle in der Europäischen Union zum 31. Dezember 2020 anzuwendenden IFRS Rechnungslegungsvorschriften angewendet.

Erstmalig anzuwendende neue Standards und Interpretationen

Die im Konzernabschluss angewendeten Rechnungslegungsmethoden entsprechen grundsätzlich denjenigen, die im Konzernabschluss zum 31. Dezember 2019 angewendet wurden. Eine Ausnahme besteht hierbei für die folgenden Rechnungslegungsvorschriften, die in der EU erstmals verpflichtend für Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2020 beginnen, anzuwenden sind:

- Änderungen an IFRS 3: Definition eines Geschäftsbetriebs
- Änderungen an IFRS 9, IAS 39 und IFRS 7: Reform der Referenzzinssätze
- Änderungen an IAS 1 und IAS 8: Definition von wesentlich
- Änderungen der Verweise auf das Rahmenkonzept in den IFRS-Standards sowie
- Änderungen an IFRS 16: COVID-19 bezogene Mieterleichterungen (seit 1. Juni 2020)

Im Geschäftsjahr 2020 haben sich keine wesentlichen Auswirkungen aus der erstmaligen Anwendung neuer Standards oder Interpretationen ergeben.

Zukünftig anzuwendende neue Standards und Interpretationen

Die folgenden neuen Standards sind in einer Berichtsperiode eines nach dem 1. Januar 2020 beginnenden Geschäftsjahres anzuwenden, wobei eine vorzeitige Anwendung möglich ist; der Konzern hat jedoch die neuen oder geänderten Standards bei der Erstellung dieses Konzernabschlusses nicht vorzeitig angewendet und plant auch in Zukunft keine vorzeitige Anwendung neuer oder geänderter Standards vor dem Zeitpunkt der verpflichtenden Anwendung.

Datum der Erstanwendung	Neue oder geänderte Standards	Mögliche Auswirkungen auf den Konzernabschluss
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2021 beginnen	Reform der Referenzzinssätze – Phase 2 (Änderungen an IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 und IFRS 16)	Keine wesentlichen Auswirkungen
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2022 beginnen	Belastende Verträge – Kosten der Vertragserfüllung (Änderungen an IAS 37)	Keine wesentlichen Auswirkungen
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2022 beginnen	Sachanlagen: Erträge vor der geplanten Nutzung (Änderungen an IAS 16)	Keine wesentlichen Auswirkungen
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2022 beginnen	Verweis auf das Rahmenkonzept (Änderungen an IFRS 3)	Keine wesentlichen Auswirkungen
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2023 beginnen	Einstufung von Verbindlichkeiten als kurz- bzw. langfristig (Änderungen an IAS 1)	Keine wesentlichen Auswirkungen
Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2023 beginnen	IFRS 17: Versicherungsverträge	Keine Auswirkungen
Erstanwendungszeitpunkt auf unbestimmte Zeit verschoben	Änderungen an IFRS 10 und IAS 28: Verkauf oder Einlage von Vermögenswerten zwischen einem Anleger und einem assoziierten Unternehmen oder Gemeinschaftsunternehmen	Keine Auswirkungen

4. Geschäftssegmente

Die Segmentinformationen werden auf Basis des internen Berichtswesens des Konzerns zur Verfügung gestellt, um die Art und die finanziellen Auswirkungen der vom Konzern ausgeübten Geschäftstätigkeiten sowie das wirtschaftliche Umfeld, in dem er tätig ist, beurteilen zu können.

Hierbei ist das interne Managementreporting des Konzerns maßgebend. Der Konzern ist als Spartenorganisation aufgestellt, da die Geschäftstätigkeit einerseits über die Sparte „Premiumprodukte“ (d. h. Wohnwagen, Reisemobile und Kastenwagen), die die Marken „Knaus“, „Tabbert“, „Weinsberg“ und „T@B“ beinhaltet, sowie andererseits über die Sparte „Luxusprodukte“, welche die Luxusreisemobile der Marke „MORELO“ umfasst, organisiert wird.

Die Beurteilung erfolgt durch den CODM („Chief Operation Decision Maker“). Der CODM im Sinne des IFRS 8 ist die Geschäftsführung, d. h. der Vorstand der Knaus Tabbert AG, da dieser in regelmäßigen Abständen die Segmente auf deren Ertragskraft und Ressourcenallokation anhand des internen Managementreportings überprüft.

Die Beurteilung der Ertragskraft je Segment erfolgt anhand des EBITDA. EBITDA bedeutet „Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization“ und beinhaltet somit den Konzern-Jahresüberschuss vor Abschreibungen, Finanzerträgen, Finanzaufwendungen und Steueraufwand. Nicht berücksichtigt in dieser Kennzahl sind somit jegliche Zins- und Finanzierungselemente. Den Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden für die Segmentberichterstattung liegen die im vorliegenden Konzernabschluss verwendeten IFRS zugrunde. Der Konzern misst den Erfolg seiner Segmente anhand der Segmentergebnisgröße EBITDA, da diese die relevanteste Information bei der Beurteilung der Ergebnisse bestimmter Segmente im Verhältnis zu anderen Unternehmen darstellt, die in diesen Branchen tätig sind. Das Segmentvermögen und die Segmentschulden entsprechen den rechtlich zuordenbaren Einheiten. Es gibt im Konzern keine segmentübergreifenden Vermögenswerte oder Schulden.

4.1. Grundlagen der Segmentierung

Die Segmentinformationen werden auf Basis der Festlegungen der Geschäftsführung für die Segmente „Premiumsegment“ und „Luxussegment“ veröffentlicht. Weitere Segmente sind innerhalb des Konzerns nicht vorhanden.

Die Segmente bieten bezogen auf Reisemobile zwar der Art nach ähnliche Produkte an. Jedoch unterscheiden sich die Produktionsprozesse und Kundenzielgruppen in erheblichem Maße.

Berichtspflichtige Segmente	Geschäftsbereiche
Premiumsegment	Herstellung und Vertrieb von Wohnwagen, Reisemobilen und Kastenwagen sowie Vermietung von Wohnwagen und Reisemobilen
Luxussegment	Herstellung und Vertrieb von Luxusreisemobilen

Für jedes Geschäftssegment existiert ein monatliches Management Reporting, welches an die Geschäftsführung verteilt wird, und anhand dessen Entscheidungen über die Allokation von Ressourcen zu diesen Segmenten getroffen und die Bewertung ihrer Ertragskraft überprüft werden.

Die Verrechnungspreise zwischen den Segmenten für verkaufte Güter und die Erbringung von Dienstleistungen werden zu marktüblichen Bedingungen festgelegt.

4.2. Informationen über die Segmente

Die Informationen bezüglich der Ergebnisse der Segmente sowie der Vermögenswerte und Schulden für die Geschäftsjahre 2020 und die Vergleichsperiode 2019 sind nachstehend aufgeführt.

2020

TEUR	Luxussegment	Premiumsegment	Summe
Externe Umsatzerlöse	107.289	687.302	794.591
Umsatzerlöse zwischen den Segmenten	–	21	21
Segmentumsatzerlöse	107.289	687.323	794.612
EBITDA	12.792	53.213	66.005
Finanzerträge	34	57	91
Finanzaufwendungen	417	2.156	2.573
Planmäßige Abschreibungen und Amortisation	1.858	17.587	19.445
Wertminderungsaufwand bei nicht finanziellen Vermögenswerten	–	–	–
Vermögenswerte	52.830	233.021	285.851
Zugänge zu langfristigen Vermögenswerten	2.128	19.743	21.871
Schulden	34.302	127.779	162.081

2019

TEUR	Luxussegment	Premiumsegment	Summe
Externe Umsatzerlöse	95.441	684.946	780.386
Umsatzerlöse zwischen den Segmenten	–	15	15
Segmentumsatzerlöse	95.441	684.961	780.401
EBITDA	9.116	55.153	64.269
Finanzerträge	39	398	437
Finanzaufwendungen	507	2.092	2.598
Planmäßige Abschreibungen und Amortisation	1.483	16.321	17.804
Wertminderungsaufwand bei nicht finanziellen Vermögenswerten	–	591	591
Vermögenswerte	47.048	263.883	310.930
Zugänge zu langfristigen Vermögenswerten	6.935	34.355	41.289
Schulden	31.172	181.556	212.728

Die externen Umsatzerlöse der Segmente verteilen sich wie folgt auf die Produktgruppen Wohnwagen, Reisemobile, Kastenwagen und After-Sales/sonstiges:

2020

TEUR	Produktgruppe				Summe
	Wohnwagen	Reisemobile	Kastenwagen	Aftersales/sonstiges	
Luxussegment	–	105.439	–	1.850	107.289
Premiumsegment	207.949	288.086	169.958	21.309	687.302
Summe	207.949	393.525	169.958	23.159	794.591

2019

TEUR	Produktgruppe				Summe
	Wohnwagen	Reisemobile	Kastenwagen	Aftersales/sonstiges	
Luxussegment	–	93.981	–	1.459	95.441
Premiumsegment	215.382	300.499	149.720	19.345	684.946
Summe	215.382	394.480	149.720	20.805	780.386

Bei der Darstellung der Informationen auf geografischer Grundlage basieren die Umsatzerlöse auf den geografischen Standorten der Kunden.

Unterteilt nach den geografischen Regionen Deutschland, Europa und Rest der Welt stellen sich die externen Umsatzerlöse der Segmente wie folgt dar:

2020

TEUR	Geografische Region			Summe
	Deutschland	Europa	Rest der Welt	
Luxussegment	86.479	20.359	451	107.289
Premiumsegment	484.695	191.205	11.402	687.302
Summe	571.174	211.564	11.853	794.591

Weder in Europa noch im Rest der Welt bestehen aus Konzernsicht Umsatzerlöse die einem einzigen Land zugewiesen sind und eine wesentliche Höhe erreichen.

2019

TEUR	Geografische Region			Summe
	Deutschland	Europa	Rest der Welt	
Luxussegment	64.539	30.879	22	95.441
Premiumsegment	459.373	214.963	10.609	684.946
Summe	523.912	245.842	10.631	780.386

4.3. Überleitungsrechnung der Informationen über die Segmente

Die Eliminierungen konzerninterner Verflechtungen zwischen den Segmenten werden in der Überleitungsrechnung zusammengefasst angegeben.

in TEUR	2020	2019
Umsatzerlöse		
Umsatzerlöse der Segmente	794.612	780.401
Eliminierung von Umsatzerlöse zwischen den Segmenten	-21	-15
Umsatzerlöse, konsolidiert	794.591	780.386
EBITDA		
EBITDA der Segmente	66.005	64.269
Abschreibungen der Segmente	-19.445	-17.804
Wertminderungen der Segmente	-	-591
Finanzergebnis der Segmente	-2.483	-2.161
Konsolidierungsbedingte Effekte	-	-
Gewinn vor Steuern, konsolidiert	44.077	43.713
Vermögenswerte		
Vermögenswerte der Segmente	285.851	310.930
Konsolidierungsbedingte Effekte	12	8
Vermögenswerte, konsolidiert	285.863	310.938
Schulden		
Schulden der Segmente	162.081	212.728
Konsolidierungsbedingte Effekte	12	8
Schulden, konsolidiert	162.093	212.735

4.4. Geografische Informationen

Die Segmente werden in Deutschland verwaltet. Als einzige ausländische Produktionsstätte ist das in Ungarn sitzende Tochterunternehmen Knaus Tabbert Kft zu nennen, welches dem Premiumsegment zugeordnet ist.

Die langfristigen Vermögenswerte außerhalb Deutschlands sind deshalb ausschließlich bei der ungarischen Tochtergesellschaft vorhanden. Die Verteilung der langfristigen Vermögenswerte stellt sich somit wie folgt dar:

Land	2020 TEUR	2019 TEUR
Deutschland	104.777	104.108
Ungarn	16.474	17.678
Langfristige Vermögenswerte	121.251	121.786

5. Erläuterungen zur Konzernbilanz

5.1. Immaterielle Vermögenswerte

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.3.

a) Beschreibung wesentlicher Posten

Eine Entwicklung der Buchwerte der immateriellen Vermögenswerte des Konzerns für die Geschäftsjahre 2020 und 2019 sind dem Anlagenspiegel zu entnehmen.

In der Berichtsperiode wurde ein Abgangsverlust aus der Ausbuchung eines immateriellen Vermögenswertes in Form eines Entwicklungsprojektes in Höhe von TEUR 772 erfasst, welcher dem Premiumsegment des Konzerns zuzuordnen ist (Vorjahresperiode: TEUR 0). Dieser Abgangsverlust resultiert aus der Entscheidung den Verkauf bestimmter Produkte einzustellen, obwohl deren regulärer Lebenszyklus zu diesem Zeitpunkt noch nicht erreicht worden war. In der Folge wurde der Buchwert der Entwicklungsprojekte erfolgswirksam ausgebucht.

Geschäfts- oder Firmenwert

Der Geschäfts- oder Firmenwert entstand im Rahmen der erstmaligen Einbeziehung der MORELO Reisemobile GmbH in den Konzernabschluss. Der Geschäfts- oder Firmenwert wird nicht planmäßig abgeschrieben. Mindestens einmal jährlich wird die Werthaltigkeit des Geschäfts- oder Firmenwerts überprüft. Zuletzt wurde der Geschäfts- oder Firmenwert zum 31. Dezember 2020 auf Werthaltigkeit überprüft.

Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögenswerte

Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten betreffen im Wesentlichen Aufwendungen gegenüber Dritten, die im Zusammenhang mit der Anschaffung von Anwendersoftware angefallen sind sowie erworbene Markenrechte. Die entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögenswerte werden mit Ausnahme der erworbenen Markenrechte planmäßig über ihre voraussichtliche Nutzungsdauer abgeschrieben. Die erworbenen Markenrechte weisen hingegen eine unbestimmte Nutzungsdauer auf und werden folglich nicht planmäßig abgeschrieben. Sie werden mindestens einmal jährlich auf Wertminderung überprüft.

Die entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögenswerte umfassen die folgenden wesentlichen Positionen:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	3.786	3.320
davon		
Marke WEINSBERG	87	87
Marke T@B	57	57
Marke KNAUS	856	856
Marke TABBERT	576	576
Marke MORELO	373	373
Händlervertriebsnetz	–	–
Software	1.429	1.027
Lizenzen	393	317
Sonstiges	15	28

Der ZGE ist die Marke Morelo mit unbestimmter Nutzungsdauer vollständig zugeordnet. Der Buchwert der Marke Morelo beträgt zum 31. Dezember 2020 TEUR 373 (31.12.2019: TEUR 373).

Selbst geschaffene immaterielle Vermögenswerte

Der Konzern unterscheidet im Zusammenhang mit selbst geschaffenen immateriellen Vermögenswerten vor allem zwischen Neuentwicklungen und Modellpflege. Neuentwicklungen sind Projekte, die in der Entwicklung eines für einen Außenstehenden klar als neu erkennbaren Produkts resultieren. Hierzu müssen sich im Exterieur die Konturen ändern (z. B. Verwendung neuer Kunststoffteile oder Aufbau auf neuen Fahrwerken). Des Weiteren muss im Interieur ein neues Konzept vorliegen, was bedeutet, dass Nasszelle, Küche, Elektrik und Klimaanlage/Heizung überarbeitet werden. Mit einer Neuentwicklung sind gleichsam neue Werkzeuge in größerem Umfang erforderlich. Sofern die Entwicklungsprojekte die erforderlichen Voraussetzungen erfüllen werden sie als selbst geschaffene immaterielle Vermögenswerte aktiviert.

Unter Modellpflege werden in der Automobilbranche optische und technische Überarbeitungen eines bestehenden Fahrzeugmodells bezeichnet. Wenn bei einer Modellpflegemaßnahme neben technischen Veränderungen auch das äußere Erscheinungsbild eines Fahrzeugs verändert wird, spricht man auch von einem Facelift oder Life Cycle Impulse. Modellpflegemaßnahmen werden vom Konzern aufwandswirksam zum Zeitpunkt ihrer Entstehung erfasst.

Die selbst geschaffenen immateriellen Vermögenswerte werden planmäßig über ihre Nutzungsdauer von fünf Jahren abgeschrieben.

Im Geschäftsjahr 2020 wurden TEUR 1.606 (2019: TEUR 1.937) an Forschungs- und Entwicklungskosten als Aufwand erfasst (vgl. Anhangangabe 6.7). Während Forschungskosten stets aufwandswirksam zu erfassen sind, erfüllten die in diesen Aufwendungen enthaltenen Entwicklungskosten nicht die zugehörigen Voraussetzungen, die für eine Aktivierung als immaterieller Vermögenswert erforderlich wären.

b) Abschreibungen und Wertminderungstest

Für eine Darstellung der planmäßigen Abschreibungen und der Wertminderungen auf immaterielle Vermögenswerte wird auf Anhangangabe 6.6 verwiesen.

Geschäfts- oder Firmenwert

Der Konzern überprüft mindestens einmal jährlich, ob der Geschäfts- oder Firmenwert wertgemindert ist. Für die Durchführung des Wertminderungstests für den Geschäfts- oder Firmenwert fungiert die MORELO Reisemobile GmbH als alleinige zahlungsmittelgenerierende Einheit (ZGE), welcher der Geschäfts- oder Firmenwert vollständig zugeordnet wurde. Die Klassifizierung der MORELO Reisemobile GmbH als zahlungsmittelgenerierende Einheit entspricht hierbei der niedrigsten Ebene innerhalb des Unternehmens, auf der der Geschäfts- oder Firmenwert für interne Managementzwecke überwacht wird.

Die Ermittlung des erzielbaren Betrags für diese ZGE basiert auf dem beizulegenden Zeitwert abzüglich der Kosten der Veräußerung, welcher durch diskontierte Cashflows geschätzt wurde. Die Bewertung zum beizulegenden Zeitwert wurde, basierend auf den Inputfaktoren der verwendeten Bewertungstechnik, als beizulegender Zeitwert der Stufe 3 eingeordnet (vgl. Anhangangabe 1.4).

Die wesentlichen Annahmen, die der Schätzung des erzielbaren Betrags zugrunde liegen, werden nachstehend dargelegt. Die den wesentlichen Annahmen zugewiesenen Werte stellen die Beurteilung des Managements der zukünftigen Entwicklungen in der relevanten Branche dar und basieren auf Vergangetheitswerten von externen und internen Quellen.

ERMITTLUNG DES ERZIELBAREN BETRAGS – ANNAHMEN

Angaben jeweils in Prozent	31.12.2020	31.12.2019
ZGE MORELO Reisemobile GmbH		
Abzinsungssatz (WACC)	8,3	7,8
Umsatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	16,1	1,3
Geplante EBITDA-Wachstumsrate (Durchschnitt der kommenden vier Jahre)	17,2	4,8
Nachhaltige Wachstumsrate	1,0	1,0

Im Rahmen der Berechnungen wird die Cashflow-Prognose, basierend auf der zum Zeitpunkt der Durchführung des Wertminderungstests gültigen, vom Management verabschiedeten langfristigen Planung bestimmt. Diese mehrjährige Planung basiert auf Erwartungen im Hinblick auf zukünftige Marktanteile, das Wachstum auf den jeweiligen Märkten sowie die Profitabilität der Produkte und umfasst einen Detailplanungszeitraum von drei Jahren sowie eine ewige Wachstumsrate danach. Die Planung der Investitionen und des kurzfristigen Betriebskapitals (Working Capital) basiert im Wesentlichen auf historischen Erfahrungswerten. Das Management ist dabei der Ansicht, dass die zugrunde gelegten Wachstumsraten nicht die langfristigen durchschnittlichen Wachstumsraten des Geschäftsfelds, in dem die MORELO Reisemobile GmbH tätig ist (vgl. Anhangangabe 4.1) übersteigen. Die nachhaltige Wachstumsrate wurde basierend auf der Einschätzung der langfristigen Inflationserwartungen durch das Management ermittelt und stimmt mit Annahmen, die ein Marktteilnehmer treffen würde, überein.

Als Abzinsungssatz kam jeweils der auf der Basis einer Gruppe von Vergleichsunternehmen (Peer Group) historisch ermittelte durchschnittliche gewichtete Kapitalkostensatz (WACC) nach Unternehmenssteuern zur Anwendung.

Im Rahmen der Durchführung der Wertminderungstests zum 31. Dezember 2020 bestand kein Wertminderungsbedarf für den Geschäfts- oder Firmenwert.

Der Vorstand hat festgestellt, dass eine für möglich gehaltene Änderung von zwei wesentlichen Annahmen dazu führen könnte, dass der Buchwert der ZGE den erzielbaren Betrag übersteigt. Diese Situation tritt ein, wenn:

- der Abzinsungssatz (WACC) den Betrag von 17,70 % (bisherige Annahme: 8,32 %) übersteigt
- die nachhaltige EBIT-Marge im Rentenjahr niedriger ist als 2,50 % (bisherige Annahme: 8,94 %)

Bei den Berechnungen wurde unterstellt, dass die jeweils andere Annahme unverändert bleibt.

Erworbene Marken mit unbestimmter Nutzungsdauer

Der Konzern überprüft mindestens einmal jährlich, ob die erworbenen Marken mit unbestimmter Nutzungsdauer wertgemindert sind. Der Wertminderungstest wird dabei auf Ebene der einzelnen Marken durchgeführt.

Der Wertminderungstest der Marken wird dabei durch den Vergleich des Buchwerts mit dem beizulegenden Zeitwert abzüglich der Kosten der Veräußerung ermittelt. Zur Schätzung des beizulegenden Zeitwerts muss der Konzern die voraussichtlichen künftigen Cashflows der einzelnen Marken schätzen und darüber hinaus einen angemessenen Diskontierungszinssatz wählen, um den Barwert dieser Cashflows zu ermitteln.

Die Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts abzüglich der Kosten der Veräußerung der Marken erfolgt in diesem Zusammenhang unter Verwendung der Methode der Lizenzpreisanalogie. Bei der Lizenzpreisanalogie wird der beizule-

gende Zeitwert des immateriellen Vermögenswerts als Barwert ersparter Lizenzgebühren ermittelt. Hierbei wird bestimmt, welche Lizenzgebühren fiktiv zu entrichten wären, wenn sich die Marke im Eigentum eines Dritten befände. Die fiktiven Lizenzgebühren werden mit Hilfe von Lizenzraten ermittelt, die für vergleichbare Marken am Markt festzustellen sind. Als Bezugsgröße für die Lizenzraten werden im vorliegenden Fall die Absatzzahlen der jeweiligen Marke zugrunde gelegt. Die Lizenzrate, ausgedrückt in EUR/Stück, wird dann mit dem geplanten Absatz der Marke multipliziert. Der beizulegende Zeitwert der jeweiligen Marke ergibt sich aus der Diskontierung der ermittelten fiktiven Lizenzgebühren nach Abzug von Unternehmenssteuern.

Für alle Berechnungen wurde von den folgenden – vereinfachend als im Zeitablauf konstant angenommenen – Lizenzraten ausgegangen: Marke WEINSBERG EUR 25, Marke T@B EUR 20, Marke KNAUS EUR 20, Marke TABBERT EUR 35 und Marke MORELO EUR 150.

Die anderen wesentlichen Annahmen, die bei der Schätzung des beizulegenden Zeitwerts verwendet wurden, werden nachstehend dargelegt. Die den wesentlichen Annahmen zugewiesenen Werte stellen die Beurteilung des Managements der zukünftigen Entwicklungen in der relevanten Branche dar und basieren auf Vergangenheitswerten von externen und internen Quellen.

ERMITTLUNG DES BEIZULEGENDEN ZEITWERTS – ANNAHMEN

Angaben jeweils in Prozent	2020	2019
Marke WEINSBERG		
Absatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	3,8	3,7
Marke T@B		
Absatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	8,5	–
Marke KNAUS		
Absatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	2,6	2,5
Marke TABBERT		
Absatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	3,6	1,7
Marke MORELO		
Absatzwachstumsrate Detailplanungszeitraum (CAGR)	24,6	3,8
für alle Marken gilt:		
Abzinsungssatz (WACC)	8,3	7,8
Nachhaltige Wachstumsrate	1,0	1,0

Im Rahmen der Berechnungen wird die jeweilige Absatzprognose, basierend auf der zum Zeitpunkt der Durchführung des Wertminderungstests gültigen, vom Management verabschiedeten langfristigen Planung bestimmt. Diese mehrjährige Planung basiert auf Erwartungen im Hinblick auf zukünftige Marktanteile und das Wachstum auf den jeweiligen Märkten und umfasst einen Detailplanungszeitraum von drei Jahren sowie eine ewige Wachstumsrate danach.

Als Abzinsungssatz kam jeweils der auf der Basis einer Gruppe von Vergleichsunternehmen (Peer Group) historisch ermittelte durchschnittliche gewichtete Kapitalkostensatz (WACC) nach Unternehmenssteuern zur Anwendung.

Im Rahmen der Durchführung der Wertminderungstests zum 31. Dezember 2020 bestand kein Wertminderungsbedarf für die erworbenen Marken mit unbestimmter Nutzungsdauer.

Der Vorstand hat festgestellt, dass eine für möglich gehaltene Änderung von zwei wesentlichen Annahmen dazu führen könnte, dass der Buchwert den erzielbaren Betrag für das Markenrecht übersteigt. Diese Situation tritt ein, wenn:

- der Abzinsungssatz (WACC) den Betrag von 20,3 % (Marke Tabbert), von 13,9 % (Marke T@B), von 24,6 % (Marke Knaus), von 434,4 % (Marke Weinsberg) und von 26,1 % (Marke Morelo) (bisherige Annahme: jeweils 8,32 %) übersteigt
- die durchschnittliche Absatzmenge im Detailplanungszeitraum in Prozent (CAGR) bei der Marke Tabbert um 27,9 % sinkt (bisherige Annahme: Anstieg 19,4 %), bei der Marke T@B um 11,5 % sinkt (bisherige Annahme: Anstieg 35,2 %), bei der Marke Knaus um 33,9 % sinkt (bisherige Annahme: Anstieg 23,4 %), bei der Marke Weinsberg um 74,7 % sinkt (bisherige Annahme: Anstieg 17,5 %) und bei der Marke Morelo um 23,6 % sinkt (bisherige Annahme: Anstieg 24,6 %).

Bei den Berechnungen wurde unterstellt, dass die jeweils andere Annahme unverändert bleibt.

5.2. Sachanlagen

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.4.

a) Beschreibung wesentlicher Positionen

Eine Entwicklung der Buchwerte des Sachanlagevermögens des Knaus Tabbert Konzerns für die Geschäftsjahre 2020 und 2019 sind dem Anlagenspiegel zu entnehmen.

b) Abschreibungen, Zuschreibung und Wertminderungstest

Für eine detaillierte Darstellung der planmäßigen Abschreibungen auf Sachanlagen wird auf Anhangangabe 6.6 verwiesen.

Indikatoren, welche die Durchführung eines Wertminderungstests bedingen, waren wie in den Vorjahren auch im Geschäftsjahr 2020 nicht vorhanden.

c) Sicherheiten

Am 31. Dezember 2020 sind Immobilien mit einem Buchwert von TEUR 15.100 (31.12.2019: TEUR 15.100) zur Sicherung von Bankdarlehen mittels Grundschuld belastet.

5.3. Vorräte

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.7.

Die Vorräte gliedern sich in die folgenden Hauptgruppen:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	65.439	64.091
Unfertige Erzeugnisse	6.448	5.931
Fertige Erzeugnisse und Waren	52.071	49.705
Geleistete Anzahlungen auf Vorräte	1	1
Summe	123.958	119.728

Die auf Vorräte erfassten Wertberichtigungen auf den Nettoveräußerungswert belaufen sich im Geschäftsjahr 2020 auf TEUR 5.252 (2019: TEUR 5.246).

Ein Teil der Vorräte ist als Sicherheit für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten verpfändet (vgl. Anhangangabe 5.10).

5.4. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.8.

Die Bruttobuchwerte und Nettobuchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Bruttobuchwert	10.940	37.807
Erwartete Kreditverluste (im VJ: Wertberichtigungen)	-362	-533
Nettobuchwert	10.577	37.275

Der starke Rückgang der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zum 31. Dezember 2020 im Vergleich zum Vorjahr ist insbesondere durch die starke Nachfrage am Markt begründet.

Ein Teil der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ist als Sicherheit für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten verpfändet. Hinsichtlich der Höhe wird auf vgl. Anhangangabe 5.10 verwiesen.

Hinsichtlich der Ausfallrisiken und weiteren Angaben zu den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen wird auf Anhangangabe 7.3.2 verwiesen.

5.5. Steuerforderungen

Die Steuerforderungen zum 31. Dezember 2020 und zum 31. Dezember 2019 stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Steuerforderungen	1.826	810

Die Steuerforderungen beziehen sich dabei ausschließlich auf Ertragsteuern. Zur Entwicklung der aktiven latenten Steuern wird auf Anhangangabe 6.9.3 verwiesen.

5.6. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.9.

Die Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Kassenbestand	64	37
Guthaben bei Kreditinstituten	8.875	7.560
Summe	8.939	7.597

Innerhalb des Guthabens bei Kreditinstituten unterliegen Zahlungsmittel in Höhe von TEUR 6.100 (31.12.2019: TEUR 5.913) Verfügungsbeschränkungen. Hierbei handelt es sich um den Sicherheitenfonds im Rahmen des Einkaufsfinanzierungsmodells für Händler, das mit der SKP GmbH besteht (vgl. Anhangangabe 3.9 und 10).

Die Überleitung der Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente auf den in der Kapitalflussrechnung ausgewiesenen Finanzmittelfonds stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	8.939	7.597
abzüglich Bankguthaben SKP-Fonds	6.100	5.913
Finanzmittelfonds	2.839	1.684

5.7. Sonstige Vermögenswerte

Zu den Rechnungslegungsmethoden bezüglich der sonstigen finanziellen Vermögenswerte siehe Anhangangabe 3.8.

Die sonstigen Vermögenswerte setzen sich wie folgt zusammen:

SONSTIGE VERMÖGENSWERTE

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
langfristige sonstige Vermögenswerte		
Sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte	1.802	603
Summe	1.802	603
kurzfristige sonstige Vermögenswerte		
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	10.137	11.921
Sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte	6.061	8.406
Summe	16.198	20.327
Summe langfristig	1.802	603
Summe kurzfristig	16.198	20.327
Summe sonstige Vermögenswerte	18.000	20.930

5.7.1. Sonstige finanzielle Vermögenswerte

Die sonstigen finanziellen Vermögenswerte umfassen die folgenden Posten:

SONSTIGE FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
kurzfristige sonstige finanzielle Vermögenswerte		
Forderungen aus Händlerfinanzierung und Factoring	8.346	10.905
Forderungen an Gesellschafter	995	–
Debitorische Kreditoren	796	1.015
Summe	10.137	11.921
Summe kurzfristig	10.137	11.921
Summe sonstige finanzielle Vermögenswerte	10.137	11.921

5.7.2. Sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte

Die sonstigen nicht-finanziellen Vermögenswerte stellen sich wie folgt dar:

SONSTIGE NICHT-FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
langfristige sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte		
Sonderboni	1.766	579
Übrige	36	24
Summe	1.802	603
kurzfristige sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte		
Aktive Rechnungsabgrenzung	1.025	1.841
Umsatzsteuer	741	2.478
Sonderboni	858	624
Bonusforderungen	2.587	2.954
Übrige	850	509
Summe	6.061	8.406
Summe langfristig	1.802	603
Summe kurzfristig	6.061	8.406
Summe sonstige nicht-finanzielle Vermögenswerte	7.863	9.010

Die Bonusforderungen resultieren aus Vereinbarungen mit Lieferanten über nachträgliche Entgeltminderungen.

5.8. Eigenkapital

Die Entwicklung des Konzerneigenkapitals ergibt sich aus der Eigenkapitalveränderungsrechnung, die als eigenständiger Abschlussbestandteil dargestellt ist.

Börsengang

Mit Zulassungsbeschluss vom 22. September 2020 wurden am 25. September 2020 zum regulierten Markt an der Frankfurter Wertpapierbörse mit gleichzeitiger Zulassung zum Teilbereich des regulierten Marktes mit weiteren Zulassungsfolgepflichten (Prime Standard) 10.377.259 Stück (Euro 10.377.259) auf den Inhaber lautende Stammaktien der Knaus Tabbert AG zugelassen. Es handelt sich dabei um nennwertlosen Stückaktien jeweils mit einem rechnerischen Anteil am Grundkapital von je Euro 1,00 mit Gewinnanteilberechtigung ab dem 1. Januar 2020

Davon waren

a) Stück 10.027.259 (Euro 10.027.259) auf den Inhaber lautende Stammaktien in Form von nennwertlosen Stückaktien (bisheriges Grundkapital der Knaus Tabbert AG) sowie

b) Stück 350.000 (Euro 350.000) auf den Inhaber lautende Stammaktien in Form von nennwertlosen Stückaktien aus einer Kapitalerhöhung gegen Bareinlage vom September 2020.

Gezeichnetes Kapital

Das gezeichnete Kapital der Knaus Tabbert AG beläuft sich zum Stichtag auf TEUR 10.337 (31.12.2019: TEUR 29) und besteht aus 10.377.259 (31.12.2019: 0) Inhaberaktien (Stückaktien) mit einem anteiligen Betrag am Grundkapital der Gesellschaft von jeweils EUR 1,00 mit Gewinnanteilberechtigung ab dem 1. Januar 2020.

Das gezeichnete Kapital der Knaus Tabbert AG ist vollständig eingezahlt. Jede Aktie berechtigt zu einer Stimme in der Hauptversammlung.

Der Anstieg des gezeichneten Kapitals ist bedingt durch eine im Geschäftsjahr 2020 durchgeführte Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln in Höhe von TEUR 9.998 sowie die Ausgabe eigener Aktien im Rahmen des Börsengangs in Höhe von TEUR 350.

Bedingtes Kapital

Das Grundkapital der Knaus Tabbert AG ist durch Beschluss der Hauptversammlung vom 21. September 2020 um bis zu TEUR 5.000 durch Ausgabe von bis zu 5.000.000 neuen, auf den Inhaber lautende Stückaktien mit einem anteiligen Betrag am Grundkapital der Gesellschaft in Höhe von 1,00 EUR je Stückaktie bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2020/I).

Das Bedingte Kapital 2020/I dient der Gewährung von Aktien bei Ausübung von Options- oder Wandlungsrechten bzw. bei Erfüllung von Options- oder Wandlungspflichten an die Inhaber bzw. Gläubiger von aufgrund des Ermächtigungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 21. September 2020 ausgegebenen Options- und/oder Wandelschuldverschreibungen, Genussrechten und/oder Gewinnschuldverschreibungen (oder eine Kombination dieser Instrumente). Die näheren Einzelheiten ergeben sich aus dem Ermächtigungsbeschluss sowie aus §4 Abs. 4 der Satzung der Knaus Tabbert AG.

Kapitalrücklage

Die Kapitalrücklage beläuft sich zum 31. Dezember 2020 auf TEUR 26.926 (31.12.2019: TEUR 12.475). Die Erhöhung der Kapitalrücklage ist im Wesentlichen auf den Börsengang zurückzuführen. Die Kapitalrücklage enthält die Aufgelder aus der Ausgabe von Aktien. Transaktionskosten im direkten Zusammenhang mit dem Börsengang in Höhe von TEUR 501 wurden erfolgsneutral in der Kapitalrücklage erfasst.

Des Weiteren wurde mit Gesellschafterbeschluss vom 24. Juni 2020 eine Einzahlung in die Kapitalrücklage der Knaus Tabbert GmbH in Höhe von TEUR 5.000 beschlossen, welche im Geschäftsjahr zahlungswirksam erfolgt ist.

Andere Gewinnrücklagen

Die Gewinnrücklagen belaufen sich zum 31. Dezember 2020 auf TEUR 6.435 (31.12.2019: TEUR 6.435). Die Gewinnrücklagen enthalten die in der Vergangenheit erzielten Ergebnisse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen, soweit sie nicht ausgeschüttet, sondern in die Rücklagen eingestellt wurden.

Eigenkapitaldifferenz aus Währungsumrechnung

Da die in Ungarn ansässige Tochtergesellschaft Knaus Tabbert Kft auf ihrem Markt wirtschaftlich selbständig agiert, erfolgt eine Währungsumrechnung der nicht in Euro lautenden Bilanzen sowie Gewinn- und Verlustrechnungen. Die sich ergebende Umrechnungsdifferenzen werden innerhalb des Konzerneigenkapitals unter dem Posten Eigenkapitaldifferenz aus Währungsumrechnung erfolgsneutral ausgewiesen und belaufen sich zum 31. Dezember 2020 auf TEUR -1.091 (31.12.2019: TEUR -533).

Ausschüttungen

Die Ausschüttungen an die Gesellschafter der vormaligen Knaus Tabbert GmbH (bis 14. August 2020) betragen im Geschäftsjahr 2020 TEUR 30.000 (2019: TEUR 15.000). Dies entspricht einer hypothetischen Ausschüttung von EUR 2,89 pro zum 31. Dezember 2020 ausgegebener Aktie. Die Ausschüttungen erfolgten vor dem Börsengang und der formwechselnden Umwandlung der Gesellschaft in die Knaus Tabbert AG.

5.9. Rückstellungen

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.11.

Die nachfolgende Tabelle stellt Entwicklung der sonstigen Rückstellungen dar:

in TEUR	Gewährleistungen	Sanierungs- und Rückbauverpflichtung	Sonstige	Summe
Stand zum 01.01.2019	10.209	1.945	3.817	15.971
Zugänge	11.895	238	1.533	13.666
Verbrauch	-10.007	-	-2.078	-12.085
Umbuchungen	-	-	-815	-815
Auflösungen	-38	-	-158	-196
Buchwertänderung aufgrund Aufzinsung	-	-18	-	-18
Stand zum 31.12.2019	12.059	2.166	2.299	16.523
Langfristig	9.887	2.166	238	12.291
Kurzfristig	2.171	-	2.061	4.233
Stand zum 01.01.2020	12.059	2.166	2.299	16.523
Zugänge	9.828	204	2.406	12.438
Verbrauch	-8.627	-155	-773	-9.555
Auflösungen	-	-	-65	-65
Buchwertänderung aufgrund Aufzinsung	-	-24	-	-24
Stand zum 31.12.2020	13.259	2.190	3.868	19.317
Langfristig	10.449	2.190	218	12.858
Kurzfristig	2.810	-	3.649	6.459

Gewährleistungsrückstellungen werden sowohl für gesetzliche, als auch für zugesicherte konstruktive Eigenschaften wie Dichtigkeiten gebildet. Dies betrifft insbesondere Aufwendungen für die kostenlose Nachbesserung, Ersatzteillieferungen, Entschädigungen und ähnliche Aufwendungen. Weiterhin werden auch Rückstellungen für allgemeine Gewährleistungsrisiken gebildet. Hierbei werden auf den garantiebehafteten Umsatz des laufenden und der letzten drei Geschäftsjahren auf Erfahrungswerten basierende Prozentsätze angesetzt. Die Schätzung des allgemeinen Risikos und damit der verwendeten Prozentsätze erfolgt auf Basis von historischen IST-Gewährleistungskosten im Verhältnis zum Umsatz. Der Zeitpunkt der Inanspruchnahme der Gewährleistungen kann sich über den gesamten Gewährleistungszeitraum erstrecken. Die Zahlungsmittelabflüsse für die langfristigen Rückstellungen zum 31. Dezember 2020 werden überwiegend innerhalb eines Zeitraums bis zum Jahr 2023 erwartet (31.12.2019: bis zum Jahr 2022).

Die sonstigen Rückstellungen umfassen im Wesentlichen kurzfristige Rückstellungen für Rechtsstreitigkeiten (31.12.2020: TEUR 1.854, 31.12.2019: TEUR 776) sowie übrige sonstige Rückstellungen (31.12.2020: TEUR 1.883 31.12.2019: TEUR 1.466). Die Zahlungsmittelabflüsse für die langfristigen Rückstellungen zum 31.12.2020 werden überwiegend innerhalb eines Zeitraums bis zum Jahr 2025 erwartet (31.12.2019: bis zum Jahr 2025).

Grundsätzlich sind die Unsicherheiten bezüglich des Betrags oder der Fälligkeit der Zahlungsmittelabflüsse aus Rückstellungen aus Sicht des Konzerns als eher gering einzustufen.

5.10. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.8.

Die Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten		
Langfristig	5.616	12.348
Kurzfristig	49.001	81.941
Summe	54.616	94.289

Am 31. Dezember 2020 sind Immobilien mit einem Buchwert von TEUR 15.100 (31.12.2019: TEUR 15.100) zur Sicherung von Bankdarlehen mittels Grundschuld belastet (vgl. Anhangangabe 5.2). Der Buchwert der Vorräte (vgl. Anhangangabe 5.3), die als Sicherheit für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten verpfändet sind, beträgt im Geschäftsjahr 2020 TEUR 115.676 (2019: TEUR 105.786). Der Buchwert der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (vgl. Anhangangabe 5.4), die als Sicherheit verpfändet sind, beträgt im Geschäftsjahr 2020 TEUR 10.152 (2019: TEUR 36.074).

Bezüglich der Angaben zu den Währungs- und Liquiditätsrisiken des Konzerns hinsichtlich der Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten wird auf Anhangangabe 7.3.3 verwiesen. Die Überleitung der Veränderung der Verbindlichkeiten aus Kreditinstituten auf die Cashflows aus Finanzierungstätigkeit ist im Verbindlichkeitspiegel nach der Anhangangabe 5.12.1 dargestellt.

Der Konzern hatte im Geschäftsjahr 2018 einen neuen Konsortialkreditvertrag unter der Führung der Commerzbank AG in Höhe von TEUR 80.000 mit einer Laufzeit bis 2021 abgeschlossen. Dieser Vertrag wurde im Geschäftsjahr 2019

auf TEUR 100.000 erhöht, sowie die Laufzeit bis zum Jahr 2022 verlängert. Die vertraglich vereinbarten Finanzkennzahlen im Bereich Nettoverschuldung, Eigenkapitalquote und Nettoumlaufvermögensgrad konnten zum 31. Dezember 2020 eingehalten werden.

5.11. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.8.

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Kurzfristig	35.167	47.057
Summe	35.167	47.057

Innerhalb der kurzfristigen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen entfallen TEUR 187 (2019: TEUR 119) auf Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber nahestehenden Unternehmen und Personen.

Bezüglich der Angaben zu den Währungs- und Liquiditätsrisiken des Konzerns und weiteren Angaben hinsichtlich der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen wird auf Kapitel 7.3.3 verwiesen.

5.12. Sonstige Verbindlichkeiten

Die sonstigen Verbindlichkeiten setzen sich aus sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten, den abgegrenzten Schulden sowie sonstigen nicht-finanziellen Verbindlichkeiten zusammen. Sie stellen sich wie folgt dar:

SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
langfristige sonstige Verbindlichkeiten		
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	7.560	7.489
Abgegrenzte Schulden	–	–
Sonstige nicht-finanzielle Verbindlichkeiten	1.379	1.678
Summe	8.939	9.167
kurzfristige sonstige Verbindlichkeiten		
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	13.225	15.485
Abgegrenzte Schulden	11.374	15.247
Sonstige nicht-finanzielle Verbindlichkeiten	9.735	6.935
Summe	34.334	37.667
Summe langfristig	8.939	9.167
Summe kurzfristig	34.334	37.667
Summe sonstige Verbindlichkeiten	43.273	46.834

5.12.1. Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.8.

Die sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten umfassen die Verbindlichkeiten aus Leasingverhältnissen, die negativen Marktwerte aus derivativen Finanzinstrumenten, sowie Rückerstattungsverbindlichkeiten:

SONSTIGE FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
langfristige sonstige finanzielle Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	7.517	7.416
Derivative Finanzinstrumente	42	73
Summe	7.560	7.489
kurzfristige sonstige finanzielle Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	1.040	2.092
Verbindlichkeiten gegen Gesellschafter	14	–
Rückerstattungsverbindlichkeit	12.071	13.393
Finanzgarantie	100	–
Summe	13.225	15.485
Summe langfristig	7.560	7.489
Summe kurzfristig	13.225	15.485
Summe sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	20.784	22.973

Die Rückerstattungsverbindlichkeiten resultieren aus einer mit hoher Wahrscheinlichkeit erwarteten Gewährung von Boni an Händler, die bestimmte Umsatzziele erreichen.

Zum 31. Dezember 2020 wurde des Weiteren eine Finanzgarantie in Höhe von TEUR 100 im Zusammenhang mit einem an einem Händlerfinanzierungsmodell des Konzerns beteiligten Finanzinstitut unter den sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten erfasst. Der im Rahmen der Bewertung dieser Garantie in den Finanzaufwendungen erfasste Betrag beträgt TEUR 100 (Vorjahr: TEUR 0). Diese Finanzgarantie steht im Zusammenhang mit dem Bankguthaben SKP-Fonds und beruht auf einem Einkaufsfinanzierungsmodell für Händler, das mit der SKP GmbH besteht. Im Rahmen der Vereinbarung wird ein Sicherheitenfonds zu 2/3 vom Konzern und zu 1/3 von der SKP GmbH gespeist. Der Fonds wird zum Ausgleich von etwaigen finanziellen Verlusten aus dem Untergang oder der Verwertung der mittels dieses Modells finanzierten Fahrzeuge herangezogen (vgl. Anhangangabe 3.8 und 5.6).

Bei den Verbindlichkeiten aus derivativen Finanzinstrumenten handelt es sich um einen Zinsswap sowie einen Zinscap, welcher im Geschäftsjahr 2016 abgeschlossen wurde. Die Nominalwerte und beizulegenden Zeitwerte beider Instrumente zum 31. Dezember 2020 und zum 31. Dezember 2019 sind nachfolgend dargestellt:

DERIVATIVE FINANZINSTRUMENTE

in TEUR	Nominalwert		Beizulegender Zeitwert	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Zinsswap	1.500	2.100	-42	-73
Zinsscap	1.166	1.278	-	-
Gesamt	2.666	3.378	-42	-73

Die Überleitung der Veränderungen der finanziellen Verbindlichkeiten auf die Cashflows aus Finanzierungstätigkeit ist nachfolgend dargestellt.

in TEUR					Eigenkapital				
	Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter	Leasingverbindlichkeiten	Verbindlichkeiten aus derivativen Finanzinstrumenten	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrücklage	Gewinnrücklage	Gewinnvortrag	Gesamt
Stand zum 1. Januar 2020	94.289		9.507	73	29	12.475	6.435	79.797	202.606
Veränderungen des Cashflows aus Finanzierungstätigkeiten									
Aufnahme Finanzverbindlichkeiten	76.518								76.518
Tilgung Finanzverbindlichkeiten	-115.483	-							-115.483
Auszahlungen für Leasingverbindlichkeiten			-3.040						-3.040
Gezahlte Zinsen	-2.421		-114	-					-2.535
Einzahlungen aus Eigenkapitalzuführungen					10.348	14.451			24.799
Ausschüttung an Gesellschafter								-30.000	-30.000
Gesamtveränderung des Cashflows aus der Finanzierungstätigkeit	-41.386		-3.154	-	10.348	14.451	-	-30.000	-49.742
Sonstige Änderungen bezogen auf Schulden und Eigenkapital									
Aufsichtsratsvergütung		14							14
Zinsaufwendungen	2.359		114						2.474
neue Leasingverhältnisse			1.387						1.387
Aufwand für sonstige Dienstleistungen		547							547
Auszahlung für sonstige Dienstleistungen		-547							-547
Sonstige zahlungsunwirksame Aufwendungen und Erträge	100		-43						57
Nettogewinne/-verluste aus derivativen Finanzinstrumenten				-30					-30
Umgliederung	-746		746						-
Gesamte sonstige Änderungen, bezogen auf Schulden	1.713	14	2.204	-30	-	-	-	-	3.901
Stand zum 31. Dezember 2020	54.616	14	8.558	42	10.377	26.926	6.435	49.797	156.765

in TEUR	Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter	Leasingverbindlichkeiten	Verbindlichkeiten aus derivativen Finanzinstrumenten	Gezeichnetes Kapital	Eigenkapital		Gesamt
						Gewinnrücklage	Gewinnvortrag	
Stand zum 1. Januar 2019	90.393		2.642	112	29	6.435	63.627	163.237
Veränderungen des Cashflows aus Finanzierungstätigkeiten								
Aufnahme Finanzverbindlichkeiten	51.742							51.742
Tilgung Finanzverbindlichkeiten	-47.845	-						-47.845
Auszahlungen für Leasingverbindlichkeiten			-2.534					-2.534
Gezahlte Zinsen	-2.050		-136	-				-2.186
Ausschüttung an Gesellschafter							-15.000	-15.000
Gesamtveränderung des Cashflows aus der Finanzierungstätigkeit	1.846		-2.670	-	-	-	-15.000	-15.824
Sonstige Änderungen bezogen auf Schulden und Eigenkapital								
Lesingverbindlichkeiten Auswirkung Erstanwendung IFRS 16			9.400	-				9.400
Zinsaufwendungen	2.050		136					2.186
Aufwand für sonstige Dienstleistungen		620						620
Auszahlung für sonstige Dienstleistungen		-620						-620
Nettogewinne/-verluste aus derivativen Finanzinstrumenten				-39				-39
Gesamte sonstige Änderungen, bezogen auf Schulden	2.050		9.536	-39	-	-	-	11.548
Stand zum 31. Dezember 2019	94.289		9.507	73	29	6.435	48.627	158.961

5.12.2. Abgegrenzte Schulden

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.13.

Die abgegrenzten Schulden sind ausschließlich kurzfristiger Natur und umfassen folgende wesentliche Positionen:

ABGEGRENZTE SCHULDEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
personalbezogene Abgrenzungen	7.814	10.342
ausstehende Rechnungen	1.477	2.316
Prüfungs- und Jahresabschlusskosten	627	385
Versicherungsbeiträge	513	818
Händlerfinanzierungen	641	855
übrige abgegrenzte Schulden	302	531
Summe abgegrenzte Schulden	11.374	15.247

Bei den für Händlerfinanzierungen abgegrenzten Schulden handelt es sich um periodenfremde Zinsaufwendungen für von Händlern finanzierte Fahrzeuge. Für solche Finanzierungen übernimmt Knaus Tabbert die Zinsbeträge.

5.12.3. Sonstige nicht-finanzielle Verbindlichkeiten

Die sonstigen nicht-finanziellen Verbindlichkeiten sind, mit Ausnahme des passivischen Rechnungsabgrenzungspostens (siehe Anhangangabe 5.12.4), kurzfristiger Natur und umfassen folgende wesentliche Positionen:

SONSTIGE NICHT-FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Umsatzsteuer	405	–
Kreditorische Debitoren	992	600
Sonstige Steuern	1.105	1.096
Verbindlichkeiten aus Lohn- und Gehalt	1.540	1.469
Vertragsverbindlichkeiten	4.278	3.294
Rechnungsabgrenzungsposten	1.468	1.751
übrige Verbindlichkeiten	1.326	402
Summe sonstige nicht-finanzielle Verbindlichkeiten	11.114	8.612

Die Vertragsverbindlichkeiten beinhalten insbesondere Anzahlungen für bestellte Fahrzeuge sowie Verbindlichkeiten aus dem Kundenbindungsprogramm (s. Anhangangabe 6.1)

In den übrigen Verbindlichkeiten ist in Höhe von TEUR 811 ein Zuschuss für den in 2021 geplanten Bau einer Fertigungshalle und eines Bürogebäudes in Ungarn enthalten.

5.12.4. Zuwendung der öffentlichen Hand

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.14

PASSIVISCHER ABGRENZUNGSPOSTEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Zuwendung der öffentlichen Hand	1.442	1.751
Summe passivischer Abgrenzungsposten	1.442	1.751
Summe langfristig	1.379	1.678
Summe kurzfristig	63	73
Summe passivischer Abgrenzungsposten	1.442	1.751

Einer Konzerngesellschaft wurde in den Vorjahren eine Zuwendung der öffentlichen Hand im Sinne des IAS 20 gewährt, welche die Kapazitätserweiterung der Knaus Tabbert Kft aus 2018 betrifft. Die Knaus Tabbert Kft verpflichtet sich, die während der Investitions-Verwirklichung erworbenen Vermögen bzw. die einzelnen Vermögensbestandteile bis zum Abschluss der 5-jährigen Monitoringzeit auf dem Verwirklichungsort der Investition zu behalten und die Investition zu bewirtschaften. Weitere Berechtigungsvoraussetzungen betreffen das Erreichen der Summe an verrechenbaren Kosten, die Neuschaffung von Arbeitsplätzen, die Einstellung von Beschäftigten mit Hochschul- bzw. Universitätsabschluss sowie eine festgelegte Umsatzsteigerung. Sollten diese Voraussetzungen nicht erfüllt werden, ist die Knaus Tabbert Kft verpflichtet, die bereits ausgezahlte Subventionssumme anteilig oder im Ganzen (gem. festgelegtem Verrechnungsverfahren) nebst Zinsen zurückzuzahlen. Die Knaus Tabbert AG übernimmt hierfür eine Bürgschaft in Höhe des ausbezahlten Zuschusses.

Die als passivischer Abgrenzungsposten erfasste Zuwendungen werden über den Zeitraum der Nutzungsdauern der Vermögenswerte abgeschrieben. In 2020 wurden daraus TEUR 309 aufgelöst und in den sonstigen betrieblichen Erträgen gezeigt.

5.13. Steuerverbindlichkeiten

Die Steuerverbindlichkeiten zum 31. Dezember 2020 und zum 31. Dezember 2019 stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Steuerverbindlichkeiten	2.815	816

Die Verbindlichkeiten beziehen sich dabei ausschließlich auf Ertragsteuern. Zur Entwicklung der passiven latenten Steuern wird auf Anhangangabe 6.9.3 verwiesen.

6. Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

6.1. Umsatzerlöse

Unterteilt nach den Produktgruppen Wohnwagen, Reisemobile, Kastenwagen und After-Sales/sonstiges stellen sich die Umsatzerlöse wie folgt dar:

in TEUR	2020	2019
Wohnwagen	207.949	215.382
Reisemobile	393.525	394.480
Kastenwagen	169.958	149.720
Aftersales/sonstige	23.159	20.805
Summe	794.591	780.386

Die Aufteilung der Umsatzerlöse nach den geografischen Regionen Deutschland, Europa sowie Rest der Welt ergibt sich wie folgt:

in TEUR	2020	2019
Deutschland	571.174	523.912
Europa	211.564	245.842
Rest der Welt	11.853	10.631
Summe	794.591	780.386

Die Umsatzerlöse fallen im Wesentlichen in den Anwendungsbereich des IFRS 15 und werden vollständig zeitpunktbezogen realisiert. Zudem enthalten die Umsatzerlöse Umsätze aus dem Anwendungsbereich des IFRS 16 in Höhe von TEUR 1.179 (2019: TEUR 1.599). Für weitere Angaben zu den Umsatzerlösen wird auf Anhangangabe 3.15.1 verwiesen. Für die Aufteilung der Umsatzerlöse auf das Luxus- und das Premiumsegment wird auf Anhangangabe 4.2 verwiesen.

Die folgende Tabelle gibt Auskunft über Forderungen und Vertragsverbindlichkeiten aus Verträgen mit Kunden.

in TEUR	Anhangangabe	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2019	01.01.2019
Forderungen, die in Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstigen Forderungen enthalten sind	5.4	10.577	37.275	37.275	37.462
Vertragsverbindlichkeiten	5.12.3	4.278	3.294	3.294	2.409

Die Vertragsverbindlichkeiten resultieren aus erhaltenen Anzahlungen von Kunden sowie ausstehenden Bonus-Punkten im Rahmen eines Kundenbindungsprogramms (vgl. Anhangangabe 3.15.1). Die Auflösung dieser Vertragsverbindlichkeiten wird im Zeitraum des nächsten Geschäftsjahres erwartet.

Die wesentlichen Änderungen der Vertragsverbindlichkeiten innerhalb eines Geschäftsjahres ergeben sich einerseits aus der vollständigen umsatzwirksamen Ausbuchung des Eröffnungssaldos der Vertragsverbindlichkeiten aufgrund der Erfüllung der zugehörigen Leistungsverpflichtungen (TEUR 3.294; Vorjahr: TEUR 2.409) sowie andererseits aus dem Erhalt von Anzahlungen auf bestellte Fahrzeuge durch Kunden und die Gewährung von Bonus-Punkten aus dem Kundenbindungsprogramm (TEUR 4.278; Vorjahr: TEUR 3.294).

6.2. Bestandsveränderungen und andere aktivierte Eigenleistungen

in TEUR	2020	2019
Bestandsveränderung Fertige Erzeugnisse	3.847	12.128
Bestandsveränderung Unfertige Erzeugnisse	516	-126
Bestandsveränderungen	4.364	12.001
Andere aktivierte Eigenleistungen	4.144	5.321

Der deutliche Rückgang der Bestandsveränderungen ist im Wesentlichen auf die marktbedingt hohe Nachfrage zurückzuführen.

Die anderen aktivierten Eigenleistungen, die im Wesentlichen auf den aktivierten Entwicklungsprojekten resultieren, reduzierten sich um TEUR 1.177 von TEUR 5.321 auf TEUR 4.144.

6.3. Sonstige betriebliche Erträge

Die sonstigen betrieblichen Erträge sanken im Geschäftsjahr 2020 im Vergleich zum Vorjahr um TEUR 2.786 von TEUR 5.831 auf TEUR 3.045. Sie enthalten die folgenden Positionen:

in TEUR	2020	2019
Erträge aus Anlagenabgängen	16	671
Erträge aus Währungsumrechnung	287	209
Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen	–	774
Versicherungsentschädigungen	333	495
Zuschüsse	5	12
Zuwendung der öffentlichen Hand	264	596
Sachbezüge	453	438
Erlöse Materialregress vom Lieferanten	949	571
Erträge aus Veränderungen von Ausfallrisiken	164	18
Sonstige Erträge	576	2.048
Summe	3.045	5.831

Die Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen wurden im Geschäftsjahr 2020 in den jeweiligen Aufwandspositionen ausgewiesen.

Die sonstigen Erträge umfassen im Wesentlichen Bonusgutschriften aus der Ausschöpfung von Zeitarbeitskontingenten in Höhe von TEUR 100 (2019: TEUR 143) Erträge aus der Weiterberechnung für Einlagerungskosten an einen Händler in Höhe von TEUR 220, Erträge aus dem Kantinenbetrieb in Höhe von TEUR 55 sowie der Erstattung der Stromsteuer für in Höhe von TEUR 59.

6.4. Materialaufwand

Der Materialaufwand verbleibt leicht unter dem Vorjahresniveau und setzt sich wie folgt zusammen.

in TEUR	2020	2019
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	530.866	537.139
Bezogene Leistungen	27.188	28.328
Materialaufwand	558.054	565.467

6.5. Personalaufwand

Im Berichtsjahr wurden durchschnittlich 2.026 (2019: 1.915) gewerbliche Arbeitnehmer sowie 438 (2019: 419) Angestellte beschäftigt. Der Anstieg der Lohn- und Gehaltsaufwendungen ist im Wesentlichen auf die gestiegene Mitarbeiterzahl und die erfolgten tariflichen Anpassungen zurückzuführen. In den Personalaufwendungen sind soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung enthalten.

in TEUR	2020	2019
Löhne und Gehälter	92.499	89.860
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung	18.893	18.267
davon für Altersversorgung	17.286	16.789
Personalaufwand	111.393	108.127

Als traditionelles Produktionsunternehmen mit hoher Fertigungstiefe gehört der Konzern zu den lohnintensiven Unternehmen. Die Personalaufwandsquote (Personalaufwand zu Gesamtleistung) beträgt im Geschäftsjahr 2020: 14 % (2019: 14 %).

Die Aufwendungen für Altersversorgung beinhalten ausschließlich die Beiträge des Arbeitgebers zur deutschen gesetzlichen Rentenversicherung.

6.6. Abschreibungen

Die Abschreibungen und Wertminderungen stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	2020	2019
Immaterielle Vermögenswerte	4.466	4.016
Sachanlagen	14.979	13.788
davon Finanzierungsleasing	2.405	2.501
Planmäßige Abschreibungen	19.445	17.804
Immaterielle Vermögenswerte	–	591
Sachanlagen	–	–
Wertminderungen	–	591

Die Wertminderungen in Höhe von TEUR 591 im Vorjahr bei immateriellen Vermögenswerten entfielen vollständig auf aktivierte Entwicklungsprojekte. Im Berichtsjahr wurden keine Wertminderungen vorgenommen.

6.7. Sonstige betriebliche Aufwendungen

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen stiegen im Geschäftsjahr 2020 im Vergleich zum Vorjahr um TEUR 5.014 und setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	2020	2019
Raum-, Energie- und Instandhaltungskosten	8.838	8.291
Aufwendungen für Werbung, Messen und Vertrieb	25.554	23.797
Forschungs- und Entwicklungskosten	1.606	1.937
Aufwendungen aus Währungsumrechnung	1.186	674
Versicherungen und Rechts- und Beratungskosten	6.051	5.317
Garantie- und Kulanzaufwendungen	11.265	9.741
Auftragsbezogene Aufwendungen	4.677	4.954
Aufwendungen für Reisen und Repräsentation	1.384	2.093
Kfz-Kosten	1.341	1.513
Kosten für EDV, Werkzeuge und Kleingeräte	3.046	2.643
erwartete Kreditverluste	8	341
Sonstige Aufwendungen	5.734	4.377
Gesamt	70.691	65.677

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen umfassen im Wesentlichen Aufwendungen für Anlagenabgänge in Höhe von TEUR 786 (2019: TEUR 19) und Beiträge und Abgaben in Höhe von TEUR 838 (2019: TEUR 733).

Ursächlich für den Anstieg der sonstigen betrieblichen Aufwendungen waren unter anderem erhöhte Aufwendungen für größere Flächenanmietung bei der größten Branchenmesse zur Sicherstellung der Einhaltung von Abstandsregelungen sowie Mehraufwendungen für Hygiene- und Sicherheitskonzepte aufgrund Sonderregeln der Covid-19 Pandemie. Zudem stiegen die Garantie- und Kulanzaufwendungen aufgrund von Umsatzsteigerungen und die Rechts- und Beratungskosten aufgrund des Börsengangs im Geschäftsjahr höher als im Vorjahr.

6.8. Finanzergebnis

Die wesentlichen Bestandteile des Finanzergebnisses sind der folgenden Tabelle zu entnehmen:

in TEUR	2020	2019
Zinserträge	60	398
Erträge aus derivativen Finanzinstrumenten	30	39
Finanzerträge	91	437
Zinsaufwendungen	2.068	2.484
Aufwendungen aus Finanzinstrumenten	100	–
Kreditprovisionen und Poolführungsgebühren	406	115
Finanzaufwendungen	2.573	2.598
Finanzergebnis	–2.483	–2.161

Die Erträge und Aufwendungen aus derivativen Finanzinstrumenten beinhalten die erfolgswirksamen Veränderungen des beizulegenden Zeitwerts des Zinsswaps und des Zinscaps sowie der finanziellen Garantie.

In den Zinsaufwendungen sind im Geschäftsjahr 2020 Aufwendungen aus der Anwendung der Effektivzinsmethode in Höhe von TEUR 129 (2019: TEUR 548) enthalten. Diese entfallen auf die Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und auf Verbindlichkeiten aus Leasingverhältnissen, welche der Kategorie der zu fortgeführten Anschaffungskosten zu bewertenden finanziellen Verbindlichkeiten zugeordnet wird (vgl. Anhangangabe 7.1).

Die Nettogewinne bzw. Nettoverluste aus der erfolgswirksamen Bewertung der derivativen Finanzinstrumente, welche der Kategorie der erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert zu bewertenden finanziellen Verbindlichkeiten zugeordnet werden (vgl. Anhangangabe 7.1), sind in der folgenden Tabelle dargestellt:

in TEUR	2020	2019
Nettogewinne aus derivativen Finanzinstrumenten	30	39

6.9. Ertragsteuern

6.9.1. Im Gewinn oder Verlust erfasste Steuern

IM GEWINN ODER VERLUST ERFASSTE STEUERN

in TEUR	2020	2019
Aktuelles Jahr	11.980	11.676
Vorherige Jahre	25	148
Tatsächlicher Steueraufwand	12.005	11.824
Entstehen / Auflösen temporärer Differenzen aus steuerlichen Verlusten	181	250
Latenter Steueraufwand	181	250
Steueraufwand	12.186	12.074

Im in der Gewinn- und Verlustrechnung erfassten Steueraufwand in Höhe von TEUR 12.751 (31.12.2019: TEUR 12.543) sind sonstige Steuern in Höhe von TEUR 564 (31.12.2019: TEUR 469) enthalten.

6.9.2. Überleitung des effektiven Steuersatzes

Für die Ermittlung des erwarteten Steueraufwands wird für das Geschäftsjahr 2020 ein Ertragssteuersatz von 28,1 % (2019: 27,7 %) zugrunde gelegt, der dem Mischsteuersatz aus Gewerbe- und Körperschaftsteuer zzgl. Solidaritätszuschlag des Mutterunternehmens entspricht.

ÜBERLEITUNG DES EFFEKTIVEN STEUERSATZES

	31.12.2020		31.12.2019	
	%	TEUR	%	TEUR
Gewinn vor Steuern aus fortgeführten Geschäftsbereichen		43.513		43.244
Erwartete Steuern	27,7 %	12.044	27,7	11.970
Steuersatzabweichungen	-0,1 %	-58	-0,4	-144
Steuerliche Korrekturen (permanente Effekte)	0,5 %	200	0,4	156
Nichtansatz von Verlusten des laufenden Jahres und Veränderung / Wertberichtigung von steuerlichen Verlustvorträgen und temporären Differenzen	0,0 %	18	0,0	-
Vorjahressteuern	0,1 %	25	0,3	148
Sonstiges	-0,1 %	-43	-0,1	-56
Effektive Steuern	28,1 %	12.186	27,9	12.074

6.9.3. Veränderung der latenten Steuern in der Bilanz während des Jahres

GESCHÄFTSJAHR 2020

in TEUR							Stand zum 31.12.		
	Netto zum 01.01.	Im Gewinn/Verlust	Im sonstigen Ergebnis	Im Eigenkapital erfasst	Unternehmenszusammenschlüsse	Sonstiges	Netto	Latente Steueransprüche	Latente Steuerschulden
Immaterielle Vermögenswerte	3.572	78					3.650	-	3.650
Sachanlagen	3.204	-325					2.879	-	2.879
Vorräte	204	11					215	-	215
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	-482	67					-415	-415	-
Sonstige Vermögenswerte	44	-5					39	-162	201
Sonstige Rückstellungen	-234	-122					-356	-394	38
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	33	-					33	-	33
Sonstige Verbindlichkeiten	-2.539	477	1				-2.061	-2.064	3
Sonstiges	-	-	-	-192			-192	-192	-
Steueransprüche (-schulden) vor Verrechnung	3.802	181	1	-192	-	-	3.792	-3.227	7.019
Verrechnung der Steuern	-	-	-	-	-	-	-	114	-114
Steueransprüche (-schulden) netto	3.802	181	1	-192	-	-	3.792	-3.113	6.905

GESCHÄFTSJAHR 2019

in TEUR								Stand zum 31.12.		
	Netto zum 01.01.	Im Gewinn/Verlust	Im sonstigen Ergebnis	Eigenkapital erfasst	Unternehmenszusammenschlüsse	Sonstiges	Netto	Latente Steueransprüche	Latente Steuerschulden	
Immaterielle Vermögenswerte	3.091	481					3.572	–	3.572	
Sachanlagen	1.416	1.788					3.204	–	3.204	
Vorräte	162	42					204	–	204	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	–433	–49					–482	–482	–	
Sonstige Vermögenswerte	109	–65					44	–	44	
Sonstige Rückstellungen	–342	108					–234	–394	160	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	39	–6					33	–	33	
Sonstige Verbindlichkeiten	–484	–2.051	6				–2.539	–2.539	–	
Steueransprüche (-schulden) vor Verrechnung	3.558	248	6	–	–	–	3.802	–3.415	7.217	
Verrechnung der Steuern	–	–								
Steueransprüche (-schulden) netto	3.558	248	6	–	–	–	3.802	–3.415	7.217	

6.9.4. Outside Basis Differences

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2020 bestehen temporäre Differenzen aus sogenannten outside basis differences gemäß IAS 12.39 in Höhe von TEUR 1.132 (2019: TEUR 1.001).

6.10. Ergebnis je Aktie

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie wird ermittelt, indem der Ergebnisanteil der Aktionäre der Knaus Tabbert AG durch den gewichteten Durchschnitt der im Umlauf befindlichen Aktien dividiert wird. Da keine Sachverhalte vorlagen, aus denen Verwässerungseffekte resultierten, entspricht das verwässerte Ergebnis je Aktie dem unverwässerten Ergebnis je Aktie.

Zu Vergleichbarkeitszwecken wurde für die im Geschäftsjahr 2019 bestehende Knaus Tabbert GmbH der gewichtete Durchschnitt der Stammaktien der Knaus Tabbert AG zum 31. Dezember 2020 verwendet. Die Höhe des gewichteten Durchschnitts der Stammaktien zum 31. Dezember 2020 ist geprägt von der formwechselnden Umwandlung der Knaus Tabbert GmbH in die Knaus Tabbert AG und der gleichzeitigen Kapitalerhöhung am 7. August 2020 sowie der Ausgabe eigener Aktien zum Börsengang am 25. September 2020.

		2020	2019
Konzern-Jahresüberschuss	TEUR	31.327	31.000
Berechnung der gewichteten durchschnittlichen Anzahl von Stammaktien			
Unverwässert	Anzahl	4.103.917	4.103.917*
Verwässert	Anzahl	4.103.917	4.103.917*
Ergebnis je Aktie			
Unverwässert	EUR	7,63	7,55
Verwässert	EUR	7,63	7,55

* Zu Vergleichbarkeitszwecken wurde für die im Geschäftsjahr 2019 bestehende Knaus Tabbert GmbH der gewichtete Durchschnitt der Stammaktien der Knaus Tabbert AG zum 31. Dezember 2020 verwendet.

7. Sonstige Informationen zu Finanzinstrumenten

7.1. Einstufungen und beizulegende Zeitwerte

Die nachstehende Tabelle zeigt die Buchwerte und beizulegenden Zeitwerte von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten, einschließlich ihrer Stufen in der Hierarchie des beizulegenden Zeitwerts. Sie enthält keine Informationen zum beizulegenden Zeitwert für finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Verbindlichkeiten, die nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertet wurden, wenn der Buchwert einen angemessenen Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert darstellt.

31.12.2020 in TEUR	Buchwert			Beizulegender Zeitwert				
	Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet	Zum beizulegenden Zeitwert bewertet	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	Gesamt	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Gesamt
Nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte								
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	10.577			10.577				
Forderungen aus Händlerfinanzierung und Factoring	8.346			8.346				
Forderungen an Gesellschafter	995			995				
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	8.939			8.939				
	28.858			28.858				
Zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte								
Derivative Finanzinstrumente		42		42		42		42
Finanzielle Garantie		100		100			100	100
		142		142		42	100	142
Nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten								
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (kurzfristig)			49.001	49.001				
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (langfristig)			5.616	5.616		5.519		5.519
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaftern			14	14				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			35.167	35.167				
Rückerstattungsverbindlichkeit			12.071	12.071				
			101.868	101.868		5.519		5.519

31.12.2019 in TEUR	Buchwert			Beizulegender Zeitwert				
	Zu fortgeführten Anschaffungs- kosten bewertet	Zum beizu- legenden Zeitwert bewertet	Sonstige finanzielle Verbindlich- keiten	Gesamt	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Gesamt
Nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte								
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	37.275			37.275				
Forderungen aus Händlerfinanzierung und Factoring	10.905			10.905				
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	7.597			7.597				
	55.777			55.777				
Zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte								
Derivative Finanzinstrumente		73		73		73		73
		73		73		73		73
Nicht zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten								
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (kurzfristig)			81.941	81.941				
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten (langfristig)			12.348	12.348		12.191		12.191
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			47.057	47.057				
Rückerstattungsverbindlichkeit			13.393	13.393				
			154.739	154.739		12.191		12.191

7.2. Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte

Der beizulegende Zeitwert ist definiert als der Gegenwert, der in einem geordneten Geschäftsvorfall zwischen Marktteilnehmern am Tag der Transaktion für den Verkauf eines Vermögenswertes erlöst bzw. für die Übertragung einer Schuld gezahlt werden würde. Dabei ist es für den Preis unbedeutend, ob dieser direkt beobachtbar ist oder unter Anwendung einer Bewertungsmethode ermittelt wird.

Bei der Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte der Stufe 2 und 3 sind die nachfolgenden Bewertungstechniken verwendet worden.

Stufe 2

Derivative Finanzinstrumente

Die beizulegenden Zeitwerte der derivativen Finanzinstrumente in Form des Zinsswaps und des Zinsscaps wird durch die Kontrahenten mithilfe marktpreisorientierter Bewertungsverfahren ermittelt.

Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten

Die beizulegenden Zeitwerte der sonstigen finanziellen Verbindlichkeiten in Form der langfristigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten wurden durch Abzinsung der erwarteten Cashflows mittels eines risikoadjustierten Diskontierungszinssatzes ermittelt.

Stufe 3

Finanzgarantie

Der beizulegende Zeitwert der finanziellen Garantie wurden ausgehend von der maximal möglichen Inanspruchnahme des Konzerns unter Verwendung von konzerninternen historischen Verlustraten, die um am Markt beobachtbare Risikoanpassungen adjustiert wurden, sowie marktgerechten Rückgewinnungsraten aus der Verwertung von Sicherheiten bei Eintritt eines Schadensfalls ermittelt.

In den vorliegenden Berichtsperioden gab es keine Umgliederungen zwischen den einzelnen Hierarchiestufen des beizulegenden Zeitwerts.

7.3. Finanzielles Risikomanagement

7.3.1. Grundsätze des Risikomanagements

Aufgrund der bestehenden Finanzinstrumente ist der Knaus Tabbert Konzern verschiedenen Risiken ausgesetzt.

Der Vorstand des Mutterunternehmens trägt die Verantwortung für den Aufbau und die Kontrolle des Konzern- Risikomanagements. Das Risiko-Management-System des Knaus Tabbert Konzerns erfasst potentielle Risiken und bewertet sie mit einer Risikoanalyse. Die Finanzabteilung ist verantwortlich für die Entwicklung und Überwachung dieser Risikosteuerung und berichtet diesbezüglich regelmäßig an die Geschäftsführung. Die identifizierten Risiken werden anschließend systematisch anhand der Kriterien „Eintrittswahrscheinlichkeit“, „potentielles Schadensausmaß“ und „Zeithorizont“ bewertet und definierten Risikoklassen zugeordnet.

Aus den definierten Risikoklassen resultieren unterschiedliche Berichtspflichten der einzelnen Risiko-Manager an die Geschäftsführung. Zur Risikobegrenzung und Risikovermeidung wurden Maßnahmen erarbeitet. Wesentlicher Bestandteil des Risiko-Management-Systems ist dabei auch die regelmäßige Berichterstattung mit Abweichungsanalysen zur Ertragslage und zur Auftragsentwicklung durch das Controlling der Gesellschaft. Die identifizierten Einzelrisiken werden fortlaufend durch die verantwortlichen Mitarbeiter sowie durch die Unternehmensleitung überwacht.

Aufgrund der Geschäftstätigkeit muss der Knaus Tabbert Konzern bewusst bestimmte Risiken eingehen, um Chancen nutzen zu können und erfolgreich am Markt bestehen zu können. Dabei tangiert der Konzern ein breites Spektrum an Chancen und Risikofeldern.

Der Konzern ist den folgenden Risiken aus dem Einsatz von Finanzinstrumenten ausgesetzt:

- Forderungs- und Ausfallrisiken
- Liquiditätsrisiken
- Marktrisiken

7.3.2. Forderungs- und Ausfallrisiko

Das Ausfallrisiko ist das Risiko von finanziellen Verlusten, falls ein Kunde oder die Vertragspartei eines Finanzinstruments seinen vertraglichen Verpflichtungen nicht nachkommt. Das Ausfallrisiko entsteht grundsätzlich aus den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

Die Buchwerte der finanziellen Vermögenswerte entsprechen dem maximalen Ausfallrisiko.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen

Das Ausfallrisiko des Konzerns wird hauptsächlich durch die individuellen Merkmale der Kunden beeinflusst. Die häufig geringe Eigenkapitalausstattung unserer Handelspartner wird auch in Zukunft die Ursache für weitere Ausfälle von Betrieben aus dem derzeitigen Händlernetz sein, woraus sich negative Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Knaus Tabbert Konzerns ergeben können. Eine verstärkte Zusammenarbeit mit den Einkaufsfinanzierungsbanken, erweiterte Bestandskontrollen, permanente Debitorenüberwachung sowie das Beachten von Frühindikatoren wie Bestandsentwicklung, Fahrzeugdokumentenausgang und Abholfristen haben daher nach wie vor höchste Priorität. Der Konzern verkauft seine Fahrzeuge unter der Bedingung des Eigentumsvorbehalts, d. h. er behält sich das Eigentum an der Kaufsache zur Sicherung seiner Kaufpreisforderungen vor. Für Verwertungsrisiken von finanzierten Fahrzeugen wurde ein Sicherheitenfonds gebildet (vgl. Anhangangaben 3.8, 6.6 und 12).

Zur Bestimmung gegebenenfalls notwendiger Wertberichtigungen hat der Konzern ein Verfahren eingeführt, das eine Schätzung der zu erwartender Verluste aus Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ermöglicht.

Das maximale Ausfallrisiko für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen am 31. Dezember 2020 und am 31. Dezember 2019, gegliedert nach geografischen Regionen, stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Deutschland	7.259	23.235
Europa	2.943	9.122
Rest der Welt	376	5.451
Gesamt	10.577	37.807

Das maximale Ausfallrisiko für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Forderungen am 31. Dezember 2020 und am 31. Dezember 2019 gegliedert nach der Art der Kunden, stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Händler	9.821	37.090
Endkunden	756	717
Gesamt	10.577	37.807

Die nachfolgende Tabelle enthält Informationen über die Verlustraten, Bruttobuchwerte und kumulierten erwarteten Kreditverluste innerhalb der für die Ermittlung der Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zugrunde gelegten Zeitbänder. Im Berichtszeitraum wurde die Angabe um ein weiteres Zeitband erweitert.

2020

in TEUR	Verlustrate (gewichteter Durchschnitt)	Bruttobuchwert	Wertberichtigung
Nicht überfällig	0,49 %	7.375	-36
0 – 29 Tage überfällig	3,21 %	2.240	-72
30 – 60 Tage überfällig	9,00 %	982	-88
61 – 90 Tage überfällig	22,96 %	115	-26
91 – 180 Tage überfällig	34,30 %	75	-26
Mehr als 180 Tage überfällig	74,68 %	153	-114

2019

in TEUR	Verlustrate (gewichteter Durchschnitt)	Bruttobuchwert	Wertberichtigung
Nicht überfällig	0,27 %	32.695	-88
0 – 29 Tage überfällig	1,56 %	2.480	-39
30 – 60 Tage überfällig	2,94 %	1.378	-41
61 – 90 Tage überfällig	4,76 %	422	-20
Mehr als 90 Tage überfällig	5,56 %	832	-46

Überdies wurden auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen keine weiteren Wertminderungen (2019: TEUR 299) erfasst.

Die Entwicklung der Wertberichtigungen bezüglich der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Stand zum 01. Januar	533	392
Zuführung	8	219
Auflösung	-164	-18
Inanspruchnahme	-	-59
Wechselkurseffekte	-14	-
Stand zum 31. Dezember	362	533

Forderungen aus Factoring und Forderungen gegen Gesellschafter

Da die Forderungen aus Factoring gegenüber Kreditinstituten und Finanzinstitutionen mit hoher Bonität bestehen und die Forderungen kurzfristig sind, werden im Konzern keine Wertberichtigungen für erwartete Kreditverluste (ECL) erfasst.

Aufgrund der sehr kurzen Laufzeit von weniger als einem Monat der Forderungen gegen Gesellschafter bilanziert der Konzern keine Wertberichtigungen für erwartete Kreditverluste für diese Forderungen.

Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

Der Konzern hält am 31. Dezember 2020 Guthaben bei Kreditinstituten in Höhe von TEUR 8.875 (31.12.2019: TEUR 7.560). Diese Summe stellt somit auch das maximale Ausfallrisiko im Hinblick auf diese Vermögenswerte dar. Die Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente werden bei Kreditinstituten hinterlegt, die eine hohe Bonität aufweisen.

Derivative Finanzinstrumente

Das Ausfallrisiko derivativer Finanzinstrumente entsteht, soweit Kontrahenten ihren Zahlungsverpflichtungen nicht oder nur eingeschränkt nachkommen. Zur Begrenzung dieses Risikos werden entsprechend Kontrakte nur mit ausgewählten Banken mit einer entsprechend hohen Bonität abgeschlossen.

7.3.3. Liquiditätsrisiko

Das Risiko, dass der Knaus Tabbert Konzern seine Zahlungsverpflichtungen bei Fälligkeit nicht erfüllen kann, wird als Liquiditätsrisiko bezeichnet. Im Rahmen der Steuerung des Liquiditätsrisikos stellt der Knaus Tabbert Konzern sicher, dass stets ausreichend Liquidität zur Erfüllung fälliger Verbindlichkeiten zur Verfügung steht, ohne dabei untragbare Verluste einzugehen oder die Reputation des Knaus Tabbert Konzerns zu gefährden.

Die liquiditätsbezogenen Risiken des Knaus Tabbert Konzerns bestehen darin, dass möglicherweise finanziellen Verpflichtungen wie zum Beispiel der Tilgung von Darlehen oder den laufenden Kapitalerfordernissen der operativen Geschäftstätigkeit nicht nachgekommen werden kann.

Der Knaus Tabbert Konzern begegnet diesen Risiken wie folgt: Auf Basis einer mittel- und kurzfristigen Jahresplanung erfolgt die zur Sicherstellung der Liquidität erforderliche Finanzplanung. Im Rahmen des bestehenden Konsortialkreditvertrages steht der Gesellschaft ein ausreichender Finanzierungsrahmen in den nächsten Jahren zur Verfügung. In regelmäßig geführten Gesprächen mit Hausbanken erläutert der Konzern die aktuelle Geschäftsentwicklung und die Perspektiven seiner Branche und sorgt so für eine angemessene Informationsverteilung.

Eine an die Auftragslage angepasste Produktion ermöglicht ein übersichtliches Bestandsmanagement vor allem im Bereich der Fertigfahrzeuge, hierdurch wird eine stabile Liquiditätslage erreicht.

Bedeutung des Liquiditätsrisikos

Im Folgenden werden die vertraglichen Restlaufzeiten der nicht-derivativen finanziellen Verbindlichkeiten am Abschlussstichtag dargestellt. Es handelt sich um undiskontierte Bruttobeträge:

31.12.2020

In TEUR	Buchwerte	Vertraglich vereinbarte Zahlungsströme	Fälligkeiten kleiner als 1 Jahr	Fälligkeiten zwischen 1 und 5 Jahre	Fälligkeiten über 5 Jahre
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	54.616	55.039	49.187	4.902	951
Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaftern	14	14	14	–	–
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	35.167	35.167	35.167	–	–
Verbindlichkeiten aus Leasingverhältnissen	8.558	8.873	2.694	5.171	1.008
Derivative Finanzinstrumente	42	49	27	22	–
Gesamt	98.397	99.141	87.088	10.094	1.959

31.12.2019

In TEUR	Buchwerte	Vertraglich vereinbarte Zahlungsströme	Fälligkeiten kleiner als 1 Jahr	Fälligkeiten zwischen 1 und 5 Jahre	Fälligkeiten über 5 Jahre
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	94.289	95.075	82.336	11.789	951
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	47.057	47.057	47.057	–	–
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	9.507	9.840	2.200	6.822	819
Derivative Finanzinstrumente	73	85	36	49	–
Gesamt	150.926	152.057	131.629	18.660	1.770

7.3.4. Marktrisiko

Marktrisiken sind Risiken im Zusammenhang mit der Änderungen von Marktpreisen, wie zum Beispiel Wechselkurse oder Zinssätze, die durch Erträge des Konzerns oder der Wert der gehaltenen Finanzinstrumente beeinflusst werden. Ziel des Marktrisikomanagements ist es, Marktrisiken innerhalb akzeptabler Bandbreiten zu steuern und zu kontrollieren und gleichzeitig die Rendite zu optimieren.

Währungsrisiko

Als Unterposition des Marktrisikos ist das Währungsrisiko zu nennen. Eine Absicherung von Währungsrisiken ist nicht erforderlich, da die Fakturierung und die Beschaffung im Wesentlichen in Euro erfolgen. Folglich spielen Währungsrisiken im Knaus Tabbert Konzern eine untergeordnete Rolle.

Zinsänderungsrisiko

Das Zinsänderungsrisiko ist das Risiko, dass der beizulegende Zeitwert oder künftige Cashflows von Finanzinstrumenten aufgrund von Marktzinsänderungen schwanken.

Variable Zinsvereinbarungen bergen das Risiko steigender Zinsen bei finanziellen Verbindlichkeiten. Dieses Risiko wird bewertet, eingeschätzt und bei Bedarf durch den Einsatz von derivativen Zinssicherungsinstrumenten gesteuert. Gegenstand dieser Steuerung sind die zinstragenden Netto-Finanzverbindlichkeiten des Knaus Tabbert Konzerns.

Bedeutung des Zinsänderungsrisikos

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Zinsexposure		
Variabel verzinsliche finanzielle Verbindlichkeiten	49.686	83.395

Bei einer Erhöhung des durchschnittlichen Zinssatzes der variabel verzinslichen Finanzverbindlichkeiten um 50 Basispunkte würde das Ergebnis vor Ertragsteuern um TEUR 329 (2019: TEUR 381) sinken. Eine Verminderung um 50 Basispunkte hätte einen positiven Effekt auf das Ergebnis vor Ertragsteuern von TEUR 329 (2019: TEUR 381) zur Folge.

7.4. Kapitalmanagement

Das Kapitalmanagement des Konzerns verfolgt primär das Ziel, eine ausreichend starke Eigenkapitalquote sicherzustellen, um den Fortbestand der Geschäftsaktivitäten zu unterstützen und die finanzielle Stabilität des Konzerns zu bewahren. Ziel dabei ist es, den notwendigen Finanz- und Liquiditätsspielraum zur Verfügung zu stellen. Das Finanzprofil wird aktiv gesteuert und überwacht. Hierfür wird vor allem auf die Eigenkapitalquote zurückgegriffen. Die Eigenkapitalquote berechnet sich als Quotient aus bilanziellem Eigenkapital und Bilanzsumme.

Darüber hinaus überwacht der Konzern das Kapital anhand seines Verschuldungsgrades. Dieser ermittelt sich als Verhältnis von Nettoverschuldung (TEUR 60.334) zu bereinigtem EBITDA gemäß Berechnungsschema Konsortialkreditvertrag (TEUR 66.559). Die Nettoverschuldung umfasst Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstitute, Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter sowie Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing abzüglich der Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente. Das bereinigte EBITDA stellt ein um nicht operative Effekte bereinigtes Ergebnis vor Steuern, Zinsen und Abschreibungen dar. Dies berechnet sich indem Erträge bzw. Aufwendungen aus dem Abgang von langfristigen Vermögenswerten, Erträge aus der Herabsetzung oder Auflösung von Wertberichtigungen auf Forderungen, Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen, Erträge aus der Umrechnung von Fremdwährungstransaktionen sowie Erträge aus Schadenersatzansprüchen und Versicherungsleistungen aus dem um Steuern, Abschreibungen und Finanzerträge sowie Finanzaufwendungen korrigierten Konzern-Jahresüberschuss eliminiert werden.

Mit Abschluss des Konsortialkreditvertrages im Geschäftsjahr 2019 wurden die oben genannten Steuerungsgrößen des Konzerns um von den Darlehensgebern vorgegebenen Anpassungsgrößen bereinigt.

Der Nettoumlaufvermögensgrad wird ermittelt aus dem Verhältnis von Vorratsvermögen (TEUR 114.791) zuzüglich Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (TEUR 10.577) zuzüglich Forderungen aus Auszahlungsansprüchen gegen Wells Fargo (TEUR 7.652) aus veräußerten Handelsforderungen des Unternehmens, abzüglich Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen (TEUR 35.167) zur Kreditinanspruchnahme (TEUR 36.597). Diese Finanzkennzahl entfällt, sobald die Eigenmittelquote an zwei aufeinanderfolgenden Stichtagen größer oder gleich 30 % ist, frühestens aber nach Vorlage des Quartalsberichts der Gruppe zum 30. September 2021.

Der Vorstand des Konzerns hat als Bandbreite für die Eigenkapitalquote einen angestrebten Zielbereich von 22,5 – 30 %. Der Verschuldungsgrad darf nicht mehr als von 2,75 betragen, der Nettoumlaufvermögensgrad darf nicht weniger als 1,0 betragen.

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Eigenkapital	123.770	98.202
Eigenkapitalquote	43,3 %	31,6 %
Verschuldungsgrad	0,9	1,6
Nettoumlaufvermögensgrad	2,7	1,5

8. Leasingverhältnisse

Zu den Rechnungslegungsmethoden siehe Anhangangabe 3.6.

8.1. Der Konzern als Leasingnehmer

Der Konzern mietet Grundstücke und Gebäude. Die Laufzeit der Vereinbarungen beträgt typischerweise zehn Jahre mit der Option, die Verträge nach diesem Zeitraum zu verlängern. Die Leasingzahlungen werden nach einem angemessenen Zeitraum erneut verhandelt, um die Marktmieten zu reflektieren. Manche Vereinbarungen sehen zusätzliche Mietzahlungen auf Basis der Veränderung lokaler Preisindizes vor.

Die Anmietung von Immobilien wurde vor Jahren als kombinierte Leasingverhältnisse von Grundstücken und Gebäuden abgeschlossen. Weiterhin mietet der Konzern Produktionsmaschinen.

Der Konzern mietet IT-Ausstattung mit vertraglichen Laufzeiten zwischen einem Jahr und drei Jahren. Diese Leasingvereinbarungen sind entweder kurzfristig oder (bzw. und) ihnen liegen Gegenstände von geringem Wert zugrunde. Der Konzern hat beschlossen, für diese Leasingvereinbarungen weder Nutzungsrechte noch Leasingverbindlichkeiten zu erfassen.

Informationen über Leasingverhältnisse, in denen der Konzern Leasingnehmer ist, werden nachfolgend dargestellt.

a) Nutzungsrechte

Zur Entwicklung der Nutzungsrechte wird auf den Anlagenspiegel verwiesen.

Nutzungsrechte im Zusammenhang mit gemieteten Immobilien, die nicht die Definition von als Finanzinvestition gehaltene Immobilien erfüllen, werden als Sachanlagen dargestellt

b) In der Gewinn- und Verlustrechnung erfasste Beträge

2020 – LEASINGVEREINBARUNGEN NACH IFRS 16

In TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Zinsaufwendungen für Leasingverbindlichkeiten	114	136
Aufwendungen für kurzfristige Leasingverhältnisse	479	655
Aufwendungen für Leasingverhältnisse über einen Vermögenswert von geringem Wert, ausgenommen kurzfristige Leasingverhältnisse über Vermögenswerte von geringem Wert	383	516

c) In der Kapitalflussrechnung erfasste Beträge

In TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Gesamte Zahlungsmittelabflüsse für Leasingverhältnisse	3.040	2.534

d) Verlängerungsoptionen

Einige Grundstücks- und Gebäudeleasingverhältnisse enthalten Verlängerungsoptionen, die bis zu 6 Monaten vor Ablauf der unkündbaren Vertragslaufzeit vom Konzern ausübbar sind. Nach Möglichkeit strebt der Konzern beim Abschluss neuer Leasingverhältnisse die Aufnahme von Verlängerungsoptionen an, um operative Flexibilität zu gewährleisten. Der Konzern beurteilt am Bereitstellungsdatum, ob die Ausübung von Verlängerungsoptionen hinreichend sicher ist. Der Konzern bestimmt erneut, ob die Ausübung einer Verlängerungsoption hinreichend sicher ist, wenn ein signifikantes Ereignis oder eine signifikante Änderung von Umständen, das bzw. die innerhalb seiner Kontrolle liegt, eintritt.

Der Konzern schätzt, dass die potenziell zukünftigen Leasingzahlungen, sofern die Verlängerungsoptionen ausgeübt werden, zu einer Erhöhung der Leasingverbindlichkeit in Höhe von 176 TEUR führen würden.

8.2. Der Konzern als Leasinggeber

Der Konzern hat aus seinem Vermietgeschäft im Geschäftsjahr Erlöse in Höhe von TEUR 1.179 (2019: TEUR 1.599) erfasst.

Über den Bilanzstichtag erfolgt im Konzern in der Regel keine Vermietung von Reisemobilen und Wohnwagen. Daher bestehen zum 31. Dezember 2020 keine wesentlichen Leasingforderungen.

9. Künftige Zahlungsverpflichtungen

Neben den aus Leasingverhältnissen resultierenden Zahlungsverpflichtungen ist der Konzern weitere Zahlungsverpflichtungen eingegangen. Die Zahlungsverpflichtungen beinhalten in Höhe von TEUR 2.275 vertragliche Verpflichtungen für den Erwerb Sachanlagen. Weitere Zahlungsverpflichtungen resultieren im aus Wartungs- und Dienstverträgen.

KÜNFTIGE ZAHLUNGSVERPFLICHTUNGEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Fällig innerhalb eines Jahres	3.176	2.334
Fällig zwischen einem und fünf Jahren	331	724
Länger als fünf Jahre	–	52
Gesamt	3.507	3.110

10. Eventualforderungen und -verbindlichkeiten

Im Konzern bestehen zum 31. Dezember 2020 keine Eventualforderungen.

Zum Bilanzstichtag bestehen folgende Eventualverbindlichkeiten:

EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2020	31.12.2019
Bestellung von Sicherheiten für fremde Verbindlichkeiten – Bankguthaben SKP-Fonds	--	5.913
Verbindlichkeiten aus Bürgschaften	1.377	1.068
	1.377	6.981

Die Wahrscheinlichkeit einer Inanspruchnahme aus den oben genannten Eventualverbindlichkeiten ist nach Einschätzung des Konzerns aufgrund der allgemein guten wirtschaftlichen Lage in der Caravaningbranche als gering einzuschätzen.

11. Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen

Die Angabevorschriften nach IAS 24 beziehen sich auch auf Geschäfte mit assoziierten Unternehmen sowie auf Geschäfte mit Personen, die einen maßgeblichen Einfluss auf die Finanz- und Geschäftspolitik der Gesellschaft ausüben. Ein maßgeblicher Einfluss auf die Finanz- und Geschäftspolitik des Konzerns wird bei einem Anteilsbesitz an der Knaus Tabbert AG von 20 % oder mehr, einem Sitz in der Geschäftsleitung oder im Aufsichtsrat oder einer anderen Schlüsselposition im Management vermutet.

Gemäß IAS 24 wurden als nahestehende Unternehmen und Personen des Konzerns identifiziert:

- die H.T.P. Investments 1 B.V., Amsterdam,
- die Catalina Capital Partners B.V., Amsterdam
- die Palatium Beteiligungsgesellschaft mbH, St. Ingbert
- Personen in Schlüsselpositionen des Unternehmens sind die Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG und ihren nahen Angehörigen.

Nahestehende Personen

Wie in der nachfolgenden Tabelle dargestellt erhielten die Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates lediglich kurzfristig fällige Leistungen in Form ihrer Bezüge im Rahmen ihrer Funktion als Personen in Schlüsselpositionen. Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, andere langfristig fällige Leistungen, Leistung aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder anteilsbasierte Vergütungen wurden im Geschäftsjahr 2020 nicht ausgezahlt oder gewährt. Zu den anteilsbasierten Vergütungen wird auf Anhangangabe 11 verwiesen. Ein Geschäftsführer hatte bis zum 22. September 2020 keinen Anstellungsvertrag bei der Gesellschaft, sondern rechnete seine Leistungen in Höhe von TEUR 547 (2019: TEUR 750) gemäß eines Vertrages durch ein nahestehendes Unternehmens ab, über das er an der Knaus Tabbert AG beteiligt ist. Diese Leistungen sind nicht in der Tabelle enthalten. Des Weiteren enthält die Tabelle nur die zugeflossenen Vergütungen für Vorstand und Aufsichtsrat

VORSTANDSVERGÜTUNG

in TEUR	2020	2019
Gesamtvergütung des Vorstand	1.650	1.415
Gesamtvergütung Aufsichtsrat	99	
Soziale Abgaben und Aufwendungen	32	39

In 2019 wurden keine Aufwendungen für Aufsichtsratsvergütungen erfasst.

Geschäftsvorfälle mit der H.T.P. Investments 1 B.V.

Die H.T.P. Investments 1 B.V. war bis zum Börsengang mit 58,1 % an der Gesellschaft beteiligt. Mit dem Börsengang reduzierte sich die Beteiligungshöhe auf einen Anteil von 37,6 %.

Die Geschäftsvorfälle mit der H.T.P. Investments 1 B.V., Amsterdam als Hauptaktionär des Konzerns und die zum Bilanzstichtag bestehenden Forderungen und Verbindlichkeiten stellen sich wie folgt dar:

2020				
in TEUR	Transaktionsvolumen Aufwand	Verbindlichkeit	Transaktionsvolumen Ertrag	Forderung
Dienstleistungen	463	7	1.411	–
davon vor Börsengang	451	–	–	–
davon nach Börsengang	13	7	1.411	–
Summe	463	7	1.411	–

2019				
in TEUR	Transaktionsvolumen Aufwand	Verbindlichkeit	Transaktionsvolumen Ertrag	Forderung
Dienstleistungen	620	–	–	–
Ausschüttung	–	–	14.520	–
Zinsen Ausleihungen	–	–	296	–
Summe	620	–	14.816	–

Geschäftsvorfälle mit weiteren nahestehenden Unternehmen

Die Geschäftsvorfälle mit den weiteren nahestehenden Unternehmen, der Catalina Capital Partners B.V., Amsterdam und der Palatium Beteiligungsgesellschaft mbH, St. Ingbert stellen sich wie folgt dar:

2020				
in TEUR	Transaktionsvolumen Aufwand	Verbindlichkeit	Transaktionsvolumen Ertrag	Forderung
Kauf von Gütern	10.298	187	–	–
Dienstleistungen	604	7	1.073	995
davon vor Börsengang	591	–	–	–
davon nach Börsengang	13	7	1.073	995
Summe	10.902	194	1.073	995

in TEUR	2019			
	Transaktionsvolumen Aufwand	Verbindlichkeit	Transaktionsvolumen Ertrag	Forderung
Kauf von Gütern	11.413	119	330	–
Dienstleistungen	765	–	–	–
Ausschüttung	–	–	480	–
Zinsen Ausleihungen	–	–	10	–
Summe	12.178	119	820	–

Innerhalb der Geschäftsvorfälle mit anderen nahestehenden Unternehmen, die sich auf Dienstleistungen beziehen, sind die von einem Geschäftsführer, der keinen Anstellungsvertrag bei der Gesellschaft besitzt, abgerechneten Leistungen in Höhe von TEUR 547 (2019: TEUR 750) bis zum Börsengang enthalten. Die Bedingungen und Konditionen dieser Geschäftsvorfälle waren marktüblich.

12. Anteilsbasierte Vergütung

Bei der Knaus Tabbert AG ist jedes Mitglied des Vorstands berechtigt, an einem Long Term Incentive Plan (LTIP) teilzunehmen. Durch den LTIP werden den teilnehmenden Vorstandsmitgliedern ab dem Geschäftsjahr 2021 jeweils zu Jahresbeginn virtuelle Performance Shares in jährlichen Tranchen zugewiesen. Die Anzahl der zugewiesenen Performance Shares wird mittels einer Berechnungsformel ermittelt. Die Performance Shares gewähren den berechtigten Vorstandsmitgliedern unter bestimmten Bedingungen das Recht eine Vergütung zu erhalten, welche sich nach einem berechneten Aktienkurs am Ende eines Vierjahreszeitraums („Endkurs“) richtet, sofern der Endkurs den Anfangskurs übersteigt. Der Aufsichtsrat der Knaus Tabbert AG kann die Art der Vergütung (Barausgleich oder Ausgleich in Aktien) bestimmen.

Der LTIP wird vom Aufsichtsrat festgelegt und richtet sich nach dem Erreichungsgrad während eines vierjährigen Bewertungszeitraums (Performance-Periode) gemäß den LTIP-Bedingungen in ihrer jeweils gültigen Fassung. Jede Performance-Periode beginnt am 1. Januar eines jeden Geschäftsjahres und endet am 31. Dezember des vierten auf den Beginn der Periode folgenden Geschäftsjahres. Zu Details des LTIP verweisen wir auf den Vergütungsbericht, welcher im Konzernlagebericht enthalten ist.

Der erste Bewertungszeitraum des LTIP beginnt am 1. Januar 2021 und endet am 31. Dezember 2024. Demzufolge wurde im Geschäftsjahr 2020 kein Aufwand aus dem LTIP erfasst und es ist keine Auszahlung an den Vorstand erfolgt.

13. Ereignisse nach dem Abschlussstichtag

Zum Stichtag 31. Dezember 2020 gibt es keine Vorgänge von besonderer Bedeutung und mit wesentlichen Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft. Zu den Auswirkungen aus der Corona-Pandemie verweisen wir auf den Lagebericht.

14. Zusätzliche Angaben nach HGB

14.1. Anzahl der Arbeitnehmer

Durchschnittlich waren die nachfolgenden Arbeitnehmergruppen während des Geschäftsjahres im Konzern beschäftigt:

ARBEITNEHMERGRUPPEN

in TEUR	2020	2019
Gewerbliche Arbeitnehmer	2.026	1.915
Angestellte	438	419
durchschnittlich Beschäftigte ohne Auszubildende	2.464	2.334
Azubis	70	70
Gesamtzahl Arbeitnehmer inklusive Auszubildende	2.534	2.404

14.2. Gesamthonorar des Konzernabschlussprüfers

Nach § 314 Abs. 1 Nr. 9 HGB sind die als Aufwand erfassten Honorare für den Konzernabschlussprüfer wie folgt aufzuschlüsseln:

HONORAR DES KONZERNABSCHLUSSPRÜFERS GEM. § 314 ABS. 1 NR. 9 HGB

in TEUR	2020	2019
a) die Abschlussprüfungsleistungen	561	261
b) andere Bestätigungsleistungen	469	3
c) Steuerberatungsleistungen	54	87
d) sonstige Leistungen	64	120
Summe	1.149	471

Der Honoraraufwand für die Abschlussprüferleistungen betrifft in Höhe von TEUR 30 Leistungen des Vorjahres. Die anderen Bestätigungsleistungen beinhalten Bestätigungsleistungen im Zusammenhang mit der Prospektprüfung des IPO sowie der Bestätigung von Finanzkennzahlen. Die Steuerberatungsleistungen betreffen Leistungen im Zusammenhang mit der Beratung von Ertrag- und Umsatzsteuer. Die sonstigen Leistungen enthalten Beratungsleistungen im Zusammenhang mit dem Börsengang sowie Beratungsleistungen im Zuge der Aktualisierung und Dokumentation von Bilanzierungssachverhalten.

14.3. Anteilsbesitzliste

Aufstellung der Anteilsbesitzliste der Knaus Tabbert AG, Jandelsbrunn, zum 31. Dezember 2020

Name der Gesellschaft	Sitz	in %
Caravan-Welt GmbH Nord	Bönningstedt, Deutschland	100
HÜTTLrent GmbH	Maintal, Deutschland	100
MORELO Reisemobile GmbH	Schlüsselfeld, Deutschland	100
Knaus Tabbert Kft	Vac (Ungarn)	100

15. Mitglieder des Vorstands

Wolfgang Speck, Diplom-Ingenieur, Vorstandsvorsitzender, Chief Executive Officer (CEO)

Marc Hundsdorf, Diplom-Ingenieur, Chief Financial Officer (CFO)

Gerd-Rainer Adamietzki, Kaufmann, Chief Sales Officer (CSO)

Werner Vaterl, Diplom-Kaufmann, Chief Operating Officer (COO)

16. Aufsichtsrat

Dieser Aufsichtsrat setzt sich nach § 1 Abs. 1, § 6 Abs. 2, § 7 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 MitbestG aus je sechs Aufsichtsratsmitgliedern der Anteilseigner und der Arbeitnehmer zusammensetzen. Unter den sechs Aufsichtsratsmitgliedern der Arbeitnehmer müssen sich nach §§ 7, Abs. 2, Nr. 1 MitbestG vier Arbeitnehmer des Unternehmens und zwei Vertreter von Gewerkschaften befinden.

Der Aufsichtsrat besteht aus den folgenden Mitgliedern:

Anteilseignervertreter:

Dr. Esther Hackl, Syndikusanwältin – Aufsichtsratsvorsitzende

Willem Paulus de Pundert, Unternehmer

Klaas Meertens, Unternehmer

Rene Ado Oscar Bours, Berater

Manfred Pretscher, Dip. Ing. (FH)

Ruben Paulus de Pundert, Unternehmer (ausgeschieden zum 31. Juli 2020)

Jana Donath, Head of Finance (ab dem 01. August 2020)

Arbeitnehmervertreter:

Anton Autengruber, Gesamtbetriebsratsvorsitzender, Stellvertretender Vorsitzender

Stephan Kern, IT Administrator

Michael Heim, Betriebsrat

Ferdinand Sommer, Leiter IT und Organisation (Prokurist)

Robert Scherer, Gewerkschaftssekretär IG Metall

Ute Opritescu, Gewerkschaftssekretärin IG Metall (ausgeschieden zum 31. August 2020)

Daniela Fischer, Gewerkschaftssekretärin IG Metall (ab dem 01. September 2020)

Anlagenspiegel 2020

I. IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

in TEUR	Lizenzen und erworbene Rechte	Geschäfts- oder Firmenwert	selbstgeschaffene immaterielle Vermögenswerte	Geleistete Anzahlungen	Summe Immaterielle Vermögenswerte
Anschaffungs- / Herstellungskosten					
Stand 01.01.20	8.898	841	33.118	104	42.960
Währungsdifferenzen	-7	-	-3	-	-10
Zugänge	1.207	-	4.756	2	5.965
Umbuchungen	168	-	-	-41	127
Abgänge	-	-	772	-	772
Stand 31.12.20	10.266	841	37.098	65	48.271
Abschreibungen					
Stand 01.01.20	5.577	-	22.269	-	27.847
Währungsdifferenzen	-5	-	-3	-	-8
Währungsdifferenzen lfd Abschreibung	-1	-	-	-	-1
Abschreibungen des Geschäftsjahres	907	-	3.559	-	4.467
Abgänge	-	-	-	-	-
Stand 31.12.20	6.479	-	25.826	-	32.305
Buchwert 31.12.20	3.786	841	11.273	65	15.966
Buchwert 31.12.19	3.320	841	10.848	104	15.114

II. SACHANLAGEN

in TEUR	Grundstücke, grundstücks- gleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	davon Nutzungsrechte	Technische Anlagen und Maschinen	davon Nutzungsrechte	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäfts- ausstattung	davon Operating- Leasing- verhältnis	davon Nutzungsrechte	Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	Summe Sachanlagen
Anschaffungs- / Herstellungskosten									
Stand 01.01.20	76.376	6.714	38.071	5.291	47.398	1.552	1.529	3.803	165.648
Währungsdifferenzen	-1.229	-29	-725	-33	-296	-	-22	-34	-2.285
Zugänge	3.334	526	2.684	-	7.704	1.454	1.052	2.184	15.906
Umbuchungen	959	-	683	-	1.982	-	-	-3.752	-127
Abgänge	-	-	2.169	2.057	2.517	1.393	587	-	4.686
Stand 31.12.20	79.440	7.211	38.544	3.201	54.270	1.613	1.971	2.201	174.456
Abschreibungen									
Stand 01.01.20	13.255	957	16.087	2.497	30.237	298	648	-	59.579
Währungsdifferenzen	-225	-7	-284	-9	-157	-	-7	-	-667
Währungsdifferenzen lfd Abschreibung	-9	-2	-32	-	-18	-	-2	-	-59
Abschreibungen des Geschäftsjahres	3.036	1.070	4.202	727	7.740	510	608	-	14.978
Abgänge	-	-	1.541	1.467	1.319	396	440	-	2.860
Stand 31.12.20	16.058	2.018	18.432	1.748	36.483	412	809	-	70.972
Buchwert 31.12.20	63.383	5.193	20.112	1.453	17.788	1.201	1.163	2.201	103.483
Buchwert 31.12.19	63.121	5.757	21.984	2.794	17.160	1.253	881	3.803	106.069

Anlagenspiegel 2019

I. IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

in TEUR	Lizenzen und erworbene Rechte	Geschäfts- oder Firmenwert	selbstgeschaffene immaterielle Vermögenswerte	Geleistete Anzahlungen	Summe Immaterielle Vermögenswerte
Anschaffungs- / Herstellungskosten					
Stand 01.01.19	7.854	841	29.239	126	38.060
Währungsdifferenzen	-2	-	-1	-	-3
Zugänge	920	-	5.554	104	6.578
Umbuchungen	126	-	-	-126	-
Abgänge	-	-	1.674	-	1.674
Stand 31.12.19	8.898	841	33.118	104	42.960
Abschreibungen					
Stand 01.01.19	4.860	-	20.056	-	24.916
Währungsdifferenzen	-1	-	-1	-	-2
Währungsdifferenzen lfd Abschreibung	-	-	-	-	-
Abschreibungen des Geschäftsjahres	718	-	3.889	-	4.607
Abgänge	-	-	1.674	-	1.674
Stand 31.12.19	5.577	-	22.269	-	27.847
Buchwert 31.12.19	3.320	841	10.848	104	15.114
Buchwert 31.12.18	2.994	841	9.183	126	13.144

II. SACHANLAGEN

in TEUR	Grundstücke, grundstücks- gleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	davon Nutzungsrechte	Technische Anlagen und Maschinen	davon Nutzungsrechte	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäfts- ausstattung	davon Operating- Leasing- verhältnis	davon Nutzungsrechte	Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	Summe Sachanlagen
Anschaffungs- / Herstellungskosten									
Stand 01.01.19	58.636	–	32.065	4.248	40.111	2.460	–	5.619	136.430
Währungsdifferenzen	–339	–	–206	–4	–82	–	–	–28	–654
Zugänge	15.301	6.714	6.293	1.089	9.370	1.144	1.529	3.747	34.711
Umbuchungen	2.790	–	907	–	913	–	–	–4.610	–
Abgänge	12	–	988	41	2.914	2.053	–	926	4.840
Stand 31.12.19	76.376	6.714	38.071	5.291	47.398	1.552	1.529	3.803	165.648
Abschreibungen									
Stand 01.01.19	10.218	–	12.410	1.641	24.974	381	–	–	47.603
Währungsdifferenzen	–55	–	–65	–	–32	–	–	–	–152
Währungsdifferenzen lfd Abschreibung	–10	–1	–19	–4	–10	–	–1	–	–39
Abschreibungen des Geschäftsjahres	3.101	958	4.016	893	6.670	494	649	–	13.788
Abgänge	–	–	256	33	1.364	577	–	–	1.621
Stand 31.12.19	13.255	957	16.087	2.497	30.237	298	648	–	59.579
Buchwert 31.12.19	63.121	5.757	21.984	2.794	17.160	1.253	881	3.803	106.069
Buchwert 31.12.18	48.418	–	19.654	2.607	15.137	2.079	–	5.619	88.828

Jandelsbrunn, den 25. März 2021



Wolfgang Speck

Marc Hundsdorf



Werner Vaterl



Gerd Adamietzki

BESTÄTIGUNGSVERMERK

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An die Knaus Tabbert AG, Jandelsbrunn (bis 14. August 2020: Knaus Tabbert GmbH, Jandelsbrunn)

Vermerk über die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts

Prüfungsurteile

Wir haben den Konzernabschluss der Knaus Tabbert AG, Jandelsbrunn, und ihrer Tochter-gesellschaften (der Konzern) – bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2020, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-gesamtergebnisrechnung, der Konzern-eigenkapitalveränderungsrechnung und der Konzernkapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020 sowie dem Konzernanhang, einschließlich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Konzernlagebericht der Knaus Tabbert AG für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020 geprüft.

Die im Abschnitt „Sonstige Informationen“ unseres Bestätigungsvermerks genannten Bestandteile des Konzernlageberichts haben wir in Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Konzernabschluss in allen wesentlichen Belangen den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2020 sowie seiner Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020 und
- vermittelt der beigefügte Konzernlagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Konzernlagebericht in Einklang mit dem Konzernabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar. Unser Prüfungsurteil zum Konzernlagebericht erstreckt sich nicht auf den Inhalt der im Abschnitt „Sonstige Informationen“ genannten Bestandteile des Konzernlageberichts.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-Abschlussprüferverordnung (Nr. 537/2014; im Folgenden „EU-APrVO“) unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von den Konzernunternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den europarechtlichen sowie den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Darüber hinaus erklären wir gemäß Art. 10 Abs. 2 Buchst. f) EU-APrVO, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Art. 5 Abs. 1 EU-APrVO erbracht haben. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte in der Prüfung des Konzernabschlusses

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflicht-gemäßen Ermessen am bedeutsamsten in unserer Prüfung des Konzernabschlusses für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020 waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt; wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Periodenabgrenzung der Umsatzerlöse aus dem Verkauf von Reisemobilen, Wohnwagen und Kastenwagen

Zu den angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundlagen und zu den Angaben zu Ermessensausübungen des Managements und Quellen von Schätzunsicherheiten verweisen wir auf den Konzernanhang Kapitel 1.4 sowie zu den Angaben zu den Umsatzerlösen auf Kapitel 3.15.1 des Konzernanhangs.

DAS RISIKO FÜR DEN ABSCHLUSS

Die Umsatzerlöse des Konzerns belaufen sich im Geschäftsjahr 2020 auf EUR 794,5 Mio. Die Umsatzerlöse werden im Wesentlichen aus dem Verkauf von Reisemobilen, Wohnwagen und Kastenwagen generiert.

Die Knaus Tabbert Konzerngesellschaften erfassen Umsätze, wenn sie durch Übertragung eines zugesagten Vermögenswerts auf einen Kunden eine Leistungsverpflichtung erfüllen. Als übertragen gilt ein Vermögenswert dann, wenn der Kunde die Verfügungsgewalt über diesen Vermögenswert erlangt. Entsprechend der Übertragung der Verfügungsgewalt sind Umsatz-erlöse entweder zeitpunktbezogen oder zeitraumbezogen mit dem Betrag zu erfassen, auf den die Konzerngesellschaften erwartungsgemäß einen Anspruch haben.

Die Ermittlung und Würdigung der vollständigen Erfüllung der vertraglichen Kundenverein-barungen zum Bilanzstichtag und damit die Bestimmung des Zeitpunkts der Umsatzrealisation auf Basis der durch die gesetzlichen Vertreter fixierten Indikatoren für den Übergang der Verfügungsgewalt an den Reisemobilen, Wohnwagen und Kastenwagen sind ermes-sens-behaftet. Es besteht das Risiko für den Abschluss, dass die Umsatzerlöse aus dem Verkauf von Reisemobilen, Wohnwagen und Kastenwagen zum Bilanzstichtag vorzeitig fehlerhaft realisiert werden.

UNSERE VORGEHENSWEISE IN DER PRÜFUNG

Zur Prüfung der periodengerechten Umsatzlegung aus dem Verkauf von Reisemobilen, Wohn-wagen und Kastenwagen haben wir Ausgestaltung, Einrichtung und Wirksamkeit der internen Kontrollen in Bezug auf den Warenausgang und die Faktura sowie ins-besondere die Fest-legung und Überprüfung des Übergangs der Verfügungsgewalt beurteilt. Zudem haben wir die Anforderungen an die Umsatzlegung in der konzernweiten Bilanzierungsrichtlinie auf Konformität mit IFRS 15 hin überprüft.

Für die im Geschäftsjahr abgeschlossenen Aufträge haben wir die von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen Auslegung und Gewichtung der in der Bilanzierungsrichtlinie festgelegten Indikatoren zur Beurteilung des Zeitpunkts der Übertragung der Verfügungs-gewalt gewürdigt. Wir haben hierfür auf Basis repräsentativ ausgewählter Stichproben von Verträgen die sachgerechte Umsetzung der Bilanzierungsrichtlinie beurteilt.

Darüber hinaus haben wir den zutreffenden Zeitpunkt der erfassten Umsatzerlöse durch Einholen von Drittbestätigungen oder alternativ durch den Abgleich der Rechnungen mit den zugehörigen Bestellungen, den Übergang der Verfügungs-gewalt und Zahlungsein-gängen gewürdigt. Grundlage dafür waren auf Basis eines mathematisch-statistischen Verfahrens ausgewählte Umsätze, die in einem festgelegten Zeitraum vor dem Abschlussstichtag erfasst wurden. Zusätzlich haben wir für einen festgelegten Zeitraum vor dem Abschlussstichtag Umsatzbuchungen in risikoorientiert ausgewählten Stichproben untersucht und hierfür das vollständige Vorliegen aller vertraglichen Vereinbarungen mit den Kunden untersucht und die Übertragung der Verfügungsgewalt überprüft. Nach dem Stichtag erteilte Gutschriften haben

wir, für einen festgelegten Zeitraum, in risikoorientiert ausgewählten Stichproben eingesehen und uns von deren periodengerechten Zuordnung überzeugt.

UNSERE SCHLUSSFOLGERUNGEN

Die Vorgehensweise des Knaus Tabbert Konzerns bei der Periodenabgrenzung der Umsatzerlöse ist sachgerecht.

Bewertung der Rückstellungen für Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sowie für Produktgarantien

Zu den angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundlagen und zu den Angaben zu Ermessensausübungen des Managements und Quellen von Schätzunsicherheiten verweisen wir auf den Konzernanhang Kapitel 1.4 sowie zu den Angaben zur Bewertung der Rückstellungen für Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sowie für Produktgarantie auf Kapitel 5.9 des Konzernanhangs.

DAS RISIKO FÜR DEN ABSCHLUSS

Die Vorsorgen für Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sowie für Produktgarantien, soweit noch keine Ansprüche geltend gemacht wurden sind im Konzernabschluss der Knaus Tabbert AG als wesentlicher Betrag in den sonstigen Rückstellungen enthalten. Die Verpflichtungen betragen zum 31. Dezember 2020 EUR 13,3 Mio (ca. 4,6 % der Bilanzsumme).

Zur Schätzung von ungewissen Verpflichtungen aus gesetzlichen Gewährleistungsverpflichtungen und über die gesetzliche Gewährleistungspflicht hinausgehende vertragliche Gewährleistungszusagen sowie Kulanzverpflichtungen und Produktgarantien für abgesetzte Fahrzeuge werden Informationen über Art und Volumen aufgetretener Schäden sowie deren Behebung erfasst und ausgewertet. Die erwartete Höhe der Verpflichtungen wird aus den Aufwendungen der Vergangenheit abgeleitet und sofern die Ansatzkriterien des IAS 37 erfüllt sind, eine Rückstellung in entsprechender Höhe gebildet. Hierbei werden auf den garantiebehafteten Umsatz der letzten vier Geschäftsjahren auf Erfahrungswerten basierende Prozentsätze angesetzt. Der Zeitpunkt der Inanspruchnahme der Gewährleistungen kann sich über den gesamten gesetzlichen oder zugesagten Gewährleistungs- und Kulanzeitraum erstrecken.

Die Ermittlung der Rückstellungen ist mit Schätzunsicherheiten verbunden und unterliegt einem hohen Änderungsrisiko, abhängig unter anderem vom Bekanntwerden festgestellter Mängel sowie der Inanspruchnahme durch die Fahrzeughalter.

Es besteht das Risiko für den Abschluss, dass die Gewährleistungsrückstellungen über- oder unterbewertet sind.

UNSERE VORGEHENSWEISE IN DER PRÜFUNG

Um die Angemessenheit der im Rahmen der Ermittlung der Rückstellungen für Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sowie aus Produktgarantien verwendeten Bewertungsmethode inklusive der Annahmen und Parameter zu beurteilen, haben wir in Gesprächen mit den verantwortlichen Mitarbeitern des Knaus Tabbert Konzerns vor allem ein Verständnis über den Prozess zur Bestimmung der Annahmen und Parameter erlangt.

Darüber hinaus haben wir die Angemessenheit sowie Wirksamkeit der Kontrolle zur Bestimmung der Annahmen und Parameter als auch den Prozess zu den Gewährleistungs- und Kulanzaufwendungen gewürdigt. Die im Prozess zu den Gewährleistungs- und Kulanzaufwendungen enthaltenen Kontrollen haben wir durch eine repräsentative Stichprobe getestet.

Die für Gewährleistungs- und Kulanzfälle gebildeten Rückstellungen haben wir mit den in der Folgeperiode tatsächlich eingetretenen Aufwendungen verglichen, um einen Rückschluss auf die Schätzgenauigkeit der Vorjahresrückstellung zu ermöglichen. Die dem Vergleich zugrunde liegenden Daten haben wir durch repräsentative Stichproben mit den erfassten Gewährleistungs- und Kulanzaufwendungen abgestimmt und die rechnerische Richtigkeit des eingesetzten Bewertungsmodells anhand risikoorientiert ausgewählter Elemente nachvollzogen. Die Annahmen des Knaus Tabbert Konzerns, inwieweit die Vergangenheitswerte repräsentativ für die zu erwartenden Schadensanfälligkeiten, und die zu erwartende Geltendmachung von Ansprüchen aus Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sind, haben wir nachvollzogen und gewürdigt.

UNSERE SCHLUSSFOLGERUNGEN

Die Methode zur Bewertung der Rückstellungen für Gewährleistungs- und Kulanzverpflichtungen sowie für Produktgarantien ist sachgerecht. Die von der Geschäftsleitung verwendeten Annahmen und Parameter sind unter Berücksichtigung der verfügbaren Informationen insgesamt ausgewogen.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter bzw. der Aufsichtsrat sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die folgenden nicht inhaltlich geprüften Bestandteile des Konzernlageberichts:

- den gesonderten nichtfinanziellen Bericht, auf den im Konzernlagebericht Bezug genommen wird und
- die zusammengefasste Erklärung zur Unternehmensführung der Gesellschaft und des Konzerns, auf die im Konzernlagebericht Bezug genommen wird.

Die sonstigen Informationen umfassen zudem die übrigen Teile des Geschäftsberichts. Die sonstigen Informationen umfassen nicht den Konzernabschluss, die inhaltlich geprüften Konzernlageberichtsangaben sowie unseren dazugehörigen Bestätigungsvermerk.

Unsere Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht erstrecken sich nicht auf die sonstigen Informationen, und dementsprechend geben wir weder ein Prüfungsurteil noch irgendeine andere Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu ab.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, die oben genannten sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen

- wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss, zu den inhaltlich geprüften Konzernlageberichtsangaben oder unseren bei der Prüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder
- anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht

Die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses, der den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Konzernabschluss unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner ist die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die er als notwendig bestimmt hat, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren hat er die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus ist er dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, es sei denn, es besteht die Absicht den Konzern zu liquidieren oder der Einstellung des Geschäftsbetriebs oder es besteht keine realistische Alternative dazu.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzernabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die er als notwendig erachtet hat, um die Aufstellung eines Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Konzernlagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns zur Aufstellung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Konzernabschluss als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und ob der Konzernlagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Konzernabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-APrVO unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Konzernabschlusses und Konzernlageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Konzernabschluss und im Konzernlagebericht, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten, da Verstöße betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.

- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Konzernabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Konzernlageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des vom Vorstand angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Konzernabschluss und im Konzernlagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass der Konzern seine Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Konzernabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Konzernabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Konzernabschluss unter Beachtung der IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und der ergänzend nach § 315e Abs. 1 HGB anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt.
- holen wir ausreichende geeignete Prüfungsnachweise für die Rechnungslegungsinformationen der Unternehmen oder Geschäftstätigkeiten innerhalb des Konzerns ein, um Prüfungsurteile zum Konzernabschluss und zum Konzernlagebericht abzugeben. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Überwachung und Durchführung der Konzernabschlussprüfung. Wir tragen die alleinige Verantwortung für unsere Prüfungsurteile.
- beurteilen wir den Einklang des Konzernlageberichts mit dem Konzernabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage des Konzerns.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Konzernlagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Wir geben gegenüber den für die Überwachung Verantwortlichen eine Erklärung ab, dass wir die relevanten Unabhängigkeitsanforderungen eingehalten haben, und erörtern mit ihnen alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit auswirken, und die hierzu getroffenen Schutzmaßnahmen.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, die wir mit den für die Überwachung Verantwortlichen erörtert haben, diejenigen Sachverhalte, die in der Prüfung des Konzernabschlusses für den aktuellen Berichtszeitraum am bedeutsamsten waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte im Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus.

Sonstige gesetzliche und andere rechtliche Anforderungen

Vermerk über die Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergabe des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts nach § 317 Abs. 3b HGB

Wir haben gemäß § 317 Abs. 3b HGB eine Prüfung mit hinreichender Sicherheit durchgeführt, ob die in der Datei „knaustabbert_188019_1.zip“ (SHA256-Hashwert: 607dcefc99c6da291

ffb0b5a9b1794e03601813cbec5fc5cb00f97159141d8fa), die im geschützten Mandanten-Portal für den Emittenten abrufbar ist, enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten

Wiedergaben des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts (im Folgenden auch als „ESEF-Unterlagen“ bezeichnet) den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat („ESEF-Format“) in allen wesentlichen Belangen entsprechen. In Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften erstreckt sich diese Prüfung nur auf die Überführung der Informationen des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts in das ESEF-Format und daher weder auf die in diesen Wiedergaben enthaltenen noch auf andere in der oben genannten Datei enthaltene Informationen.

Nach unserer Beurteilung entsprechen die in der oben genannten Datei enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten Wiedergaben des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts in allen wesentlichen Belangen den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat. Über dieses Prüfungsurteil sowie unsere im voranstehenden „Vermerk über die Prüfung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts“ enthaltenen Prüfungsurteile zum beigefügten Konzernabschluss und zum beigefügten Konzernlagebericht für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020 hinaus geben wir keinerlei Prüfungsurteil zu den in diesen Wiedergaben enthaltenen Informationen sowie zu den anderen in der oben genannten Datei enthaltenen Informationen ab.

Wir haben unsere Prüfung der in der oben genannten Datei enthaltenen Wiedergaben des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit § 317 Abs. 3b HGB unter Beachtung des Entwurfs des IDW Prüfungsstandards: Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben von Abschlüssen und Lageberichten nach § 317 Abs. 3b HGB (IDW EPS 410) durchgeführt. Unsere Verantwortung danach ist nachstehend weitergehend beschrieben. Unsere Wirtschaftsprüferpraxis hat die Anforderungen an das Qualitätssicherungssystem des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) angewendet.

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft ist verantwortlich für die Erstellung der ESEF-Unterlagen mit den elektronischen Wiedergaben des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts nach Maßgabe des § 328 Abs. 1 Satz 4 Nr. 1 HGB und für die Auszeichnung des Konzernabschlusses nach Maßgabe des § 328 Abs. 1 Satz 4 Nr. 2 HGB.

Ferner sind die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft verantwortlich für die internen Kontrollen, die er als notwendig erachtet, um die Erstellung der ESEF-Unterlagen zu ermöglichen, die frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat sind.

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft ist zudem verantwortlich für die Einreichung der ESEF-Unterlagen zusammen mit dem Bestätigungsvermerk und dem beigefügten geprüften Konzernabschluss und geprüften Konzernlagebericht sowie weiteren offenzulegenden Unterlagen beim Betreiber des Bundesanzeigers.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung der Erstellung der ESEF-Unterlagen als Teil des Rechnungslegungsprozesses.

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die ESEF-Unterlagen frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB sind. Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – Verstöße gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.
- gewinnen wir ein Verständnis von den für die Prüfung der ESEF-Unterlagen relevanten internen Kontrollen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Kontrollen abzugeben.
- beurteilen wir die technische Gültigkeit der ESEF-Unterlagen, d. h. ob die die ESEF-Unterlagen enthaltende Datei die Vorgaben der Delegierten Verordnung (EU) 2019/815 in der zum Abschlussstichtag geltenden Fassung an die technische Spezifikation für diese Datei erfüllt.
- beurteilen wir, ob die ESEF-Unterlagen eine inhaltsgleiche XHTML-Wiedergabe des
- geprüften Konzernabschlusses und des geprüften Konzernlageberichts ermöglichen.
- beurteilen wir, ob die Auszeichnung der ESEF-Unterlagen mit Inline XBRL-Technologie (iXBRL) eine angemessene und vollständige maschinenlesbare XBRL-Kopie der XHTML-Wiedergabe ermöglicht.

Übrige Angaben gemäß Art. 10 EU-APrVO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 7. August 2020 als Konzernabschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 11. Januar 2021 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 2020 als Konzernabschlussprüfer der Knaus Tabbert AG tätig.

Wir erklären, dass die in diesem Bestätigungsvermerk enthaltenen Prüfungsurteile mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Art. 11 EU-APrVO (Prüfungsbericht) in Einklang stehen.

Verantwortlicher Wirtschaftsprüfer

Der für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Dr. Joachim Schroff.

Nürnberg, den 26. März 2021

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

gez. Dr. Schroff

gez. Hocker

Wirtschaftsprüfer

Wirtschaftsprüfer

Versicherung der gesetzlichen Vertreter

Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Konzernabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt und im Konzernlagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage des Konzerns so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird, sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung des Konzerns beschrieben sind.

Jandelsbrunn, den 25. März 2021



Wolfgang Speck



Marc Hundsdorf



Werner Vaterl



Gerd Adamietzki

Weitere Informationen

Den vorliegenden Geschäftsbericht der Knaus Tabbert AG gibt es auch in englischer Sprache. Der Bericht wird auf Deutsch und Englisch als PDF auf der Knaus Tabbert-Website zur Verfügung gestellt.

Dieser Geschäftsbericht ist am 31. März 2021 erschienen. Redaktionsschluss war der 20. März 2021

Inhouse produziert mit firesys.

Konzeption und Gestaltung: firesys, point of media

Kontakt

Konzernzentrale

Knaus Tabbert AG
Helmut-Knaus-Straße 1
D-94118 Jandelsbrunn
Telefon: +49 (0) 8583 21 0
Internet: www.knaustabbert.de

Leitung Investor Relations

Manuel Taverne
Telefon: +49 (0) 8583 21 307
Mobil: +49 (0) 152 02092909
E-mail: m.taverne@knaustabbert.de

Zukunftsbezogene Aussagen Dieser Bericht enthält zukunftsbezogene Aussagen, die auf aktuellen Einschätzungen des Managements über künftige Entwicklungen beruhen. Solche Aussagen unterliegen Risiken und Unsicherheiten, die außerhalb der Möglichkeiten von Knaus Tabbert bezüglich einer Kontrolle oder präzisen Einschätzung liegen, wie beispielsweise das zukünftige Marktumfeld und die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, das Verhalten der übrigen Marktteilnehmer, die erfolgreiche Integration von Neuerwerben und Realisierung der erwarteten Synergieeffekte sowie Maßnahmen staatlicher Stellen. Sollten einer dieser oder andere Unsicherheitsfaktoren und Unwägbarkeiten eintreten oder sollten sich die Annahmen, auf denen diese Aussagen basieren, als unrichtig erweisen, könnten die tatsächlichen Ergebnisse wesentlich von den in diesen Aussagen explizit genannten oder implizit enthaltenen Ergebnissen abweichen. Es ist von Knaus Tabbert weder beabsichtigt, noch übernimmt Knaus Tabbert eine gesonderte Verpflichtung, zukunftsbezogene Aussagen zu aktualisieren, um sie an Ereignisse oder Entwicklungen nach dem Datum dieses Berichts anzupassen.

